

An

Convention collective de travail du 29 novembre 2000 relative a la prépension pour les ouvriers de l'industrie du sucre et de ses derives.

Article 1. Champ d'application.

§ 1. La presente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie des sucreries et raffineries de sucre, fabriques de sucres invertis et d'acide citrique, confiseries, levureries et distilleries.

§ 2. Par "ouvriers" on entend les ouvriers masculins et féminins.

Article 2. Licenciement.

§ 1. L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est octroyée aux travailleurs qui ont été licenciés pour une autre raison que la faute grave et qui satisfont aux conditions mentionnées ci-dessous.

§ 2, Sans prejudice des dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le licenciement donnant lieu au statut de prépensionné peut être la conséquence d'une initiative de l'employeur et/ou de l'ouvrier. Cette réglementation n'est pas valable pour les entreprises occupant moins de 10 travailleurs ou l'initiative émane exclusivement de l'employeur. En ce qui concerne le licenciement dans le cadre de l'article 3, par. 2 de la présente convention collective de travail, les parties tiendront compte de l'organisation et des circonstances du travail.

§ 3. Le licenciement en vue la prépension, doit avoir lieu entre le 1er janvier 2001 et le 30 juin 2001.

§ 4. L'ouvrier concerné doit fournir la preuve de son droit aux allocations de chômage.

Article 3. Conditions d'âge et d'ancienneté.

§ 1. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour autant que la personne concernée remplisse la condition légale de 25 ans de service en tant que salarié.

§ 2 La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 56 ans pour autant que la personne concernée remplisse la condition légale de 33 ans de service en tant que salarié, dont:

- au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990;
- et au moins 10 ans chez le dernier employeur ou dans le secteur de l'industrie alimentaire.

§ 3. Les conditions d'âge mentionnées doivent être remplies dans la période du 1er janvier 2001 au 30 juin 2001 et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 4. Les conditions d'ancienneté mentionnées doivent être remplies au moment de la fin du contrat de travail.

NEEPLGOING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.
07-12-2000 | 22-12-2000

N°

56079/6/118.06

Article 4: Indemnité complémentaire et cotisations capitatives.

Le paiement de l'indemnité complémentaire tel que prévu dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 et des cotisations capitatives mensuelles patronales sont dus par l'employeur

Article 5: Mode de calcul.

La déduction des cotisations sociales personnelles pour le calcul de l'indemnité complémentaire de prépension est calculée sur 100 % du salaire brut. Ce mode de calcul ne vaut que pour les prépensions dans le cadre du régime de prépension sectoriel.

Article 6: Obligation de remplacement.

§ 1 Conformément aux dispositions légales, le remplacement des prépensionnés est obligatoire.

§ 2 Le remplacement d'un prépensionné qui a été licencié dans le cadre de l'article 3, par.2, sera en principe effectué par un ouvrier. La dérogation à cette disposition est communiquée au conseil d'entreprise.

Article 7: Durée de validité.

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2001 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2001. Elle remplace, à partir du 1er janvier 2001, la convention collective de travail relative à la prépension des 14 janvier et 23 juin 1999 (numéro d'enregistrement 50222/CO/1 18.06).

L'article 3, par. 2 de la présente convention collective de travail est valable uniquement à condition que le régime de prépension à partir de 56 ans soit repris dans la réglementation.

64

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2000 betreffende het brugpensioen voor de arbeiders van de suikernijverheid en haar bijproducten.

Artikel 1: Toepassingsgebied.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de suikerfabrieken, de raffinaderijen, de invertsuiker, het citroenzuur, de kandijfabrieken, de gistfabrieken, de distilleerderijen.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2: Ontslag.

§ 1. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de CAO nr 17 van 19 december 1974 wordt toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen om een andere reden dan om een dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§ 2. Onder voorbehoud van de bepalingen van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 kan het ontslag dat aanleiding geeft tot het statuut van bruggepensioneerde het gevolg zijn van een initiatief van de werkgever en /of van de arbeider. Deze regeling geldt niet voor de ondernemingen die minder dan tien werknemers tewerkstellen waar het initiatief uitsluitend uitgaat van de werkgever. Voor wat betreft het ontslag in het kader van artikel 3, par. 2 van deze CAO, zullen partijen hierbij rekening houden met de arbeidsorganisatorische omstandigheden.

§ 3. Het ontslag met het oog op brugpensioen moet plaats hebben tussen 1 januari 2001 en 30 juni 2001.

§ 4. De betrokken arbeider moet het bewijs leveren van zijn recht op werkloosheidsuitkeringen.

Artikel 3: Leeftijds- en ancienniteitsvoorwaarden.

§ 1. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke voorwaarde van 25 dienstjaren als loontrekkende.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke voorwaarde van 33 dienstjaren als loontrekkende waarvan:

- minstens 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr 46 van 23 maart 1990;
- en minstens 10 jaar bij de laatste werkgever of in de sector van de voedingsindustrie.

§ 3. De vermelde leeftijdsvoorwaarden moeten vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2001 en 30 juni 2001 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. De vermelde ancienniteitsvoorwaarden moeten vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR-ENREGISTR

07-12-2000 | 21^e - 12 2000

N^o 56.079 / 60/118.06

Artikel 4: Aanvullende vergoeding en capitatieve bijdragen.

De betaling van de aanvullende vergoeding zoals bepaald in CAO nr. 17 van 19 december 1974 evenals de capitatieve maandelijkse werkgeversbijdragen zijn verschuldigd door de werkgever.

Artikel 5: Berekeningswijze.

De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding van het brugpensioen wordt berekend op 100% van het brutoloon. Deze berekeningswijze geldt slechts voor brugpensioenen in het kader van een sectorale brugpensioenregeling.

Artikel 6: Vervangingsverplichting.

§ 1. Overeenkomstig de wettelijke bepalingen is de vervanging van de bruggepensioneerde verplicht.

§ 2. De vervanging van de bruggepensioneerde die werd ontslagen in het kader van artikel 3, par. 2 zal in principe gebeuren door een arbeider. De afwijking op deze bepaling wordt toegelicht voor de ondernemingsraad.

Artikel 7: Geldigheidsduur.

Deze CAO wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2001. Zij vervangt vanaf 1 januari 2001 de CAO inzake het brugpensioen van 14 januari en 23 juni 1999 (registratienummer 50222/CO/118.06).

Artikel 3, par. 2 van deze CAO geldt echter slechts op voorwaarde dat de regeling inzake het brugpensioen vanaf 56 jaar in de regelgeving wordt opgenomen.