

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2023

Loon- en arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen voor de aardappelverwerking en de aardappelschilbedrijven

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen met als hoofdactiviteit :

- het schillen en/of versnijden van aardappelen;
- en/of het verwerken van aardappelen tot een half-fabricaat door koken, bakken, pureren of drogen;
- en/of het produceren van een afgewerkt product in de vorm van frieten, kroketten, chips, puree, vlokken, granulaten of aanverwanten, op basis van aardappelen of van halffabricaat op basis van aardappelen.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 13 décembre 2023

Conditions de travail et de rémunération dans l'industrie transformatrice des pommes de terre et les entreprises d'épluchage de pommes de terre

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ayant comme activité principale :

- l'épluchage et/ou la découpe de pommes de terre;
- et/ou la transformation de pommes de terre en un produit semi-fini par la cuisson, la friture, la purée ou le séchage;
- et/ou la production d'un produit fini sous forme de frites, croquettes, chips, purée, flocons, granulats ou similaires, à base de pommes de terre ou de produit semi-fini à base de pommes de terre.

§ 2. Par "ouvriers", il y a lieu d'entendre : tous les ouvriers sans distinction de genre.

§ 3. Hoofdstuk II en III van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op :

- de ondernemingen waar op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst geldt die een analytische functieclassificatie inhoudt zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2006 betreffende de invoering van een functieclassificatie in de aardappelverwerkende nijverheid en de aardappelschilbedrijven;
- de ondernemingen die in economische moeilijkheden geraken door de toepassing van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, mits erkenning van de economische moeilijkheden door het paritair comité.

HOOFDSTUK II.

Loonclassificatie en indeling van de arbeiders

Art. 2. De arbeiders worden ingedeeld in een loonklasse die overeenstemt met de functieklasse die hen wordt toegekend bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2006 betreffende de invoering van een functieclassificatie in de aardappelverwerkende nijverheid en de aardappelschilbedrijven. Deze loonklasse wordt meegeëld op de loonfiche.

§ 3. Les chapitres II et III de la présente convention collective de travail ne s'appliquent pas :

- aux entreprises où s'applique une convention collective de travail comprenant une classification de fonctions analytique telle que prévue dans la convention collective de travail du 21 septembre 2006 relative à l'introduction d'une classification de fonctions dans l'industrie transformatrice de pommes de terre et les entreprises d'épluchage de pommes de terre;
- aux entreprises mises en difficultés économiques par l'application de la présente convention collective de travail, moyennant reconnaissance des difficultés économiques par la commission paritaire.

CHAPITRE II.

Barémisation et classification des ouvriers

Art. 2. Les ouvriers sont classés dans une classe salariale correspondant à la classe de fonction qui leur est attribuée en application de la convention collective de travail du 21 septembre 2006 relative à l'introduction d'une classification de fonctions dans l'industrie transformatrice de pommes de terre et les entreprises d'épluchage de pommes de terre. Cette classe salariale est mentionnée sur la fiche salariale.

HOOFDSTUK III. *Uurlonen*

Art. 3. De uurlonen zoals opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst staan ten opzichte van een arbeidsweek van 38 uren.

De loongebouwen zoals hierna beschreven zijn opgebouwd in functie van twee parameters. Enerzijds bepaalt de functieklassering, bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2006 betreffende de invoering van een functieclassificatie in de aardappelverwerkende nijverheid en de aardappelschilbedrijven, de loonklasse. Anderzijds is er binnen de loonklasse een voortschrijding volgens anciënniteit in de loonklasse.

Art. 4. Voor de toepassing van de loongebouwen wordt een onderscheid gemaakt tussen de aardappelverwerkende industrie en de aardappelschilbedrijven.

Art. 5. Dit artikel bepaalt de loongebouwen voor de aardappelverwerkende industrie zijnde de ondernemingen met als hoofdactiviteit :

- het verwerken van aardappelen tot een halffabricaat door koken, bakken, pureren of drogen;
- en/of het produceren van een afgewerkt product in de vorm van frieten, kroketten, chips, puree, vlokken, granulaten of aanverwanten, op basis van aardappelen of van halffabricaat op basis van aardappelen.

CHAPITRE III. *Salaires horaires*

Art. 3. Les salaires horaires tels que repris dans la présente convention collective de travail correspondent à une semaine de travail de 38 heures.

Les édifices salariaux tels que décrits ci-après sont établis en fonction de deux paramètres. D'une part, en application de la convention collective de travail du 21 septembre 2006 relative à l'introduction d'une classification de fonctions dans l'industrie transformatrice de pommes de terre et les entreprises d'épluchage de pommes de terre, la classe de fonction détermine la classe salariale. D'autre part, il y a une progression au sein de la classe salariale selon l'ancienneté dans cette classe.

