

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2023 betreffende de permanente vorming gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II - Permanente vorming

Art. 2. § 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van de artikelen 53 en 54 (Hoofdstuk 12) van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (B.S. 10 november 2022).

§ 2. Onderhavige overeenkomst concretiseert het groeipad als volgt:

Vanaf 1 januari 2024 bedraagt het individueel recht op opleiding 3 dagen opleiding per jaar.

Vanaf 1 januari 2025 bedraagt het individueel recht op opleiding 4 dagen opleiding per jaar.

Vanaf 1 januari 2027 bedraagt het individueel recht op opleiding 5 dagen opleiding per jaar.

Convention collective de travail du 28 septembre 2023 relative à la formation permanente conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire à l'exception du secteur des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par « ouvriers » sont visés tous les ouvriers sans distinction de genre.

Chapitre II - Formation permanente

Art. 2. § 1er. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 53 et 54 (Chapitre 12) de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses en matière de travail (M.B. 10 novembre 2022).

§ 2. La présente convention concrétise la trajectoire de croissance comme suit :

À partir du 1^{er} janvier 2024, le droit individuel à la formation s'élève à 3 jours de formation par an.

À partir du 1^{er} janvier 2025, le droit individuel à la formation s'élève à 4 jours de formation par an.

À partir du 1^{er} janvier 2027, le droit individuel à la formation s'élève à 5 jours de formation et par an.

Art. 3. De praktische uitvoering van het individueel opleidingsrecht en de verwezenlijking van het groeipad worden in de bedrijven geregeld en kunnen worden uitgevoerd met de steun van Alimento/IPV.

Hoofdstuk III- Opmaak van een opleidingsplan en mededeling aan ondernemingsraad

Art. 4. §1. In de ondernemingen met 20 werknemers en meer zal een opleidingsplan opgesteld worden om de doelstelling uit artikel 2 te bereiken en dit voor 31 maart van elk jaar.

§ 2. Ondernemingen kunnen voor het opmaken van hun opleidingsplan een beroep doen op de ondersteuning van IPV/Alimento.

§ 3. Het opleidingsplan zal met de ondernemingsraad en bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging overlegd worden. De werkgever dient de informatie over de toepassing van deze maatregel te organiseren zoals artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 9 en de reglementering betreffende de sociale balans het voorschrijven.

§ 4. Hiertoe legt de werkgever elk jaar een ontwerp van opleidingsplan voor aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan aan de vakbondsafvaardiging, ten minste vijftien dagen voor de vergadering die wordt gepland met het oog op het onderzoeken ervan. De ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging, geeft advies over het ontwerp tegen uiterlijk 15 maart. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad en een vakbondsafvaardiging in de onderneming legt de werkgever het opleidingsplan voor aan de werknemers tegen uiterlijk 15 maart.

Art. 3. L'exécution pratique du droit individuel à la formation ainsi que de la mise en œuvre de la trajectoire de croissance se règlent dans les entreprises et peut se faire avec le soutien d'Alimento/IFP.

Chapitre III- Établissement du plan de formation et communication au conseil d'entreprise

Art. 4. § 1er. Dans les entreprises ayant 20 travailleurs et plus, un plan de formation sera établi afin de réaliser l'objectif de l'article 2 et ce avant le 31 mars de chaque année.

§ 2. Les entreprises peuvent, pour la rédaction de leur plan de formation, faire appel à l'aide d'IFP/Alimento.

§ 3. Le plan de formation sera établi en concertation avec le conseil d'entreprise ou, à défaut, avec la délégation syndicale. L'employeur organisera l'information relative à l'application de cette mesure, comme le prévoient l'article 8 de la convention collective de travail numéro 9 et la réglementation concernant le bilan social.

§ 4. Le plan de formation sera établi, après consultation du conseil d'entreprise ou, à défaut, avec la délégation syndicale. A cette fin, chaque année, l'employeur soumet un projet de plan de formation au conseil d'entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, au moins quinze jours avant la réunion organisée en vue de l'examen de ce projet. Le conseil d'entreprise, ou à défaut la délégation syndicale, donne un avis pour le 15 mars au plus tard. En l'absence du conseil d'entreprise et d'une délégation syndicale au sein de l'entreprise, l'employeur soumet le plan de formation aux travailleurs pour le 15 mars au plus tard.

