

9

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid
Sociale programmatie 2007/2008

In deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben de partners van de sector op 3/05/2007 het raam getekend van de verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden in 2007 en 2008 en dit in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008. Dergelijke overeenkomst houdt niet alle technische modaliteiten in. Dat is de reden waarom zij niet algemeen verbindend verklaard wordt. De partijen zullen de nodige uitvoeringsbesluiten afsluiten en algemeen verbindend laten verklaren om uitwerking te geven aan dit kader.

Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Interim-arbeid

Art. 2. § 1. De partijen verzoeken de overlegorganen in de onderneming, binnen hun respectievelijke bevoegdheid, te waken over de toepassing van de wetgeving.

§ 2. Partijen zullen een sectorale commissie van goede diensten instellen om de misbruiken van interim-arbeid te behandelen.

Koopkracht

Art. 3. De partijen komen overeen dat de reële en sectorale lonen in de periode 2007-2008 nominaal zullen stijgen met 4,75%, indexeringen inbegrepen, volgens de volgende modaliteiten.

Art 4. § 1. Bij ontstentenis van een cao op ondernemingsvlak zullen de reële lonen per 1 juli 2007 verhogen met 0,40%.

§ 2. Per 1 juli 2007 verhogen de sectorale lonen na zes maanden dienst, en de volledige loongebouwen die van toepassing zijn op de aardappelverwerkende nijverheid en aardappelschilbedrijven met 0,40%.

Art. 5. Per 1 januari 2008 en na indexering van de lonen, gaat een tweede verhoging in van de reële lonen, van de sectorale lonen na zes maanden dienst en van de volledige loongebouwen die van toepassing zijn op de aardappelverwerkende nijverheid en aardappelschilbedrijven, gelijk aan het saldo van de hierboven beschreven nominale loonsverhoging.

DEPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
0 9 -05- 2007	2 1 -05- 2007	82.912/6/118
		N°

Paritair commentaar

Bij een indexering van 2,06%, zoals verwacht, bedraagt de conventionele loonsverhoging 0,37% volgens de volgende berekening.

- 1.01.07:1,85% jaarindexering
- 1.07.07:0,40%conventionele verhoging
- 1.01.08 :jaarindexering=2,06%(veronderstelling)
- 1.01.08 : saldo: $1.0475 \mid (1.0185 \times 1.0040 \times 1.0206) = 1.0475 \mid 1.0436 = 1.0037$
zijnde 0,37% conventionele verhoging

Ondernemingsoverleg

Art. 6. Een ondernemings-cao kan de reële loonsverhogingen bepaald in deze overeenkomst vervangen door andere voordelen voor zover de sectorale minimumlonen en premies nageleefd worden.

Art. 7. In bedrijven die het economisch goed doen, kunnen bovenop de kost van deze collectieve arbeidsovereenkomst maatregelen overeengekomen worden ten belope van 0,40% van de brutolonen. Deze marce wordt verminderd met alle loonkostverhogingen in de loop van de periode 2007-2008, buiten deze overeengekomen in huidige overeenkomst.

Art. 8. § 1. Een bijkomende enveloppe van 0,10% van de loonmassa wordt aan de ondernemingen toegewezen indien de werkgever buiten toepassingsgebied van de het sectoraal aanvullend pensioenstelsel valt, voor zover de pensioentoezegging minstens evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging.

§ 2. Een bijkomende enveloppe van 0,09% van de loonmassa wordt aan de ondernemingen toegewezen indien de werkaever de opting out van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel toepast, voor zover de pensioentoezegging minstens evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging.

§ 3. Onder loonmassa wordt begrepen de brutolonen en de bijhorende sociale lasten.