Art. 4. Pour l'application des édifices salariaux, une distinction est faite entre l'industrie transformatrice de pommes de terre et les entreprises d'épluchage de pommes de terre.

Art. 5. Cet article détermine les édifices salariaux pour l'industrie transformatrice de pommes de terre, à savoir les entreprises ayant comme activité principale :

- la transformation de pommes de terre en un produit semi-fini par la cuisson, la friture, la purée ou le séchage;
- et/ou la production d'un produit fini sous forme de frites, croquettes, chips, purée, flocons, granulats ou similaires, à base de pommes de terre ou d'un produit semi-fini à base de pommes de terre.

De uurlonen verlopen in 4 stappen in functie van de anciënniteit in de loonklasse. Op 1 januari 2024 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders :

Les salaires horaires évoluent en 4 étapes, selon l'ancienneté dans la classe salariale. Le 1er janvier 2024, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers.

Klasse/ Classe	Anciënniteit in de loonklasse (maanden)/EUR/ Ancienneté dans la classe salariale (mois)/EUR			
	< 12	> 12	> 24	> 48
1	14,62	14,91	15,13	15,35
2	15,19	15,46	15,70	15,92
3	15,75	16,07	16,31	16,53
4	16,33	16,66	16,90	17,12
5	16,90	17,23	17,48	17,72
6	17,46	17,81	18,05	18,34
7	18,03	18,39	18,67	18,89
8	18,62	18,93	19,22	19,50

Art. 6. Hierna volgt het loongebouw voor de aardappelschilbedrijven, zijnde de ondernemingen met als hoofdactiviteit het schillen en/of versnijden van aardappelen.

Art. 6. Ci-après suit l'édifice salarial pour les entreprises d'épluchage de pommes de terre, soit les entreprises ayant comme activité principale l'épluchage et/ou la découpe de pommes de terre.

Het loongebouw van toepassing op de aardappelschilbedrijven verloopt in 2 stappen in functie van de anciënniteit in de loonklasse. Op 1 januari 2024 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders :

L'édifice salarial applicable aux entreprises d'épluchage de pommes de terre évolue en 2 étapes en fonction de l'ancienneté dans la classe salariale. Le 1er janvier 2024, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers.

Klasse/Classe	Anciënniteit in de loonklasse (maanden)/EUR/ Ancienneté dans la classe salariale (mois)/EUR	
	< 6	> 6
1	14,62	14,91
2	15,19	15,46
3	15,75	16,07
4	16,33	16,66
5	16,90	17,23
6	17,46	17,81
7	18,03	18,39
8	18,62	18,93

Art. 7. In afwijking op artikelen 5 en 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedraagt voor de arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, het loon 90 pct. van het loon van de loonklasse die overeenstemt met de functie.

Art. 8. § 1. De anciënniteit wordt berekend aan de hand van alle periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse. Deze anciënniteit stemt overeen met de toenemende ervaring en competentie van de arbeider in zijn functie.

§ 2. De periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse omvatten alle periodes van prestaties en gelijkgestelde periodes, zoals opgesomd in artikel 3, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de eindejaarspremie, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst en inclusief de periodes van tewerkstelling als uitzendkracht in het bedrijf.

§ 3. Komen echter alleen in aanmerking de periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse die voorvallen in de loop van de volgende referentieperiodes :

Art. 7. En dérogation aux articles 5 et 6 de la présente convention collective de travail, le salaire pour les ouvriers liés par un contrat de travail d'étudiant, comme prévu au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, s'élève à 90 p.c. du salaire de la classe salariale correspondant à la fonction.

Art. 8. § 1er. L'ancienneté est calculée sur la base de toutes les périodes d'occupation dans la même classe salariale. Cette ancienneté correspond à l'expérience et la compétence accrues acquises par l'ouvrier dans sa fonction.

§ 2. Les périodes d'occupation dans la même classe salariale comprennent toutes les périodes de prestations et assimilées, telles qu'énumérées à l'article 3, § 4 de la convention collective de travail du 18 décembre 2013 relative à la prime de fin d'année, quelle que soit la nature du contrat de travail et y compris les périodes d'occupation comme intérimaire dans l'entreprise.

§ 3. Ne sont cependant prises en considération que les périodes d'occupation dans la même classe salariale qui se situent dans le courant des périodes de référence suivantes :

	Anciënniteit in de loonklasse (maanden)/EUR/ Ancienneté dans la classe salariale (mois)/EUR			
	< 12	> 12	> 24	> 48
Referentieperiode/ Période de référence	-	3 jaar/ans	5 jaar/ans	7 jaar/ans

§ 4. De voortschrijding is van toepassing vanaf de eerste dag van de betaalperiode waarin de vereiste anciënniteit verworven is.

