

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Art.1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten.

§ 2. Met arbeiders worden alle arbeiders bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing indien er op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst getekend wordt die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien er twee of meer vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens twee van deze vakbonden.

Hoofdstuk 2 – Loonclassificatie en indeling van de arbeiders

Art. 2. De arbeiders worden ingedeeld in een loonklasse die overeenstemt met de functieklasse die hen wordt toegekend bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 betreffende de functieclassificatie in de deelsector van de vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten.

Convention collective de travail du 14 décembre 2021 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées et de dérivés de viande, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire

Chapitre 1 – Champ d'application

Art. 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées et dérivés de viande.

§ 2. Par ouvriers sont visés tous les ouvriers sans distinction de genre.

§ 3. La présente convention collective de travail ne s'applique pas si, au niveau de l'entreprise, une convention collective de travail comprenant une classification de fonction analytique a été signée. Si deux syndicats ou plus sont représentés dans l'entreprise, la convention collective de travail doit être signée par au moins deux de ces syndicats.

Chapitre 2 – Barémisation et classification des ouvriers

Art. 2. Les ouvriers sont classés dans une classe salariale correspondante à la classe de fonction qui leur est attribuée en application de la convention collective de travail du 12 décembre 2017 relative à l'introduction d'une classification de fonctions dans le sous-secteur des conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées et dérivés de viande.

Deze loonklasse wordt meegedeeld op de loonfiche.

Cette classe salariale est mentionnée sur la fiche de paie.

Hoofdstuk 3 – Minimum uurloon

Chapitre 3 – Salaire horaire minimum

Art. 3. § 1. Het minimum uurloon voor elke arbeider is vastgelegd in de barema's bepaald in artikel 3, § 6 die bepaald zijn in functie van de 38-urenweek.

Art. 3. § 1er. Le salaire horaire minimum de chaque ouvrier est fixé selon les barèmes définis à l'article 3, § 6 établis en fonction de la semaine de 38 heures.

§ 2. De loonklassen van de barema's stemmen overeen met de functieklassen.

§ 2. Les classes salariales des barèmes correspondent aux classes de fonction.

§ 3. De arbeider heeft recht op het loon dat overeenstemt met het loon van zijn loonklasse.

§ 3. L'ouvrier a droit au salaire qui correspond au salaire de sa classe salariale.

§ 4. De arbeider die op 1 januari 2022 een reëel loon heeft dat hoger is dan het sectoraal loon volgens de loonklasse, blijft recht hebben op dat hoger reëel loon.

§ 4. L'ouvrier qui, au 1er janvier 2022, a un salaire réel plus élevé que le salaire sectoriel suivant la classe salariale, conserve le droit de percevoir ce salaire réel plus élevé.

§ 5. Bij promotie of anciënniteitsverhoging behoudt de betrokken arbeider het hoger reëel loon krachtens artikel 3, § 4 totdat het sectoraal loon dat overeenstemt met de promotie dat hoger reëel loon heeft bereikt.

§ 5. En cas de promotion ou d'augmentation due à l'ancienneté, l'ouvrier concerné conserve le salaire réel plus élevé suivant application de l'article 3, § 4 jusqu'au moment où le salaire sectoriel qui correspond à la promotion atteint ce salaire réel plus élevé.

Commentaar bij artikel 3, § 5

Commentaire sur l'article 3, § 5

Voorbeeld

Exemple

Loon vóór promotie : 14,92 EUR

Salaire avant la promotion : 14,92 EUR

Sectoraal minimumloon : 14,71 EUR

Salaire minimum sectoriel : 14,71 EUR

Geval 1 : sectoraal minimumloon na promotie of anciënniteitverhoging : 14,71 EUR; reëel loon blijft 14,92 EUR

Cas 1 : le salaire minimum sectoriel après promotion ou augmentation due à l'ancienneté: 14,71 EUR; le salaire réel reste maintenu à 14,92 EUR

Geval 2 : sectoraal minimumloon na promotie of anciënniteitverhoging : 14,93 EUR; reëel loon wordt 14,93 EUR.

Cas 2 : le salaire minimum sectoriel après promotion ou augmentation due à l'ancienneté: 14,93 EUR; le salaire réel devient 14,93 EUR.

