

CAO van 8 juli 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2015, overeengekomen binnen het PC van de voedingsnijverheid, betreffende de syndicale vorming in de voedingsnijverheid

Art. 1. § 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders uit de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid vervaardigen en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met “arbeiders” worden alle arbeiders bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

Art. 2. In artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15.9.2015, afgesloten binnen het PC 118 van de voedingsnijverheid, betreffende de syndicale vorming in de voedingsnijverheid (KB 13.5.17 – BS 28.6.2017 – registratienummer 133417/CO/118) werd een nieuwe paragraaf ingevoerd, die als volgt luidt:

§ 6. *Doordat de lockdown die op 16/03/2020 werd afgekondigd wegens de COVID-19-pandemie het enerzijds onmogelijk heeft gemaakt om syndicale vormingen met een fysieke aanwezigheid te organiseren en anderzijds ertoe geleid heeft dat de sociale verkiezingen uitgesteld worden naar november 2020 komen de sociale gesprekspartners overeen dat, bij wijze van afwijking en uitzondering, de syndicale vormingsdagen voor het schooljaar 2019-2020 van arbeiders tewerkgesteld in ondernemingen, waar in 2020 sociale verkiezingen worden georganiseerd en waar aldus die sociale verkiezingen zijn uitgesteld naar november 2020, kunnen worden opgenomen tot*

CCT du 8 juillet 2020 modifiant la convention collective de travail du 15 septembre 2015, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, relative à la formation syndicale dans l'industrie alimentaire

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exclusion des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés tous les ouvriers, sans distinction de genre.

Art. 2. Dans l'article 4 de la convention collective de travail du 15.9.2015, conclue au sein de la C.P. 118 de l'industrie alimentaire, relative à la formation syndicale dans l'industrie alimentaire (A.R.. 13.5.17 - MB 28.6.2017 - n° d'enregistrement 133417/CO/118) un nouveau paragraphe est introduit, rédigé comme suit :

§ 6. *Vu le confinement, décrété en date du 16/03/2020 en raison de la pandémie de COVID-19, ayant entraîné, d'une part, l'impossibilité d'organiser des formations syndicales en présentiel et d'autre part, le report des élections sociales en novembre 2020, les interlocuteurs sociaux conviennent, qu'à titre dérogatoire et exceptionnel, les jours de formation syndicale pour l'année scolaire 2019-2020 des ouvriers occupés dans des entreprises, où des élections sociales sont organisées en 2020 et où ces élections sociales ont donc été reportées à novembre 2020, peuvent être pris jusqu'au 31/12/2020. Cela signifie concrètement que les jours de formation syndicale qui n'ont pas été épuisés ou qui*

31/12/2020. Dit betekent concreet dat de syndicale vormingsdagen die niet uitgeput werden of die geannuleerd of uitgesteld werden in de loop van het schooljaar 2019-2020 alsnog ingepland kunnen worden voor 31/12/2020.

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/07/2020 en loopt af op 31/12/2020.

Art. 4. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, wat betreft het ondertekenen van deze collectieve overeenkomst, worden de handtekeningen van de personen die de overeenkomst afsluiten in naam van de werknemersorganisaties enerzijds en in naam van de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door het proces-verbaal van de vergadering dat goedgekeurd wordt door de leden en ondertekend wordt door de voorzitter en de secretaris.

ont fait l'objet d'une annulation ou d'un report au cours de l'année scolaire 2019-2020 ne sont pas perdus et peuvent donc être planifiés avant le 31/12/2020.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/07/2020 et cesse de produire ses effets le 31/12/2020.

Art. 4. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.