Art. 9. De partijen onderschrijven het beginsel dat het lokaal overleg bestaat in het zoeken naar een evenwicht tussen de verbetering van de mobiliteit, de functieclassificatie, genderneutrale verloning, de indexering op zes maandelijke basis, de loon- en arbeidsvoorwaarden, de verdeling van de arbeid, de bedrijfsgebonden noden en de financiële draagkracht van de bedrijven. Alle modaliteiten voor verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden zijn bespreekbaar. Ook het omzetten van de procentuele loonsverhogingen in loonsverhogingen in vaste bedragen zijn bespreekbaar indien de saldoberekening ~~(artikel 8)~~ nageleefd wordt.

Premies

Art. 10. § 1. De jaarlijkse premie van € 159 wordt vanaf 2008 gebracht op € 167.

§ 2. Partijen bevelen de werkgevers aan om deze jaarlijkse premie om te zetten in het uurloon, voor zover die nog niet in een andere vorm is toegekend.

Paritair commentaar:

De omzetting van de premie in het uurloon gebeurt door het bedrag van de premie te delen door het jaarlijks aantal betaalde uren. In principe bedraagt dit aantal in een 38-urenweek 1988,5 uren.

Art. 11. Per 1 januari 2008 worden de minimumbedragen van de ploegenpremies vastgelegd als volgt:

- Ochtendpremie : € 0,41
- Namiddagpremie : € 0,46
- Nachtpremie : € 1,62

Deze regeling doet geen afbreuk non de bestaande minimumpercentages.

Sectoraal pensioenplan

Art. 12. Vanaf 1 januari 2008 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,15% naar 1,33% van de brutolonen x 1,08%.

Art. 13. Met toepassing van artikel 12 van de wet van 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers wordt vanaf 1 januari 2007 het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenplan uitgebreid tot de alle interimarbeiders tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.

Brugpensioen

Art. 14. § 1. De partijen zullen de bestaande cao's inzake brugpensioen verlengen tot 31 december 2009 voor brugpensioen op 58 jaar en tot 31 december 2008 voor brugpensioen op 56 jaar met nachtprestaties.

§ 2. De partijen zullen de modaliteiten aanpassen aan het Generatiepact, o.a. wat betreft de loopbaanvereisten en de doorbetaling van de aanvullende vergoeding in geval van werkhervatting.

§ 3. Onder voorwaarde dat in uitvoering van het Generatiepact een interprofessionele cao op het niveau van de Nationale Arbeidsraad afgesloten wordt, wordt de sectorale regeling inzake brugpensioen uitgebreid met het stelsel van brugpensioen vanaf 56 jaar mits loopbaan van 40 jaar als loontrekkende en dit vanaf 1 januari 2008 tot 31 december 2009.

Art. 15. In de bestaande cao wordt volgende clausule ingevoegd : "de aanvullende vergoeding wordt berekend op basis van het nettoloon dat gelijk is aan het brutoloon verminderd met de sociale zekerheidsinhouningen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op de arbeiders die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben."

Art. 16. De verplichting van de werkgevers tot betaling van de aanvullende vergoeding wordt overgedragen aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid onder de volgende voorwaarden :

- In hoofde van de werkgever : de werkgever moet op het ogenblik van het ontslag reeds 5 jaar ononderbroken aangesloten zijn bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Voedingsnijverheid of het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de groentenconservenijverheid;
- In hoofde van de arbeider : de arbeider moet OD het ogenblik van het ontslag gedurende 5 jaar als arbeider in de sector verbonden zijn geweest met een arbeidsovereenkomst, waarvan 2 jaar onmiddellijk voorafgaand aan het ontslag.

Art. 17. De partijen zijn akkoord een onderzoek te voeren naar de mogelijkheid om een aanvullend vakantiegeld te voorzien voor arbeiders die op brugpensioen gaan.

Permanente vorming

Art. 18. De sociale partners stellen de financiering van het IPV (Initiatieven voor Professionele Vorming) vast op 0,20% van de brutolonen.

Art. 19. Gedurende de jaren 2007 en 2008 zal het IPV minstens 0,15% van de brutolonen besteden aan de vorming van de werkzoekenden en actieven uit risicogroepen.

