

15-05-2003

10-07-2003

66772 10/108

9

Commission paritaire de l'industrie alimentaire*Convention collective de travail du 14 mai 2003 relative à la formation syndicale***Chapitre I - Champ d'application.**

Art. 1. §1 La présente convention collective de travail, conclue en application des conventions collectives de travail n° 5, 5 bis, 5 ter, 6 et 9, conclues au sein du C.N.T. s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la C.P. de l'industrie alimentaire, à l'exclusion des secteurs suivants :

- les boulangeries et les pâtisseries artisanales ;
- les sucreries, raffineries, le sucre inverti, l'acide citrique, les confiseries, les levureries et les distilleries ;
- les entreprises de conserves de légumes, légumes déshydratés, choucroute, légumes en saumure, préparation de légumes secs, surgelés et congelés, le nettoyage ou la préparation de légumes frais, qui portent l'indice ONSS 051/...
Appartiennent au secteur de l'industrie des conserves de légumes, les entreprises qui travaillent principalement un assortiment de légumes et/ou produits végétaux de première ou seconde transformation en vue de la conservation de longue durée par appertisation en boîte ou verre par pasteurisation et/ou surgélation.

§ 2. Par « ouvriers » sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II - Bénéficiaires.

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique lorsque les organisations les plus représentatives des travailleurs représentées à la C.P. de l'industrie alimentaire organisent des cours ou séminaires en vue du perfectionnement des connaissances économiques, sociales et techniques des membres des organes de représentation des travailleurs, à des horaires tels qu'ils coïncident avec les heures normales de travail.

Le nombre de bénéficiaires visés par la présente convention collective de travail ne peut être supérieur au nombre total d'ouvriers détenant des mandats effectifs dans les divers organes de représentation des travailleurs de l'entreprise.

Si les circonstances le justifient, certains délégués syndicaux ou militants, membres du personnel de l'entreprise, désignés par les organisations syndicales des travailleurs, peuvent bénéficier de la présente convention collective de travail, en lieu et place des bénéficiaires dont question ci-dessus.

Chapitre III - Organisation.

Art. 3. Les organisations des travailleurs qui instaurent des cours ou séminaires informent au moins deux semaines à l'avance le Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire de ces manifestations et font parvenir, dans le même délai, un résumé succinct des matières qui y seront examinées.

De plus, ces organisations informent le chef d'entreprise, dans le même délai, de la désignation et de la participation de certains ouvriers aux cours ou séminaires.

Il est admis par les parties que les désignations dont question ci-dessus ne peuvent entraver le fonctionnement efficace de l'entreprise concernée, et que les périodes de formation sont fixées dans la mesure du possible à des dates qui ne coïncident pas avec la (les) période(s) de pointe traditionnelle(s) des secteurs auxquels les entreprises appartiennent.

Chapitre IV - Durée des absences.

Art. 4. § 1. Chaque ouvrier visé à l'art. 2 de la présente convention collective de travail a droit à un maximum d'une semaine d'absence (cinq ou six jours suivant l'horaire légal hebdomadaire de travail de l'ouvrier) par année scolaire. Cette année scolaire court du 1er juillet au 30 juin.

§ 2. Pour les ouvriers travaillant de nuit, la disposition suivante est d'application :

- dispense de prestations avec maintien du salaire la nuit qui suit chaque journée de formation.
- dispense de prestations avec maintien du salaire la nuit qui précède immédiatement la formation. Au cas où la formation est organisée plusieurs journées consécutives, cette dispense est d'application pour la nuit qui précède immédiatement ces journées consécutives.
- seulement une dispense est imputée sur le crédit de formation, par jour effectif de formation.

§ 3. Le nombre de journées de formation des différents délégués de la même entreprise pourra être globalisé : le même ouvrier désigné pour participer aux journées de formation, ne pourra toutefois pas utiliser plus de trois semaines de ce total par année.

Chapitre V - Financement des absences.

Art. 5. Les employeurs dont certains ouvriers suivent des cours ou séminaires syndicaux paient les salaires afférents aux jours d'absence pour formation syndicale de la même façon que prévu par la loi et les arrêtés d'exécution concernant le paiement des jours fériés, et en obtiennent le remboursement par le Fonds Social.

Art. 6. Pour faire face aux dépenses dont question ci-dessus, le Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire dispose des cotisations versées par les employeurs visés à l'art. 1, à concurrence de 0,15 % des salaires déclarés à la sécurité sociale.

Ces cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office National de Sécurité Sociale. Les règles imposées par cet organisme pour la perception et le recouvrement, ainsi que pour le calcul des majorations et intérêts de retard, sont applicables.

4

Chapitre VI - Procédure de recours.

Art. 7. Tout litige au sujet de l'application de la présente convention collective de travail peut, à la requête de la partie la plus diligente, être soumis :

- au bureau de conciliation de la C.P. de l'industrie alimentaire, lorsqu'un différend persiste entre l'employeur d'une part et les ouvriers d'autre part
- au conseil d'administration du Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire lorsqu'il s'agit d'un différend quant à l'application de la présente convention collective de travail.

Chapitre VII - Validité.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} septembre 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Elle remplace la convention collective de travail du 31 mai 2001, rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 12 juin 2002 (Moniteur belge du 9 août 2002).

