

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
4 april 2003 betreffende de levenslange
vorming.**

**Convention collective de travail du
4 avril 2003 relative à la formation
permanente.**

Toepassingsgebied

Art. 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen en de artisanale banketbakkerijen.

§ 2 Met 'arbeiders' worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Kader

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2003-2004 en van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 betreffende de sociale programmatie 2003-2004.

Permanente vorming

Art. 3

De werkgever is eraan gehouden een volume professionele vorming te organiseren voor de arbeiders, overeenstemmend op jaarbasis met 0,70% van het totaal volume van de gepresteerde arbeidstijd van alle arbeiders van de onderneming.

Art. 4

De werkgever dient de informatie over de toepassing van deze maatregel te organiseren zoals artikel 8 van CAO nummer 9 en de reglementering betreffende de sociale balans het voorschrijven.

Paritair commentaar :

De werkgever zal op het einde van elk jaar moeten kunnen bewijzen dat hij een aantal uren vorming georganiseerd heeft ten belope van 0,70% van het totaal van gepresteerde arbeidsuren van alle arbeiders samen.

De sociale partners raden aan deze berekeningen te laten overeenstemmen met deze van de sociale balans.

Het totaal volume arbeidstijd komt overeen met het aantal gepresteerde uren opgegeven in de sociale

Champ d'application

Art. 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire à l'exception du secteur des boulangeries et des pâtisseries artisanales.

§ 2 Par 'ouvriers' sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Cadre

Art. 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel 2003-2004 et de la convention collective de travail du 4 avril 2003 relative à la programmation sociale 2003-2004.

Formation permanente

Art. 3

L'employeur est tenu d'organiser un volume de formation professionnelle pour les ouvriers correspondant sur base annuelle à 0,70% du volume total du temps de travail presté de tous les ouvriers de l'entreprise.

Art. 4

L'employeur organisera l'information de l'application de cette mesure comme le prévoient l'article 8 de la CCT numéro 9 et la réglementation concernant le bilan social.

Commentaire paritaire :

L'employeur devra être à même de prouver à la fin de chaque année qu'il a organisé un nombre d'heures de formation à concurrence de 0,70% du total des heures de travail prestées par l'ensemble des ouvriers.

Les partenaires sociaux recommandent de faire correspondre ces calculs à ceux du bilan social.

Cette quantité du temps de travail correspond au nombre d'heures prestées dans le bilan social sous la

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
07-04-2003 | 22-05-2003 | Nh.
N°

66270 160/118

4

balans onder de rubriek 101. Het aantal opleidingsuren staat onder rubriek 5802 en 5812.

Voor het begrip professionele vorming verwijzen we eveneens naar de definitie in de sociale balans. Elke professionele vorming, intern of extern, in seminarievorm, « on the job » of gebruikmakend van nieuwe didactische technieken, komt in aanmerking.

De tijd besteed aan professionele vorming aient beschouwd te worden als arbeidstijd vermits de arbeider ter beschikking van de werkgever staat

Vorming

Art. 5

Gedurende de jaren 2003-2004 zal het IPV0,20 % van de brutolonen van de sector aanwenden voor de vorming van werkenden, werkzoekenden en industriële leerlingen. Drie vierden hiervan, dus 0,15% van de brutolonen, zal door de sector besteed worden aan de vorming van werkenden en werkzoekenden uit de risicogroepen.

rubrique 101. Le nombre d'heures de formation se trouve sous les rubriques 5802 et 5812.

Pour la notion de formation professionnelle, nous référons également à la définition dans le bilan social. Toute formation professionnelle, interne ou externe, sous forme de séminaire, « on the job » ou utilisant de nouvelles techniques didactiques entre en ligne de compte.

Le temps consacré à la formation professionnelle doit être considéré comme temps de travail puisque l'ouvrier est à la disposition de l'employeur.

Formation

Art. 5

Pendant les années 2003-2004, l'IPF consacra 0,20% des salaires bruts à la formation des travailleurs, des demandeurs d'emploi et des apprentis industriels. Trois quarts de ce pourcentage, c'est à dire 0,15% des salaires bruts, sera consacré par le secteur à la formation des travailleurs et des demandeurs d'emploi des groupes à risques.