Art. 9. Bij overstap naar een hogere loonklasse, ten gevolge van een toewijzing van een hogere functieklasse, is er geen loonverlies.

HOOFDSTUK IV.

Koppeling van de uurlonen aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 10. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde uurlonen worden gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 106104/CO/118, koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

HOOFDSTUK V. *Ploegenarbeid*

Art. 11. § 1. Per 1 oktober 2023 worden de minimumbedragen van de sectorale ploegenpremies vastgelegd als volgt :

- 0,60 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,68 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

§ 4. La progressivité s'applique dès le premier jour de la période de rémunération où l'ancienneté requise est acquise.

Art. 9. Lors du passage à une classe salariale supérieure suite à l'attribution d'une classe de fonction supérieure, il n'y aura pas de perte de salaire.

CHAPITRE IV.

Liaison des salaires horaires à l'évolution de l'indice santé lissé

Art. 10. Les salaires horaires fixés par la présente convention collective de travail seront liés à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (n° d'enreg. 106104/CO/118, arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

CHAPITRE V. *Travail en équipes*

Art. 11. § 1er. Au 1er octobre 2023, les montants minima des primes d'équipes sectorielles sont fixés comme suit :

- 0,60 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,68 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Deze premies mogen vervangen worden door een premie van 0,63 EUR voor elk van de beide ploegen.

§ 2. Per 1 januari 2024 worden de minimumbedragen van de sectorale ploegenpremies vastgelegd als volgt :

- 0,61 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;

- 0,69 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze premies mogen vervangen worden door een premie van 0,64 EUR voor elk van de beide ploegen.

§ 3. Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;

- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

De premie is echter niet van toepassing in ondernemingen die gelijkwaardige premies toepassen gebaseerd op gelijkaardige criteria.

Ces primes peuvent être remplacées par une prime de 0,63 EUR pour chacune des deux équipes.

§2. Au 1er janvier 2024, les montants minima des primes d'équipes sectorielles sont fixés comme suit :

- 0,61 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;

- 0,69 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Ces primes peuvent être remplacées par une prime de 0,64 EUR pour chacune des deux équipes.

§ 3. Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes seront fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;

- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Cette prime n'est cependant pas d'application dans les entreprises qui appliquent des primes équivalentes fondées sur des critères équivalents.

§4. Zowel de premie voor nachtarbeid waarvan sprake in hoofdstuk VI van deze collectieve arbeidsovereenkomst als de ploegenpremies waarvan sprake in dit artikel, worden vanaf 1 oktober 2023 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 106104/CO/118 - koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

§4. Tant la prime de travail de nuit visée au chapitre VI de la présente convention collective de travail que les primes de travail en équipes visées au présent article sont rattachés à l'évolution de l'indice santé lissé à partir de 1^{er} octobre 2023, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (n^o en-reg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

HOOFDSTUK VI. *Nachtarbeid*

CHAPITRE VI. *Travail de nuit*

Art. 12. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10 pct. wordt toegekend aan de werknemers die 's nachts tewerkgesteld worden met een minimum van

- 2,36 EUR per uur vanaf 01/10/2023
- 2,40 EUR per uur vanaf 01/01/2024.

Art. 12. Une prime égale à un supplément horaire de 10 p.c. sera octroyée aux travailleurs occupés la nuit. avec un minimum de

- 2,36 EUR de l'heure à partir du 01/10/2023
- 2,40 EUR de l'heure à partir du 01/01/2024.

Art. 13. § 1. De nacht omvat een periode van 8 uren, die beschouwd worden als zijnde vastgesteld van 22 tot 6 uur.

Art. 13. § 1er. La nuit couvre une période de 8 heures, considérées comme étant fixées entre 22 et 6 heures.

§ 2. Deze periode kan nochtans van 21 tot 5 uur, of van 23 tot 7 uur vastgesteld worden, mits dit vermeld wordt in het arbeidsreglement.

§ 2. Cette période peut cependant être fixée de 21 à 5 heures ou de 23 à 7 heures, à condition que ce soit stipulé dans le règlement de travail.

Art. 14. De premie is echter niet van toepassing in ondernemingen die gelijkwaardige premies toepassen gebaseerd op gelijkaardige criteria.

Art. 14. La prime ne s'applique cependant pas dans les entreprises qui appliquent des primes équivalentes, fondées sur des principes équivalents.

Art. 15. De nachtpremie is niet van toepassing voor de uren waarvoor een loontoeslag van 50 pct. of 100 pct. voor overwerk van toepassing is.

Art. 15. La prime de nuit ne s'applique pas aux heures pour lesquelles s'applique un supplément salarial de 50 p.c. ou 100 p.c. pour travail supplémentaire.

HOOFDSTUK VII.

