NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.
' 2 -05- 2005 1 4 -06- 200 75.104 | 6 | 118 14
NR. N°

EBE_NN_.118

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 27avril 2005 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans le secteur de la confiserie

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers du secteur de la confiserie.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II : Salaires horaires

Art. 2. Le 1er juin 2005, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	9,75 Euro	9,97 Euro
Catégorie II	10,07 Euro	10,30 Euro
Catégorie III	10,37 Euro	10,63 Euro
Catégorie IV	10,71 Euro	10,95 Euro

Art. 3 § 1. Le 1er juin 2005, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	9,95 Euro	10,18 Euro
Catégorie II	10,27 Euro	10,50 Euro
Catégorie III	10,58 Euro	10,84 Euro
Catégorie IV	10,92 Euro	11,16 Euro

§ 2. Les salaires horaires minimums mentionnés dans le présent article, sont augmentés au 1er juillet 2006 d'un pourcentage fixé conformément à l'article 9 §2, de la convention collective de travail du 27 avril 2005 concernant la programmation sociale 2005-2006 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de cette augmentation salariale est arrondi à deux décimales.

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non. auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.
On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit. même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail. les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu

sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre III : Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 6. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 16 novembre 2001 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 septembre 2003 (Moniteur belge du 17 octobre 2003).

Chapitre IV : Prime de travail de nuit

Art. 7. Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

Art. 8. Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 10 %, avec un minimum de 1,48 Euro par heure.

Au 1er janvier 2006, ce supplément de salaire est porté à 10%, avec un minimum de 1,55 Euro par heure.

Chapitre V : Prime de travail en équipes

Art. 9. Un supplément horaire minimum de :

- 0,37 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,42 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1er janvier 2006, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

- 0,39 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,44 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après midi : de 14 à 22 heures.

Chapitre VI : Validité

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace celle du 14 mai 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de

rémunération des ouvriers occupés dans le secteur de la confiserie, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 décembre 2004 (Moniteur belge du 5 février 2004).

Elle produit ses effets le 1er juin 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

Commentaire sur l'article 4

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
, 2 -05- 2005 | 14 -06- 2005
75.104 16 |11814
EBE_NN_.118
NR.
N°

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

CoUectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de sector "confiserie"

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de sector "confiserie".

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II : Uurlonen

Art. 2. Op 1 juni 2005 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	9,75 Euro	9,97 Euro
Categorie II	10,07 Euro	10,30 Euro
Categorie III	10,37 Euro	10,63 Euro
Categorie IV	10,71 Euro	10.95 Euro

Art. 3 § 1. Op 1 juni 2005 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	9,95 Euro	10,18 Euro
Categorie II	10,27 Euro	10,50 Euro
Categorie III	10,58 Euro	10,84 Euro
Categorie IV	10,92 Euro	11,16 Euro

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 juli 2006 verhoogd met een percentage bepaaid overeenkomstig artikel 9 § 2 van de coUectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende de sociale programmatie 2005-2006 voor de arbeiders van de voedingsindustrie.

Het resultaat van deze loonsverhoging wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laalste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.
Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

Art. 5. In afwijking op artikel 2 van deze coUectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaaid in titel VII

van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17jaar	80
16jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk III: Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003 (Belgisch Staatsblad van 17 oktober 2003).

Hoofdstuk IV : Premie voor nachtarbeid

Art. 7. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 8. De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 10 %, met een minimum van 1,48 Euro per uur.

Deze uurtoeslag wordt op 1 januari 2006 gebracht op 10% met een minimum van 1,55 Euro per uur.

Hoofdstuk V : Premie voor ploegenarbeid

Art. 9. Een minimum uurtoeslag van :

- 0,37 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,42 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2006 gebracht op :

- 0,39 Euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,44 Euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Hoofdstuk VI : Geldigheid

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 mei 2003, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de sector "confiserie", algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 december 2004 (Belgisch Staatsblad van 5 februari 2004).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vôôr de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij art 4

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.