

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2023

Convention collective de travail du 13 décembre 2023

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de groentenuijverheid

Conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans l'industrie des légumes

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepgevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de conserves de légumes, légumes déshydratés, choucroute, légumes en saumure, préparation des légumes secs, surgelés et congelés, le nettoyage ou la préparation de légumes frais.

Tot de sector van de groenteconserven behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

Appartiennent au secteur des conserves de légumes, les entreprises qui transforment essentiellement un assortiment de légumes et/ou produits végétaux de première ou seconde transformation en vue de la conservation de longue durée par appertisation en boîte ou verre, par pasteurisation et/ou surgélation.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : tous les ouvriers sans distinction de genre.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing indien er op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst getekend wordt die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien er twee of meer vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens twee van deze vakbonden.

HOOFDSTUK II.

Loonclassificatie en indeling van de arbeiders

Art. 2. De arbeiders worden ingedeeld in een loonklasse die overeenstemt met de functieklasse die hen wordt toegekend bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2011 betreffende de functieclassificatie en bepaling van het loon in de groentenijverheid. Deze loonklasse wordt meegeëdeeld op de loonfiche.

HOOFDSTUK III. *Minimumuurloon*

Art. 3. § 1. Het minimumuurloon voor elke arbeider is vastgelegd in de barema's bepaald in artikel 3, § 6 die bepaald zijn in functie van de 38-urenweek.

§ 2. De loonklassen van de barema's stemmen overeen met de functieklassen.

§ 3. De arbeider heeft recht op het loon dat overeenstemt met het loon van zijn loonklasse.

§ 3. La présente convention collective de travail ne s'applique pas si, au niveau de l'entreprise, une convention collective de travail comprenant une classification de fonction analytique a été signée. Si deux syndicats ou plus sont représentés dans l'entreprise, la convention collective de travail doit être signée par au moins deux de ces syndicats.

CHAPITRE II.

Barémisation et classification des ouvriers

Art. 2. Les ouvriers sont classés dans une classe salariale correspondant à la classe de fonction qui leur est attribuée en application de la convention collective de travail du 10 janvier 2011 relative à la classification de fonctions et la fixation du salaire dans l'industrie des légumes. Cette classe salariale est mentionnée sur la fiche de paie.

CHAPITRE III. *Salaire horaire minimum*

Art. 3. § 1er. Le salaire horaire minimum de chaque ouvrier est fixé selon les barèmes définis à l'article 3, § 6 établis en fonction de la semaine de 38 heures.

§ 2. Les classes salariales des barèmes correspondent aux classes de fonction.

§ 3. L'ouvrier a droit au salaire qui correspond au salaire de sa classe salariale.

§ 4. De arbeider die op 1 april 2011 een reëel loon heeft dat hoger is dan het sectoraal loon volgens de loonklasse, blijft recht hebben op dat hoger reëel loon.

§ 5. Bij promotie of anciënniteitsverhoging behoudt de betrokken arbeider het hoger reëel loon krachtens artikel 3, § 4 totdat het sectoraal loon dat overeenstemt met de promotie dat hoger reëel loon heeft bereikt.

Commentaar bij artikel 3, § 5

Voorbeeld :

Loon vóór promotie : 15,00 EUR.

Sectoraal minimumloon : 14,92 EUR.

Geval 1 : sectoraal minimumloon na promotie of anciënniteitverhoging : 14,92 EUR; reëel loon blijft 15,00 EUR.

Geval 2 : sectoraal minimumloon na promotie of anciënniteitverhoging : 15,46 EUR; reëel loon wordt 15,46 EUR.

§ 4. L'ouvrier qui a un salaire réel plus élevé au 1er avril 2011 que le salaire sectoriel suivant la classe salariale, conserve le droit de percevoir ce salaire réel plus élevé.