Sectoraal overeengekomen loonsverhogingen

Art. 16. § 1. De sectoraal overeengekomen loonsverhogingen worden toegepast op de lonen zoals opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Wanneer in de toekomst sectorale loonsverhogingen worden gemoduleerd in functie van de ancienniteit, zullen de sociale partners bijzondere modaliteiten overeenkomen die aangepast zijn aan de structuur van de loonebouwen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zodat de spanning tussen de lonen binnen één loonklasse niet toeneemt.

Art. 17. Ondernemingsenveloppen overeengekomen in sectorale akkoorden

§ 1. De ondernemingsenveloppen voortvloeiende uit sectorale akkoorden zullen niet van toepassing zijn op de ondernemingen waar de meeste effectieve lonen verhoogd zullen worden ten gevolge van de toepassing van de loonschalen in huidige collectieve arbeidsovereenkomst overeengekomen.

§ 2. In de ondernemingen waar wel een ondernemingsenveloppe onderhandeld wordt, zal deze worden aangewend om de bestaande loonspanningen tussen de functies en categorieën aan te passen aan deze van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Paritair commentaar :

CHAPITRE VII.

Augmentations salariales convenues au niveau sectoriel

Art. 16. § 1er. Les augmentations salariales convenues au niveau sectoriel sont appliquées aux salaires tels qu'ils sont repris dans la présente convention collective de travail.

§ 2. Dorénavant, lorsque les parties moduleront les augmentations salariales sectorielles en fonction de l'ancienneté, elles conviendront des modalités particulières adaptées à la structure des édifices salariaux fixés dans la présente convention collective de travail, de sorte que la tension entre les salaires au sein d'une même classe salariale n'augmente pas.

Art. 17. Enveloppes d'entreprise convenues dans les accords sectoriels

§ 1er. Les enveloppes d'entreprise convenues dans les accords sectoriels ne s'appliqueront pas aux entreprises où la plupart des salaires effectifs seront majorés par suite de l'application des barèmes fixés dans la présente convention collective de travail.

§ 2. Par contre, dans les entreprises où une enveloppe d'entreprise est négociée, celle-ci sera affectée à l'adaptation des tensions salariales actuelles entre les fonctions et les catégories à celles de la présente convention collective de travail.

Commentaire paritaire :

Een eventuele ondernemingsenveloppe zal dan ook niet gelijk verdeeld worden over alle arbeiders. Een eventuele ondernemingsenveloppe zal eerst toegerekend worden aan de arbeiders met een loon dat lager ligt dan het sectoraal loon van hun looncategorie, dat op dat moment geldig is, verhoogd met deze enveloppe.

In de andere ondernemingen waar de reële lonen hoger liggen dan de lonen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zullen de sociale partners op ondernemingsniveau de marge van de sectorale loonsverhogingen bij voorkeur aanwenden voor het herstel van normale loonspanningen.

Art. 18. Bestaande gunstigere regelingen

Gunstiger regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

HOOFDSTUK VIII. *Ingangsdatum*

Art. 19. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen voor de aardappelverwerking en de aardappelschilbedrijven, geregistreerd onder nummer 172604/CO/118 (koninklijk besluit van 8 januari 2023 - Belgisch Staatsblad van 30 maart 2023).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2023 en is afgesloten voor een onbepaalde duur.

Cela a pour conséquence que l'éventuelle enveloppe d'entreprise ne sera pas répartie également entre tous les ouvriers. Une éventuelle enveloppe d'entreprise sera d'abord octroyée aux ouvriers dont le salaire est inférieur au salaire sectoriel de leur catégorie salariale en vigueur à ce moment-là, majoré de cette enveloppe.

Dans les autres entreprises où les salaires réels sont supérieurs aux salaires définis dans la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux au niveau de l'entreprise affecteront de préférence la marge des augmentations salariales sectorielles au rétablissement de tensions salariales normales.

Art. 18. Régimes existants plus favorables

Les régimes plus favorables existant avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail restent maintenus.

CHAPITRE VIII. *Date d'entrée en vigueur*

Art. 19. § 1er. La présente convention collective de travail remplace celle du 14 décembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération dans l'industrie transformatrice des pommes de terre et les entreprises d'épluchage de pommes de terre, enregistrée sous le numéro 172604/CO/118 (arrêté royal du 8 janvier 2023 - Moniteur belge du 30 mars 2023).

Elle produit ses effets le 1er octobre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. De partijen hebben vanaf 1 oktober 2023 de mogelijkheid deze collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties mits naleving van een opzeggingstermijn van 12 maanden die ingaat op 1 januari van het jaar dat volgt op de betekening van de opzegging.

§ 2. Les parties ont la possibilité de dénoncer la présente convention collective de travail à partir du 1er octobre 2023, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées, moyennant le respect d'un délai de préavis de 12 mois prenant cours le 1er janvier de l'année qui suit la notification de la dénonciation.