§ 5. In uitvoering van artikel 38 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen moet het opleidingsplan aan Alimento worden overgedragen voor controle en jaarlijkse rapportage over de ontwikkeling van de sector door Alimento aan de sociale gesprekspartners.

§ 6. In het opleidingsplan zal bijzondere aandacht uitgaan naar de risicogroepen en ruime participatie van alle werknemersgroepen.

§ 7. Om aanspraak te kunnen maken op de financiële tussenkomst van IPV zal de onderneming met meer dan 20 werknemers over een opleidingsplan moeten beschikken opgesteld conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 inzake het sectoraal model van opleidingsplan (algemeen verbindend verklaard door koninklijk besluit van 13 juli 2014, *Belgisch Staatsblad* van 7 januari 2015).

§ 8. De sociale partners bevelen de ondernemingen aan om in de mate van het mogelijke vorming te laten doorgaan tijdens de normale arbeidstijd van de arbeiders.

Hoofdstuk IV - Opleidingen die in aanmerking worden genomen voor het bepalen van het aantal dagen opleiding

Art. 5. De opleidingen die in aanmerking worden genomen voor het bepalen van het aantal individuele opleidingsdagen, zijn :

- de formele opleidingen en de informele opleidingen zoals beoogd in artikel 50, § 1, a) en b) van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen ;
- de opleidingen die betrekking hebben op de materies inzake

§ 5. En exécution de l'article 38 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, le plan de formation doit être transmis à Alimento pour vérification et rapportage annuel de l'évolution du secteur par Alimento aux interlocuteurs sociaux.

§ 6. Dans le plan de formation, une attention particulière sera accordée aux groupes à risques et à la participation large de tous les groupes de travailleurs.

§ 7. Pour pouvoir faire appel à l'intervention financière d'IFP, l'entreprise ayant plus de 20 travailleurs devra disposer d'un plan de formation établi conformément à la convention collective de travail du 18 décembre 2013 concernant le modèle sectoriel de plan de formation (rendue obligatoire par arrêté royal du 13 juillet 2014, *Moniteur belge* du 7 janvier 2015).

§ 8. Les partenaires sociaux recommandent aux entreprises d'organiser, dans la mesure du possible, la formation pendant le temps de travail normal des ouvriers.

Chapitre IV- Formations prises en compte pour la détermination du nombre de jours de formation

Art. 5. Les formations prises en compte pour déterminer le nombre de jours individuels de formation sont :

- les formations formelles et les formations informelles, telles que visées à l'article 50, § 1 er , a) et b) de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses en matière de travail ;
- les formations sur les matières concernant le bien-être visées par la

welzijn, zoals bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Paritair commentaar :

Onder deze opleidingsactiviteiten vallen zowel de formele en de minder formele en informele voortgezette beroepsopleiding als de initiële beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever.

De tijd besteed aan bovenstaande professionele vorming dient beschouwd te worden als arbeidstijd vermits de arbeider ter beschikking van de werkgever staat.

Hoofdstuk V- Opvolging en paritaire evaluatie van de opleidingsinspanningen

Art. 6. Jaarlijks zal Alimento verslag uitbrengen over de ontwikkeling van de sector met betrekking tot de gegeven opleidingen in de ondernemingen en de tussenkomsten die in de sector zijn verleend aan de sectorale sociale gesprekspartners.

Deze globale rapportage zal zich baseren op de verschillende opleidingsplannen die aan Alimento worden verstrekt.

Hoofdstuk VI – Aanbod IPV/Alimento en recht op onderhoud

Art. 7. §1. In het aanbod van IPV/Alimento wordt de nadruk nog meer gelegd op onder meer risicowerknemers, digitalisering, robotisering, taalvorming en diversiteit. Arbeiders worden via dat aanbod verder versterkt in het kader van instroom, doorstroom en einde loopbaan.

Commentaire paritaire :

Ces activités de formation désignent aussi bien les initiatives en matière de formation professionnelle continue à caractère formel et à caractère moins formel ou informel que les initiatives en matière de formation professionnelle initiale à charge de l'employeur.

Le temps consacré à la formation professionnelle susmentionnée doit être considéré comme du temps de travail puisque l'ouvrier est à la disposition de l'employeur.