Onder risicogroepen verstaan de partijen :

- De werklozen in het algemeen en de werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder
- De laaggeschoolde werknemers
- De werknemers ouder dan 50 jaar
- De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van onderneming
- De ontslagen werknemers
- De gehandicapten
- De allochtonen
- De industriële leerlingen.

Art. 20. In uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008 is de werkgever vanaf 2008 eraan gehouden een volume van professionele vorming te organiseren voor de arbeiders, overeenstemmend op jaarbasis met 0,90% van het totaal volume van de gepresteerde arbeidstijd van alle arbeiders van de onderneming.

Automatische indexering van de lonen

Art. 21. § 1. De reële uurlonen, de sectorale minimumuurlonen en de aanwezigheidspremie in de sector van de pluimveeslachterijen worden elk jaar op 1 januari en voor het eerst op 1 januari 2009 aangepast in functie van de reële evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van november jaar - 2 tot novemberjaar - 1.

§ 2. Bij wijze van overgangsmaatregel zal op 1 januari 2008 de indexering de inflatie omvatten tussen het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van de maand december 2006 tot de maand november 2007.

Functieclassificatie

Art. 22. Voor de sector van de groente-industrie wordt een project opgestart tot invoeren van een genderneutrale functieclassificatie.

Tijdskrediet

Art. 23. De aanvullende vergoeding wordt vanaf 1 januari 2008 opgetrokken tot € 82,00.

Art. 24. Vanaf 1 mei 2007 hebben ook de arbeiders die in een arbeidsregime van 4/5^{de} werken in het kader van een individuele arbeidsduurvermindering, zoals bepaald door cao nr. 77 bis en die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, bij de overgang naar haiftijds tijdskrediet recht op de aanvullende vergoeding ten laste van hun werkgever.

Bestaanszekerheid tijdelijke werkloosheid

Art. 25. § 1. De aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid zal vanaf 1 januari 2008 toegekend worden aan de arbeiders ongeacht hun anciënniteit in de onderneming.

§ 2. De aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid zal vanaf 1 januari 2008

- € 6,30 bedragen voor de 1^{ste} vijf werkloosheidsdagen en
- € 8,90 vanaf de 6^{de} werkloosheidsdag.

Bestaanszekerheid langdurige ziekte

Art. 26. § 1. De aanvullende vergoeding in geval van langdurige ziekte ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds zal vanaf de 1^{ste} betaling na 1 juli 2007 € 6,00 per dag bedragen.

§ 2. De verhoging van de aanvullende vergoeding in geval van langdurige ziekte gebeurt zonder dat de bijdrage aan het Waarborg- en Sociaal Fonds verhoogd moet worden.

Aanvullende vergoeding in geval van werkloosheid na beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht

Art. 27. De aanvullende vergoeding in geval van werkloosheid na ontslag wordt vanaf 1 mei 2007 ook toegekend indien een einde aan de arbeidsovereenkomst wordt gemaakt door medische overmacht.

Klediveraeding

Art. 28. De werkgevers dienen de werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden. De kost voor de onderneming kan vanaf 1 januari 2008, per week, geschat worden op:

- €3,15 voor het ter beschikking stellen van de werkkledij
- €3,68 voor het onderhoud.

Vrijstelling Startbaanovereenkomsten

Art. 29. De partijen zullen het nodige ondernemen voor de vrijstelling gedurende de periode 2008-2009 van de toepassing van het hoofdstuk VIII van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

Om dit te bereiken zullen ze onder meer in de Raad van Bestuur van het IPV toezien dat:

- 0,15% van de loonmassa van de sector aangewend wordt voor de financiering van vorming van werkzoekenden en werkenden uit de risicogroepen:
- Het aantal industriële leerlingen gespreid over 2 jaar minstens 200 bedraagt;
- Het aantal werkzoekenden en werkenden uit de risicogroepen dat een IPV-vorming geniet minstens 3.000 per jaar bedraagt;
- De vorming van werkzoekenden onder de risicogroepen zodanig georganiseerd wordt dat de kansen op tewerkstelling in de sector reëel zijn.

