

## **Paritair Comité voor de voedingsnijverheid**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
24 oktober 2023 gesloten in het Paritair Comité  
voor de voedingsnijverheid betreffende de einde-  
loopbaandagen in de bakkerijen en banketbakkerij-  
en*

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

### *HOOFDSTUK II. Eindeloopbaandagen*

Art. 2. § 1. De arbeiders in de bakkerijen met 5 jaar anciënniteit bij de huidige werkgever, hebben recht op:

- 3 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 59 jaar;

## **Commission paritaire de l'industrie alimentaire**

*Convention collective de travail du 24 octobre  
2023 conclue au sein de la Commission paritaire  
de l'industrie alimentaire, relative aux jours de  
fin de carrière dans les boulangeries et pâtisseries*

### *CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers", sont visés : tous les ouvriers sans distinction de genre.

### *CHAPITRE II. Jours de fin de carrière*

Art. 2. § 1er. Les ouvriers dans les boulangeries avec 5 ans d'ancienneté chez l'employeur actuel, ont droit à :

- 3 jours de fin de carrière par année civile à partir de 59 ans ;

- 4 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 62 jaar.

- 4 jours de fin de carrière par année civile à partir de 62 ans.

§ 2. De 3 en 4 dagen mogen niet gecumuleerd worden.

§ 2. Ces 3 et 4 jours ne sont pas cumulables.

Art. 3. Deze dagen worden beschouwd als dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon en als zodanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 3. Ces jours sont considérés comme jours dispensés de prestations de travail avec maintien du salaire et déclarés en tant que tels à l'Office national de sécurité sociale.

### HOOFDSTUK III. *Modaliteiten van toekenning*

### CHAPITRE III. *Modalités d'octroi*

Art. 4. De in artikel 2 vermelde dagen worden pro rata toegekend:

Art. 4. Les jours visés à l'article 2 sont octroyés au prorata :

- Aan de deeltijds tewerkgestelde arbeiders;

- Aux ouvriers occupés à temps partiel ;

- Aan de arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst in de loop van het kalenderjaar een einde neemt en dit in verhouding tot het aantal weken dat zij in dienst blijven.

- Aux ouvriers dont le contrat de travail prend fin dans le courant de l'année civile et cela en proportion du nombre de semaines qu'ils restent en service.

Dit aantal dagen wordt afgerond op de hogere dag of halve dag.

Ce nombre de jours est arrondi au jour ou demi-jour supérieur.

Art. 5. Het volledig aantal bijkomende eindeloopbaandagen wordt toegekend op 1 januari van het kalenderjaar voor arbeiders die de betrokken leeftijd en anciënniteit hebben bereiken.

Art. 5. La totalité du nombre de jours de fin de carrière supplémentaires est attribuée au 1<sup>er</sup> janvier de l'année civile pour les ouvriers qui ont atteint l'âge et l'ancienneté requis.

-

*Voorbeeld 1:*

*Een voltijdse arbeider heeft al recht op 3 dagen eindeloopbaandagen en bereikt de leeftijd van 62 jaar op 23 maart 2024. Hij voldoet aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden. In 2024 heeft hij recht op 4 eindeloopbaandagen per kalenderjaar. Het volledige aantal dagen voor het einde van zijn loopbaan wordt toegekend op 1 januari van het kalenderjaar waarin de arbeider de vereiste leeftijd heeft bereikt.*

*Voorbeeld 2:*

*Een arbeider voldoet op 23 maart 2024 aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 59 jaar. Hij werkt halftijds. Bijgevolg heeft hij in 2024 recht op de  $3 \times 1/2 = 1,5$  dag.*

Art. 6. In de ondernemingen waar arbeiders op de vermelde leeftijd reeds beschikken over extra verlofdagen, kunnen deze eindeloopbaandagen via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel voor die arbeiders.

*HOOFDSTUK IV. Looptijd van de overeenkomst*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de eindeloopbaandagen, geregistreerd onder nummer 172917/CO/118 (koninklijk besluit 15 december 2023 - Belgisch Staatsblad van 22 maart 2023).

*Exemple 1 :*

*Un ouvrier temps plein a déjà droit à 3 jours de fin de carrière et atteint l'âge de 62 ans le 23 mars 2024. Il satisfait aux conditions d'âge et d'ancienneté. En 2024, il a droit à 4 jours de fin de carrière par année civile. La totalité du nombre de jours de fin de carrière est attribuée au 1<sup>er</sup> janvier de l'année civile au cours de laquelle l'ouvrier a atteint l'âge requis.*

*Exemple 2 :*

*Un ouvrier satisfait le 23 mars 2024 aux conditions pour les jours de fin de carrière à 59 ans. Il travaille à mi-temps. Il a par conséquent droit en 2023 à  $3 \times 1/2 = 1,5$  jour.*

Art. 6. Dans les entreprises où certains ouvriers disposent déjà, à l'âge mentionné, de jours de congé supplémentaires, ces jours de fin de carrière peuvent être convertis en un avantage équivalent pour ces ouvriers par le biais d'une convention collective de travail d'entreprise.

*CHAPITRE IV. Durée de la convention*

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 14 décembre 2021 relative aux jours de fin de carrière, enregistrée sous le numéro 172917/CO/118 (arrêté royal du 15 décembre 2023- Moniteur belge du 22 mars 2023).

De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden opgestuurd per aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Les parties peuvent dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux organisations y représentées.