§ 5. En cas de promotion ou d'augmentation due à l'ancienneté, l'ouvrier concerné conserve le salaire réel plus élevé suivant application de l'article 3, § 4 jusqu'au moment où le salaire sectoriel qui correspond à la promotion atteint ce salaire réel plus élevé.

Commentaire à l'article 3, § 5

Exemple :

Salaire avant la promotion : 15,00 EUR.

Salaire minimum sectoriel : 14,92 EUR.

Cas 1 : le salaire minimum sectoriel après promotion ou augmentation due à l'ancienneté : 14,92 EUR; le salaire réel est maintenue à 15,00 EUR

Cas 2 : le salaire minimum sectoriel après promotion ou augmentation due à l'ancienneté : 15,46 EUR; le salaire réel devient 15,46 EUR.

§ 6. De minimum uurlonen die van toepassing zijn vanaf 1 januari 2024 verlopen in 3 stappen in functie van de anciënniteit in de loonklasse :

§ 6. Les salaires horaires minima qui sont d'application à partir du 1er janvier 2024 se font en 3 étapes en fonction de l'ancienneté dans la classe salariale :

Loonklasse/Classe	Anciënniteit in de loonklasse (in maanden)/ Ancienneté dans la classe salariale (en mois)		
	< 6 m	6 m - 24 m	> 24 m
1	14,68	14,92	14,92
2	15,26	15,46	15,46
3	15,81	16,07	16,07
4	16,39	16,64	16,64
5	16,96	17,20	17,45
6	17,51	17,77	18,04
7	18,09	18,36	18,63
8	18,68	18,94	19,22

Art. 4. §1. De anciënniteit die in aanmerking genomen wordt in het loongebouw, wordt berekend aan de hand van alle bewezen periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse, ongeacht de werkgever of de sector.

Art. 4. §1. L'ancienneté qui est prise en compte dans l'édifice salarial est calculée sur la base de toutes les périodes d'occupation prouvées dans la même classe salariale indépendamment de l'employeur ou du secteur.

§2. De periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse omvatten alle periodes van prestaties en gelijkgestelde periodes, zoals opgesomd in artikel 3, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2022 betreffende de eindejaarspremie, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst en inclusief de periodes van tewerkstelling als uitzendkracht in het bedrijf.

§2. Les périodes d'occupation dans la même classe salariale comprennent toutes les périodes de prestations et périodes assimilées, comme énumérées à l'article 3, § 4 de la convention collective de travail du 19 avril 2022 relative à la prime de fin d'année, quelle que soit la nature du contrat de travail, et y compris les périodes d'occupation en tant qu'intérimaire dans l'entreprise.

§3. Komen echter alleen in aanmerking de periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse die voortvallen in de loop van de volgende referteperiodes :

§3. Sont cependant uniquement prises en compte les périodes d'occupation dans la même classe salariale qui se produisent au cours des périodes de référence suivantes :

	Anciënniteit in de loonklasse (in maanden)/ Ancienneté dans la classe salariale (en mois)		
	< 6 m	6 m - 24 m	> 24 m
Referteperiode/ Période de référence	-	3 jaar/ans	5 jaar/ans

§4. De voortschrijding is van toepassing vanaf de eerste dag van de betaalperiode waarin de vereiste anciënniteit verworven is.

§4. La progression s'applique dès le premier jour de la période de paie au cours de laquelle l'ancienneté requise est acquise.

§5. Bij overgang naar een hogere loonklasse kan er geen loonverlies zijn door verlies aan ervaring in de loonklasse.

§5. En cas de passage à une classe salariale plus élevée, la perte d'expérience dans la classe salariale ne peut entraîner aucune perte de salaire.

Art. 5. In afwijking op artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 3 vermelde minimumlonen :

Art. 5. En dérogation à l'article 3 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 3 :

Leeftijd	Percentage	Age	Pourcentage
18 jaar en ouder	90	18 ans et plus	90
17 jaar	80	17 ans	80
16 jaar	70	16 ans	70
15 jaar	60	15 ans	60

Commentaar bij artikel 5

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

Art. 6. In geval van promotie zal het loon van de hogere functieklassse onmiddellijk van toepassing zijn.