Deze verbintenis komt te vervallen wanneer de gewenste vrijstelling niet bekomen wordt.

De vrijstelling komt te vervallen wanneer blijkt dat de verbintenis niet is nagekomen.

Sociale dialoog

Art. 30. In de cao van 27 april 2005 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging worden in alle bepalingen die voorzien in de bewoordingen "tot 30 juni 2007" deze vervangen door " tot 30 juni 2009".

Syndicale premie

Art. 31. De partijen verbinden zich ertoe de syndicale premie te verhogen, binnen het kader van vrijstelling van RSZ-bijdragen en zonder verhoging van de werkgeversbijdragen. De raad van bestuur van het Waarborg en Sociaal Fonds zal de nodige maatregelen treffen en modaliteiten vastleggen.

Syndicale vorming

Art. 32. De deeltijdse werknemers die in het kader van de cao van 14 juni 2004 betreffende de syndicale vorming deelnemen aan cursussen of seminaries buiten hun uurrooster kunnen voor die uren betaalde inhaalrust krijgen.

Internationale solidariteit

Art. 33. De partijen komen overeen voor de periode 2007-2008 de bijdrage van 0,05% voor de financiering van ontwikkelingsprojecten in de derde wereld te behouden. De projecten zullen betrekking hebben tot de verbetering van de voedselvoorziening. De projecten dienen ingediend te worden door Belgische organisaties voor ontwikkelings samenwerking. De modaliteiten van deze financiering zullen vastgesteld worden door de Raad van Reheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de voedingsnijverheid.

Verlenging van alle bestaande tijdelijke overeenkomsten en afspraken

Art. 34. Alle bestaande tijdelijke overeenkomsten en afspraken worden verlengd gedurende 2 jaar.

Sociale Vrede

Art. 35. De syndicale organisaties verbinden er zich toe geen andere eisen te stellen op ondernemingsniveau dan de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Paritair commentaar

Tijdens de duur van dit akkoord, gesloten voor de periode 2007-2008, waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, wat het volgende inhoudt :

3. *Bedrijfsonderhandelingen in uitvoering van dit akkoord kunnen enkel betrekking hebben op de volgende vier punten:*
 - a. *In de bedrijven die het economisch goed doen : de invulling van de bijkomende enveloppe van 0,40%.*
 - b. *In de bedrijven die een aanvullend pensioen hebben dat beter is dan het sectorale: bijkomende voordelen ter waarde van de sectorale inbreng in de 2^{de} pijler kunnen worden onderhandeld.*
 - c. *In de bedrijven die boven de sectorale minima zitten : de voordelen van het sectoraal akkoord kunnen in andere voordelen omgezet worden.*
 - d. *Kwalitatieve en organisatorische elementen.*

Bij de bedrijfsonderhandelingen worden alle loonkostverhogende factoren verrekend en wordt de weerslag ervan op enerzijds de rendabiliteit en de

concurrentiepositie van het bedrijf en anderzijds op de werkgelegenheid in aanmerking genomen.

Partijen spreken af beroep te doen op de Bijzondere Raadgevende Commissie Voeding (CRB) om de evaluatie bij te houden van de totale loonkostevoluitie van de samengetelde onderhandelingsniveaus evenals de evolutie ervan op de werkgelegenheidsevolutie.

- 4. Werkgevers- en werknemersorganisaties verbinden zich ertoe om geen andere eisen te stellen die verder gaan dan de toepassing van dit akkoord.*

Duur van deze overeenkomst

Art. 36. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op de dag van de ondertekening en gelden voor onbepaalde duur, behoudens andersluidende bepaling.

De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een aanzegging van drie maanden opgestuurd aan de voorzitter van het paritair comité.

