

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2023

Convention collective de travail du 13 décembre 2023

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de kandijfabrieken

Conditions de travail et de rémunération des ouvriers des candiseries

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de kandijfabrieken.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des candiseries.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : tous les ouvriers sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

CHAPITRE II. *Salaires horaires*

Art. 2. Op 1 januari 2024 gelden volgende minimumuurlonen (alle premies en voordelen in natura inbegrepen in de mate en voor zover die aan gans het personeel worden toegekend) voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben, en dit ongeacht hun leeftijd :

Art. 2. Le 1er janvier 2024, les salaires horaires minima suivants (toutes primes et avantages en nature compris dans la mesure et pour autant qu'ils soient alloués à l'ensemble du personnel) sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 uren/week (EUR) 38 heures/semaine (EUR)	37 uren/week (EUR) 37 heures/semaine (EUR)
Categorie I / Catégorie I	17,04	17,43
Categorie II / Catégorie II	17,95	18,36
Categorie III / Catégorie III	18,86	19,27

Art. 3. Op 1 januari 2024 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

Art. 3. Le 1er janvier 2024, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 uren/week (EUR) 38 heures/semaine (EUR)	37 uren/week (EUR) 37 heures/semaine (EUR)
Categorie I / Catégorie I	17,59	18,00
Categorie II / Catégorie II	18,54	18,94
Categorie III / Catégorie III	19,47	19,91

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij eenzelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

On entend par "périodes d'occupation" les périodes couvertes par :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou

- door een interimovereenkomst.

- les contrats d'intérim.

Commentaar bij artikel 4

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

Art. 5. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage	Age	Pourcentage
18 jaar en ouder	90	18 ans et plus	90
17 jaar	80	17 ans	80
16 jaar	70	16 ans	70
15 jaar	60	15 ans	60

Commentaar bij artikel 5

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

HOOFDSTUK III.

Koppeling van de lonen aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex

Commentaire sur l'article 4

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 2 :

Commentaire sur l'article 5

Les salaires horaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

CHAPITRE III.

Rattachement des salaires à l'évolution de l'indice santé lissé

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 106104/CO/118 - koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

Art. 6. Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (° enreg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

HOOFDSTUK IV. *Premie voor nachtarbeid*

CHAPITRE IV. *Prime de travail de nuit*

Art. 7. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 20 pct. wordt toegekend voor nachtarbeid.

Art. 7. Une prime égale à un supplément horaire de 20 p.c. est allouée pour le travail de nuit.

Art. 8. De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Art. 8. La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire du règlement de travail, est considérée comme étant fixée de 22 à 6 heures.

HOOFDSTUK V. *Premie voor ploegenarbeid*

CHAPITRE V. *Prime de travail en équipes*

Art. 9. §1. Per 1 oktober 2023 worden de minimumbedragen van de sectorale ploegenpremies vastgelegd als volgt :

Art. 9. §1^{er}. Au 1er octobre 2023, les montants minima des primes d'équipes sectorielles sont fixés comme suit :

- 0,60 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;

- 0,60 EUR est octroyée pour le travail presté dans l'équipe du matin ;

- 0,68 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

- 0,68 EUR est octroyée pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

§2. Per 1 januari 2024 worden de minimumbedragen van de sectorale ploegenpremies vastgelegd als volgt :

§2. Au 1^{er} janvier 2024, les montants minima des primes d'équipes sectorielles sont fixés comme suit :

- 0,61 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;

- 0,69 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

§3. Deze toeslagen kunnen niet met de toeslag voorzien voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;

- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

§4. De ploegenpremies waarvan sprake in dit artikel, worden vanaf 1 oktober 2023 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. Nr. 106104/CO/118 – koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

HOOFDSTUK VI. *Dienstjarenpremie*

Art. 10. § 1. De arbeiders hebben jaarlijks recht op een dienstjarenpremie ten belopen van :

Per 1 oktober 2023:

- 53,64 EUR na 5 jaar dienst;

- 107,73 EUR na 10 jaar dienst;

- 159,18 EUR na 15 jaar dienst;

- 0,61 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin ;

- 0,69 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

§3. Ces suppléments ne se cumulent pas avec le supplément prévu pour le travail de nuit.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;

- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

§4. Les primes de travail en équipes visées au présent article sont rattachés à l'évolution de l'indice santé lissé à partir du 1^{er} octobre 2023, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (n^o enreg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

CHAPITRE VI. *Prime d'ancienneté*

Art. 10. § 1er. Les ouvriers ont droit annuellement à une prime d'ancienneté de :

Au 1^{er} octobre 2023 :

- 53,64 EUR après 5 ans de service;

- 107,73 EUR après 10 ans de service;

- 159,18 EUR après 15 ans de service;

- 215,38 EUR na 20 jaar dienst.

- 215,38 EUR après 20 ans de service.

Per 1 januari 2024:

Au 1er janvier 2024 :

- 54,62 EUR na 5 jaar dienst;
- 109,70 EUR na 10 jaar dienst;
- 162,09 EUR na 15 jaar dienst;
- 219,32 EUR na 20 jaar dienst.

- 54,62 EUR après 5 ans de service ;
- 109,70 EUR après 10 ans de service ;
- 162,09 EUR après 15 ans de service ;
- 219,32 EUR après 20 ans de service.

§ 2. Bij ontslag door de werkgever, of indien de arbeider vrijwillig vertrekt in de loop van het jaar, wordt 1/12de van de in § 1 voorziene premie per maand dienst betaald.

§ 2. En cas de licenciement par l'employeur ou en cas de départ volontaire de l'ouvrier dans le courant de l'année, 1/12ème de la prime prévue au § 1er sera payée par mois de service.

§ 3. Deze premie zal worden uitbetaald op het ogenblik van de uitbetaling van de eindejaarspremie.

§ 3. Cette prime sera payée en même temps que la prime de fin d'année.

§ 4. Er wordt rekening gehouden met de bereikte anciënniteit op het moment van de uitbetaling.

§ 4. Il est tenu compte de l'ancienneté acquise au moment du paiement.

§ 5. Deze premie is gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen (reg. nr. 106104/CO/118 - koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

§ 5. Cette prime est rattachée à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation (n° enreg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

HOOFDSTUK VII.

CHAPITRE VII.

Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid

Dispositions communes pour le travail en équipes et de nuit

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing in de ondernemingen waar reeds soortgelijke en gelijkwaardige voordelen onder een andere vorm worden toegekend.

Art. 11. Cette convention collective de travail ne s'applique pas aux entreprises où des avantages semblables ou équivalents sont accordés sous une autre forme.

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheid*

Art. 12. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 december 2021 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de kandijfabrieken, geregistreerd onder het nummer 172646/CO/118, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (koninklijk besluit van 10 november 2022 - Belgisch Staatsblad van 30 maart 2023).

§2. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§3. Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

CHAPITRE VIII. *Validité*

Art. 12. §1. La présente convention collective de travail remplace celle du 14 décembre 2021 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers des candiseries, enregistrée sous le numéro 172646/CO/118, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (arrêté royal du 10 novembre 2022 - Moniteur belge du 30 mars 2023).

§2. Elle produit ses effets au 1^{er} octobre 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024. Subséquentement, elle est prolongée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

§3. Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.