HOOFDSTUK IV. *Waarnemingspremie*

Art. 7. § 1. De arbeider die in opdracht van de werkgever een functie tijdelijk en volledig waarneemt die hoger is ingedeeld dan zijn eigen functie, blijft in zijn eigen loonklasse.

§ 2. Indien de waarneming in een functie uit een hogere loonklasse betrekking heeft tot een functie lager dan de loonklasse 5, dan ontvangt de arbeider een waarnemingspremie wanneer de waarneming een volledige werkdag geduurd heeft. In dat geval is de waarnemingspremie verschuldigd voor de hele termijn van de waarneming. Deze premie is gelijk aan het verschil tussen het uurloon van hun eigen loonklasse en het uurloon van de hogere loonklasse voor een anciënniteit die de arbeider verwerft in die hogere klasse volgens artikel 4.

Commentaire sur l'article 5

Ces salaires horaires minima des jeunes travailleurs, mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

Art. 6. En cas de promotion, le salaire de la classe de fonction supérieure s'appliquera immédiatement.

CHAPITRE IV. *Prime d'exercice*

Art. 7. § 1er. L'ouvrier qui, sur l'ordre de l'employeur, exerce temporairement et complètement une fonction supérieure à sa propre fonction reste dans sa propre classe salariale.

§ 2. Au cas où l'exercice d'une fonction d'une classe salariale plus élevée concerne une fonction inférieure à la classe salariale 5, l'ouvrier reçoit une prime d'exercice lorsque l'exercice de la fonction a duré une journée de travail entière. Dans ce cas, la prime d'exercice est due pour toute la durée de cet exercice. Cette prime est égale à la différence entre le salaire horaire de leur propre classe salariale et le salaire horaire de la classe salariale supérieure pour une ancienneté que l'ouvrier acquiert dans cette classe supérieure suivant l'article 4.

§ 3. Indien de waarneming in een functie uit een hogere loonklasse betrekking heeft tot een functie uit loonklasse 5 of hoger, is er geen premie verschuldigd gedurende de eerste 10 werkdagen. Eens deze periode achter de rug, ontvangen deze arbeiders een waarnemingspremie ongeacht de duur van de waarneming. Deze premie is gelijk aan het verschil tussen het uurloon van hun eigen loonklasse en het uurloon van de hogere loonklasse voor een anciënniteit die de arbeider verwerft in die hogere klasse volgens artikel 4.

§ 3. Si l'exercice dans une fonction d'une classe salariale plus élevée concerne une fonction de la classe salariale 5 ou supérieure, aucune prime n'est due durant les 10 premiers jours de travail. Dès que cette période est terminée, ces ouvriers reçoivent une prime d'exercice indépendamment de la durée de l'exercice. Cette prime est égale à la différence entre le salaire horaire de leur propre classe salariale et le salaire horaire de la classe salariale supérieure pour une ancienneté que l'ouvrier acquiert dans cette classe supérieure suivant l'article 4.

§ 4. De waarnemingspremie wordt niet toegekend aan de arbeider voor wie bij de indeling van zijn functie met het eventueel tijdelijk waarnemen van een functie al rekening is gehouden.

§ 4. La prime d'exercice n'est pas octroyée à l'ouvrier pour qui, lors du classement de sa fonction, il est déjà tenu compte de l'éventuel exercice temporaire d'une fonction.

HOOFDSTUK V.

Koppeling van de lonen aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex

CHAPITRE V.

