

<b>PARITAIR COMITE VOOR DE VOEDINGSNIJVERHEID</b>		<b>COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE ALIMENTAIRE</b>
<b>PC 118</b>		<b>CP 118</b>
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 januari 2023 betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid.</b>		<b>Convention collective de travail du 17 janvier 2023 relative à l'intervention des employeurs dans les frais de déplacement des ouvriers, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire.</b>
<b>Hoofdstuk I – Toepassingsgebied</b>		<b>Chapitre I<sup>er</sup> – Champ d'application</b>
<b>Art. 1. § 1.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsindustrie.		<b>Art. 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>.</b> La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire.
<b>§ 2.</b> . Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld, zonder onderscheid naar gender.		<b>§ 2.</b> Par "ouvriers" sont visés tous les ouvriers sans distinction de genre.
<b>Hoofdstuk II – Bijdrage van de werkgever</b>		<b>Chapitre II – Intervention de l'employeur</b>
<b>Art 2.</b> De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de arbeiders wordt als volgt vastgesteld :		<b>Art. 2.</b> L'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement des ouvriers est fixée comme suit :
a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen):  De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs wordt berekend op basis van de treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 80% van het treinkaarttarief. In bijlage 1 worden de bedragen vermeld die van toepassing zijn vanaf 1 februari 2023.  Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.		a) Transport par chemin de fer (Société Nationale des Chemins de fer Belges) :  L'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base des tarifs des cartes-train de la SNCB.  L'intervention s'élève à 80 % en moyenne du prix de la carte-train. L'annexe 1 contient les montants d'application à partir du 1 <sup>er</sup> février 2023.  Chaque année, ce barème sera adapté automatiquement et proportionnellement à l'augmentation des tarifs ferroviaires.
b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer :		b) Transports en commun publics autres que les chemins de fer :

<p>Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 80% van het treinkaarttarief. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.</li> <li>- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 80% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor een afstand van 7 km uit de tabel van bijlage 1 te overschrijden.</li> </ul> <p>Deze barema's zullen jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.</p>		<p>En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base des tarifs des cartes-train de la SNCB. L'intervention s'élève à 80 % en moyenne du prix de la carte-train. Cette grille est reprise en annexe 1 de la présente convention collective de travail.</li> <li>- lorsque le prix est forfaitaire, quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et s'élève à 80 % du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur pour une distance de 7 kilomètres dans la grille de l'annexe 1.</li> </ul> <p>Chaque année, cette grille sera automatiquement adaptée, proportionnellement à l'augmentation des tarifs ferroviaires.</p>
<p>c) Verplaatsingen met de fiets:</p> <p>Werknemers die zich volledig of gedeeltelijk met de fiets verplaatsen, ontvangen vanaf 1 januari 2020 een fietsvergoeding van 0,24 euro per afgelegde kilometer (heen en terug, van en naar het werk), voor de volledige afstand.</p> <p>Onder het begrip 'fiets' verstaan we drie types:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het rijwiel:</li> </ul> <p>Elk voertuig met 2 of meer wielen:</p>		<p>c) Déplacements à vélo :</p> <p>Les travailleurs qui se déplacent complètement ou partiellement à vélo, recevront à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020 une indemnité-vélo de 0,24 euro par kilomètre parcouru (aller-retour, entre le domicile et le lieu de travail), pour la distance complète.</p> <p>On distingue trois types de vélo :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le cycle :</li> </ul> <p>Tout véhicule à deux roues ou plus :</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• dat via pedalen of handgrepen met spierkracht wordt aangedreven</li> <li>• dat uitgerust is met een elektrische hulpmotor tot 250 W en geen ondersteuning meer biedt vanaf 25 km per uur (of eerder, indien de bestuurder ophoudt met trappen).</li> </ul> <p>- Het gemotoriseerd rijwiel:</p> <p>Elk twee-, drie- of vierwielig voertuig met pedalen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uitgerust met een elektrische hulpaandrijving met als hoofddoel trapondersteuning waarvan de aandrijfkracht wordt onderbroken bij een voertuigsnelheid van maximum 25 km per uur, met uitsluiting van de hierboven vermelde rijwielen.</li> </ul> <p>Het nominaal continu maximumvermogen van de elektrische motor bedraagt ten hoogste 1 kW.</p> <p>- De speed pedelec:</p> <p>Elk tweewielig voertuig met pedalen (met uitsluiting van de gemotoriseerde rijwielen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• met een elektrische hulpaandrijving met als hoofddoel trapondersteuning waarvan de aandrijfkracht wordt onderbroken bij een voertuigsnelheid van maximum 45 km per uur.</li> </ul> <p>Het nominaal continu maximumvermogen van de elektrische motor bedraagt ten hoogste 4 kW.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• qui est actionné grâce à la force musculaire, (au moyen de pédales ou de poignées) ;</li> <li>• ou qui est équipé d'un moteur à assistance électrique jusqu'à 250 W n'offrant plus de soutien à partir de 25 km/h (ou moins si le conducteur arrête de pédaler).</li> </ul> <p>- Le cycle motorisé :</p> <p>Tout véhicule à deux, trois ou quatre roues à pédales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• qui est équipé d'un mode de propulsion électrique auxiliaire dont le but premier est d'aider au pédalage et dont l'alimentation est interrompue lorsque le véhicule atteint une vitesse maximale de 25 km/h, à l'exclusion des cycles visés ci-dessus.</li> </ul> <p>La puissance nominale continue maximale du moteur électrique s'élève à maximum 1 kW.</p> <p>- Le speed pedelec :</p> <p>Tout véhicule à deux roues à pédales (à l'exception des cycles motorisés) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• qui est équipé d'un mode de propulsion auxiliaire électrique dont le but premier est d'aider au pédalage et dont l'alimentation est interrompue lorsque le véhicule atteint une vitesse maximale de 45 km/h.</li> </ul> <p>La puissance nominale continue maximale du moteur électrique s'élève à maximum 4 kW.</p>
<p><i>Paritair commentaar</i></p> <p><i>De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.</i></p>	<p><i>Commentaire paritaire</i></p> <p><i>L'employeur prendra, en vue de l'exonération fiscale et parafiscale de cette indemnité, les mesures nécessaires pour pouvoir constater avec certitude le nombre de déplacements effectivement réalisés à vélo et le montant de l'indemnité vélo, exempté de cotisations sécurité sociale et taxes.</i></p>

