

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 OKTOBER 2021 BETREFFENDE TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN IN DE BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN, GESLOTEN IN PARITAIR COMITÉ 118 VOOR DE VOEDINGSNIJVERHEID**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

**§ 2.** Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

**HOOFDSTUK II: Overgang naar werkloosheid met bedrijfstoeslag**

**Art. 2.** Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de *vermindering van de*\* naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

\* prestaties

**Paritaire commentaar:** De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

**HOOFDSTUK III: Landingsbaan lange loopbaan**

**Art. 3.** In uitvoering van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de arbeiders bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 OCTOBRE 2021 CONCERNANT LE CRÉDIT-TEMPS ET LES EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE, DANS LES BOULANGERIES ET PATISSERIES, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE 118 DE L'INDUSTRIE ALIMENTAIRE**

**CHAPITRE I – Champ d'application**

**Art. 1. § 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

**§ 2.** Par "ouvriers" sont visés tous les ouvriers sans distinction de genre.

**CHAPITRE II : Passage au chômage avec complément d'entreprise**

**Art. 2.** Pour les ouvriers qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n°103, et qui passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur base du régime de travail préalable à cette réduction.

**Commentaire paritaire :** Les travailleurs de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

**CHAPITRE III : Emploi de fin de carrière – carrière longue**

**Art. 3.** En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103, les ouvriers visés à l'article 1er ayant atteint l'âge de 50 ans peuvent réduire leurs prestations de travail à raison d'un jour ou de 2 demi-jours par semaine, moyennant une carrière professionnelle préalable d'au moins 28 ans.

beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

#### **HOOFDSTUK IV: Subsidiaire regeling**

**Art. 4.** In de ondernemingen die bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 geen bijzondere modaliteiten inzake tijdskrediet hebben vastgelegd, gelden de volgende regels:

- In de ondernemingen met meer dan 10 werknemers per 30 juni van het voorgaande jaar heeft minstens één arbeider recht op tijdskrediet.
- De arbeiders hebben recht op tijdskrediet met motief zorg zoals bepaald in artikel 4, §1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 51 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5<sup>e</sup> opgenomen worden.
- De arbeiders hebben recht op tijdskrediet met motief opleiding zoals bepaald in artikel 4, § 2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 36 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5<sup>e</sup> opgenomen worden.
- Wanneer de arbeider de enige is die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is, kan hij enkel het tijdskrediet met motief aanvragen.
- Het plafond van 5% kan overschreden worden mits goedkeuring van de werkgever.

#### ***Paritair commentaar***

*Voldoen bij wijze van voorbeeld niet aan de definitie "de enige die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is": de bandwerkers, de algemene heftruckchauffeurs, de niet gespecialiseerde mecaniciens, de poetsers, de stapelaars, ...*

#### **HOOFDSTUK V: Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 5. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het

#### **CHAPITRE IV: Régime subsidiaire**

**Art. 4.** Les dispositions suivantes sont en vigueur dans les entreprises qui, par application de la convention collective de travail n° 103, n'ont pas fixé de modalités particulières en matière de crédit-temps :

- Dans les entreprises occupant plus de 10 travailleurs au 30 juin de l'année précédente, au moins un ouvrier aura droit au crédit-temps.
- Les ouvriers ont droit au crédit-temps avec motif soin, tel que prévu à l'article 4, §1, de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à mi-temps et à 1/5 temps pendant 51 mois.
- Les ouvriers ont droit au crédit-temps avec motif formation, tel que prévu à l'article 4, § 2, de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à mi-temps et à 1/5 temps pendant 36 mois.
- Lorsque l'ouvrier est le seul à exercer sa fonction pour laquelle une formation d'au moins trois mois est requise, le crédit-temps avec motif ne peut être demandé.
- Le plafond de 5% peut être dépassé moyennant accord de l'employeur.

#### ***Commentaire paritaire***

*Ne correspondent pas à la définition «il est le seul à exercer sa fonction pour laquelle une formation d'au moins trois mois est requise » : les travailleurs à la chaîne, les caristes, les mécaniciens non spécialisés, les nettoyeurs, les manutentionnaires...*

#### **CHAPITRE V : Durée de la convention**

**Art. 5. §1.** Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail conclue au sein de

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende het tijdkrediet voor de arbeiders uit de bakkerijen en banketbakkerijen van 05 september 2019, geregistreerd onder nummer 155148 /CO/118.

**§2.** Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht wordt bij koninklijk besluit gevraagd.

**Art. 6.** Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

**Art.7.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

la commission paritaire de l'industrie alimentaire relative au crédit-temps pour les ouvriers des boulangeries et pâtisseries du 05 septembre 2019, enregistrée sous le numéro 155148 /CO/118.

**§2.** La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

**Art. 6.** Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

**Art.7.** Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.