

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 betreffende een aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar in de bakkerijen en banketbakkerijen, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid**

### **Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

**§ 2.** Met “arbeiders” worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk II - Aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.**

**Art. 2. § 1.** De arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden die in het kader van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis of nr. 103 hun prestaties met 1/5de hebben verminderd en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 97 EUR per maand ten laste van het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij” indien zij hun loopbaan halveren in het

**Convention collective de travail du 5 septembre 2019 concernant l'indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5e à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans dans les boulangeries et pâtisseries, conclue au sein de la Commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire**

### **Chapitre I<sup>er</sup> - Champ d'application**

**Art. 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

**§ 2.** Par « ouvriers » sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre II - Indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5ème à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.**

**Art. 2. § 1.** Les ouvriers qui ont réduit leurs prestations d'1/5e dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis ou n° 103, qui ont une ancienneté d'au moins douze mois et qui ont atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit à une indemnité complémentaire de 97 EUR par mois à charge du « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés » s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 .

kader van de collectieve  
arbeidsovereenkomst nr. 103. .

**§ 2.** De arbeiders die op dit recht een beroep doen, hebben evenwel geen terugstaprecht, d.w.z. hebben geen recht op reïntegratie in het oorspronkelijke voltijdse arbeidsregime, behoudens akkoord van de werkgever.

**Art. 3. § 1.** De werkgevers en de arbeiders verbinden zich ertoe het door het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij” daartoe opgestelde formulier te gebruiken voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De arbeider stuurt het ingevulde aanvraagformulier terug naar het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij” voor de aanvang van de periode van loopbaanhalvering.

**§ 2.** Het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij” stort de aanvullende vergoeding maandelijks op de bankrekening van de arbeider.

**§ 3.** De aanvraag dient jaarlijks te worden bevestigd door werkgever en arbeider bij middel van hetzelfde type document.

### **Hoofdstuk III - Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 juli 2019. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5<sup>e</sup> vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar in de bakkerijen en banketbakkerijen (registratienummer 119870). Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de

**§ 2.** Les ouvriers exerçant ce droit le font néanmoins sans droit de retour, c'est-à-dire sans droit de réintégration dans le régime de travail initial à temps plein sauf accord de l'employeur.

**Art. 3. § 1<sup>er</sup>.** Les employeurs et les ouvriers s'engagent à utiliser le formulaire, établi par le « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés » à cette fin, pour l'application de cette convention collective de travail. L'ouvrier envoie le formulaire de demande dûment complété au « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés » avant le début de la période de la réduction de carrière à mi-temps.

**§ 2.** Le « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés » verse mensuellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire de l'ouvrier concerné.

**§ 3.** La demande est à renouveler chaque année par l'employeur et l'ouvrier en utilisant le même type de document.

### **Chapitre III - Durée de la convention**

**Art. 4.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2019. Elle remplace la convention collective de travail du 18 décembre 2013 concernant l'indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5<sup>e</sup> à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans dans les boulangeries et pâtisseries (numéro d'enregistrement 119870). Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie

voedingsnijverheid en aan de erin  
vertegenwoordigde organisaties.

**Paritair Commentaar:**

*De arbeider behoudt het recht op de  
aanvullende vergoeding 97 € die ontstaat  
tijdens de geldigheidsduur van deze  
overeenkomst tot op het einde van zijn  
loopbaanhalvering.*

alimentaire et aux organisations y  
représentées.

**Commentaire paritaire :**

*L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité  
complémentaire de 97 € qui prend cours  
pendant la durée de validité de la présente  
convention jusqu'à la fin de sa réduction de  
carrière à mi-temps.*