<p><i>De vergoeding voorzien in dit artikel 2, c) is een fietsvergoeding en geen bromfietsvergoeding. Zij is ook niet van toepassing op de werknemers die zich te voet naar het werk begeven.</i></p> <p>d) Andere verplaatsingsmiddelen :</p> <p>De tussenkomst van de werkgever wordt berekend op basis van het barema opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geldend vanaf 1 februari 2023, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en het aankomstpunt minstens 1 kilometer bedraagt.</p> <p>Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven. Deze aanpassing brengt het bedrag van de tussenkomst van de werkgever elk jaar op gemiddeld 70% van de prijs van de treinkaart voor eenzelfde afstand.</p> <p>In geval van carpooling, bedraagt de bijdrage van de werkgever voor de chauffeur evenveel als de tussenkomst voor vervoer per spoorwegen (zie tabel in bijlage 1) .</p> <p><b>Hoofdstuk III - Tijdstip van terugbetaling</b></p> <p><b>Art. 3.</b> De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens eenmaal per maand geschieden.</p> <p><b>Art. 4.</b> Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerkosten op het vlak van de onderneming behouden.</p> <p><b>Art. 5.</b> De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.</p>	<p><i>L'indemnité prévue à cet article 2, c) est une indemnité vélo et non pas une indemnité cyclomoteur. Elle ne s'applique pas non plus aux personnes qui se rendent à pied au travail.</i></p> <p>d) Autres moyens de transport :</p> <p>L'intervention de l'employeur est calculée sur la base de la grille reprise en annexe 2 de la présente convention collective de travail, valable à partir du 1<sup>er</sup> février 2023, à condition que la distance selon le trajet le plus court, entre le point de départ et le point d'arrivée s'élève à 1 kilomètre au moins.</p> <p>Chaque année, cette grille sera automatiquement adaptée, proportionnellement à l'augmentation des tarifs ferroviaires. En raison de cette adaptation, le montant de l'intervention de l'employeur s'élève chaque année à 70 % en moyenne du prix de la carte-train pour une même distance.</p> <p>En cas de covoiturage, l'intervention de l'employeur pour le chauffeur est égale à l'intervention pour le transport ferroviaire (voir grille reprise à l'annexe 1).</p> <p><b>Chapitre III - Moment du remboursement</b></p> <p><b>Art. 3.</b> Le remboursement des frais de transport dont il est question dans la présente convention collective de travail devra être effectué au moins une fois par mois.</p> <p><b>Art. 4.</b> Sans préjudice des dispositions prises dans la présente convention collective de travail, les conditions plus favorables en matière de transport et de remboursement des frais de transport au niveau de l'entreprise restent maintenues.</p> <p><b>Art. 5.</b> Les modalités pratiques pour l'exécution de la présente convention collective de travail sont fixées au niveau de l'entreprise.</p>
---	--

