

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2023

Convention collective de travail du 13 décembre 2023

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de vetsmelterijen

Conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les fondoirs de graisse

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de vetsmelterijen.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des fondoirs de graisse.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : tous les ouvriers sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

CHAPITRE II. *Salaires horaires*

Art. 2. Op 1 januari 2024 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

Art. 2. Le 1er janvier 2024, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)
Hulparbeiders	16,99	17,40
Geoefenden	17,52	17,95
Geschoolden	18,22	18,57

	38 heures/se- maine (EUR)	37 heures/se- maine (EUR)
Manoeuvres	16,99	17,40
Spécialisés	17,52	17,95
Qualifiés	18,22	18,57

Art. 3. Op 1 januari 2024 gelden volgende minimumurlonen voor de arbeiders die zes maanden ancienniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

Art. 3. Le 1er janvier 2024, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)
Hulparbeiders	17,55	17,94
Geoefenden	18,16	18,54
Geschoolden	18,78	19,21

	38 heures/se- maine (EUR)	37 heures/se- maine (EUR)
Manoeuvres	17,55	17,94
Spécialisés	18,16	18,54
Qualifiés	18,78	19,21

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden ancienniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij eenzelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

On entend par "périodes d'occupation" les périodes couvertes par :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou

- een interimovereenkomst.

- les contrats d'intérim.

Commentaar bij artikel 4

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

Art. 5. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Commentaar bij artikel 5

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

Commentaire sur l'article 4

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Commentaire sur l'article 5

Ces salaires horaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

HOOFDSTUK III.

Koppeling van de uurlonen aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 106104/CO/118 - koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

HOOFDSTUK IV. *Premie voor nachtarbeid*

Art. 7. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk verricht tussen tweentwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 8. De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 pct.

HOOFDSTUK V. *Premie voor ploegenarbeid*

Art. 9. Een minimum uurtoeslag van 10 pct. wordt toegekend voor de arbeid geleverd :

- in de morgenploeg;
- in de namiddagploeg.

CHAPITRE III.

Rattachement des salaires horaires à l'évolution de l'indice de santé lissé

Art. 6. Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (n° enreg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

CHAPITRE IV. *Prime de travail de nuit*

Art. 7. Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

Art. 8. Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 20 p.c.

CHAPITRE V. *Prime de travail en équipes*

Art. 9. Une prime minimum égale à un supplément horaire de 10 p.c. est allouée pour le travail effectué :

- en équipe du matin;
- en équipe de l'après-midi.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Deze toeslagen kunnen niet met de toeslag voorzien voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 10. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 december 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de vetsmelterijen, geregistreerd onder het nummer 172634/CO/118 (koninklijk besluit van 8 januari 2023 - Belgisch Staatsblad van 30 maart 2023).

§ 2. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§ 3. Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Ces suppléments ne peuvent se cumuler avec le supplément prévu pour le travail de nuit.

CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 10. § 1er. La présente convention collective de travail remplace celle du 14 décembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les fondoirs de graisse, enregistrée sous le numéro 172634/CO/118 (arrêté royal du 8 janvier 2023 - Moniteur belge du 30 mars 2023).

§ 2. Elle produit ses effets le 1er octobre 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

§ 3. Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.