Commission paritaire de l'industrie alimentaire Programmation sociale 2007/2008

Dans la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux du secteur ont dressé, en date du 3/05/2007, un cadre pour l'amélioration des conditions de travail et de rémunération en 2007 et 2008 et ce, en exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008. La présente convention ne reprend pas toutes les modalités techniques. C'est la raison pour laquelle celle-ci ne sera pas rendue obligatoire. Les parties établiront les conventions d'exécution nécessaires et les feront déclarer obligatoires pour donner exécution à ce cadre.

Champ d'application

Art. 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exception du secteur des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Travail intérimaire

Art. 2. § 1^{er}. Les parties demandent aux organes de concertation dans les entreprises de veiller, dans le cadre de leur compétence respective, à l'application de la législation.

§ 2. Les parties mettront sur pied une commission sectorielle des bons offices afin de traiter les cas d'abus du travail intérimaire.

Pouvoir d'achat

Art. 3. Les parties conviennent que les salaires réels et sectoriels dans la période 2007-2008, augmenteront nominalement de 4,75%, y compris les indexations, selon les modalités suivantes.

Art. 4. § 1^{er}. A défaut d'une CCT au niveau de l'entreprise, les salaires réels augmenteront de 0,40% le 1^{er} juillet 2007.

§ 2. Au 1^{er} juillet 2007, les salaires sectoriels après six mois de service ainsi que la totalité des édifices salariaux applicables à l'industrie transformatrice des pommes de terre et aux entreprises d'épluchage de pommes de terre augmenteront de 0,40%.

Art. 5. Au 1^{er} janvier 2008 et après indexation des salaires, une deuxième augmentation des salaires réels, des salaires sectoriels après six mois de service ainsi que de la totalité des édifices salariaux applicables à l'industrie transformatrice des pommes de terre et aux entreprises d'épluchage de pommes de terre, sera appliquée, égale au solde de l'augmentation salariale nominale décrite ci-dessus.

NEERLEGGING-DÉPÔT

0.9 -05- 2007

REGISTR.-ENREGISTR.

2 1.-05-2007

NR.
N°

82.912/6/118

Commentaire paritaire

Dans le cas d'une indexation de 2,06%, comme attendu, l'augmentation salariale conventionnelle atteint 0,37% selon le calcul suivant.

- 1.01.07 : 1,85% indexation annuelle
- 1.07.07 : 0,40% augmentation conventionnelle
- 1.01.08 : indexation annuelle = 2,06% (hypothèse)
- 1.01.08 : solde : $1.0475 / (1.0185 \times 1.0040 \times 1.0206) = 1.0475 / 1.0436 = 1.0037$ soit 0,37% d'augmentation conventionnelle

Concertation au niveau de l'entreprise

Art. 6. Une CCT au niveau de l'entreprise pourra remplacer les augmentations des salaires réels fixés dans la présente convention par d'autres avantages pour autant que les salaires minima et primes sectoriels soient respectés.

Art. 7. Dans les entreprises affichant de bons résultats économiques, des mesures, à concurrence de 0,40% des salaires bruts, peuvent être négociées en plus du coût de la présente convention collective de travail. Cette marge est minorée de toutes les augmentations de coûts salariaux au cours de la période 2007-2008, hors celles convenues dans la présente convention.

Art. 8. § 1^{er}. Une enveloppe supplémentaire de 0,10% de la masse salariale est octroyée aux entreprises si l'employeur est exclu du champ d'application du système de pension complémentaire sectoriel, pour autant que l'engagement de pension soit au moins équivalent à l'engagement de pension sectoriel.

§ 2. Une enveloppe supplémentaire de 0,09% de la masse salariale est octroyée aux entreprises si l'employeur applique l'opting out du régime de pension complémentaire sectoriel, pour autant que l'engagement de pension soit au moins équivalent à l'engagement de pension sectoriel.

§ 3. Par masse salariale, il faut entendre les salaires bruts et les charges sociales y afférentes.

