



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

**CCT n° 168673/CO/118
du 25/10/2021**

Correction dans les deux langues :

- Dans le « modèle de CCT » en annexe, la référence à la « CCT en exécution de la programmation sociale 2021/2022 du 27 octobre 2021 conclue en commission paritaire 220 » doit être remplacée par « CCT en exécution de la programmation sociale 2021/2022 du **25** octobre 2021 conclue en commission paritaire **118** ».
- A l'article 2 de ce modèle la référence à l'« accord sectoriel du 27 octobre 2021 dans la Commission paritaire pour les employé(e)s de l'industrie alimentaire » doit être remplacé par « accord sectoriel du **25** octobre 2021 dans la **Commission paritaire de l'industrie alimentaire** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

**CAO nr. 168673/CO/118
van 25/10/2021**

Verbetering in beide talen :

- In het « model van CAO » in bijlage, moet de verwijzing naar « CAO ter uitvoering van de sociale programmatie 2021/2022 van 27 oktober 2021 gesloten in het paritair comité 220 » vervangen worden door « CAO ter uitvoering van de sociale programmatie 2021/2022 van **25** oktober 2021 gesloten in het paritair comité **118** ».
- In artikel 2 van hetzelfde model moet de verwijzing naar het « sectoraal akkoord afgesloten op 27 oktober 2021 in het Paritair Comité voor de bedienden van de voedingsnijverheid » vervangen worden door « sectoraal akkoord afgesloten op **25** oktober 2021 in het **Paritair Comité voor de voedingsnijverheid** ».

Beslissing van

07-03-2022

PC 118 - Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid	CP 118 - Commission paritaire de l'industrie alimentaire
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2021 betreffende de loonprogrammatie 2021-2022 en de coronapremie, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid	Convention collective de travail du 25 octobre 2021 concernant la programmation salariale 2021-2022 et la prime corona, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire
Hoofdstuk I – Toepassingsgebied en definities	Chapitre I - Champ d'application et définitions
Art.1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid.	Art. 1er. §1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire.
§2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld, zonder onderscheid naar gender.	§2. Par « ouvriers » sont visés tous les ouvriers sans distinction de genre.
§3. Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij die gemiddeld minder dan 20 arbeiders (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) tewerkstellen.	§3. Par "petites boulangeries et pâtisseries", on entend les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits frais de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie qui occupent en moyenne moins de 20 ouvriers (exprimés en équivalents temps plein)
Hoofdstuk II – Loonsverhoging	Chapitre II – Augmentation salariale
Art. 2. §1. Op 1 januari 2022 verhogen de sectorale minimumlonen met 0,07 euro.	Art. 2. §1er. Au 1 ^{er} janvier 2022, les salaires minima sectoriels augmentent de 0,07 euro.
§2. Bij gebreke aan een ondernemingscao gesloten overeenkomstig artikel 8 § 1, verhogen de reële lonen met 0,07 euro op 1 januari 2022.	§2. A défaut d'accord d'entreprise conclu conformément à l'article 8, § 1, les salaires réels augmentent de 0,07 euro au 1 ^{er} janvier 2022.
§3. In afwijking van paragraaf 1 en 2 van dit artikel, verhogen de sectorale minimumlonen en reële lonen in kleine bakkerijen en banketbakkerijen met 0,06 euro op 1 januari 2022.	§3. En dérogation au paragraphe 1 ^{er} et 2 du présent article, les salaires minima et les salaires réels dans les petites boulangeries et pâtisseries augmentent de 0,06 euro au 1 ^{er} janvier 2022.
Hoofdstuk III-Eenmalige premie	Chapitre III-Prime unique
Art. 3. In de bedrijven die geen toepassing hebben gemaakt van artikel 8, § 1 ten laatste op 31 december 2021, wordt een eenmalige	Art. 3. Dans les entreprises n'ayant pas fait application de l'article 8, §1 au plus tard le 31 décembre 2021, une prime unique brute de 150€

