

INDUSTRIE DES LEGUMES Conditions de travail et de rémunération.

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 31.5.2001

Chapitre 1 - Champ d'application.

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de conserves de légumes, légumes déshydratés, choucroute, légumes en saumure, préparation de légumes secs, surgelés et congelés, le nettoyage ou la préparation de légumes frais.

Appartiennent au secteur des conserves de légumes, les entreprises qui travaillent essentiellement un assortiment de légumes et/ou de produits végétaux de première ou seconde transformation en vue de la conservation de longue durée par appertisation en boîte ou verre, par pasteurisation et/ou par surgélation.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre 2 - Salaires horaires.

Art. 2. Le 1er mai 2001, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

	39 h/semaine	38 1/2 h/semaine	38 h/semaine
Catégorie I	8,11 Euro	8,21 Euro	8,30 Euro
Catégorie II	8,41 Euro	8,51 Euro	8,60 Euro
Catégorie III	8,71 Euro	8,81 Euro	8,91 Euro
Catégorie IV	8,97 Euro	9,07 Euro	9,18 Euro
Catégorie V	9,26 Euro	9,36 Euro	9,47 Euro
Catégorie VI	9,53 Euro	9,64 Euro	9,75 Euro
Catégorie VII	9,81 Euro	9,92 Euro	10,03 Euro
Catégorie VIII	10,13 Euro	10,24 Euro	10,37 Euro
Catégorie IX	10,39 Euro	10,52 Euro	10,64 Euro

Ces salaires horaires minimums sont augmentés au 1^{er} juin 2002 de 1% et au 1^{er} novembre 2002 d'un pourcentage fixé conformément à la convention collective de travail du 31 mai 2001 relative à l'évolution salariale 2001-2002 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de ces augmentations salariales est arrondi à deux décimales.

Art. 3. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
-----	-------------

4

18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre 3 - Prime saisonnière.

Art. 4. Les primes saisonnières suivantes sont payées

- pour la catégorie

après 3 saisons consécutives : 0,0124 Euro de l' heure

après 4 saisons consécutives : 0,0248 Euro de l' heure

- pour la catégorie II

après 2 saisons consécutives : 0,0124 Euro de l' heure

après 3 saisons consécutives : 0,0248 Euro de l' heure

après 4 saisons consécutives : 0,0370 Euro de l'heure.

Ces primes sont limitées à une saison de quatre mois qui est en principe fixée du 1er juillet au 31 octobre.

Cette période de quatre mois peut être quelque peu déplacée pour des motifs climatiques ; dans ce cas la fédération patronale en informera préalablement le président de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaires et les organisations y représentées.

La prime saisonnière peut être soumise à des conditions de fidélité ; celles-ci sont à déterminer de commun accord au sein de l'entreprise.

Art. 5. Ces primes ne sont pas d'application dans les entreprises où un avantage identique ou équivalent est attribué sous une autre forme, ou si les salaires réellement payés dépassent les salaires horaires minimums d'un montant égal ou supérieur à ces primes.

Au cas où les salaires réellement payés dépassent les salaires minimums sans que la différence atteigne le montant des primes, il y a lieu d'appliquer les compléments nécessaires.

Chapitre 4 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Art. 6. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999 , rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, telle que modifiée par la convention collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 102,82 inclus 106,98 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

Chapitre 5 - Prime de travail de nuit.

Art. 7. Une prime égale à un supplément horaire de 10% avec un minimum de 0,50 Euro est accordée aux ouvriers qui travaillent la nuit.

Ce supplément horaire est porté au 1^{er} octobre 2002 à 10% avec un minimum de 0,93 Euro.

Art. 8. La nuit compte une période de huit heures, qui sont considérées comme étant fixées de 22 à 6 heures.

Cette période peut toutefois être fixée de 21 à 5 heures, ou de 23 à 7 heures, pour autant que cela figure au règlement de travail.

Art. 9. Cette prime est payée en tout ou en partie s'il n'existe pas dans l'entreprise, des avantages équivalents basés sur des critères identiques.

Art. 10. La prime de nuit n'est pas d'application pour les heures pour lesquelles un supplément de salaire de 50% ou de 100% pour travail supplémentaire est applicable.

Chapitre 6 - Prime de travail en équipes

Art. 11. Un supplément horaire minimum de

0,27 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
0,27 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Ces primes peuvent être remplacées par une prime de 0,54 Euro pour l'ensemble de ces deux équipes.

Au 1^{er} octobre 2002, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

0,30 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
0,30 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Ces primes peuvent être remplacées à partir du 1^{er} octobre 2002 par une prime de 0,60 Euro pour l'ensemble de ces deux équipes.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;
pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Art. 12. Les primes prévues à l'article 11 peuvent être réduites à concurrence des primes existantes accordées suivant des critères équivalents.

Art. 13. Le repos non payé pour le travail en équipes est généralisé à 1/2 heure pour toutes les catégories.