Rattachement des salaires à l'évolution de l'indice santé lissé

Art. 8. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden vanaf 1 oktober 2023 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 106104/CO/118 - koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

Art. 8. Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'évolution de l'indice santé lissé à partir du 1^{er} octobre 2023, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, relative au rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (n° d'enreg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

HOOFDSTUK VI. *Seizoenpremie*

CHAPITRE VI. *Prime saisonnière*

Art. 9. De volgende seizoenpremies worden betaald :

Art. 9. Les primes saisonnières suivantes sont payées :

- Voor loonklasse 1 :

- Pour la classe 1 :

- na 3 opeenvolgende seizoenen : 0,01 EUR per uur;

- après 3 saisons consécutives : 0,01 EUR par heure;

- na 4 opeenvolgende seizoenen : 0,03 EUR per uur;

- après 4 saisons consécutives : 0,03 EUR par heure;

- Voor loonklasse 2 :

- Pour la classe 2 :

- na 2 opeenvolgende seizoenen : 0,01 EUR per uur;

- après 2 saisons consécutives : 0,01 EUR par heure

- na 3 opeenvolgende seizoenen : 0,03 EUR per uur;

- après 3 saisons consécutives : 0,03 EUR par heure

- na 4 opeenvolgende seizoenen : 0,04 EUR per uur.

- après 4 saisons consécutives : 0,04 EUR par heure.

Deze premies worden beperkt tot het seizoen van vier maanden, in principe vastgesteld van 1 juli tot 31 oktober.

Ces primes sont limitées à la saison de quatre mois qui est en principe fixée du 1er juillet au 31 octobre.

Deze periode van vier maanden kan lichtelijk verplaatst worden voor redenen van klimaat. In dit geval zal de werkgeversfederatie op voorhand de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en de erin vertegenwoordigde organisaties verwittigen.

Cette période de quatre mois peut être quelque peu déplacée pour des raisons climatiques. Dans ce cas, la fédération patronale en informera préalablement le président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et les organisations y représentées.

De seizoenpremie mag onderworpen worden aan getrouwheidsvoorwaarden. Deze dienen op de onderneming in gemeenschappelijk akkoord vastgesteld te worden.

La prime de saison peut être assujettie aux conditions de fidélité. Celles-ci sont à déterminer de commun accord au sein de l'entreprise.

Art. 10. Deze premies zijn niet van toepassing op de ondernemingen waar reeds een gelijkaardig of gelijkwaardig voordeel wordt toegekend onder een andere vorm, of wanneer de werkelijke uitbetaalde lonen de minimumuurlonen overschrijden met een bedrag dat gelijk is aan of hoger is dan deze premies.

Art. 10. Ces primes ne sont pas d'application dans les entreprises où un avantage identique ou équivalent est attribué sous une autre forme, ou si les salaires réellement payés dépassent les salaires horaires minima d'un montant égal ou supérieur à ces primes.

Wanneer de werkelijke uitbetaalde lonen de minimumlonen overschrijden zonder dat het verschil het bedrag van de premies bereikt, moeten de nodige aanvullingen toegepast worden.

Au cas où les salaires réellement payés dépassent les salaires minima sans que la différence atteigne le montant des primes, il y a lieu d'appliquer les compléments nécessaires.

HOOFDSTUK VII. *Premie voor nachtarbeid*

CHAPITRE VII. *Prime de travail de nuit*

Art. 11. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10 pct. wordt toegekend aan de arbeiders die 's nachts tewerkgesteld worden met een minimum van:

- 2,36 EUR per uur vanaf 01/10/2023
- 2,40 EUR per uur vanaf 01/01/2024.

Art. 11. Une prime égale à un supplément horaire de 10 p.c. est accordée aux ouvriers qui travaillent la nuit avec un minimum de

- 2,36 EUR de l'heure à partir du 01/10/2023
- 2,40 EUR de l'heure à partir du 01/01/2024.

Art. 12. De nacht omvat een periode van 8 uren, die beschouwd worden als zijnde vastgesteld van 22 tot 6 uur.

Art. 12. La nuit compte une période de 8 heures, qui sont considérées comme étant fixées de 22 à 6 heures.

Deze periode kan nochtans van 21 tot 5 uur, of van 23 tot 7 uur, vastgesteld worden, mits dit vermeld wordt in het arbeidsreglement.