brutopremie toegekend van 150 euro in januari 2022, volgens dezelfde modaliteiten als de eindejaarspremie met als referentiejaar 2021.	sera octroyée en janvier 2022, selon les mêmes modalités que la prime de fin d'année, avec comme année de référence 2021.
Hoofdstuk IV - Coronapremie	Chapitre IV-Prime corona
<p>Art. 4. Dit hoofdstuk geldt overeenkomstig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Hoofdstuk 1. - De coronapremie” en “Hoofdstuk 2. Fiscaal stelsel van de coronapremie” van “Titel 9. - Maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2021-2022” van de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. van 29 juli 2021); • Artikel 67 de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. van 29 juli 2021); • Artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (B.S. van 29 juli 2021). 	<p>Art. 4. Le présent chapitre s'applique conformément :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Au « Chapitre 1^{er}. La prime corona » et « Chapitre 2. Régime fiscal de la prime corona » du « Titre 9. Mesures en matière de négociation salariale pour la période 2021-2022 » de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie de COVID-19 (MB du 29 juillet 2021) ; • A l'article 67 de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie de COVID-19 (MB du 29 juillet 2021) ; • A l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'AR du 21 juillet 2021 (MB du 29 juillet 2021).
<p>Art. 5. §1. De ondernemingen met winst in het laatste afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening) kennen ten laatste op 31 december 2021 een coronapremie toe aan de arbeiders die tijdens het referentiejaar 2020 effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties geleverd hebben bij de onderneming.</p> <p>§2. In de mate dat er sprake is van verbonden ondernemingen in de zin van artikel 1:20 Wetboek Vennootschappen, weliswaar beperkt tot die verbonden ondernemingen met zetel op Belgisch grondgebied, wordt de realisatie van de winst zoals vermeldt in §1 beoordeeld in functie van het globale samengevoegde resultaat van deze verbonden ondernemingen.</p>	<p>Art. 5. §1. Les entreprises avec un résultat positif dans le dernier exercice comptable clôturé (bénéfice d'exploitation EBIT correspondant au code 9901 dans les comptes annuels), octroie une prime corona au plus tard le 31 décembre 2021 aux ouvriers qui ont effectué pendant l'année de référence 2020 des prestations effectives ou assimilées dans l'entreprise.</p> <p>§2 Dans la mesure où la société compte des sociétés liées au sens de l'article 1:20 du Code des sociétés, toutefois limitées aux sociétés liées ayant leur siège en Belgique, la réalisation du bénéfice visé au paragraphe 1 est appréciée sur la base du résultat global agrégé de ces sociétés liées.</p>

<p>Art 6. §1. Een werknemer waarvan het bedrijf die de in artikel 5 § 1 vermelde voorwaarden vervult, heeft recht op een coronapremie van 150 euro voor een voltijds en volledig gewerkt en gelijkgesteld referentiejaar.</p> <p>De waarde van de coronapremie kan worden verhoogd tot een maximum van 500 euro op niveau van de onderneming overeenkomstig de toepasselijke regelgeving.</p>	<p>Art 6. §1. Un travailleur dont l'entreprise remplit les conditions mentionnées à l'article 5 § 1 a droit à une prime corona de 150 euros pour une année de référence travaillé à temps plein et assimilée.</p> <p>La valeur de la prime corona peut être augmentée jusqu'à un maximum de 500 € au niveau de l'entreprise conformément à la réglementation applicable.</p>
<p>§2. Het referentiejaar is 2020, volgens dezelfde modaliteiten als de eindejaarspremie zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de eindejaarspremie (Reg. nr. 119881/CO/118, K.B. van 8 juli 2014, B.S. van 13 november 2014).</p>	<p>§2. L'année de référence est 2020, selon les mêmes modalités que la prime de fin d'année comme déterminé dans la convention collective de travail du 18 décembre 2013 concernant la prime de fin d'année (n°enr.119881/CO/118, A.R. du 8 juillet 2014, M.B. du 13 novembre 2014).</p>
<p>§3. De coronapremie is voor de werknemer vrij van RSZ en fiscale bijdragen.</p> <p>Opdat de coronapremie niet als loon zal worden beschouwd zal de werkgever ervoor zorgen dat de toegekende coronapremie voldoet aan alle door art. 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 gestelde voorwaarden.</p> <p>Daarbij geldt onder andere dat de coronapremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.</p>	<p>§3. Pour le travailleur, la prime corona est exonérée de cotisations ONSS et d'impôts.</p> <p>Pour éviter que la prime corona soit considérée comme étant du salaire, l'employeur veillera à ce que la prime corona octroyée satisfasse à toutes les conditions imposées par l'art. 19 quinquies de l'AR du 28 novembre 1969.</p> <p>Entre autres, la prime corona est attribuée sous la forme sous la forme de chèquesconsommation.</p>
<p>Art 7. De werkgever zorgt voor een schriftelijke communicatie aan de werknemers omtrent de toekenning van de premie, uiterlijk op 15 november 2021. In ondernemingen met een syndicale afvaardiging, gebeurt deze communicatie aan de syndicale afvaardiging.</p>	<p>Art 7. L'employeur prévoit une communication écrite aux travailleurs concernant l'octroi de la prime au plus tard le 15 novembre 2021. Dans les entreprises avec une délégation syndicale cette communication est adressée à la délégation syndicale.</p>
<p>Hoofdstuk V - Bedrijfsonderhandelingen</p>	<p>Chapitre V - Négociations d'entreprise</p>
<p>Art. 8. §1. Mits het sluiten van een ondernemingscao uiterlijk op 31 december 2021, wordt de enveloppe van 0,4% toegekend aan de onderneming, te gebruiken met respect voor het</p>	<p>Art. 8. §1er. Moyennant conclusion d'une convention collective de travail d'entreprise au plus tard le 31 décembre 2021, l'enveloppe de 0,4% est octroyée à l'entreprise, à utiliser dans le</p>

