

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
13 december 2023*

*Convention collective de travail du
13 décembre 2023*

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de koffiebranderijen

Conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de torréfaction de café

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de koffiebranderijen.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de torréfaction de café.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : tous les ouvriers sans distinction de genre.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing indien er op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst getekend wordt die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien er twee of meer vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens twee van deze vakbonden.

§ 3. La présente convention collective de travail ne s'applique pas si, au niveau de l'entreprise, une convention collective de travail comprenant une classification de fonction analytique a été signée. Si deux syndicats ou plus sont représentés dans l'entreprise, la convention collective de travail doit être signée par au moins deux de ces syndicats.

HOOFDSTUK II.

Loonclassificatie en indeling van de arbeiders

Art. 2. De arbeiders worden ingedeeld in een loonklasse die overeenstemt met de functieklasse die hen worden toegekend bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2015 betreffende de functieclassificatie in de koffiebranderijen. Deze loonklasse wordt meegedeeld op de loonfiche.

HOOFDSTUK III. *Minimumuurloon*

Art. 3. § 1. Het minimumuurloon voor elke arbeider is vastgelegd in de barema's bepaald in artikel 3, § 6 die bepaald zijn in functie van de 38-urenweek.

§ 2. De loonklassen van de barema's stemmen overeen met de functieklassen.

§ 3. De arbeider heeft recht op het loon dat overeenstemt met het loon van zijn loonklasse.

§ 4. De arbeider die op 1 januari 2024 een reëel loon heeft dat hoger is dan het sectoraal loon volgens de loonklasse, blijft recht hebben op dat hoger reëel loon.

§ 5. Bij promotie of anciënniteitsverhoging behoudt de betrokken arbeider het hoger reëel loon krachtens artikel 3, § 4 totdat het sectoraal loon dat overeenstemt met de promotie dat hoger reëel loon heeft bereikt.

CHAPITRE II.

Barémisation et classification des ouvriers

Art. 2. Les ouvriers sont classés dans une classe salariale correspondant à la classe de fonction qui leur est attribuée en application de la convention collective de travail du 8 décembre 2015 relative à l'introduction d'une classification de fonctions dans le sous-secteur des entreprises de torréfaction de café. Cette classe salariale est mentionnée sur la fiche de paie.

CHAPITRE III. *Salaire horaire minimum*

Art. 3. § 1er. Le salaire horaire minimum de chaque ouvrier est fixé selon les barèmes définis à l'article 3, § 6 établis en fonction de la semaine de 38 heures.

§ 2. Les classes salariales des barèmes correspondent aux classes de fonction.

§ 3. L'ouvrier a droit au salaire qui correspond au salaire de sa classe salariale.

§ 4. L'ouvrier qui a un salaire réel plus élevé au 1er janvier 2024 que le salaire sectoriel suivant la classe salariale, conserve le droit de percevoir ce salaire réel plus élevé.

§ 5. En cas de promotion ou d'augmentation due à l'ancienneté, l'ouvrier concerné conserve le salaire réel plus élevé suivant application de l'article 3, § 4 jusqu'au moment où le salaire sectoriel qui correspond à la promotion atteint ce salaire réel plus élevé.

Commentaar bij artikel 3, § 5

Commentaire sur l'article 3, § 5

Voorbeeld

Exemple

Loon vóór promotie : 16,90 EUR

Salaire avant la promotion : 16,90 EUR

Sectoraal minimumloon : 16,47 EUR

Salaire minimum sectoriel : 16,47 EUR

Geval 1 : sectoraal minimumloon na promotie of anciënniteitverhoging : 16,80 EUR; reëel loon blijft 16,90 EUR.

Cas 1 : le salaire minimum sectoriel après promotion ou augmentation due à l'ancienneté : 16,80EUR; le salaire réel reste maintenu à 16,90 EUR.

Geval 2 : sectoraal minimumloon na promotie of anciënniteitverhoging : 17,02 EUR; reëel loon wordt 17,02 EUR.

Cas 2 : le salaire minimum sectoriel après promotion ou augmentation due à l'ancienneté : 17,02 EUR; le salaire réel devient 17,02 EUR.

