

Convention collective de travail du 24 juillet 2003 relative au jour de carence

Champ d'application

Art. 1 § 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Régime général

Art. 2 § 1. A partir du 1^{er} juillet 2003, l'employeur paie tous les jours de carence prévus à l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail à tous les ouvriers qui ont une ancienneté de six mois au moins.

§ 2. La condition de la période de six mois est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

§ 3. On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si leur exécution est suspendue;
- et/ou les contrats d'intérim.

Régime temporaire dérogatoire dans le secteur des boulangeries

Art. 3 §1. Du 1^{er} juillet 2003 jusqu'au 31 décembre 2005 et en dérogation au régime général de l'article 2, le régime suivants est applicable employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. L'ouvrier ayant 3 ans d'ancienneté dans l'entreprise au moment où débute l'absence pour maladie ou accident a droit par année civile au paiement à charge de son employeur d'un jour de carence prévu à l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

§ 3. L'ouvrier ayant 6 ans d'ancienneté dans l'entreprise au moment où débute l'absence pour maladie ou accident a droit par année civile au paiement à charge de son employeur de deux jours de carence prévus à l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

§ 4. L'ancienneté requise aux paragraphes 2 et 3 peut être acquise en additionnant les périodes d'occupation interrompues ou non, auprès du même employeur.

§ 5. A partir du 1^{er} janvier 2006, le régime général de l'article 2 s'applique aussi aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

Validité

Art. 4. La présente convention collective de travail remplace celle du 16 novembre 2001, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire relative au paiement d'un jour de carence (numéro d'enregistrement 60858/CO/1180000).

Elle produit ses effets le 1er juillet 2003 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juli 2003 betreffende de carenzdag

Toepassingsgebied

Art. 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Algemene regeling

Art. 2. § 1. Vanaf 1 juli 2003, betaalt de werkgever alle carenzdagen bedoeld in artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aan alle arbeiders die minstens zes maanden dienst hebben.

§ 2. De voorwaarde van de periode van zes maanden is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

§ 3. Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst;
- en/of door een interimovereenkomst.

Tijdelijke afwijkende regeling in de sector van de bakkerijen

Art. 3. § 1. In afwijking op de algemene regeling van artikel 2, geldt van 1 juli 2003 tot en met 31 december 2005, volgende regeling voor de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. De arbeider met 3 jaar anciënniteit in de onderneming bij de aanvang van de afwezigheid wegens ongeval of ziekte, heeft per kalenderjaar recht op betaling, door zijn werkgever, van één carenzdag bedoeld in artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§ 3. De arbeider met 6 jaar anciënniteit in de onderneming bij de aanvang van de afwezigheid wegens ongeval of ziekte, heeft per kalenderjaar recht op betaling, door zijn werkgever, van twee carenzdagen bedoeld in artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§ 4. De anciënniteit vereist in de paragrafen 2 en 3 kan verworven worden door optelling van al dan niet onderbroken periodes tewerkstelling bij dezelfde werkgever.

§ 5. Vanaf 1 januari 2006 geldt de algemene regeling van artikel 2 ook voor de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.



Geldigheid

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 16 november 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid **betreffende** de betaling van een carenzdag (Registratienummer 60858/CO/1 180000).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.