

<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding op de werkloosheidsuitkeringen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door medische overmacht, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid</b>	<b>Convention collective de travail du 5 septembre 2019 relative au paiement d'une indemnité complémentaire aux allocations de chômage en cas de fin de contrat pour cause de force majeure médicale, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire</b>
<b>HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED</b>	<b>CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION</b>
<b>Art. 1. § 1.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.	<b>Art. 1. § 1.</b> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.
<b>§ 2.</b> Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.	<b>§ 2.</b> Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.
<b>HOOFDSTUK II – AANVULLENDE VERGOEDING BOVEN DE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDS- OF WERKLOOSHEIDSUITKERING</b>	<b>CHAPITRE II – INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE AUX INDEMNITÉS D'INCAPACITÉ DE TRAVAIL OU ALLOCATION DE CHÔMAGE</b>
<b>Art. 2.</b> Na beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht, ontvangen de arbeiders, boven de werkloosheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever.	<b>Art. 2.</b> Après la fin du contrat de travail pour cause de force majeure médicale, les ouvriers reçoivent, en plus des allocations de chômage auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

<p><b>Art. 3.</b> De aanvullende vergoeding bedraagt € 11,38 per dag gedekt door een werkloosheidsuitkering.</p>	<p><b>Art. 3.</b> L'indemnité complémentaire s'élève à 11,38 € par jour couvert par une allocation de chômage.</p>
<p><b>Art. 4.</b> Deze aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen van werkloosheid na het einde van de arbeidsovereenkomst tijdens een periode gelijk aan één week per volledig jaar anciënniteit.</p>	<p><b>Art. 4.</b> Cette indemnité complémentaire est due pour les jours chômage après la fin du contrat de travail durant une période égale à une semaine par année complète d'ancienneté.</p>
<p><b>HOOFDSTUK III – LOOPTIJD VAN DE OVEREENKOMST</b></p>	<p><b>CHAPITRE III – DURÉE DE LA CONVENTION</b></p>
<p><b>Art. 5.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2017 gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding op de werkloosheidsuitkeringen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door medische overmacht, geregistreerd onder nummer 143088/CO/118 en treedt in werking op 1 januari 2020.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.</p>	<p><b>Art. 5.</b> La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 7 novembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative au paiement d'une indemnité complémentaire aux allocations de chômage en cas de fin de contrat pour cause de force majeure médicale, enregistrée sous le numéro 143088/CO/118 et entre en vigueur le 1er janvier 2020.</p> <p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.</p>