15-05-2003

10-07-2003

NR.
N°

66772 10218

k

Paritair comité voor de voedingsnijverheid*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2003 betreffende de syndicale vorming***Hoofdstuk I - Toepassingsgebied.**

Art. 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5, 5 bis, 5 ter, 6 en 9, gesloten in de N.A.R., is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het P.C. voor de voedingsnijverheid, met uitsluiting van de volgende sectoren :

- de bakkerijen en artisanale banketbakkerijen ;
- de suikerfabrieken, de suikerraffinaderijen, invertsuiker, citroen-zuur, de kandijfabrieken, de gistfabrieken en de distilleerderijen
- de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepgevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten, die als R.S.Z.-kengetal het nummer 051/... dragen.
Tot de sector van de groentenconservenijverheid behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige produkten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II - Begunstigden.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing wanneer door de meest representatieve organisaties van de werknemers, vertegenwoordigd in het P.C. voor de voedingsnijverheid, cursussen of seminaries worden ingericht ter vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de leden der vertegenwoordigingsorganen van de werknemers, tijdens uren die samenvallen met de normale werkuren.

Het aantal begunstigden bedoeld door deze collectieve arbeidsovereenkomst mag het totaal aantal van de arbeiders, die in de verschil-lende vertegenwoordigingsorganen van de werknemers in de onderneming over effectieve mandaten beschikken, niet overschrijden.

Indien dit door de omstandigheden gewettigd is, kunnen sommige syndicale afgevaardigden of militanten, personeelsleden van de onderneming, aangewezen door de vakorganisaties, van deze collectieve arbeidsovereenkomst gemeten in plaats van de begunstigden waarvan hierboven sprake.

Hoofdstuk III - Organisatie.

Art. 3. De werknemersorganisaties die cursussen of seminaries inrichten verwittigen het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid minstens twee weken op voorhand van deze manifestaties en laten binnen dezelfde termijn een beknopte samenvatting worden van de stof die bij deze gelegenheid zal behandeld worden.

6

Bovendien verwittigen die organisaties het ondernemingshoofd binnen dezelfde termijn van de aanwijzing en de deelneming van sommige arbeiders aan de cursussen of seminaries.

De partijen geven toe dat de aanwijzing waarvan hierboven sprake, de doeltreffende werking van de betrokken onderneming niet mag belemmeren en dat de vormingsperiodes in de mate van het mogelijke worden vastgesteld op data die niet samenvallen met de traditionele periode(s) van hoogseizoen in de sectoren waartoe de ondernemingen behoren.

Hoofdstuk IV - Duur van de afwezigheden.

Art. 4. § 1. Iedere arbeider waarvan sprake in art. 2 van deze C.A.O. heeft recht op een **afwezigheid** van maximum één week (vijf of zes dagen naargelang van de wettelijke uurregeling van de arbeider) per schooljaar. Dit schooljaar loopt van 1 juli tot 30 juni.

§ 2. Voor de arbeiders tewerkgesteld tijdens de nacht geldt de volgende regeling :

- Vrijstelling van de prestaties met behoud van loon de nacht die volgt op elke vormingsdag.
- Vrijstelling van prestaties met behoud van loon de nacht die onmiddellijk de vorming voorafgaat. In geval de vorming gedurende meerdere opeenvolgende dagen georganiseerd wordt geldt deze vrijstelling voor de nacht die deze opeenvolgende dagen onmiddellijk voorafgaat.
- Er wordt slechts één vrijstelling verrekend op het vormingskrediet per effectieve vormingsdag.

§ 3. Het aantal vormingsdagen voor de onderscheiden afgevaardigden van eenzelfde onderneming mag geglobaliseerd worden : éénzelfde arbeider die aangeduid is om aan vormingsdagen deel te nemen, mag van dit totaal echter niet meer dan drie weken per jaar gebruiken.

Hoofdstuk V - Financiering van de afwezigheden.

Art. 5. De werkgevers waarvan sommige arbeiders syndicale cursussen of seminaries volgen, betalen de lonen die betrekking hebben op de **afwezigheidsdagen** voor syndicale vorming op dezelfde wijze als voorzien door de wet en de uitvoeringsbesluiten betreffende de betaling der feestdagen, en bekomen de terugbetaling ervan door het Sociaal Fonds.

Art. 6. Teneinde bovengenoemde uitgaven te kunnen dekken beschikken het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid over bijdragen die door de werkgevers bedoeld in art. 1 gestort worden, ten belope van 0,15 % van de lonen aangegeven aan de sociale zekerheid.

Deze bijdragen worden geïnd en opgevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. De regels die door dit organisme worden opgelegd voor het innen en het opvorderen, evenals voor de berekening van de verhogingen en verwijlntresten, zijn van toepassing.

Hoofdstuk VI - Verhaalprocedure.

Art. 7. Ieder geschil betreffende de toepassing van de/e collectieve arbeidsovereenkomst kan op vraag van de meest gereede partij worden voorgelegd aan :

- het verzoeningsbureau van het P.C. voor de voedingsnijverheid wanneer er een geschil bestaat tussen de werkgever enerzijds en de arbeiders anderzijds
- het directiecomité van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid, wanneer het om een geschil gaat inzake de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk VII - Geldigheid.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2003 en wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Zij kan opgezegd worden door één der partijen, met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 12 juni 2002 (Belgisch Staatsblad van 9 augustus 2002).