

**PARITAIR COMITE VOOR DE
VOEDINGSNIJVERHEID**

PC 118

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14
DECEMBER 2021 BETREFFENDE EEN
AANVULLENDE VERGOEDING BIJ
LOOPBAANHALVERING OP 55 JAAR, IN DE
BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN, GESLOTEN
IN PARITAIR COMITÉ 118 VOOR DE
VOEDINGSNIJVERHEID**

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II: Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012

Art. 2. § 1. De voltijds tewerkgestelde arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 100 euro per maand ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij", verder "Sociaal Fonds" genoemd, indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

§2. De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding van 100 euro die

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
ALIMENTAIRE**

CP 118

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14
DÉCEMBRE 2021 CONCERNANT L'INDEMNITÉ
COMPLÉMENTAIRE EN CAS DE
RÉDUCTION DE CARRIÈRE À MI-TEMPS
À 55 ANS, DANS LES
BOULANGERIES ET PÂTISSERIES, CONCLUE AU
SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE 118 DE
L'INDUSTRIE ALIMENTAIRE**

CHAPITRE I – Champ d'application

Art. 1^{er}. §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés tous les ouvriers sans distinction de genre.

CHAPITRE II : Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012

Art. 2. § 1. Les ouvriers occupés à temps plein ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps ont droit à une indemnité complémentaire de 100 euros par mois à charge du « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés », dénommé ci-après « Fonds Social », s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

§2. L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité complémentaire de 100 euros qui prend cours

ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

HOOFDSTUK III - Aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar

Art. 3. § 1 . De arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden die in het kader van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst, nr. 77bis of nr. 103 hun prestaties met 1/5de hebben verminderd en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 100 EUR per maand ten laste van het Sociaal Fonds indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§2. De arbeiders die op dit recht een beroep doen, hebben evenwel geen terugstaprecht, d.w.z. hebben geen recht op re-integratie in het oorspronkelijke voltijdse arbeidsregime, behoudens akkoord van de werkgever.

§3. De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding van 100 € die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

HOOFDSTUK IV: De aanvraag

Art. 4. § 1. De werkgevers en de arbeiders verbinden zich ertoe het door het Sociaal Fonds daartoe opgestelde formulier te gebruiken voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De arbeider stuurt het ingevulde aanvraagformulier terug naar het Sociaal Fonds voor de aanvang van de periode van loopbaanhalvering.

§ 2. Het Sociaal Fonds stort de aanvullende vergoeding maandelijks op de bankrekening van de arbeider.

§ 3. De aanvraag dient jaarlijks te worden bevestigd door werkgever en arbeider bij middel van hetzelfde type document.

pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'à la fin de sa réduction de carrière à mi-temps.

CHAPITRE III –Indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5e à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans

Art. 3. § 1 . Les ouvriers qui ont réduit leurs prestations d'1/5e dans le cadre des conventions collectives de travail n° 77bis ou n° 103, qui ont une ancienneté d'au moins douze mois et qui ont atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit à une indemnité complémentaire de 100 EUR par mois à charge du Fonds Social s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 .

§2. Les ouvriers exerçant ce droit le font néanmoins sans droit de retour, c'est-à-dire sans droit de réintégration dans le régime de travail initial à temps plein sauf accord de l'employeur.

§3. L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité complémentaire de 100 € qui prend cours pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'à la fin de sa réduction de carrière à mi-temps.

CHAPITRE IV : La demande

Art. 4. § 1er. Les employeurs et les ouvriers s'engagent à utiliser le formulaire, établi par le Fonds Social à cette fin, pour l'application de cette convention collective de travail. L'ouvrier envoie le formulaire de demande dûment complété au Fonds Social avant le début de la période de la réduction de carrière à mi-temps.

§ 2. Le Fonds Social verse mensuellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire de l'ouvrier concerné.

§ 3. La demande est à renouveler chaque année par l'employeur et l'ouvrier en utilisant le même type de document.

Hoofdstuk V – Looptijd van de overeenkomst

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar (registratienummer 155147/CO/118).

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Chapitre V – Durée de la convention

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 5 septembre 2019 concernant l'indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5e à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans (numéro d'enregistrement 155147/CO/118).

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.