Hoofdstuk IV - Geldigheidsduur		Chapitre IV - Durée de validité
<p><b>Art. 6.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2022 (registratienummer 173498/CO/118), gesloten in het Paritair Comité 118 voor de Voedingsnijverheid betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders.</p>		<p><b>Art. 6.</b> La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 janvier 2022, (numéro d'enregistrement 173498/CO/118) conclue au sein de la Commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire, concernant l'intervention des employeurs dans les frais de déplacement des ouvriers.</p>
<p>Zij treedt in werking op 1 februari 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.</p>		<p>Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> février 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être résiliée moyennant un délai de préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste à l'attention du président de la commission paritaire <i>de</i> l'industrie alimentaire et des organisations qui y sont représentées.</p>

+

Bijlage 1: geldig vanaf 01/02/2023:

Annexe 1: valable à partir du 01/02/2023:

<b>BEDRAG VAN DE PATRONALE TUSSENKOMST</b>					
<b>MONTANT DE L'INTERVENTION PATRONALE</b>					
<b>KM</b>	<b>CARPOOLING / COVOITURAGE</b>				
	<b>OPENBAAR VERVOER / TRANSPORT PUBLIC</b>				
	<b>PER WEEK</b>	<b>RAIL FLEX</b>	<b>PER MAAND</b>	<b>PER 3 MAANDEN</b>	<b>PER JAAR</b>
	<b>PAR SEMAINE</b>	<b>RAIL FLEX</b>	<b>PAR MOIS</b>	<b>PAR 3 MOIS</b>	<b>PAR AN</b>
0-1	8,4	-	28,00	78,40	280,00
2	9,28	-	30,80	86,40	310,00
3	10,16	11,60	34,00	95,20	340,00
4	11,12	12,60	36,80	103,00	370,00
5	12	13,60	40,00	112,00	400,00
6	12,8	14,50	42,40	119,00	426,00
7	13,52	15,40	44,80	126,50	451,00
8	14,32	16,20	48,00	133,50	477,00
9	15,04	17,10	50,40	141,00	502,00
10	15,84	18,00	52,80	148,00	528,00
11	16,56	18,90	55,20	155,00	554,00
12	17,36	19,80	57,60	162,50	579,00
13	18,16	20,80	60,80	169,50	605,00
14	18,88	21,60	63,20	176,00	630,00
15	19,68	22,40	65,60	183,00	655,00
16	20,4	23,20	68,00	190,50	681,00
17	21,2	24,00	70,40	197,50	706,00
18	22	24,80	73,60	205,00	732,00
19	22,8	26,00	76,00	212,00	758,00
20	23,6	26,80	78,40	219,00	783,00
21	24,4	27,60	80,80	226,00	809,00
22	25,2	28,40	83,20	234,00	834,00
23	26	29,20	86,40	241,00	860,00
24	26,4	30,40	88,80	248,00	886,00
25	27,2	31,20	91,20	255,00	911,00
26	28	32,00	93,60	262,00	937,00
27	28,8	32,80	96,00	270,00	962,00

28	29,6	33,60	98,40	277,00	988,00
29	30,4	34,40	101,50	284,00	1014,00
30	31,2	35,60	104,00	291,00	1039,00
31-33	32,4	36,80	108,00	302,00	1081,00
34-36	34,4	38,80	114,50	320,00	1143,00
37-39	36	40,80	121,00	338,00	1206,00
40-42	38	43,20	127,00	355,00	1269,00
43-45	40	45,60	133,00	373,00	1332,00
46-48	41,6	47,20	139,00	390,00	1394,00
49-51	44	49,60	145,50	408,00	1458,00
52-54	44,8	51,20	150,50	421,00	1502,00
55-57	46,4	52,80	154,50	433,00	1546,00
58-60	48	54,40	159,00	446,00	1591,00
61-65	49,6	56,00	165,00	462,00	1651,00
66-70	52	59,20	173,00	483,00	1726,00
71-75	53,6	61,60	180,00	504,00	1800,00
76-80	56	64,00	187,00	525,00	1874,00
81-85	58,4	66,40	195,00	546,00	1949,00
86-90	60,8	68,80	202,00	566,00	2023,00
91-95	63,2	71,20	210,00	587,00	2098,00
96-100	64,8	74,40	218,00	608,00	2172,00
101-105	67,2	76,80	225,00	629,00	2246,00
106-110	69,6	79,20	232,00	650,00	2321,00
111-115	72	81,60	239,00	670,00	2396,00
116-120	74,4	84,00	247,00	692,00	2470,00
121-125	76	86,40	254,00	713,00	2545,00
126-130	78,4	89,60	262,00	734,00	2619,00
131-135	80,8	92,00	270,00	754,00	2694,00
136-140	83,2	94,40	277,00	775,00	2768,00
141-145	85,6	96,80	284,00	796,00	2842,00
146-150	88,8	101,00	294,00	825,00	2946,00
151-155	89,6		299,00	838,00	2991,00
156-160	92		306,00	858,00	3066,00
161-165	94,4		314,00	879,00	3140,00
166-170	96,8		322,00	900,00	3215,00
171-175	98,4		329,00	921,00	3290,00
176-180	100,8		336,00	942,00	3364,00
181-185	103,2		344,00	962,00	3438,00
186-190	105,6		351,00	983,00	3513,00
191-195	108		358,00	1005,00	3587,00
196-200	109,6		366,00	1026,00	3662,00

