

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 betreffende de opdrachten van het Instituut voor Professionele Vorming in het kader van de bevordering van de werkgelegenheid en van de vorming van de arbeiders in de voedingsnijverheid.

Convention collective de travail du 16 novembre 2001 relative aux missions de l'Institut de Formation Professionnelle dans le cadre de la promotion de l'emploi et de la formation des ouvriers dans l'industrie alimentaire

Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Kader

Artikel 2

In uitvoering van hoofdstuk II van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en als gevolg van de oproep in de interprofessionele akkoorden 1999-2000 en 2001-2002, vertrouwen de ondertekende partijen de paritair vormingsopdrachten toe aan de vereniging zonder winstoogmerk Instituut voor Professionele Vorming van de Voedingsnijverheid, hierna IPV genoemd, (BS 9 november 1989).

Opdrachten

Artikel 3

De ondertekende partijen omschrijven de opdrachten van het IPV als volgt:

§1. Het IPV heeft als opdracht het creëren van evenwichten op de arbeidsmarkt via het aanbieden van vorming/ begeleiding aan werklozen, aan jongeren en aan werknemers met een bijzondere aandacht voor de risicogroepen.

Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire.

Cadre

Article 2

En exécution du chapitre II de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et vertu de l'appel dans les accords interprofessionnels 1999-2000 et 2001-2002, les parties signataires confient les missions de formation paritaires à la société sans but lucratif Institut de Formation Professionnelle de l'Industrie Alimentaire, ci-après dénommé IFP, (MB 9 novembre 1989).

Missions

Article 3

Les parties signataires décrivent les missions de l'IFP comme suit:

§1. L'IFP a pour mission la création d'équilibres sur le marché du travail via l'offre de formation/ encadrement aux chômeurs, aux jeunes et aux travailleurs avec une attention particulière aux groupes à risques.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

18 -12- 2001

30 -01- 2002

NR

60.864

10/118

§2. Deze missie bestaat er concreter in om:

- het uitbouwen van de vorming/ begeleiding van werklozen en jongeren zodat zij in staat zijn werk te vinden binnen de sector;
- het aanzwengelen van levenslange vorming van werknemers zodat:
 - er snel kan ingespeeld worden op hun behoeften;
 - zij efficiënter hun werk kunnen uitoefenen;
 - zij langer hun werk behouden;
 - zij hun waarde voor de arbeidsmarkt tenminste kunnen behouden;
 - zij beter geschoolde werknemers worden.

Artikel 4

§1. In uitvoering van artikelen 2 en 3 ontwikkelt het IPV in het bijzonder vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor 'risicogroepen'.

§2. Worden als "risicogroepen" beschouwd :

- a. werklozen en jongeren die in aanmerking kunnen komen voor aanwerving in de sector;
- b. werknemers in dienst als:
 - laaggeschoolde werknemers;
 - werknemers ouder dan 50 jaar;
 - werknemers bedreigd door herstructurering, ontslag of sluiting;
 - ~~gehandicapten.~~
minder validen

Financiële middelen

Artikel 5

Het IPV beschikt onder andere over werkgeversbijdragen bepaald in de statuten van de volgende sectorale fondsen voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid om zijn

§2. Cette mission consiste plus concrètement en:

- l'intensification de la formation/ encadrement de chômeurs et de jeunes de sorte qu'ils soient en mesure de trouver du travail dans le secteur;
- la mise sur pied de la formation à vie des travailleurs de sorte:
 - à pouvoir anticiper rapidement leurs besoins;
 - qu'ils puissent effectuer leur travail de manière plus efficace;
 - qu'ils conservent leur emploi plus longtemps;
 - qu'ils conservent leur valeur sur le marché de l'emploi;
 - qu'ils deviennent des travailleurs plus qualifiés.

Article 4

§1. En exécution des articles 2 et 3, l'IFP développe en particulier des initiatives de formation et d'emploi pour les 'groupes à risque'.

§2. Sont considérés comme "groupes à risque" :

- a. les chômeurs et les jeunes pouvant être des candidats potentiels à embaucher dans le secteur;
- b. les travailleurs en service en tant que:
 - travailleurs peu qualifiés;
 - travailleurs âgés de plus de 50 ans;
 - travailleurs menacés de restructuration, licenciement ou fermeture;
 - moins valides

Moyens financiers

Article 5

L'IFP dispose notamment des cotisations patronales fixées dans les statuts des fonds sectoriels pour ouvriers suivants pour remplir ses missions :

opdrachten te vervullen :

- Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Voedingsnijverheid' opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 1989, algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 5 maart 1991 (Belgisch Staatsblad van 24 april 1991);
- Het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij" van 24 september 1997, algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 12 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 5 januari 2000);
- Het 'Waarborg en Sociaal Fonds van de Suikernijverheid en haar Bijproducten', opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1973 en 10 april 1974, algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 4 oktober 1974 (Belgisch Staatsblad van 26 november 1974) ;
- Het 'Waarborg- en Sociaal Fonds van de Groenteconservenijverheid' opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 1999, geregistreerd onder het nummer 54.545/CO/118.09.
- Le 'Fonds Social et de Garantie de l'Industrie Alimentaire' institué par la convention collective de travail du 6 décembre 1989, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 5 mars 1991 (Moniteur Belge du 24 avril 1991) ;
- Le "Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés" du 24 septembre 1997, rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 12 novembre 1999 (Moniteur Belge du 5 janvier 2000) ;
- Le 'Fonds Social et de Garantie de l'Industrie du Sucre et de ses Dérivés' institué par la convention collective de travail des 28 juin 1973 et 10 avril 1974, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 4 octobre 1974 (Moniteur Belge du 26 novembre 1974) ;
- Le 'Fonds Social et de Garantie de l'Industrie des Conserves de Légumes', institué par la convention collective de travail du 20 décembre 1999, enregistrée sous le numéro 54.545/CO/118.09.

Jaarlijks verslag

Artikel 6

Om het jaar brengt het IPV een financieel verslag en een gedetailleerd activiteitenverslag uit aan het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid..

Een afschrift van dit verslag wordt aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid gericht.

Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij heeft

Rapport annuel

Article 6

Chaque année, l'IFP produit un rapport financier et un rapport d'activités détaillé à la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire.

Une copie de ce rapport est adressée à la Ministre de l'Emploi et du Travail.

Durée de validité

Article 7

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle

4

uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en kan opgezegd worden door één der partijen per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité, mits naleving van een opzeggingstermijn van één jaar.

produit ses effets le 1er janvier 2001 et peut être dénoncée par une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire, moyennant le respect d'un délai de préavis d'une année.