4

Chapitre 7 - Validité.

Art. 14. La présente convention collective de travail remplace celle du 30 avril 1999, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de conserves de légumes, légumes déshydratés, choucroute, légumes en saumure, préparation de légumes secs, surgelés et congelés, le nettoyage ou la préparation de légumes frais, rendue obligatoire par A.R. du 29 septembre 2000 (M.B. du 31 octobre 2000)

Elle produit ses effets au 1er mai 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002. Subséquemment elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire ainsi qu'aux organisations y représentées.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

Commentaire :

Les salaires horaires minimums au 1^{er} mai 2001, mentionnés à l'article 2, s'élèvent en francs belges à:

	<i>39 h/semaine</i>	<i>38 1/2 h/semaine</i>	<i>38 h/semaine</i>
<i>Catégorie I</i>	<i>327,16 FB</i>	<i>331,19 FB</i>	<i>334,82 FB</i>
<i>Catégorie II</i>	<i>339,26 FB</i>	<i>343,29 FB</i>	<i>346,92 FB</i>
<i>Catégorie III</i>	<i>351,36 FB</i>	<i>355,39 FB</i>	<i>359,43 FB</i>
<i>Catégorie IV</i>	<i>361,85 FB</i>	<i>365,88 FB</i>	<i>370,32 FB</i>
<i>Catégorie V</i>	<i>373,55 FB</i>	<i>377,58 FB</i>	<i>382,02 FB</i>
<i>Catégorie VI</i>	<i>384,44 FB</i>	<i>388,88 FB</i>	<i>393,31 FB</i>
<i>Catégorie VII</i>	<i>395,73 FB</i>	<i>400,17 FB</i>	<i>404,61 FB</i>
<i>Catégorie VIII</i>	<i>408,64 FB</i>	<i>413,08 FB</i>	<i>418,32 FB</i>
<i>Catégorie IX</i>	<i>419,13 FB</i>	<i>424,38 FB</i>	<i>429,22 FB</i>

La prime saisonnière, mentionnée à l'article 4, s'élève au 1er mai 2001 en franc belges à :

- pour la catégorie I

après 3 saisons consécutives : 0,50 FB de l'heure
après 4 saisons consécutives : 1,00 FB de l'heure

- pour la catégorie II :

après 2 saisons consécutives : 0,50 FB de l'heure
après 3 saisons consécutives : 1,00 FB de l'heure
après 4 saisons consécutives : 1,50 FB de l'heure.

La prime de nuit minimum, mentionnée à l'article 7, s'élève à 20 FB au 1^{er} mai 2001.

4

Les primes d'équipes au 1^{er} mai 2001, mentionnées à l'article 11, s'élèvent en francs belges à :

11 FB pour le travail presté dans l'équipe du matin;

11 FB pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Ces primes peuvent être remplacées par une prime de 22 FB pour l'ensemble de ces deux équipes.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
13-06-2001 | 25-07-2001

58093

6071809

GROENTENNIJVERHEID: Loon- en arbeidsvoorwaarden.

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 31.5.2001

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied.

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groentenconservennijverheid behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - Uurlonen.

Art. 2. Op 1 mei 2001 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

	39 urenweek	38 1/2 urenweek	38 urenweek
Categorie I	8,11 Euro	8,21 Euro	8,30 Euro
Categorie II	8,41 Euro	8,51 Euro	8,60 Euro
Categorie III	8,71 Euro	8,81 Euro	8,91 Euro
Categorie IV	8,97 Euro	9,07 Euro	9,18 Euro
Categorie V	9,26 Euro	9,36 Euro	9,47 Euro
Categorie VI	9,53 Euro	9,64 Euro	9,75 Euro
Categorie VII	9,81 Euro	9,92 Euro	10,03 Euro
Categorie VIII	10,13 Euro	10,24 Euro	10,37 Euro
Categorie IX	10,39 Euro	10,52 Euro	10,64 Euro

Deze minimumuurlonen worden verhoogd op 1 juni 2002 met 1% en op 1 november 2002 met een percentage bepaald overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loonevolutie 2001-2002 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 3. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80

5

16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk 3 - Seizoenpremie

Art. 4. De volgende seizoenpremies worden betaald

voor categorie

na 3 opeenvolgende seizoenen : 0,0124 Euro per uur

na 4 opeenvolgende seizoenen : 0,0248 Euro per uur

voor categorie II :

na 2 opeenvolgende seizoenen : 0,0124 Euro per uur

na 3 opeenvolgende seizoenen : 0,0248 Euro per uur

na 4 opeenvolgende seizoenen : 0,0370 Euro per uur.

Deze premies worden beperkt tot het seizoen van vier maanden, in principe vastgesteld van 1 juli tot 31 oktober.

Deze periode van vier maanden kan lichtelijk verplaatst worden voor redenen van klimaat; in dit geval zal de werkgeversfederatie op voorhand de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en de erin vertegenwoordigde organisaties verwittigen.