Chapitre V- Suivi et évaluation paritaire de la mise en application des efforts de formation

Art. 6. Un rapportage annuel sur l'évolution du secteur concernant les formations données au sein des entreprises et sur les interventions octroyées dans le secteur sera fait par Alimento aux interlocuteurs sociaux sectoriels.

Ce rapportage global se basera par les différents plans de formation qui seront transmis à Alimento.

Chapitre VI – Offre IFP/Alimento et droit à un entretien

Art. 7. §1. Dans l'offre IFP/Alimento, l'accent est mis davantage sur, entre autres, les travailleurs à risque, la digitalisation, la robotisation, la formation linguistique et la diversité. Les ouvriers sont soutenus à travers cette offre dans un contexte d'entrée, d'évolution et de fin de carrière.

§2. Alimento ontwikkelt een vormingsaanbod waarop arbeiders individueel kunnen intekenen. De sociale gesprekspartners zullen de deelname aan deze opleidingen faciliteren.

§ 3. Elke arbeider beschikt over een initiatiefrecht om een onderhoud te vragen met de verantwoordelijke over zijn opleidingsmogelijkheden. Tijdens dit onderhoud zal het algemeen opleidingsaanbod van IPV/Alimento bekend gemaakt worden en zal ook het vormingsaanbod zoals voorzien in artikel 7 §2 aan bod komen.

§4. De werknemersvertegenwoordigers/ leden van de syndicale delegatie zullen het opleidingsaanbod van Alimento ontvangen alsook het vormingsaanbod zoals voorzien in artikel 7 § 2 en kunnen binnen de onderneming dit bekend maken.

Hoofdstuk VII – Onthaal van werknemers

Art. 8. § 1. Partijen herinneren aan het Koninklijk Besluit van 25 april 2007 betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers met betrekking tot de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk (Belgisch Staatsblad 10 mei 2007).

§ 2. Met de ondernemingsraad en bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging zal overlegd worden over de praktische toepassing van dit Koninklijk Besluit in de onderneming en met name over de faciliteiten en opleiding van de ervaren werknemers die worden aangeduid voor de begeleiding van de beginnende werknemer. IPV/Alimento zal een kosteloze training aanbieden om deze ervaren werknemers op te leiden voor deze taak.

§2. Alimento développe une offre de formation à laquelle les ouvriers peuvent souscrire individuellement. Les interlocuteurs sociaux faciliteront la participation à ces formations.

§3. Chaque ouvrier dispose d'un droit d'initiative pour demander un entretien avec le responsable au sujet de ses possibilités de formation. Au cours de cet entretien, l'offre générale de formation d'IFP/Alimento sera communiquée et l'offre prévue à l'article 7 § 2 sera discutée.

§4. Les représentants des travailleurs/ membres de la délégation syndicale recevront l'offre de formation d'Alimento ainsi que l'offre prévue à l'article 7 §2 et pourront la communiquer au sein de l'entreprise.

Chapitre VII– Accueil des travailleurs

Art. 8. § 1er. Les parties rappellent l'arrêté royal du 25 avril 2007 relatif à l'accueil et à l'accompagnement des travailleurs concernant la protection du bien-être lors de l'exécution de leur travail (Moniteur belge du 10 mai 2007).

§ 2. Une concertation aura lieu avec le conseil d'entreprise ou, à défaut, avec la délégation syndicale à propos de l'application pratique de cet arrêté royal dans l'entreprise et, notamment, des facilités et de la formation des travailleurs expérimentés qui sont désignés pour encadrer les travailleurs débutants. IFP/Alimento offrira une formation gratuite à ces travailleurs afin de les former à cette tâche.

Hoofdstuk VIII – Inspanningen ten voordele van de risicogroepen

Art. 9. § 1. Huidig hoofdstuk wordt gesloten ten eerste in toepassing van:

- titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen I (*Belgisch Staatsblad* van 28 december 2006);
- het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van dezelfde wet, laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 19 april 2014 (*Belgisch Staatsblad* van 8 april 2013);
- Hoofdstuk 1 van het Koninklijk Besluit van 2 juli 2023 tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024.

§ 2. Gedurende de jaren 2023-2024 zal de sector 0,15% van de brutolonen besteden aan de vorming van werkenden en werkzoekenden uit de risicogroepen.