Bijlage 2: geldig vanaf 01/02/2023 :

Annexe 2: valable à partir du 01/02/2023 :

<b>BEDRAG VAN DE PATRONALE TUSSENKOMST</b>					
<b>MONTANT DE L'INTERVENTION PATRONALE</b>					
<b>KM</b>	<b>EIGEN VERVOER</b>				
	<b>TRANSPORT PRIVE</b>				
	<b>RAIL FLEX</b>	<b>PER WEEK</b>	<b>PER MAAND</b>	<b>PER 3 MAANDEN</b>	<b>PER JAAR</b>
	<b>RAIL FLEX</b>	<b>PAR SEMAINE</b>	<b>PAR MOIS</b>	<b>PAR 3 MOIS</b>	<b>PAR AN</b>
1	10,15	7,35	24,5	68,6	245
2	10,15	8,12	26,95	75,6	270,9
3	10,15	8,89	29,75	83,3	297,5
4	11,06	9,73	32,2	90,3	323,4
5	11,9	10,5	35	98	350
6	12,67	11,2	37,1	104,3	372,4
7	13,44	11,83	39,2	110,6	394,8
8	14,21	12,53	42	116,9	417,2
9	14,98	13,16	44,1	123,2	439,6
10	15,75	13,86	46,2	129,5	462
11	16,52	14,49	48,3	135,8	484,4
12	17,29	15,19	50,4	142,1	506,8
13	18,2	15,89	53,2	148,4	529,2
14	18,9	16,52	55,3	154	550,9
15	19,6	17,22	57,4	160,3	573,3
16	20,3	17,85	59,5	166,6	595,7
17	21	18,55	61,6	172,9	618,1
18	21,7	19,25	64,4	179,2	640,5
19	22,75	19,95	66,5	185,5	662,9
20	23,45	20,65	68,6	191,8	685,3
21	24,15	21,35	70,7	198,1	707,7
22	24,85	22,05	72,8	204,4	730,1
23	25,55	22,75	75,6	210,7	752,5
24	26,6	23,1	77,7	217	774,9
25	27,3	23,8	79,8	223,3	797,3
26	28	24,5	81,9	229,6	819,7
27	28,7	25,2	84	235,9	842,1
28	29,4	25,9	86,1	242,2	864,5
29	30,1	26,6	88,9	248,5	886,9
30	31,15	27,3	91	254,8	909,3



31-33	32,2	28,35	94,5	264,6	945,7
34-36	33,95	30,1	100,1	280	1000,3
37-39	35,7	31,5	105,7	295,4	1055,6
40-42	37,8	33,25	111,3	310,8	1110,2
43-45	39,9	35	116,2	326,2	1165,5
46-48	41,3	36,4	121,8	341,6	1220,1
49-51	43,4	38,5	127,4	357	1275,4
52-54	44,8	39,2	131,6	368,2	1313,9
55-57	46,2	40,6	135,1	378,7	1353,1
58-60	47,6	42	139,3	389,9	1392,3
61-65	49	43,4	144,2	404,6	1444,8
66-70	51,8	45,5	151,2	422,8	1509,9
71-75	53,9	46,9	157,5	441	1575
76-80	56	49	163,8	459,2	1640,1
81-85	58,1	51,1	170,8	477,4	1705,2
86-90	60,2	53,2	177,1	495,6	1770,3
91-95	62,3	55,3	183,4	513,8	1835,4
96-100	65,1	56,7	190,4	532	1900,5
101-105	67,2	58,8	196,7	550,2	1965,6
106-110	69,3	60,9	203	568,4	2030,7
111-115	71,4	63	209,3	586,6	2096,5
116-120	73,5	65,1	216,3	605,5	2161,6
121-125	75,6	66,5	222,6	623,7	2226,7
126-130	78,4	68,6	228,9	641,9	2291,8
131-135	80,5	70,7	235,9	660,1	2356,9
136-140	82,6	72,8	242,2	678,3	2422
141-145	84,7	74,9	248,5	696,5	2487,1
146-150	88,2	77,7	257,6	721,7	2578,1
151-155		78,4	261,8	732,9	2617,3
156-160		80,5	268,1	751,1	2682,4
161-165		82,6	275,1	769,3	2747,5
166-170		84,7	281,4	787,5	2813,3
171-175		86,1	287,7	805,7	2878,4
176-180		88,2	294	823,9	2943,5
181-185		90,3	301	842,1	3008,6
186-190		92,4	307,3	860,3	3073,7
191-195		94,5	313,6	879,2	3138,8
196-200		95,9	320,6	897,4	3203,9