§ 6. De minimum uurlonen die van toepassing zijn vanaf 1 januari 2022 verlopen in 7 stappen in functie van de anciënniteit in de loonklasse:

§ 6. Les salaires horaires minima qui sont d'application à partir du 1er janvier 2022 évoluent en 7 étapes en fonction de l'ancienneté dans la classe salariale:

| Klasse / Classe | Anciënniteit in de loonklasse (maanden) / Ancienneté dans la classe salariale (mois) | | | | | | |
|-----------------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | < 12 | ≥ 12 | ≥ 24 | ≥ 36 | ≥ 48 | ≥ 60 | ≥ 72 |
| 1 | 14,71 | 14,93 | 14,93 | 14,93 | 14,93 | 14,93 | 14,93 |
| 2 | 14,93 | 15,19 | 15,42 | 15,42 | 15,42 | 15,42 | 15,42 |
| 3 | 15,19 | 15,42 | 15,63 | 15,63 | 15,63 | 15,63 | 15,63 |
| 4 | 15,42 | 15,63 | 15,83 | 16,21 | 16,21 | 16,21 | 16,21 |
| 5 | 15,63 | 15,83 | 16,21 | 16,55 | 16,55 | 16,55 | 16,55 |
| 6 | 15,83 | 16,21 | 16,55 | 16,85 | 16,85 | 16,85 | 16,85 |
| 7 | 16,21 | 16,55 | 16,85 | 16,91 | 16,95 | 16,95 | 16,95 |
| 8 | 16,55 | 16,85 | 16,91 | 16,95 | 17,16 | 17,39 | 17,61 |

Art. 4. §1. De anciënniteit die in aanmerking genomen wordt in het loongebouw wordt berekend aan de hand van alle bewezen periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse. Deze anciënniteit stemt overeen met de toenemende ervaring en competentie van de arbeider in zijn functie.

§2. De periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse omvatten alle periodes van prestaties en gelijkgestelde periodes, zoals opgesomd in artikel 3, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de eindejaarspremie geregistreerd onder nummer 119881/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 juli 2014 (*Belgisch Staatsblad* van 13 november 2014) ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst en inclusief de periodes van tewerkstelling als uitzendkracht in het bedrijf.

§3. Komen echter alleen in aanmerking de periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse die voorvallen in de loop van de volgende referentieperiodes:

Art. 4. §1. L'ancienneté qui est prise en compte dans l'édifice salarial est calculée sur base de toutes les périodes d'occupation prouvées dans la même classe salariale. Cette ancienneté correspond à l'accroissement de l'expérience et de la compétence de l'ouvrier dans sa fonction.

§2. Les périodes d'occupation dans la même classe salariale comprennent toutes les périodes de prestations et périodes assimilées, comme énumérées à l'article 3, § 4 de la convention collective de travail du 18 décembre 2013 relative à la prime de fin d'année, enregistrée sous le numéro 119881/CO/118 et rendue obligatoire par arrêté royal du 8 juillet 2014 (*Moniteur belge* du 13 novembre 2014) quelle que soit la nature du contrat de travail, et y compris les périodes d'occupation en tant qu'intérimaire dans l'entreprise.

§3. Sont cependant uniquement prises en compte les périodes d'occupation dans la même classe salariale qui se produisent au cours des périodes de référence suivantes:

| | Anciënniteit in de loonklasse (maanden) / Ancienneté dans la classe salariale (mois) | | | | | | |
|--|--|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|------------------|
| | < 12 | ≥ 12 | ≥ 24 | ≥ 36 | ≥ 48 | ≥ 60 | ≥ 72 |
| Referteperiode / Période de référence | - | 3 jaar / 3 ans | 5 jaar / 5 ans | 7 jaar / 7 ans | 9 jaar / 9 ans | 11 jaar / 11 ans | 13 jaar / 13 ans |

De voortschrijding is van toepassing vanaf de eerste dag van de betaalperiode waarin de vereiste anciënniteit verworven is.

La progression s'applique dès le premier jour de la période de paie au cours de laquelle l'ancienneté requise est acquise.

