

**PARITAIR COMITE VOOR DE  
VOEDINGSNIJVERHEID**

**PC 118**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14  
DECEMBER 2021 BETREFFENDE EEN  
AANVULLENDE VERGOEDING IN BIJ  
LOOPBAANHALVERING OP 55 JAAR, GESLOTEN IN  
PARITAIR COMITÉ 118 VOOR DE  
VOEDINGSNIJVERHEID**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

**Art. 1. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

**§ 2.** Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

**HOOFDSTUK II: Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012**

**Art. 2. § 1.** De voltijdse tewerkgestelde arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereiken hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 100 euro per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE  
ALIMENTAIRE**

**CP 118**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14  
DÉCEMBRE 2021 CONCERNANT L'INDEMNITÉ  
COMPLÉMENTAIRE EN CAS DE RÉDUCTION  
DE CARRIÈRE À MI-TEMPS  
À 55 ANS, CONCLUE AU SEIN DE  
LA COMMISSION PARITAIRE 118 DE L'INDUSTRIE  
ALIMENTAIRE**

**CHAPITRE I – Champ d'application**

**Art. 1<sup>er</sup>. §1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

**§ 2.** Par "ouvriers" sont visés tous les ouvriers sans distinction de genre.

**CHAPITRE II : Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012**

**Art. 2. § 1.** Les ouvriers occupés à temps plein, ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit à une indemnité complémentaire de 100 euros par mois à charge de leur employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

**§2.** De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding van 100 euro die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

### **HOOFDSTUK III - Aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar**

**Art. 3. § 1** .De arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden die in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst, nr. 77bis of nr. 103 hun prestaties met 1/5de hebben verminderd en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 100 euro per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

**§ 2.** De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding van 100 euro die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

### **Hoofdstuk IV – Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

**§2.** L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité complémentaire de 100 euros qui prend cours pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'à la fin de sa réduction de carrière à mi-temps.

### **CHAPITRE III – Indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5e à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans**

**Art. 3. §1.** Les ouvriers qui ont réduit leurs prestations d'1/5e dans le cadre des conventions collectives de travail n° 77bis ou n° 103, qui ont une ancienneté d'au moins douze mois et qui ont atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit à une indemnité complémentaire de 100 euros par mois à charge de leur employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103.

**§ 2.** L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité complémentaire de 100 euros qui prend cours pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'à la fin de sa réduction de carrière à mi-temps.

### **Chapitre IV – Durée de la convention**

**Art. 4.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar (registratienummer 155146/CO/118).

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Elle remplace la convention collective de travail du 5 septembre 2019 concernant l'indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5e à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans (numéro d'enregistrement 155146/CO/118).

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.