

1 2 -05- 2005

1 4 -06- 2005

75.0% 120 1118 11

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 27 avril 2005 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées et dérivés de viande

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées et dérivés de viande.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II : Salaires horaires

Art. 2. Le 1er juin 2005, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

Manœuvres	38 heures/semaine		37 heures/semaine	
	10,77	Euro	11,02	Euro
Spécialisés	11,16	Euro	11,41	Euro
	11,64	Euro	11,91	Euro

Art. 3 § 1. Le 1er juin 2005, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

Manœuvres	38 heures/semaine		37 heures/semaine	
	10,98	Euro	11,25	Euro
Spécialisés	11,40	Euro	11,63	Euro
	11,89	Euro	12,15	Euro

§ 2. Les salaires horaires minimums mentionnés dans le présent article, sont augmentés au 1er juillet 2006 d'un pourcentage fixé conformément à l'article 9 §2, de la convention collective de travail du 27 avril 2005 concernant la programmation sociale 2005-2006 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de cette augmentation salariale est arrondi à deux décimales.

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Art. 5. Les ouvriers qui exercent des fonctions de valeur différente ont droit au salaire prévu pour la fonction la plus élevée, pour autant, soit qu'ils aient été engagés pour exercer la fonction la plus élevée, soit qu'ils exercent cette dernière fonction durant plus de la moitié de la durée de leurs prestations.

Art. 6. Le salaire des gens de métier est le salaire normal appliqué dans la région pour la catégorie d'ouvriers à laquelle ils appartiennent.

Art. 7. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre III : Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 8. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 16 novembre 2001 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 septembre 2003 (Moniteur belge du 17 octobre 2003).

Chapitre IV : Prime de travail de nuit

Art. 9. Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

Art. 10. Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 20 %. Cette prime doit être payée ensemble avec le salaire normal.

Chapitre V : Prime de travail en équipes

Art. 11. Les ouvriers travaillant en équipes de 6 à 14 heures ou de 14 à 22 heures ont droit à une prime égale à un supplément de salaire de 10 %.

Chapitre VI - Prime de travail dans les locaux frigorifiques.

Art. 12. Les ouvriers occupés au travail dans les locaux frigorifiques ont droit, pour les heures qu'ils y passent, à un supplément de :

- 5 % lorsque la température y est inférieure à + 5° C;
- 10 % lorsque la température y est inférieure à - 18° C;

avec un minimum de 0,52 Euro. Ce minimum est porté à 0,54 Euro à partir du 1^{er} janvier 2006.

Chapitre VII - Octroi d'un supplément pour différentes fonctions.

Art. 13. Les fonctions énumérées ci-après entraînent l'octroi d'un supplément de salaire de 5% en remplacement du supplément convenu précédemment de 1 BEF l'heure :

1. Ouvrier qualifié : saumureur;
2. Ouvrier spécialisé :
 - a) préposé au fumoir;
 - b) ouvrier préposé à l'entreposage frigorifique;
3. Ouvrier manœuvre :
 - a) aide-saumureur;
 - b) aide fumeur;
 - c) aide du préposé à l'entreposage frigorifique;

Art. 14. Le supplément de salaire fixé à l'article 13 est calculé sur base du salaire effectivement payé à l'ouvrier. Il n'est toutefois accordé que durant le temps au cours duquel la fonction est exercée.

Chapitre VI : Validité

Art. 15. La présente convention collective de travail remplace celle du 14 mai 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans des entreprises de conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées et dérivés de viande, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 décembre 2003 (Moniteur Belge du 5 février 2004).

Elle produit ses effets le 1er juin 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

Commentaire sur l'article 4

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

1 2 -05- 2005

1 4 -062005

75.096 1611811

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II : Uurlonen

Art. 2. Op 1 juni 2005 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week		37 uren/week	
Hulparbeiders	10,77	Euro	11,02	Euro
Geoefenden	11,16	Euro	11,41	Euro
Geschoolden	11,64	Euro	11,91	Euro

Art. 3 § 1. Op 1 juni 2005 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week		37 uren/week	
Hulparbeiders	10,98	Euro	11,25	Euro
Geoefenden	11,40	Euro	11,63	Euro
Geschoolden	11,89	Euro	12,15	Euro

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 juli 2006 verhoogd met een percentage bepaald overeenkomstig artikel 9 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende de sociale programmatie 2005-2006 voor de arbeiders van de voedingsindustrie.

Het resultaat van deze loonsverhoging wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of

- een interimovereenkomst.

7

Art. 5. De arbeiders die functies van verschillende waarde uitoefenen, hebben recht op het voor de hoogste functie voorzien loon, voor zover zij ofwel aangenomen werden om de hoogste functie uit te oefenen, ofwel deze laatste functie minstens gedurende meer dan de helft van de duur van hun prestaties uitoefenen.

Art. 6. Het loon van de vaklieden is het normaal loon dat in het gewest wordt toegepast voor de categorie van arbeiders waartoe zij behoren.

Art. 7. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk III : Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 8. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003 (Belgisch Staatsblad van 17 oktober 2003).

Hoofdstuk IV : Premie voor nachtarbeid

Art. 9. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk, verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 10. De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 %. Deze premie moet met het normale loon uitbetaald worden.

Hoofdstuk V : Premie voor ploegenarbeid

Art. 11. De arbeiders die in ploegen werken van 6 uur tot 14 uur of van 14 uur tot 22 uur hebben recht op een premie gelijk aan een loonbijslag van 10 %.

Q4

Hoofdstuk VI - Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen.

Art. 12. De arbeiders tewerkgesteld in gekoelde plaatsen hebben **recht**, voor de erin doorgebrachte uren, op een loontoeslag van :

- 5 % wanneer de **temperatuur** er **lager** is dan + 5 graden C;
- 10 % wanneer de temperatuur er lager is dan - 18 graden C;

met een minimum van 0,52 Euro. Dit minimum wordt op 1 januari 2006 gebracht op 0,54 Euro.

Hoofdstuk VII - Toekenning van een loonbijslag voor verschillende functies.

Art. 13. De hierna opgesomde **functies** geven aanleiding tot het toekennen van een loonbijslag van 5 % ter vervanging van de vroeger overeengekomen toeslag van 1 BEF per uur :

1. Geschoolde arbeider : zouter;
2. Geoefende arbeider : a) roker;
b) arbeider tewerkgesteld in de koelinstelling;
3. Hulparbeider : a) helper-zouter;
b) helper-roker;
c) helper van de arbeider tewerkgesteld in de koelinstelling;

Art. 14. De bij artikel 13 vastgestelde loonbijslag wordt berekend op grond van het aan de arbeider werkelijk betaalde loon. Hij wordt evenwel slechts toegekend voor de tijd dat de functie wordt verricht.

Hoofdstuk VIII : Geldigheid

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 mei 2003, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, **betreffende** de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de **ondernemingen** van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 december 2003 (Belgisch Staatsblad van 5 februari 2004).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij art. 4

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.