Art. 9. Les parties souscrivent au principe selon lequel la concertation locale consiste en la recherche d'un équilibre entre l'amélioration de la mobilité, la classification des fonctions, une rémunération neutre en terme de genre, l'indexation sur base semestrielle, les conditions de travail et de salaire, la répartition du travail, les besoins propres à l'entreprise et les moyens financiers des entreprises. Toutes les modalités pour l'amélioration des conditions de travail et de rémunération peuvent être discutées. La conversion de l'augmentation salariale en pourcentage en une augmentation salariale en montants fixes pourra être négociée, pour autant que le calcul du solde (article 5) soit respecté.

Primes

Art. 10. § 1^{er}. La prime annuelle de € 159 est portée à € 167 à partir de 2008.

§ 2. Les parties recommandent aux employeurs de transposer la prime annuelle en salaire horaire, pour autant que celle-ci ne soit pas encore octroyée sous une autre forme.

Commentaire paritaire :

La conversion de la prime en salaire horaire se fait en divisant le montant de la prime par le nombre annuel d'heures payées. En principe, ce nombre s'élève à 1988,5 heures dans le régime de la semaine des 38 heures.

Art. 11. Au 1er janvier 2008, les montants minima des primes d'équipes sont fixés comme suit :

- Prime du matin : € 0,41
- Prime de l'après-midi : € 0,46
- Prime de nuit : € 1,62

Cette disposition ne porte pas atteinte aux pourcentages minima existants.

Plan de pension sectoriel

Art. 12. A partir du 1er janvier 2008, l'effort global des employeurs pour le plan de pension complémentaire social au niveau du secteur, sera majoré de 0,15%, à 1,33% des salaires bruts x 1,08%.

Art. 13. En application de l'article 12 de la loi de 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, le champ d'application du plan de pension sectoriel est étendu, à partir du 1er janvier 2007, à tous les ouvriers intérimaires occupés chez les utilisateurs qui ressortissent à l'industrie alimentaire.

Prépension

Art. 14. § 1^{er}. Les parties prorogeront les CCT existantes en matière de prépension jusqu'au 31 décembre 2009 pour la prépension à 58 ans et jusqu'au 31 décembre 2008 pour la prépension à 56 ans avec prestations de nuit.

§ 2. Les parties adapteront les modalités au Pacte de solidarité entre générations, notamment en ce qui concerne les exigences de carrière et la poursuite du paiement de l'indemnité complémentaire en cas de reprise du travail.

§ 3. Moyennant la conclusion d'une CCT interprofessionnelle au sein du Conseil National du Travail en exécution du Pacte de solidarité entre générations, le régime sectoriel de prépension est élargi au régime de prépension à partir de 56 ans moyennant un passé professionnel de 40 ans en tant que salarié et ce, du 1er janvier 2008 et au 31 décembre 2009.

Art. 15. Dans la CCT existante, la clause suivante est insérée : «l'indemnité complémentaire est calculée sur la base du salaire net, égal au salaire brut diminué des cotisations de sécurité sociale et du précompte professionnel applicables aux ouvriers dont le lieu d'occupation et le domicile fiscal sont établis en Belgique. »

Art. 16. L'obligation des employeurs de payer l'indemnité complémentaire est transférée au Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire aux conditions suivantes :

- Dans le chef de l'employeur : au moment du licenciement, l'employeur doit être affilié, depuis 5 ans sans interruption, au Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire ou au Fonds social et de garantie de l'industrie des conserves de légumes ;
- Dans le chef de l'ouvrier : au moment du licenciement, l'ouvrier doit avoir été, pendant 5 ans, lié au secteur par le biais d'un contrat de travail d'ouvrier, dont 2 ans précédant immédiatement le licenciement.

Art. 17. Les parties sont d'accord d'examiner la possibilité de prévoir un pécule de vacances complémentaire pour les ouvriers qui partent en prépension.

Formation permanente

Art. 18. Les partenaires sociaux fixent le financement de l'IFP (Initiatives de Formation Professionnelle) à 0,20% des salaires bruts.

