

21.4.2005

1 2 -05- 2005

1 4 -06- 2005

75.088 tu» 111806

**LEVURERIES, DISTILLERIES : Conditions de travail et de rémunération.**

NR.  
N°

*Convention collective de travail du 27.4.2005, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération dans les levureries et les distilleries.*

**Chapitre 1 - Champ d'application.**

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des levureries et distilleries.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre 2 - Salaires horaires.**

**Art. 2.** Le 1er juin 2005, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine	37 h/semaine
Manceuvres	10.72 Euro	10.96 Euro
Spécialisés	11.06 Euro	11.34 Euro
Qualifiés	11.49 Euro	11.73 Euro

**Art. 3. § 1.** Le 1er juin 2005, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine	37 h/semaine
Manceuvres	10.93 Euro	11.17 Euro
Spécialisés	11.31 Euro	11.56 Euro
Qualifiés	11.72 Euro	11.98 Euro

§ 2. Les salaires horaires minimums mentionnés dans le présent article, sont augmentés au 1er juillet 2006 d'un pourcentage fixé conformément à l' article 9 § 2 de la convention collective de travail du 27 avril 2005 concernant la programmation sociale 2005-2006 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de ces augmentations salariales est arrondi à deux décimales.

**Art. 4.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

**Art. 5.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

### **Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.**

**Art. 6** Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 16 novembre 2001 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 septembre 2003 (Moniteur belge du 17 octobre 2003).

### **Chapitre 4 - Prime de travail de nuit.**

**Art. 7.** Une prime égale à un supplément horaire de 20 % est allouée pour le travail de nuit.

Par travail de nuit, on entend les prestations effectuées entre 22 et 6 heures.

### **Chapitre 5 - Prime de travail en équipes**

**Art. 8.** Pour les ouvriers travaillant en équipes de 6 à 14 heures ou de 14 à 22 heures, un supplément de salaire pour un total de 5% pour les deux équipes est alloué.

Ce supplément s'élève au moins à 0,37 Euro de l'heure pour les ouvriers faisant partie de l'équipe du matin et à 0,42 Euro de l'heure pour les ouvriers faisant partie de l'équipe de l'après-midi.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2006 , ces suppléments horaires minimums sont portés à :

- 0,39 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,44 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

### **Chapitre 6 - Validité.**

**Art. 9.** La présente convention collective de travail remplace celle du 14 mai 2003 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers des levureries et des distilleries, rendue obligatoire par A.R. du 9 décembre 2003 (Moniteur Belge du 2 janvier 2004).

Elle produit ses effets au 1er juin 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006. **Subséquentement**, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

-----

#### **Commentaire sur l'article 4:**

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

21.4.2005 1 2 -05- 2005

14 -06- 2005

75.088 160/11806

GISTFABRIEKEN. arbeidsvoorwaarden.	DISTILLEERDERIJEN	:	Loon- en
---------------------------------------	-------------------	---	----------

N°

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27.4.2005, gesloten in het P.C. voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de gistfabrieken en de distilleerderijen.*

### Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied.

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de gistfabrieken en de distilleerderijen.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

### Hoofdstuk 2 - Uurlonen.

**Art. 2.** Op 1 juni 2005 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders voor de arbeiders die geen 6 maanden anciënniteit in de onderneming hebben, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Hulparbeiders	10,72 Euro	10,96 Euro
Geoefenden	11,06 Euro	11,34 Euro
Geschoolden	11,49 Euro	11,73 Euro

**Art. 3. § 1.** Op 1 juni 2005 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Hulparbeiders	10,93 Euro	11,17 Euro
Geoefenden	11,31 Euro	11,56 Euro
Geschoolden	11,72 Euro	11,98 Euro

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 juli 2006 verhoogd met een percentage bepaald overeenkomstig artikel 9§2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende de sociale programmatie 2005-2006 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen.

**Art. 4.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

**Art. 5.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

### **Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumtieprijzen.**

**Art. 6.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumtieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumtieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003 (Belgisch Staatsblad van 17 oktober 2003).

### **Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid.**

**Art. 7.** Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 20% wordt toegekend voor nachtarbeid.

Onder nachtarbeid wordt verstaan de arbeidsuren verricht tussen 22 en 6 uur.

### **Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid.**

**Art. 8.** Voor de arbeiders die in de ploegen van 6 tot 14 uur of van 14 tot 22 uur werken, wordt een loontoeslag van in het totaal 5% voor de twee ploegen toegekend.

Deze toeslag bedraagt minstens 0,37 Euro per uur voor de arbeid geleverd in de morgenploeg en 0,42 Euro per uur voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2006 gebracht op :

- 0,39 Euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,44 Euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

## **Hoofdstuk 6 - Geldigheid.**

**Art. 9.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 mei 2003, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de gistfabrieken en de distilleerderijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 december 2003 (Belgisch Staatsblad van 2 januari 2004).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

-----

### **Commentaar bij artikel 4**

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.