<p>kader voor de onderhandelingen 2021-2022. Ook de opwaardering van de coronapremie kan hierin aan bod komen.</p>	<p>respect du cadre légal pour les négociations 2021-2022. L'amélioration de la prime corona peut également y être abordée.</p>
<p>§2. De enveloppe stemt overeen met 0,4% van de brutolonen, verhoogd met de werkgeversbijdragen, maar verminderd met de kost van de verhoging van de sectorale minimumlonen ingevolge de toepassing van artikel 2.</p>	<p>§2. L'enveloppe correspond à 0,4% des salaires bruts, augmentés des cotisations patronales, mais diminuée du coût de l'augmentation des salaires minimums sectoriels résultant de l'application de l'article 2.</p>
<p>Paritaire commentaar : <i>In de ondernemingen die wensen te onderhandelen over deze enveloppes later dan 31 december 2021, moet een cao met bewarende maatregelen afgesloten worden, uiterlijk op 31 december 2021. De partijen bij deze overeenkomst zullen hiervoor een model uitwerken.</i></p>	<p>Commentaire paritaire : <i>Dans les entreprises qui souhaitent négocier ces enveloppes au-delà du 31 décembre 2021, une CCT avec mesures conservatoires doit être conclue, au plus tard pour le 31 décembre 2021. Les parties à la présente convention établiront un modèle à cet effet.</i></p>
<p>Hoofdstuk VI – Geldigheidsduur</p>	<p>Chapitre VI - Durée de validité</p>
<p>Art. 9. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>	<p>Art. 9. § 1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvée par les membres et signé par le président et le secrétaire</p>
<p>§ 2. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.</p>	<p>§ 2. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.</p>

Modèle de CCT

Convention collective de travail relative aux mesures conservatoires

(la cct doit être conclue au plus tard le 31/12/2021)

Un exemplaire de la CCT portant les **signatures originales** doit être déposé au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail.

Le dépôt peut s'effectuer :

- **Par courrier** (éventuellement recommandé) - si la convention est signée de manière manuscrite - à l'attention du Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail, Rue Ernest Blérot 1, 1070 Bruxelles ;
- **Digitalement** via www.transfert.emploi.belgique.be - si la convention a été signée par toutes les parties au moyen de la carte e-id sous format pdf (pour savoir comment signer électroniquement de façon correcte : [cliquez ici](#))
- **En personne** - si la convention a été signée de manière manuscrite - à l'accueil du SPF à l'adresse susmentionnée et ce du lundi au vendredi entre 9 h et 12 h et 14 h et 16 h

Entre l'(les) employeur(s) :

- * Dénomination de l'entreprise:
- * Adresse:
- * Représentée par (nom, prénom et qualité):
- * Numéro BCE:
- * (et éventuellement le Numéro d'unité d'établissement des entités auxquelles la convention s'applique :)

Et l'(les) organisation(s) syndicale(s)

- * Dénomination de l'(des) organisation(s) syndicale(s):
- * Adresse:
- * Représentée(s) par (nom, prénom et qualité):

Cette CCT est conclue en exécution de la programmation sociale 2021/2022 du ²⁵27 octobre 2021 conclue en commission paritaire 220, ci-après dénommé « accord sectoriel ».