Art. 10. Worden als risicogroepen beschouwd :

- De werklozen in het algemeen en werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder
- De laaggeschoolde werknemers
- De werknemers ouder dan 50 jaar
- De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van onderneming
- De ontslagen werknemers
- De personen met een arbeidshandicap
- De langdurig zieken (personen in het voorbije jaar minstens 3 maanden ziek waren)
- De alloctonen
- De industriële leerlingen

Chapitre VIII – Efforts en faveur des groupes à risques

Art. 9. § 1er. Le présent chapitre est conclu, premièrement, en application :

- du titre XIII, chapitre VIII, section 1^{ère} de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses I (*Moniteur belge* du 28 décembre 2006) ;
- de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 19 avril 2014 (*Moniteur belge* du 8 avril 2013) et,
- du Chapitre 1^{er} de l'arrêté royal du 2 juillet 2023 exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024.

§ 2. Pendant les années 2023-2024, le secteur consacrera 0,15% des salaires bruts à la formation des travailleurs et des demandeurs d'emploi des groupes à risques.

Art. 10. Sont considérés comme groupes à risques :

- Les chômeurs en général et les chômeurs de moins de 30 ans en particulier
- Les travailleurs peu qualifiés
- Les travailleurs de plus de 50 ans
- Les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise
- Les travailleurs licenciés
- Les personnes avec un handicap de travail
- Les malades de longue durée (personnes ayant été malades pendant au moins 3 mois au cours de l'année écoulée)
- Les alloctones

- De werknemers vermeld in artikel 8, voor zover niet gevat door de voorgaande punten.

- Les apprentis industriels
- Les travailleurs repris à l'article 8, pour autant qu'ils ne soient pas concernés par les points repris ci-dessus.

Art. 11. Volgende inspanningen zullen worden gedaan tijdens de jaren 2023-2024:

Art. 11. Les efforts suivants seront effectués pendant les années 2023-2024 :

§ 1. Het aantal industriële leerlingen gespreid over twee jaar zal minstens 200 bedragen;

§ 1er. Le nombre d'apprentis industriels s'élèvera au moins à 200 sur deux ans;

§ 2. Het aantal werkzoekenden en werkenden uit de risicogroepen dat een IPV-vorming geniet zal jaarlijks minstens 3.000 bedragen;

§ 2. Le nombre de demandeurs d'emploi et de travailleurs parmi les groupes à risques qui bénéficient d'une formation IFP s'élèvera au moins à 3.000 par an;

§ 3. De vorming van werkzoekenden onder de risicogroepen zal zodanig georganiseerd worden dat de kansen op tewerkstelling in de sector reëel zijn.

§ 3. La formation des demandeurs d'emploi parmi les groupes à risques sera organisée de telle façon que les possibilités d'emploi dans le secteur soient réelles.

§ 4. Een jaarlijkse inspanning van minstens 0,05% (van de 0,15%) van de brutolonen zal gedaan worden voor personen in doelgroepen opgenomen in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (*Belgisch Staatsblad* van 8 april 2013).

§ 4. Un effort annuel d'au moins 0,05% (de 0,15%) des salaires bruts sera consenti pour les personnes dans les groupes-cibles repris dans l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (*Moniteur belge* du 8 avril 2013).

§ 5. In toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 augustus 2015, wordt ten minste 0,05% van de loonmassa besteed aan initiatieven ten voordele van personen die nog geen 26 jaar oud zijn en tot de risicogroepen behoren.

§ 5. En application de l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), modifié par l'arrêté royal du 23 août 2015, minimum 0,05% de la masse salariale est réservé à des initiatives en faveur de personnes qui n'ont pas 26 ans et qui appartiennent aux groupes à risques.

§ 6. De in § 5 bedoelde inspanningen worden geconcretiseerd door het sluiten van één of meerdere

§ 6. Les efforts visés au § 5 sont concrétisés par la conclusion d'un ou plusieurs accords de partenariat entre IFP et les entreprises, les

partnerschapsovereenkomsten tussen het IPV en de ondernemingen, de onderwijs- of vormingsinstellingen of de gewestelijke arbeidsbemiddelings- of opleidingdiensten.