§ 6. De minimumuurlonen die van toepassing zijn vanaf 1 januari 2024 verlopen in 3 stappen in functie van de anciënniteit in de loonklasse :

§ 6. Les salaires horaires minima qui sont d'application à partir du 1er janvier 2024 se font en 3 étapes en fonction de l'ancienneté dans la classe salariale :

Loonklasse	Anciënniteit in de loonklasse (in maanden)			Classe salariale	Ancienneté dans la classe salariale (en mois)		
	< 12 maanden (EUR)	12 maanden-24 maanden (EUR)	> 24 maanden (EUR)		< 12 mois (EUR)	12 mois-24 mois (EUR)	> 24 mois (EUR)
1	16,22	16,73	16,73	1	16,22	16,73	16,73
2	16,47	16,80	16,87	2	16,47	16,80	16,87
3	16,73	17,02	17,30	3	16,73	17,02	17,30
4	17,18	17,44	17,72	4	17,18	17,44	17,72
5	17,76	18,38	18,63	5	17,76	18,38	18,63
6	18,06	18,65	18,89	6	18,06	18,65	18,89
7	18,31	18,89	19,15	7	18,31	18,89	19,15
8	18,51	19,16	19,40	8	18,51	19,16	19,40

Art. 4. § 1. De anciënniteit die in aanmerking genomen wordt in het loonebouw, wordt berekend aan de hand van alle bewezen periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse. Deze anciënniteit stemt overeen met de toenemende ervaring en competentie van de arbeider in zijn functie.

§ 2. De periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse omvatten alle periodes van prestaties en gelijkgestelde periodes, zoals opgesomd in artikel 3, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de eindejaarspremie geregistreerd onder nummer 119881/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 juli 2014 (Belgisch Staatsblad van 13 november 2014), ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst en inclusief de periodes van tewerkstelling als uitzendkracht in het bedrijf.

§ 3. Komen echter alleen in aanmerking de periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse die voorvallen in de loop van de volgende referteperiodes :

	Anciënniteit in de loonklasse (in maanden)				Ancienneté dans la classe salariale (en mois)		
	< 12 maanden (EUR)	12 maanden-24 maanden (EUR)	> 24 maanden (EUR)		< 12 mois (EUR)	12 mois-24 mois (EUR)	> 24 mois (EUR)
Referteperiode	-	3 jaar	5 jaar	Période de référence	-	3 ans	5 ans

§ 4. De voortschrijding is van toepassing vanaf de eerste dag van de betaalperiode waarin de vereiste anciënniteit verworven is.

§ 5. Bij overgang naar een hogere loonklasse kan er geen loonverlies zijn door verlies aan ervaring in de loonklasse.

Art. 4. § 1er. L'ancienneté qui est prise en compte dans l'édifice salarial est calculée sur la base de toutes les périodes d'occupation prouvées dans la même classe salariale. Cette ancienneté correspond à l'accroissement de l'expérience et de la compétence de l'ouvrier dans sa fonction.

§ 2. Les périodes d'occupation dans la même classe salariale comprennent toutes les périodes de prestations et périodes assimilées, comme énumérées à l'article 3, § 4 de la convention collective de travail du 18 décembre 2013 relative à la prime de fin d'année, enregistrée sous le numéro 119881/CO/118 et rendue obligatoire par arrêté royal du 8 juillet 2014 (Moniteur belge du 13 novembre 2014) quelle que soit la nature du contrat de travail, et y compris les périodes d'occupation en tant qu'intérimaire dans l'entreprise.

§ 3. Sont cependant uniquement prises en compte les périodes d'occupation dans la même classe salariale qui se produisent au cours des périodes de référence suivantes :

§ 4. La progression s'applique dès le premier jour de la période de paie au cours de laquelle l'ancienneté requise est acquise.

§ 5. En cas de passage à une classe salariale plus élevée, la perte d'expérience dans la classe salariale ne peut entraîner aucune perte de salaire.

Art. 5. In afwijking op artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 3 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage	Age	Pourcentage
18 jaar en ouder	90	18 ans et plus	90
17 jaar	80	17 ans	80
16 jaar	70	16 ans	70
15 jaar	60	15 ans	60

Commentaar bij artikel 5

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

Art. 6. In geval van promotie zal het loon van de hogere functieklassse onmiddellijk van toepassing zijn.

HOOFDSTUK IV. *Waarnemingspremie*

Art. 7. § 1. De arbeider die in opdracht van de werkgever een functie tijdelijk en functioneel waarneemt die hoger is ingedeeld dan zijn eigen functie, blijft in zijn eigen loonklasse.

Art. 5. En dérogation à l'article 3 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'occupation d'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 3 :

Commentaire sur l'article 5

Ces salaires horaires minima des jeunes travailleurs, mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

Art. 6. En cas de promotion, le salaire de la classe de fonction supérieure s'appliquera immédiatement.