Il est convenu ce qui suit :

Article 1^{er}:

La présente convention s'applique aux ouvriers que l'employeur occupe.

Art. 2:

Les parties conviennent de conclure un accord au plus tard le ... (28 février 2022 par exemple) sur l'implémentation au niveau de l'entreprise de l'accord sectoriel 2021-2022 conclu le 27²⁵ octobre 2021 dans la commission paritaire pour les employé(e)s de l'industrie alimentaire.

Art. 3:

Si les parties n'ont pas conclu d'accord pour le ... (par exemple le 28 février 2022), l'employeur appliquera le régime prévu dans l'accord sectoriel 2021-2022.

Art. 4:

La présente convention collective de travail entre en vigueur le ... (préciser la date DD/MM/YY) et est applicable jusqu'au ... ((DD/MM/YY).

Fait à , le (DD/MM/YY).¹ en exemplaires dont chacune des parties reconnaît avoir reçu une copie.

Pour l'(les) employeur(s): identité (= nom) + signature

Pour l'(les) organisation(s) syndicale(s): identité (= nom) + signature

¹ Au plus tard le 31 décembre 2021.

Model-cao

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende bewarende maatregelen

(de cao moet ten laatste op 31/12/2021 gesloten worden)

Eén exemplaar van de cao met de originele handtekeningen moet worden neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen.

Neerleggen kan:

- **Digitaal** via www.transfer.werk.belgie.be indien de cao door iedereen digitaal ondertekend werd via de e-id in pdf (hoe correct digitaal ondertekenen: [klik hier](#));
- **Per post** (eventueel aangetekend) indien de met pen ondertekende overeenkomst verstuurd werd t.a.v. de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen, Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel;
- **In persoon** indien de met pen ondertekende overeenkomst aangeboden worden aan het onthaal van de FOD op bovenstaand adres en dit van maandag tot vrijdag tussen 9 en 12u en 14 en 16u.

Tussen de werkgever(s):

- * Naam onderneming:
- * Adres:
- * Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid):
- * KBO-nummer:
- * (en desgevallend de vestigingseenheidnummers van de entiteiten waar de overeenkomst van toepassing is:)

En de werknemersorganisatie(s)

- * Naam werknemersorganisatie(s):
- * Adres:
- * Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid):

Deze cao wordt afgesloten ter uitvoering van de sociale programmatie 2021/2022 van 27²⁵ oktober 2021, gesloten in paritair comité 220, verder het "sectoraal akkoord" genoemd.

Werd overeengekomen wat volgt:

Artikel 1:

Deze overeenkomst is van toepassing op de arbeiders die de werkgever tewerkstelt.

Art. 2:

De partijen komen overeen dat ze ten laatste op (bvb 28 februari 2022) een overeenkomst op bedrijfsvlak over de invulling van het sectoraal akkoord 2021-2022 afgesloten op 27 oktober 2021 in het paritair comité voor de bedienden van de voedingsindustrie. ²⁵

Art. 3:

Indien de partijen op ... (bvb 28 februari 2022) geen akkoord bereikt hebben zal de werkgever de regeling voorzien in het sectoraal akkoord 2021-2022 toepassen.

Art. 4:

Deze cao treedt in werking op ... (vul de datum in DD/MM/YY) en geldt tot ... (DD/MM/YY).

Opgemaakt in exemplaren op¹ en waarvan elke partij erkent een exemplaar ontvangen te hebben.

Voor de werkgever(s): Identiteit (=naam) + handtekening

Voor de werknemersorganisatie(s): identiteit (=naam) + handtekening

¹ Ten laatste op 31 december 2021.