Cette période peut toutefois être fixée de 21 à 5 heures, ou de 23 à 7 heures, pour autant que cela figure au règlement de travail.

Art. 13. Deze premie wordt slechts geheel of gedeeltelijk betaald als in de onderneming nog geen voordelen van gelijke waarde, gebaseerd op dezelfde criteria, bestaan.

Art. 13. Cette prime est payée en tout ou en partie s'il n'existe pas dans l'entreprise des avantages équivalents basés sur des critères identiques.

Art. 14. De nachtpremie is niet van toepassing voor de uren waarvoor een loontoeslag van 50 pct. of 100 pct. voor overwerk van toepassing is.

Art. 14. La prime de nuit n'est pas d'application pour les heures pour lesquelles un supplément de salaire de 50 p.c. ou de 100 p.c. pour travail supplémentaire est applicable.

HOOFDSTUK VIII. *Premie voor ploegenarbeid*

Art. 15.§1. Per 1 oktober 2023 worden de minimumbedragen van de sectorale ploegenpremies vastgelegd als volgt :

- 0,60 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,68 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze premies mogen vervangen worden door een premie van 0,63 EUR voor elke ploeg.

§2. Per 1 januari 2024 worden de minimumbedragen van de sectorale ploegenpremies vastgelegd als volgt :

- 0,61 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,69 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

§3. Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

CHAPITRE VIII. *Prime de travail en équipes*

Art. 15.§1^{er}. Au 1er octobre 2023, les montants minima des primes d'équipes sectorielles sont fixés comme suit :

- 0,60 EUR est octroyée pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,68 EUR est octroyée pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Ces primes peuvent être remplacées par une prime de 0,63 EUR pour chaque équipe.

§2. Au 1er janvier 2024, les montants minima des primes d'équipes sectorielles sont fixés comme suit :

- 0,61 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,69 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

§3. Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

§4. Zowel de premie voor nachtarbeid waarvan sprake in hoofdstuk VII van deze collectieve arbeidsovereenkomst als de ploegenpremies waarvan sprake in dit artikel, worden vanaf 1 oktober 2023 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 106104/CO/118 - koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

Art. 16. De in het artikel 15 voorziene premies mogen verminderd worden ten belope van bestaande premies toegekend volgens gelijkwaardige criteria.

Art. 17. De niet betaalde rust voor ploegenwerk is tot 1/2 uur veralgemeend voor alle categorieën, behoudens andere regelingen voorzien in het arbeidsreglement of bedrijfs-collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IX. *Geldigheid*

Art. 18. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 december 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de groentenijverheid, geregistreerd onder het nummer 172640/CO/118 (koninklijk besluit van 19 januari 2023 - Belgisch Staatsblad van 27 maart 2023).

§4. Tant la prime de travail de nuit visée au chapitre VII de la présente convention collective de travail que les primes de travail en équipes visées au présent article sont rattachés à l'évolution de l'indice santé lissé à partir du 1^{er} octobre 2023, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (n° enreg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

Art. 16. Les primes prévues à l'article 15 peuvent être réduites à concurrence des primes existantes accordées suivant des critères équivalents.

Art. 17. Le repos non payé pour le travail en équipes est généralisé à 1/2 heure pour toutes les catégories, sauf autres dispositions prévues dans le règlement de travail ou dans une convention d'entreprise.

CHAPITRE IX. *Validité*

Art. 18. §1. La présente convention collective de travail remplace celle du 14 décembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans l'industrie des légumes, enregistrée sous le numéro 172640/CO/118 (arrêté royal du 19 janvier 2023 - Moniteur belge du 27 mars 2023).

§2. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§3. Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

§2. Elle produit ses effets au 1er octobre 2023 et elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024. Ensuite, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire ainsi qu'aux organisations y représentées.

§3. Les dispositions plus avantageuses qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sont maintenues.