De seizoenpremie mag onderworpen worden aan getrouwheidsvoorwaarden, deze dienen op de onderneming in gemeenschappelijk akkoord vastgesteld te worden.

Art. 5. Deze premies zijn niet van toepassing op de ondernemingen waar reeds een gelijkaardig of gelijkwaardig voordeel wordt toegekend onder een andere vorm, of wanneer de werkelijke uitbetaalde lonen de minimumuurlonen overschrijden met een bedrag dat gelijk is aan of hoger is dan deze premies.

Wanneer de werkelijke uitbetaalde lonen de minimumlonen overschrijden zonder dat het verschil het bedrag van de premies bereikt, moeten de nodige aanvullingen toegepast worden.

Hoofdstuk 4 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 102,82 inbegrepen 106,98 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 5 - Premie voor Nachtarbeid.

Art. 7. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10% met een minimum van 0,50 Euro wordt toegekend aan de arbeiders die 's nachts tewerkgesteld worden.

Deze uurtoeslag wordt op 1 oktober 2002 gebracht op 10% met een minimum van 0,93 Euro.

Art. 8. De nacht omvat een periode van 8 uren, die beschouwd worden als zijnde vastgesteld van 22 tot 6 uur.

Deze periode kan nochtans van 21 tot 5 uur, of van 23 tot 7 uur, vastgesteld worden, mits dit vermeld wordt in het arbeidsreglement.

Art. 9. Deze premie wordt slechts geheel of gedeeltelijk betaald als in de onderneming nog geen voordelen van gelijke waarde, gebaseerd op dezelfde criteria, bestaan.

Art. 10. De nachtpremie is niet van toepassing voor de uren waarvoor een loontoeslag van 50 of 100 % voor overwerk van toepassing is.

Hoofdstuk 6 - Premie voor Ploegenarbeid.

Art. 11. Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van

0,27 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
0,27 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze premies mogen vervangen worden door een premie van 0,54 Euro voor het geheel van deze 2 ploegen.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 oktober 2002 gebracht op :

0,30 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
0,30 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze premies mogen vanaf 1 oktober 2002 vervangen worden door een premie van 0,60 Euro voor het geheel van deze 2 ploegen.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Art. 12. De in het artikel 11 voorziene premies mogen verminderd worden ten belope van bestaande premies toegekend volgens gelijkwaardige criteria.

Art. 13. De niet betaalde rust voor ploegenwerk is tot 1/2 uur veralgemeend voor alle categorieën.

Hoofdstuk 7 - Geldigheid.

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 2000 (Belgisch Staatsblad van 31 oktober 2000).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar

De in artikel 2 vermelde minimumuurlonen op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank :

	<i>39 urenweek</i>	<i>38 1/2 urenweek</i>	<i>38 urenweek</i>
<i>Categorie I</i>	<i>327,16 Bef</i>	<i>331,19 Bef</i>	<i>334,82 Bef</i>
<i>Categorie II</i>	<i>339,26 Bef</i>	<i>343,29 Bef</i>	<i>346,92 Bef</i>
<i>Categorie III</i>	<i>351,36 Bef</i>	<i>355,39 Bef</i>	<i>359,43 Bef</i>
<i>Categorie IV</i>	<i>361,85 Bef</i>	<i>365,88 Bef</i>	<i>370,32 Bef</i>
<i>Categorie V</i>	<i>373,55 Bef</i>	<i>377,58 Bef</i>	<i>382,02 Bef</i>
<i>Categorie VI</i>	<i>384,44 Bef</i>	<i>388,88 Bef</i>	<i>393,31 Bef</i>
<i>Categorie VII</i>	<i>395,73 Bef</i>	<i>400,17 Bef</i>	<i>404,61 Bef</i>
<i>Categorie VIII</i>	<i>408,64 Bef</i>	<i>413,08 Bef</i>	<i>418,32 Bef</i>
<i>Categorie IX</i>	<i>419,13 Bef</i>	<i>424,38 Bef</i>	<i>429,22 Bef</i>

De in artikel 4 vermelde seizoenspremie op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank :

voor categorie I :

na 3 opeenvolgende seizoenen : 0,50 Bef per uur
na 4 opeenvolgende seizoenen : 1,00 Bef per uur

voor categorie II

na 2 opeenvolgende seizoenen : 0,50 Bef per uur
na 3 opeenvolgende seizoenen : 1,00 Bef per uur
na 4 opeenvolgende seizoenen : 1,50 Bef per uur.

De in artikel 7 vermelde minimum nachtpremie bedraagt 20 Bef op 1 mei 2001

De in artikel 11 vermelde ploegenpremies op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank :

- 11 Bef voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 11 Bef voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze premies mogen vervangen worden door een premie van 22 Bef voor het geheel van deze 2 ploegen.

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.

13-06-2001

25-07-2001

Nº

58.093 16/11/809