

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

PC 118

CP 118

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
13 december 2023*

*Convention collective de travail du
13 décembre 2023*

Betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bij een ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid

Concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie en cas de maladie de longue durée, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exception du secteur des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : tous les ouvriers sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II. *Terminologie*

CHAPITRE II. *Terminologie*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet worden verstaan onder:

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

- "sociaal fonds»: het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid";

- "fonds social" : le "Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire» ;

- "ziekte»: elke ziekte waarvan de duur 3 maanden overschrijdt. De zwangerschapsrust wordt niet als ziekte beschouwd voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

- "dag" : elke dag waarvoor een ziekte-uitkering betaald wordt door de mutualiteit.

HOOFDSTUK III.

Bestaanszekerheid in geval van langdurige ziekte

Art. 3, §1. Er wordt een aanvullende vergoeding bovenop de ziekte-uitkering uitbetaald door het sociaal fonds aan de arbeiders vanaf de eerste dag van de 4de maand tot en met de laatste dag van de 12de maand ziekte:

- Vanaf 01/10/2023: 8,74 EUR bruto per dag
- Vanaf 01/01/2024: 8,90 EUR bruto per dag

Er wordt geen enkele anciënniteitvoorwaarde gesteld voor de toekenning van deze aanvullende vergoeding.

§2. Deze aanvullende vergoeding wordt vanaf 1 oktober 2023 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 106104/CO/118 - koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

Art. 4. Indien de arbeider, om redenen eigen aan de ziekte-uitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het sociaal fonds.

- "maladie" : toute maladie dont la durée dépasse 3 mois. Le congé de maternité n'est pas considéré comme maladie pour l'application de la présente convention collective de travail ;

- "jour" : toute journée pour laquelle une indemnité de maladie est payée par la mutualité.

CHAPITRE III.

Sécurité d'existence en cas de maladie de longue durée

Art. 3. §1^{er}. Une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie est payée par le fonds social aux ouvriers à partir du premier jour du 4^{ème} mois jusqu'au dernier jour du 12^{ème} mois de maladie inclus :

- à partir du 01/10/2023 : 8,74 EUR brut par jour
- à partir du 01/01/2024 : 8,90 EUR brut par jour

Aucune condition d'ancienneté n'est exigée pour l'octroi de cette indemnité complémentaire.

§2. Cette indemnité complémentaire est rattaché à l'évolution de l'indice santé lissé à partir du 1^{er} octobre 2023, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (n^o enreg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

Art. 4. Si l'ouvrier n'a pas droit aux indemnités de la mutualité pour une raison propre à l'assurance maladie, la demande sera examinée au cas par cas par le fonds social.

Art. 5. De aanvullende vergoeding is niet onderworpen aan de socialezekerheidsbijdragen maar alleen aan bedrijfsvoorheffing.

Art. 5. L'indemnité complémentaire accordée n'est pas soumise aux cotisations de sécurité sociale mais uniquement au précompte professionnel.

HOOFDSTUK IV. *Modaliteiten en informatie*

CHAPITRE IV. *Modalités et information*

Art. 6. § 1. De modaliteiten van de aanvullende vergoeding en de informatie hierover worden uitgewerkt door de raad van beheer van het sociaal fonds.

Art. 6. § 1er. Les modalités de l'indemnité complémentaire et l'information à ce sujet sont élaborées par le conseil d'administration du fonds social.

§ 2. Het sociaal fonds betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de werknemer.

§ 2. Le fonds social verse trimestriellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire du travailleur.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

CHAPITRE V. *Durée de validité*

Art. 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bij de ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte, geregistreerd onder nummer 172602/CO/118 (koninklijk besluit van 16 oktober 2022 - Belgisch Staatsblad van 15 maart 2023).

Art. 7. § 1er. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 14 décembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie en cas de maladie de longue durée, enregistrée sous le numéro 172602/CO/118 (arrêté royal du 16 octobre 2022 - Moniteur belge du 15 mars 2023).

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 oktober 2023.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er octobre 2023.

§ 2. De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, opgestuurd aan de voorzitter van het paritair comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§ 2. Les parties peuvent dénoncer cette convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois envoyé par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire et aux organisations y représentées.

Paritair commentaar

De werkgevers die reeds een aanvullende vergoeding bij de ziekte-uitkering toekennen mogen de bovenvermelde sectorale aanvulling ervan aftrekken.

Commentaire paritaire

Les employeurs qui octroient déjà une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie peuvent en déduire l'indemnité sectorielle susmentionnée.