CHAPITRE IV. *Prime d'exercice*

Art. 7. § 1er. L'ouvrier qui, sur l'ordre de l'employeur, exerce temporairement et fonctionnellement une fonction supérieure à sa propre fonction reste dans sa propre classe salariale.

§ 2. De arbeider ontvangt een waarnemingspremie wanneer de waarneming een volledige werkdag geduurd heeft. In dat geval is de waarnemingspremie verschuldigd voor de hele termijn van de waarneming. Deze premie is gelijk aan het verschil tussen het uurloon van hun eigen loonklasse en het uurloon van de hogere loonklasse voor een anciënniteit die de arbeider verwerft in die hogere klasse volgens artikel 4.

§ 3. De waarnemingspremie wordt niet toegekend aan de arbeider voor wie bij de indeling van zijn functie met het eventueel tijdelijk waarnemen van een functie al rekening is gehouden.

HOOFDSTUK V.

Koppeling van de lonen aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 8. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, geregistreerd onder het nummer 106104/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2013 (Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

HOOFDSTUK VI. *Premie voor nachtarbeid*

Art. 9. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

§ 2. L'ouvrier reçoit une prime d'exercice lorsque l'exercice de la fonction a duré une journée de travail entière. Dans ce cas, la prime d'exercice est due pour toute la durée de cet exercice. Cette prime est égale à la différence entre le salaire horaire de leur propre classe salariale et le salaire horaire de la classe salariale supérieure pour une ancienneté que l'ouvrier acquiert dans cette classe supérieure suivant l'article 4.

§ 3. La prime d'exercice n'est pas octroyée à l'ouvrier pour qui, lors du classement de sa fonction, il est déjà tenu compte de l'éventuel exercice temporaire d'une fonction.

CHAPITRE V.

Rattachement des salaires à l'évolution de l'indice santé lissé

Art. 8. Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 relative au rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, enregistrée sous le numéro 106104/CO/118 et rendue obligatoire par arrêté royal du 21 janvier 2013 (Moniteur belge du 19 mars 2013).

CHAPITRE VI. *Prime de travail de nuit*

Art. 9. Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

Art. 10. De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 10 pct., met een minimum van

- 2,36 EUR per uur vanaf 01/10/2023
- 2,40 EUR per uur vanaf 01/01/2024.

HOOFDSTUK VII. *Premie voor ploegenarbeid*

Art. 11. §1. Per 1 oktober 2023 worden de minimumbedragen van de sectorale ploegenpremies vastgelegd als volgt

- 0,60 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;

- 0,68 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

§2. Per 1 januari 2024 worden de minimumbedragen van de sectorale ploegenpremies vastgelegd als volgt :

- 0,61 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;

- 0,69 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

§3. Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;

- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Art. 10. Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 10 p.c., avec un minimum de

- 2,36 EUR de l'heure à partir du 01/10/2023
- 2,40 EUR de l'heure à partir du 01/01/2024.

CHAPITRE VII. *Prime de travail en équipes*

Art. 11. §1^{er}. Au 1er octobre 2023, les montants minima des primes d'équipes sectorielles sont fixés comme suit :

- 0,60 EUR est octroyée pour le travail presté dans l'équipe du matin;

- 0,68 EUR est octroyée pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

§2. Au 1er janvier 2024, les montants minima des primes d'équipes sectorielles sont fixés comme suit :

- 0,61 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;

- 0,69 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

§3. Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;

- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

§4. Zowel de premie voor nachtarbeid waarvan sprake in hoofdstuk VI van deze collectieve arbeidsovereenkomst als de ploegenpremies waarvan sprake in dit artikel, worden vanaf 1 oktober 2023 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 106104/CO/118 - koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

§4. Tant la prime de travail de nuit visée au chapitre VI de la présente convention collective de travail que les primes de travail en équipes visées au présent article sont rattachés à l'évolution de l'indice santé lissé à partir du 1^{er} octobre 2023, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (n° en-reg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheid*

CHAPITRE VIII. *Validité*

Art. 12. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 december 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de koffiebrandereien, geregistreerd onder het nummer 172610/CO/118 (koninklijk besluit van 15 december 2022 - Belgisch Staatsblad van 22 mars 2023).

Art. 12. §1^{er}. La présente convention collective de travail remplace celle du 14 décembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de torréfaction de café, enregistrée sous le numéro 172610/CO/118 (arrêté royal du 15 décembre 2022 - Moniteur belge du 22 mars 2023).

§2. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§2. Elle produit ses effets au 1^{er} octobre 2023 et elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024. Ensuite, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire ainsi qu'aux organisations y représentées.

§3. Gunstigere regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

§3. Les dispositions plus avantageuses qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sont maintenues.