Definitie risicogroepen

Art. 6

Worden als risicogroepen beschouwd:

- De werkelozen in het algemeen en werkelozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder
- De laaggeschoolde werknemers
- De werknemers ouder dan 50 jaar
- De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van onderneming
- De ontslagen werknemers
- De gehandicapten
- De allochtonen
- De industriële leerlingen

Berekening van de theoretische verplichting tot het aanwerven van jongeren met een startbaanovereenkomsten voor de sector

Art. 7

Volgens de recentste statistische gegevens van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven stelden de ondernemingen van de sector met 50 of meer werknemers, op 30 juni 2001 samen 50.068 werknemers tewerk.

Op basis van deze gegevens is de sector theoretisch verplicht om voor 1502 personen startbaanovereenkomsten te sluiten. Na aftrek van het aantal startbaanovereenkomsten waarvoor op ondernemingsvlak een vrijstelling werd bekomen, bekomen we een theoretische verplichting van 1436, volgens de informatie verstrekt door de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Inspanningen ten voordele van de risicogroepen

Art. 8

Volgende inspanningen zullen worden gedaan tijdens de jaren 2003-2004:

- Het aantal industriële leerlingen gespreid over twee jaar zal minstens 200 bedragen
- Het aantal werkzoekenden en werkenden uit de risicogroepen dat een IPV-vorming geniet zal jaarlijks minstens 3.000 bedragen
- De vorming van werkzoekenden onder de risicogroepen zal zodanig georganiseerd worden dat de kansen op tewerkstelling in de sector reëel zijn.

Définition des groupes à risques

Art. 6

Sont considérés comme groupes à risques:

- Les chômeurs en général et les chômeurs de moins de 30 ans en particulier
- Les travailleurs peu qualifiés
- Les travailleurs de plus de 50 ans
- Les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise
- Les travailleurs licenciés
- Les handicapés
- Les allochtones
- Les apprentis industriels

Calcul de l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur

Art. 7

D'après les données statistiques les plus récentes du Conseil Central de l'Economie, les entreprises du secteur de 50 travailleurs et plus, occupaient 50.068 travailleurs au 30 juin 2001.

Sur base de ces données, l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur s'élève à 1502 personnes. Après déduction du nombre de conventions de premier emploi pour lequel une dispense au niveau de l'entreprise a été obtenue, cette obligation s'élève à 1436 personnes, selon les informations du Service Public Fédéral, Emploi, Travail et Concertation sociale.

Efforts pour les groupes à risques

Art. 8

Les efforts suivants seront effectués pendant les années 2003-2004:

- Le nombre d'apprentis industriels s'élèvera au moins à 200 sur deux ans
- Le nombre de demandeurs d'emploi et de travailleurs parmi les groupes à risques qui bénéficient d'une formation IFP s'élèvera au moins à 3.000 par an
- La formation de demandeurs d'emploi parmi les groupes à risques sera organisée de telle façon que les possibilités d'emploi dans le secteur soit réelles.



Financiering IPV

Art. 9

- Vanaf 1 juli 2003 tot en met 30 september 2003 is de bijdrage van de werkgever per arbeider vastgesteld op 0,20 % van de lonen
- Vanaf 1 oktober 2003 tot 30 juni 2004 is de bijdrage van de werkgever per arbeider vastgesteld op 0,15% van de lonen
- Vanaf 1 juli 2004 en voor onbepaalde tijd is de bijdrage van de werkgever per arbeider vastgesteld op 0,20% van de lonen

De statuten van de Sociale Fondsen zullen bij collectieve arbeidsovereenkomst overeenkomstig worden gewijzigd.

Geldigheidsduur

Art. 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en geldt voor onbepaalde tijd. De CAO kan opgezegd worden door één der partijen, met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Financement IFP

Art. 9

- A partir du 1 juillet 2003 et jusqu'au 30 septembre 2003, la cotisation de l'employeur par ouvrier est fixée à 0,20% des salaires
- A partir du 1 octobre 2003 et jusqu'au 30 juin 2004, la cotisation de l'employeur par ouvrier est fixée à 0,15% des salaires
- A partir du 1 juillet 2004 et pour une durée indéterminée, la cotisation de l'employeur par ouvrier est fixée à 0,20% des salaires

Les statuts des Fonds Sociaux seront modifiés conformément par convention collective de travail.

Durée de validité

Art. 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et est d'application pour une durée indéterminée. La CCT peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.