

NEERLEGGING-DEPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

25-07-2007

14-08-2007

NR  
N°84.31816/118<sup>e</sup>**Commission paritaire de l'industrie alimentaire****Convention collective de travail du 4 juillet 2007 relative à la formation permanente****Champ d'application**

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire à l'exception du secteur des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par 'ouvriers' sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Cadre**

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail du 3 mai 2007 relative à la programmation sociale 2007-2008.

**Formation permanente**

**Art. 3. § 1.** L'employeur est tenu d'organiser un volume de formation professionnelle pour les ouvriers correspondant sur base annuelle à 0,70% du volume total du temps de travail presté de tous les ouvriers de l'entreprise.

§ 2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, l'employeur est tenu d'organiser un volume de formation professionnelle pour les ouvriers correspondant sur base annuelle à 0,90% du volume total du temps de travail presté de tous les ouvriers de l'entreprise.

**Art. 4.** L'employeur organisera l'information de l'application de cette mesure comme le prévoient l'article 8 de la CCT numéro 9 et la réglementation concernant le bilan social.

***Commentaire paritaire :***

*L'employeur devra être d même de prouver d la fin de chaque année qu'il a organisé un nombre d'heures de formation d concurrence de 0,70% / 0,90% du total des heures de travail prestées par l'ensemble des ouvriers.*

*Les partenaires sociaux recommandent de faire correspondre ces calculs à ceux du bilan social.*

*Cette quantité du temps de travail correspond au nombre d'heures prestées dans le bilan social sous la rubrique 101. Le nombre d'heures de formation se trouve sous les rubriques 5802 et 5812.*

Pour la notion de formation professionnelle, nous référons également à la définition dans le bilan social. Toute formation professionnelle, interne ou externe, sous forme de séminaire, « on the job » ou utilisant de nouvelles techniques didactiques entre en ligne de compte.

Le temps consacré à la formation professionnelle doit être considéré comme temps de travail puisque l'ouvrier est à la disposition de l'employeur.

## **Formation**

**Art. 5.** Pendant les années 2007-2008, l'IPF consacrerait 0,20% des salaires bruts à la formation des travailleurs, des demandeurs d'emploi et des apprentis industriels. Trois quarts de ce pourcentage, c'est à dire 0,15% des salaires bruts, sera consacré par le secteur à la formation des travailleurs et des demandeurs d'emploi des groupes à risques.

## **Définition des groupes à risques**

**Art. 6.** Sont considérés comme groupes à risques:

- Les chômeurs en général et les chômeurs de moins de 30 ans en particulier
- Les travailleurs peu qualifiés
- Les travailleurs de plus de 50 ans
- Les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise
- Les travailleurs licenciés
- Les handicapés
- Les allochtones
- Les apprentis industriels

## **Calcul de l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur**

**Art. 7.** D'après les données statistiques les plus récentes du Conseil Central de l'Economie, les entreprises du secteur de 50 travailleurs et plus, occupaient 55233 travailleurs au 31 décembre 2006.

Sur base de ces données, l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur s'élève à 1657 personnes.

## **Efforts pour les groupes à risques**

**Art. 8.** Les efforts suivants seront effectués pendant les années 2007-2008:

- Le nombre d'apprentis industriels s'élèvera au moins à 200 sur deux ans
- Le nombre de demandeurs d'emploi et de travailleurs parmi les groupes à risques qui bénéficient d'une formation IFP s'élèvera au moins à 3.000 par an
- La formation de demandeurs d'emploi parmi les groupes à risques sera organisée de telle façon que les possibilités d'emploi dans le secteur soit réelles.

## **Financement IFP**

### **Art. 9.**

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 et pour une durée indéterminée, la cotisation de l'employeur par ouvrier est fixée à 0,20% des salaires.

### **Durée de validité**

**Art. 10.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et est d'application pour une durée indéterminée.

Elle remplace la CCT du 6 juillet 2005 relative à la formation permanente conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et rendue obligatoire par Arrêté royal du 15 juin 2006 (Moniteur beige du 2 août 2006).