§4. In geval van promotie zal het loon van de hogere functieklasse onmiddellijk van toepassing zijn. Bij overgang naar een hogere loonklasse kan er echter geen loonverlies zijn door verlies aan ervaring in de loonklasse.

§4. En cas de promotion, le salaire de la classe de fonction supérieure s'appliquera immédiatement. En cas de passage à une classe salariale plus élevée, la perte d'expérience dans la classe salariale ne peut cependant entraîner aucune perte de salaire.

Art. 5. In afwijking op artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 3 vermelde minimumlonen:

Art. 5. En dérogation à l'article 3 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'occupation d'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 3:

| Leeftijd | Percentage |
|------------------|------------|
| 18 jaar en ouder | 90 |
| 17 jaar | 80 |
| 16 jaar | 70 |
| 15 jaar | 60 |

| Age | Pourcentage |
|----------------|-------------|
| 18 ans et plus | 90 |
| 17 ans | 80 |
| 16 ans | 70 |
| 15 ans | 60 |

Commentaar bij artikel 5 :

Commentaire sur l'article 5 :

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden

Ces salaires horaires minima des jeunes travailleurs, mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de

vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

Hoofdstuk 4 – Waarnemingspremie

Art. 6. § 1. De arbeider die in opdracht van de werkgever een functie tijdelijk en functioneel waarneemt die hoger is ingedeeld dan zijn eigen functie blijft in zijn eigen loonklasse.

§ 2. De arbeider ontvangt een waarnemingspremie wanneer de waarneming een volledige werkdag geduurd heeft. In dat geval is de waarnemingspremie verschuldigd voor de hele termijn van de waarneming. Deze premie is gelijk aan het verschil tussen het uurloon van hun eigen loonklasse en het uurloon van de hogere loonklasse voor een anciënniteit die de arbeider verwerft in die hogere klasse volgens artikel 5.

§ 3. De waarnemingspremie wordt niet toegekend aan de arbeider voor wie bij de indeling van zijn functie met het eventueel tijdelijk waarnemen van een functie al rekening is gehouden.

Hoofdstuk 5 – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 7. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, geregistreerd onder nummer

formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

Chapitre 4 – Prime d'exercice

Art. 6. § 1er. L'ouvrier qui, sur l'ordre de l'employeur, exerce temporairement et fonctionnellement une fonction supérieure à sa propre fonction reste dans sa propre classe salariale.

§ 2. L'ouvrier reçoit une prime d'exercice lorsque l'exercice de la fonction a duré une journée de travail entière. Dans ce cas, la prime d'exercice est due pour toute la durée de cet exercice. Cette prime est égale à la différence entre le salaire horaire de leur propre classe salariale et le salaire horaire de la classe salariale supérieure pour une ancienneté que l'ouvrier acquiert dans cette classe supérieure suivant l'article 5.

§ 3. La prime d'exercice n'est pas octroyée à l'ouvrier pour qui, lors du classement de sa fonction, il est déjà tenu compte de l'éventuel exercice temporaire d'une fonction.

Chapitre 5 – Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 7. Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 relative au rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, enregistrée sous le numéro 106104/CO/118 et rendue

106104/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2013 (*Belgisch Staatsblad* van 19 maart 2013).

obligatoire par arrêté royal du 21 janvier 2013 (*Moniteur belge* du 19 mars 2013).

Hoofdstuk 6 – Premie voor nachtarbeid

Art. 8. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 9. De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 20%. Deze premie moet met het normale loon uitbetaald worden.

Hoofdstuk 7 – Premie voor ploegenarbeid

Art. 10. De arbeiders die in ploegen werken van 6 uur tot 14 uur of van 14 uur tot 22 uur hebben recht op een premie gelijk aan een loonbijslag van 10%.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld:

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Hoofdstuk 8 – Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen

Art. 11. De arbeiders tewerkgesteld in gekoelde plaatsen hebben recht, voor de erin doorgebrachte uren, op een loontoeslag van:

Chapitre 6 – Prime de travail de nuit

Art. 8. Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

Art. 9. Le travail de nuit donne droit à un supplément horaire de 20 %. Cette prime doit être payée avec le salaire normal.

