

BOULANGERIES ET PATISSERIES : Formation permanente des ouvriers des boulangeries et pâtisseries.

CCT valable à partir du 1.1.2007.

Chapitre I. - Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II. - Cadre

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008 et de la convention collective de travail du 4 juillet 2007 relative à la programmation sociale 2007-2008.

Chapitre III. - Formation permanente

Art. 3. § 1. L'employeur est tenu d'organiser un volume de formation professionnelle pour les ouvriers correspondant sur base annuelle à 0,50 % du volume total du temps de travail effectif de tous les ouvriers de l'entreprise.

§2. L'employeur est tenu, à partir du 1^{er} janvier 2008, d'organiser un volume de formation professionnelle pour les ouvriers correspondant sur base annuelle à 0,90 % du volume total du temps de travail effectif de tous les ouvriers de l'entreprise.

Art. 4. L'employeur organisera l'information de l'application de cette mesure comme le prévoient l'article 8 de la convention collective de travail n° 9 et la réglementation concernant le bilan social.

Chapitre IV. - Financement

Art. 5. Les partenaires sociaux fixent le financement des efforts de formation à 0,10% des salaires bruts destinés à l'Institut de Formation Professionnelle (IFP).

Chapitre V. - Groupes à risque

Art.6.§1 Pendant les années 2007 et 2008 le secteur des boulangeries consacrera la cotisation prévue à l'article 5 à la formation des demandeurs d'emploi et des travailleurs des groupes à risques.

NEERLEGGING-DEPOT
5 -07- 2007
CM
REGISTR.-ENREGISTR.
14-01 2007
NR.
N°

84.328 | Co 1118

28

§2. Les parties entendent par groupes à risques:

- les chômeurs en général et les chômeurs de moins de 30 ans en particulier
- les travailleurs peu qualifiés
- les travailleurs de plus de 50 ans
- les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise
- les travailleurs licenciés
- les handicapés
- les allochtones

Chapitre VI. - Validité

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et est d'application pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 5.12.2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la formation permanente des ouvriers des boulangeries et pâtisseries (Arrêté Royal du 24.8.2005, Moniteur Belge 28.9.2005).

La C.C.T. peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN : Levenslange vorming van de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen.

CAO geldig van 1.1.2007 af.

Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II. - Kader

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 en van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008.

Hoofdstuk III. - Levenslange vorming

Art. 3. §1. De werkgever dient een volume professionele vorming te organiseren voor de arbeiders, overeenstemmend op jaarbasis met 0,50 % van het totaal volume van de effectieve arbeidstijd van alle arbeiders van de onderneming.

§2. Vanaf 1 januari 2008 dient de werkgever een volume professionele vorming te organiseren voor de arbeiders, overeenstemmend op jaarbasis met 0,90 % van het totaal volume van de effectieve arbeidstijd van alle arbeiders van de onderneming.

Art. 4. De werkgever dient de informatie over de toepassing van deze maatregel te organiseren zoals artikel 8 van collectieve arbeidsovereenkomst nummer 9 en de reglementering betreffende de sociale balans het voorschrijven.

Hoofdstuk IV - Financiering

Art. 5. De sociale partners stellen de financiering van de vormingsinspanningen vast op 0,10% van de brutolonen bestemd voor het Instituut voor Professionele Vorming (IPV).

Hoofdstuk V. - Risicogroepen

Art.6. § 1 Gedurende de jaren 2007 en 2008 zal de sector van de bakkerijen de bijdrage voorzien in art.5. besteden aan de vorming van werkzoekenden en werkenden uit risicogroepen.

§ 2 Onder risicogroepen verstaan de partijen:

84328 10 1118
 NR. N°
 REGISTR.-ENRE %
 1 4 -08- 20
 NEER' GGING-DEPOT
 2 5 * 7- 2007

- De werklozen in het algemeen en werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder
- De laaggeschoolde werknemers
- De werknemers ouder dan 50 jaar
- De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van onderneming
- De ontslagen werknemers
- De gehandicapten
- De allochtonen

Hoofdstuk VII. - Geldigheid

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en geldt voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5.12.2003, gesloten in het P.C. voor de voedingsnijverheid, betreffende de levenslange vorming van de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen (KB 24.8.2005, BS 28.9.2005).

De CAO kan opgezegd worden door één der partijen, met opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.
