

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de olie- en margarinefabrieken, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid**

**Convention collective de travail du 5 septembre 2019 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les huileries et les margarineries, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire**

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Chapitre I - Champ d'application**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de olie en margarinefabrieken.

**Art. 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des huileries et des margarineries.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Hoofdstuk II - Uurlonen**

**Chapitre II - Salaires horaires**

**Art. 2.** Op 1 juli 2019 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

**Art. 2.** Le 1er juillet 2019, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

a) Voor de olie- en margarinefabrieken, met uitzondering van de lijnoliefabrieken :

a) Pour les huileries et margarineries, à l'exception des huileries de lin

	38 uren /week (€)	37 uren /week (€)
Hulpwerklieden	14,18	14,52

	38 heures /semaine (€)	37 heures /semaine (€)
Mancœuvres	14,18	14,52

b) Voor de lijnoliefabrieken

b) Pour les huileries de lin

	38 uren /week (€)	37 uren /week (€)
Hulpwerklieden	14,04	14,34

	38 heures /semaine (€)	37 heures /semaine (€)
Mancœuvres	14,04	14,34

**Art. 3.** Op 1 juli 2019 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

a) Voor de olie- en margarinefabrieken, met uitzondering van de lijnoliefabrieken :

	38 uren /week (€)	37 uren /week
Hulpwerklieden	14,66	14,95

b) Voor de lijnoliefabrieken

	38 uren /week (€)	37 uren /week (€)
Hulpwerklieden	14,51	14,80

**Art. 4.** Per 1 januari 2020 zullen deze sectorale minimumlonen verhogen met 0,04 euro.

**Art. 5.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

**Commentaar bij art. 5**

*De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken*

**Art. 3.** Le 1er juillet 2019, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

a) Pour les huileries et margarineries, à l'exception des huileries de lin

	38 heures /semaine (€)	37 heures /semaine
Mancœuvres	14,66	14,95

b) Pour les huileries de lin

	38 heures /semaine (€)	37 heures /semaine (€)
Mancœuvres	14,51	14,80

**Art. 4.** Au 1er janvier 2020, ces salaires minima sectoriels augmenteront de 0,04 euro.

**Art. 5.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

**Commentaire sur l'article 5**

*Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non*

*tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.*

**Art. 6.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

#### **Commentaar bij artikel 6**

*Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.*

#### **Hoofdstuk III - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

**Art. 7.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer

*auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.*

**Art. 6.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

#### **Commentaire sur l'article 6**

*Ces salaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.*

#### **Chapitre III - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

**Art. 7.** Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire rattachant

der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

les salaires à l'indice des prix à la consommation.

#### **Hoofdstuk IV - Premie voor nachtarbeid**

#### **Chapitre IV - Prime de travail de nuit**

**Art. 8.** Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk, verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

**Art. 8.** Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

**Art. 9.** De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 %. Deze premie moet met het normale loon uitbetaald worden.

**Art. 9.** Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 20 %. Cette prime doit être payée en même temps que le salaire normal.

#### **Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid**

#### **Chapitre V - Prime de travail en équipes**

**Art. 10.** Een minimum uurtoeslag van :

**Art. 10.** Un supplément horaire minimum de :

- 0,50 euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,56 euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

- 0,50 euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,56 euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2020 verhoogd naar:

Au 1er janvier 2020, ces suppléments horaires minima sont portés à :

- 0,52 euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,59 euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

- 0,52 euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,59 euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Dit artikel is niet van toepassing in ondernemingen waar reeds soortgelijke en gelijkwaardige voordelen verleend worden onder een andere vorm.

## Hoofdstuk VI - Geldigheid

**Art. 11.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 11 oktober 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de olie- en margarinefabrieken, geregistreerd onder nummer 142880/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Le présent article n'est pas d'application dans les entreprises où des avantages analogues et équivalents sont déjà accordés sous une autre forme.

## Chapitre VI - Validité

**Art. 11.** La présente convention collective de travail remplace celle du 11 octobre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les huileries et les margarineries, enregistrée sous le numéro 142880/CO/118.

Elle produit ses effets le 1er juillet 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.