Art. 19. Pendant les années 2007 et 2008 l'IFP consacrerà au moins 0,15% des salaires bruts à la formation des demandeurs d'emploi et des travailleurs actifs des groupes à risques.

Les parties entendent par groupes à risques :

- les chômeurs en général et les chômeurs de moins de 30 ans en particulier
- les travailleurs peu qualifiés
- les travailleurs de plus de 50 ans
- les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise
- les travailleurs licenciés
- les handicapés
- les allochtones
- les apprentis industriels.

Art. 20. En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, l'employeur est tenu, à partir de 2008, d'organiser un volume de formation professionnelle pour les ouvriers, correspondant, sur base annuelle à 0,90% du volume total du temps de travail presté par tous les ouvriers de l'entreprise.

Indexation automatique des salaires

Art. 21. § 1^{er}. Les salaires horaires réels, les salaires horaires minima sectoriels et la prime d'assiduité dans le secteur des tueries de volaille sont adaptés chaque année au 1er janvier, à compter du 1er janvier 2009, en fonction de l'évolution réelle de la

6

moyenne quadrimestrielle de l'indice santé de novembre de l'année - 2 à novembre de l'année- 1.

§ 2. A titre de mesure transitoire, l'indexation couvrira, au 1er janvier 2008, l'inflation entre la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé du mois de décembre 2006 au mois de novembre 2007.

Classification de fonction

Art. 22. Pour le secteur de l'industrie des légumes, un projet est mis sur pied en vue de l'instauration d'une classification de fonctions neutre en terme de genre.

Crédit-temps

Art. 23. A partir du 1er janvier 2008, l'indemnité complémentaire est portée à €82,00.

Art. 24. A partir du 1er mai 2007, les ouvriers qui travaillent en régime de 4/5^e dans le cadre d'une réduction individuelle de la durée de travail, tel que défini par la CCT n° 77 bis et qui ont atteint l'âge de 55 ans ont également droit à l'indemnité complémentaire à charge de leur employeur lors du passage au crédit-temps à mi-temps.

Sécurité d'existence chômage temporaire

Art. 25. § 1^{er}. A partir du 1er janvier 2008, l'indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire sera octroyée aux ouvriers quelle que soit leur ancienneté dans l'entreprise.

§ 2. L'indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire s'élèvera à partir du 1er janvier 2008 à :

- €6,30 pour les 5 premiers jours de chômage
- €8,90 à partir du 6^{ème} jour de chômage.

Sécurité d'existence maladie de longue durée

Art. 26. § 1^{er}. L'indemnité complémentaire en cas de maladie de longue durée à charge du Fonds social et de garantie s'élèvera, à compter du premier paiement après le 1er juillet 2007, à €6,00 par jour.

§ 2. L'augmentation de l'indemnité complémentaire en cas de maladie de longue durée s'effectue sans augmentation de la cotisation au Fonds social et de garantie.

Indemnité complémentaire en cas de chômage après cessation du contrat de travail pour cause de force majeure médicale

Art. 27. A compter du 1er mai 2007, l'indemnité complémentaire en cas de chômage après licenciement est également octroyée si la cessation du contrat de travail résulte d'un cas de force majeure médicale.

Indemnité vêtements

Art. 28. Les employeurs doivent fournir et entretenir les vêtements de travail. A partir du 1er janvier 2008, le coût pour l'entreprise peut être estimé, par semaine, à :

- €3,15 pour la fourniture des vêtements de travail
- €3,68 pour l'entretien des vêtements de travail.

Dispense pour les conventions de premier emploi

Art. 29. Les parties feront le nécessaire pour obtenir la dispense, pendant la période 2008-2009, de l'application du chapitre VIII de la loi du 24 décembre 1999 pour la promotion de l'emploi.

