

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
20 juli 2011 betreffende de loon- en  
arbeidsvoorwaarden van de  
arbeiders tewerkgesteld in de  
chocoladefabrieken en  
ondernemingen van broodsmeesel**

**Convention collective de travail du  
20 juillet 2011 relative aux  
conditions de travail et de  
rémunération des ouvriers occupés  
dans les chocolateries et les  
entreprises de pâtes à tartiner**

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de chocoladefabrieken en ondernemingen van broodsmeesel.

**§ 2.** Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk II - Uurlonen**

**Art. 2.** Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	11,53 Euro	11,77 Euro
Categorie II	11,88 Euro	12,16 Euro
Categorie III	12,26 Euro	12,53 Euro
Categorie IV	12,62 Euro	12,92 Euro

**Art. 3.** Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

**Chapitre I - Champ d'application**

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des chocolateries et des entreprises de pâtes à tartiner.

**§ 2.** Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre II - Salaires horaires**

**Art. 2.** Le 1er janvier 2011, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	11,53 Euro	11,77 Euro
Catégorie II	11,88 Euro	12,16 Euro
Catégorie III	12,26 Euro	12,53 Euro
Catégorie IV	12,62 Euro	12,92 Euro

**Art. 3.** Le 1er janvier 2011, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	11,90 Euro	12,17 Euro
Categorie II	12,27 Euro	12,58 Euro
Categorie III	12,68 Euro	12,93 Euro
Categorie IV	13,04 Euro	13,36 Euro

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	11,90 Euro	12,17 Euro
Catégorie II	12,27 Euro	12,58 Euro
Catégorie III	12,68 Euro	12,93 Euro
Catégorie IV	13,04 Euro	13,36 Euro

**Art 4.** Op 1 april 2012, worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 verhoogd met 0,3%.

**Art. 4.** Au 1er avril 2012, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés de 0,3%.

**Art. 5.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

**Art. 5.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

#### Commentaar bij artikel 5

*De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven*

#### Commentaire sur l'article 5

*Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes*

voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

**Art. 6.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 ans	70
15 ans	60

#### Commentaar bij artikel 6

*Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.*

#### **Hoofdstuk III - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

**Art. 7.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

*d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.*

**Art. 6.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

#### Commentaire sur l'article 6 :

*Les salaires minimums des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.*

#### **Chapitre III - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

**Art. 7.** Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

#### **Hoofdstuk IV - Premie voor nachtarbeid**

**Art. 8.** Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

**Art. 9.** De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 10 %, met een minimum van 1,71 Euro per uur.

Deze minimum uurtoeslag wordt op 1 januari 2012 gebracht op 1,80 Euro per uur.

#### **Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid**

**Art. 10.** Een minimum uurtoeslag van :

- 0,43 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,49 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2012 gebracht op :

- 0,45 Euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,51 Euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;

#### **Chapitre IV - Prime de travail de nuit**

**Art. 8.** Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

**Art. 9.** Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 10 %, avec un minimum de 1,71 Euro par heure.

Au 1er janvier 2012, le minimum de ce supplément de salaire est porté à 1,80 Euro par heure.

#### **Chapitre V - Prime de travail en équipes**

**Art. 10.** Un supplément horaire minimum de :

- 0,43 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,49 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1er janvier 2012, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

- 0,45 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,51 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;

- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

## Hoofdstuk VI - Geldigheid

**Art. 11.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29 juni 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de chocoladefabrieken en ondernemingen van broodsmeesel, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 9 juni 2010).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

## Chapitre VI - Validité

**Art. 11.** La présente convention collective de travail remplace celle du 29 juin 2009, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les chocolateries et les entreprises de pâtes à tartiner, rendue obligatoire par arrêté royal du 19 avril 2010 (Moniteur belge du 9 juin 2010).

Elle produit ses effets le 1er janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.