Chapitre 7 – Prime de travail en équipes

Art. 10. Les ouvriers travaillant en équipes de 6 à 14 heures ou de 14 à 22 heures ont droit à une prime égale à un supplément de salaire de 10%.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit:

- pour l'équipe du matin: de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après-midi: de 14 à 22 heures.

Chapitre 8 – Prime de travail dans les locaux frigorifiques

Art. 11. Les ouvriers occupés au travail dans les locaux frigorifiques ont droit, pour les heures qu'ils y passent, à un supplément de salaire de :

- 5% wanneer de temperatuur er lager is dan +5 graden C;
- 10% wanneer de temperatuur er lager is dan -18 graden C;

met een minimum van 0,75 euro.

Hoofdstuk 9 – Toekenning van een loonbijslag voor verschillende functies

Art. 12. Tot 31 december 2017 gaven de hierna opgesomde functies aanleiding tot het toekennen van een loonbijslag van 5%:

| | |
|-------------------------|---|
| 1. Geschoolde arbeider: | zouter |
| 2. Geoefende arbeider: | a/ roker b/ arbeider tewerkgesteld in de koelinstelling |
| 3. Hulparbeider | a/ helper-zouter b/ helper-roker c/ helper van de arbeider tewerkgesteld in de koelinstelling |

Art. 13. De bij artikel 12 vastgestelde loonbijslag wordt berekend op grond van het aan de arbeider werkelijk betaalde loon. Hij wordt evenwel slechts toegekend voor de tijd dat de functie wordt verricht.

Art 14. Vanaf 1 januari 2018 wordt de nieuwe sectorale functieclassificatie van toepassing. In de bedrijven waar de loonbijslag zoals omschreven in artikel 12 werd toegekend, wordt de impact van de nieuwe functieclassificatie en het daaraan gekoppelde barema bekeken voor deze functies.

- 5% lorsque la température y est inférieure à +5°C ;
- 10% lorsque la température y est inférieure à -18°C ;

avec un minimum de 0,75 euro.

Chapitre 9 – Octroi d'un supplément salarial pour différentes fonctions

Art. 12. Jusqu'au 31 décembre 2017, les fonctions énumérées ci-après donnaient lieu à l'octroi d'un supplément de salaire de 5% :

| | |
|------------------------|--|
| 1. Ouvrier qualifié: | saumureur |
| 2. Ouvrier spécialisé: | a/ préposé au fumoir b/ ouvrier préposé à l'entreposage frigorifique |
| 3. Ouvrier manoeuvre | a/ aide-saumureur b/ aide fumeur c/ aide du préposé à l'entreposage frigorifique |

Art. 13. Le supplément de salaire fixé à l'article 12 est calculé sur base du salaire effectivement payé à l'ouvrier. Il n'est toutefois accordé que durant le temps au cours duquel la fonction est exercée.

Art. 14. A partir du 1er janvier 2018, la nouvelle classification de fonctions sectorielle est applicable. Dans les entreprises où le supplément de salaire tel que décrit à l'article 12 est octroyé, l'impact de la nouvelle classification de fonctions et du barème qui y est lié sera examiné pour ces fonctions.

Hoofdstuk 10 – Sectoraal overeengekomen loonsverhogingen

Art. 15. De sectoraal overeengekomen loonsverhogingen worden toegepast op de lonen zoals opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 11 - Geldigheid

Art. 16. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 5 september 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekervlees, gerookt vlees en vleesderivaten, geregistreerd onder nummer 155120/CO/118 (K.B. 9 februari 2020-B.S. 27 februari 2020).

§2. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Chapitre 10 – Augmentations salariales convenues au niveau sectoriel

Art. 15. Les augmentations salariales convenues au niveau sectoriel sont appliquées aux salaires tels qu'ils sont repris dans la présente convention collective de travail.

Chapitre 11 - Validité

Art. 16. §1. La présente convention collective de travail remplace celle du 5 septembre 2019 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers des entreprises de conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées et dérivés de viande, enregistrée sous le numéro 155120/CO/118 (A.R. 9 février 2020-M.B. 27 février 2020).

§2. Elle produit ses effets le 1er janvier 2022 et elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022. Ensuite, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire ainsi qu'aux organisations y représentées.

§3 Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

§ 4 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

§3 Les dispositions plus avantageuses qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sont maintenues.

§ 4 Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.