La CCT peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

25-07-2007

14-08-2007

F.  
N.84.318 / 6 / 118<sup>o</sup>**Paritair comité voor de voedingsnijverheid****Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 betreffende de permanente vorming****Toepassingsgebied**

Art. 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met 'arbeiders' worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Kader**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008.

**Permanente vorming**

Art. 3. § 1. De werkgever is eraan gehouden een volume professionele vorming te organiseren voor de arbeiders, overeenstemmend op jaarbasis met 0,70% van het totaal volume van de gepresteerde arbeidstijd van alle arbeiders van de onderneming.

§ 2. Vanaf 1 januari 2008 is de werkgever eraan gehouden een volume professionele vorming te organiseren voor de arbeiders, overeenstemmend op jaarbasis met 0,90% van het totaal volume van de gepresteerde arbeidstijd van alle arbeiders van de onderneming.

Art. 4. De werkgever dient de informatie over de toepassing van deze maatregel te organiseren zoals artikel 8 van CAO nummer 9 en de reglementering betreffende de sociale balans het voorschrijven.

***Paritair commentaar :***

De werkgever zal op het einde van elk jaar moeten kunnen bewijzen dat hij een aantal uren vorming georganiseerd heeft ten belope van 0,70 / 0,90% van het totaal van gepresteerde uren van alle arbeiders samen.

*De sociale partners raden aan deze berekeningen te laten overeenstemmen met deze van de sociale balans.*

*Het totaal volume arbeidstijd komt overeen met het aantal gepresteerde uren opgegeven in de sociale balans onder de rubriek 101. Het aantal opleidingsuren staat onder rubriek 5802 en 5812.*

*Voor het begrip professionele vorming verwijzen we eveneens naar de definitie in de sociale balans. Elke professionele vorming, intern of extern, in seminarievorm, « on the job » of gebruik makend van nieuwe didactische technieken, komt in aanmerking.*

*De tijd besteed aan professionele vorming dient beschouwd te worden als arbeidstijd vermits de arbeider ter beschikking van de werkgever staat.*

## **Vorming**

Art. 5. Gedurende de jaren 2007-2008 zal het IPV 0,20 % van de brutolonen van de sector aanwenden voor de vorming van werkenden, werkzoekenden en industriële leerlingen. Drie vierden hiervan, dus 0,15% van de brutolonen, zal door de sector besteed worden aan de vorming van werkenden en werkzoekenden uit de risicogroepen.

## **Definitie risicogroepen**

Art. 6. Worden als risicogroepen beschouwd:

De werklozen in het algemeen en werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder

De laaggeschoolde werknemers

De werknemers ouder dan 50 jaar

De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van onderneming

De ontslagen werknemers

De gehandicapten

De allochtonen

De industriële leerlingen

Berekening van de theoretische verplichting tot het aanwerven van jongeren met een startbaanovereenkomsten voor de sector

Art. 7. Volgens de recentste statistische gegevens van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven stelden de ondernemingen van de sector met 50 of meer werknemers, op 31 december 2006 samen 55233 werknemers tewerk.

Op basis van deze gegevens is de sector theoretisch verplicht om voor 1657 personen startbaanovereenkomsten te sluiten.

## **Inspanningen ten voordele van de risicogroepen**

Art .8. Volgende inspanningen zullen worden gedaan tijdens de jaren 2007-2008:

Het aantal industriële leerlingen gespreid over twee jaar zal minstens 200 bedragen

Het aantal werkzoekenden en werkenden uit de risicogroepen dat een IPV-vorming geniet zal jaarlijks minstens 3.000 bedragen

De vorming van werkzoekenden onder de risicogroepen zal zodanig georganiseerd worden dat de kansen op tewerkstelling in de sector reëel zijn.

## **Financiering IPV**

Art. 9.

Vanaf 1 januari 2007 en voor onbepaalde duur is de bijdrage van de werkgever per arbeider vastgesteld op 0,20% van de lonen

## **Geldigheidsduur**

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en geldt voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de CAO van 6 juli 2005 betreffende de levenslange vorming afgesloten in de schoot van het paritair comité voor de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15/06/2006 (B.S. 2/08/2006).

De CAO kan opgezegd worden door één der partijen, met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

-----