§ 7. De in § 5 bedoelde inspanningen worden uitgevoerd door :

- ingroeibanen zoals beschreven in artikel 3°/1 van het koninklijk besluit van 26 november 2013;
- het stageaanbod in de onderneming;
- de aanwerving in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk zoals bedoeld in artikel 7 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- het opleidingsaanbod in ondernemingen of in externe instellingen;
- de vorming van opleiders;
- de investering in het technologisch materiaal;
- het gezamenlijk gebruik van opleidingsmateriaal;
- de investering in laaggeschoolde jongeren jonger dan 26 jaar die gedurende hun eerste 12 maanden van tewerkstelling recht hebben op een budget van 2.500 EUR voor het volgen van opleidingen bij IPV. De modaliteiten zullen afgesproken worden binnen de Raad van Beheer van IPV.

Hoofdstuk 1^x - Berekening van de theoretische verplichting tot het aanwerven van jongeren met een startbaanovereenkomst voor de sector

Art. 12. Volgens gedecentraliseerde RSZ-gegevens opgenomen in het verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, van maart 2023, stelden de ondernemingen

établissements d'enseignement ou de formation, ou les services de placement ou de formation régionaux.

§ 7. Les efforts visés au § 5 sont mis en œuvre par :

- les emplois tremplins tels que décrits à l'article 3°/1 de l'arrêté royal du 26 novembre 2013 ;
- l'offre de stage en entreprise;
- l'embauche dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée ou pour un travail nettement défini tel que visé à l'article 7 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;
- l'offre de formation au sein des entreprises ou au sein de structures externes;
- la formation des instructeurs;
- l'investissement dans le matériel technologique;
- l'utilisation en commun du matériel de formation;
- l'investissement dans les jeunes moins qualifiés de moins de 26 ans qui ont droit, pendant les 12 premiers mois de leur engagement, à un budget de 2.500 EUR pour suivre des formations d'IFP. Les modalités seront fixées au sein du Conseil d'administration d'IFP.

Chapitre 1^x - Calcul de l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur

Art. 12. Selon les données décentralisées de l'ONSS reprises dans le rapport de mars 2023 du Conseil Central de l'Economie, les entreprises du secteur comptant 50

van de sector met 50 of meer werknemers, samen 63.602 werknemers (arbeiders en bedienden) tewerk

Op basis van deze gegevens is de sector verplicht om voor 1.908 personen een startbaanovereenkomst te sluiten.

Hoofdstuk X - Financiering Alimento

Art. 13. De bijdrage van de werkgever is per arbeider vastgesteld op 0,30% van de lonen.

Art. 14. IPV zal de bijdragen bedoeld in artikel 13 aanwenden voor de vorming van de werkenden, werkzoekenden en industriële leerlingen.

Hoofdstuk XI – Verwerking persoonsgegevens

Art. 15. Verwerkingen van persoonsgegevens die nodig zijn om te voldoen aan de verplichtingen beschreven in deze CAO moeten voldoen aan de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en de nodige maatregelen moeten genomen worden om deze gegevens te beschermen volgens een passend beveiligingsniveau.

Hoofdstuk XII/Geldigheidsduur

Art. 16. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en geldt voor onbepaalde tijd.

§2. Zij vervangt de Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2021 betreffende de permanente vorming gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid (Registratienummer: 169120/CO/118 - Koninklijk Besluit: 20/05/2022 - Belgisch Staatsblad: 29/06/2022).

travailleurs ou plus occupent ensemble 63.602 travailleurs (ouvriers et employés).

Sur base de ces données, l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur s'élève à 1.908 personnes.

Chapitre X - Financement Alimento

Art. 13. La cotisation de l'employeur par ouvrier est fixée à 0,30% des salaires.

Art. 14. IFP consacrera les cotisations visées à l'article 13 à la formation des travailleurs, des demandeurs d'emploi et des apprentis industriels.

Chapitre XI - Traitement des données à caractère personnel

Art. 15. Le traitement des données à caractère personnel nécessaire pour remplir les obligations décrites dans la présente CCT doit être conforme au règlement général sur la protection des données (RGPD) et les mesures nécessaires doivent être prises pour protéger ces données à un niveau de sécurité approprié.

Chapitre XII- Durée de validité

Art. 16. §1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et est d'application pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle remplace la Convention collective de travail du 9 novembre 2021 relative à la formation permanente conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire (N° d'enregistrement: 169120/CO/118 – Arrêté royal: 20/05/2022 – Moniteur belge: 29/06/2022).

§3. De collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door één der partijen, met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§ 3. La convention collective de travail peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.