A cette fin, le Conseil d'Administration de l'IFP veillera notamment à ce que:

- 0,15% de la masse salariale du secteur soit affectée au financement de la formation des demandeurs d'emploi et de travailleurs parmi les groupes à risques ;
- le nombre d'apprentis industriels s'élève au moins à 200 sur une période de deux ans ;
- le nombre de demandeurs d'emploi et de travailleurs parmi les groupes à risque qui bénéficient d'une formation IFP s'élève au moins à 3.000 par an ;
- la formation de demandeurs d'emploi parmi les groupes à risques sera organisée de telle façon que les possibilités d'emploi dans le secteur soient réelles.

Cet engagement vient à échéance si la dispense souhaitée n'est pas obtenue.

La dispense vient à échéance lorsqu'il s'avère que l'engagement n'est pas respecté.

Dialogue social

Art. 30. Dans la CCT du 27 avril 2005 concernant le statut de la délégation syndicale, les termes «jusqu'au 30 juin 2007 » sont remplacés, dans toutes les dispositions qui les mentionnent, par «jusqu'au 30 juin 2009 ».

Prime syndicale

Art. 31. Les parties s'engagent à augmenter la prime syndicale, dans le cadre de la dispense de cotisations ONSS et sans augmentation des cotisations patronales. Le conseil d'administration du Fonds social et de garantie prendra les mesures nécessaires et fixera les modalités.

Formation syndicale

Art. 32. Les travailleurs à temps partiel qui, dans le cadre de la CCT du 14 juin 2004 relative à la formation syndicale, participent à des cours ou séminaires en dehors de leur horaire peuvent bénéficier d'un repos compensatoire payé pour ces heures.

Solidarité internationale

Art. 33. Les parties conviennent de maintenir, pour la période 2007-2008, la cotisation de 0,05% destinée au financement de projets de développement dans le tiers monde. Les projets concerneront l'amélioration de la chaîne alimentaire. Les projets doivent être présentés par des organisations belges de coopération au développement. Les modalités de ce financement seront fixées par le conseil d'administration du Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire.

Prolongation de tous les accords et conventions temporaires existants

Art. 34. Tous les accords et conventions temporaires existants sont prolongés pendant 2 ans.

Paix sociale

Art. 35. Les organisations syndicales s'engagent à ne pas introduire de revendications au niveau de l'entreprise autres que l'application de la présente convention collective de travail.

Commentaire paritaire

Pendant la durée de cet accord, conclu pour la période 2007-2008, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique ce qui suit :

1. *Les négociations d'entreprise menées en exécution du présent accord ne peuvent concerner que les quatre points suivants :*
 - A. *Dans les entreprises affichant de bons résultats économiques : une enveloppe supplémentaire de 0,40%.*
 - B. *Dans les entreprises organisant une pension complémentaire, plus avantageuse que la pension complémentaire sectorielle : des avantages supplémentaires d'une valeur de l'apport sectoriel dans le 2ème pilier peuvent être négociés.*
 - C. *Dans les entreprises qui dépassent les minima sectoriels : les avantages de l'accord sectoriel peuvent être convertis en d'autres avantages.*
 - D. *Éléments qualitatifs et organisationnels.*

Les négociations d'entreprises doivent tenir compte de tous les facteurs qui entraînent une hausse des coûts salariaux ainsi que de leur impact sur, d'une part, la rentabilité et la position concurrentielle de l'entreprise et, d'autre part, l'emploi.

Les parties conviennent de faire appel à la Commission consultative spéciale de l'alimentation (CCE) afin de réaliser une évaluation approfondie de l'évolution du coût salarial total des différents niveaux de négociation ainsi que de l'impact sur l'évolution de l'emploi.

2. *Les organisations patronales et syndicales s'engagent à ne poser aucune autre revendication dépassant l'application du présent accord.*

0

Durée de la présente convention

Art. 36. Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur le jour de sa signature et sont d'application pour une durée indéterminée sauf disposition contraire.

Les parties peuvent dénoncer cette convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois envoyé au président de la commission paritaire.