

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding op de werkloosheidssuitkeringen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door medische overmacht, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid	Convention collective de travail du 14 décembre 2021 relative au paiement d'une indemnité complémentaire aux allocations de chômage en cas de fin de contrat pour cause de force majeure médicale, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED	CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION
--	---

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszenalen bij een banketbakkerij.	Art. 1. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.
---	---

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld, zonder onderscheid naar gender.	§ 2. Par "ouvriers" sont visés tous les ouvriers sans distinction de genre.
--	--

HOOFDSTUK II - AANVULLENDE VERGOEDING BOVEN DE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDS- OF WERKLOOSHEIDSUITKERING	CHAPITRE II - INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE AUX INDEMNITÉS D'INCAPACITÉ DE TRAVAIL OU ALLOCATION DE CHÔMAGE
---	---

Art. 2. Na beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht, ontvangen de arbeiders, boven de werkloosheidssuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever.	Art. 2. Après la fin du contrat de travail pour cause de force majeure médicale, les ouvriers reçoivent, en plus des allocations de chômage auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.
--	--

Art. 3. De aanvullende vergoeding bedraagt € 11,85 per dag gedekt door een werkloosheidssuitkering.	Art. 3. L'indemnité complémentaire s'élève à 11,85 € par jour couvert par une allocation de chômage.
Art. 4. Deze aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen van werkloosheid na het einde van de arbeidsovereenkomst tijdens een periode gelijk aan één week per volledig jaar anciënniteit.	Art. 4. Cette indemnité complémentaire est due pour les jours de chômage après la fin du contrat de travail durant une période égale à une semaine par année complète d'ancienneté.
HOOFDSTUK III – LOOPTIJD VAN DE OVEREENKOMST	CHAPITRE III – DURÉE DE LA CONVENTION
<p>Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding op de werkloosheidssuitkeringen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door medische overmacht, geregistreerd onder nummer 155143/CO/118 (K.B. 9 februari 2020-B.S. 27 februari 2020) en treedt in werking op 1 januari 2022.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.</p> <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens</p>	<p>Art. 5. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 septembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative au paiement d'une indemnité complémentaire aux allocations de chômage en cas de fin de contrat pour cause de force majeure médicale, enregistrée sous le numéro 155143/CO/118 (A.R. 9 février 2020- M.B. 27 février 2020) et entre en vigueur le 1er janvier 2022.</p> <p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.</p> <p>Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une</p>

de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.	part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.
---	---