

BOULANGERIES ET PATISSERIES (a l'exception de la S/C.P. 118.05): Classification professionnelle et salaires horaires.

C.C.T. valable du 19.12.1999 au 31.12.2000 et tacitement reconductible (A.R. demandé).

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Seance du 05.05.2000

Chapitre I - Champ d'application.

Art. 1. § 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans la boulangerie, pâtisserie (a l'exception de la S/C.P. 118.05) et salons de consommation annexes a une pâtisserie.

§ 2. Par " ouvriers " on entend les ouvriers masculins et féminins.

§ 3. Elle ne s'applique pas aux apprenti(e)s sous contrat d'apprentissage homologué par le Ministère des classes moyennes.

Chapitre II - Classification professionnelle.

Art. 2. Denomination des fonctions.

1. Fonctions techniques.

Cat. 1 :

- ouvrier debutant sans formation
- manoeuvre
- coupeur de pain et/ou prepose a l'emballage.

Cat. 2 : troisième ouvrier.

Cat. 3 : deuxième ouvrier.

Cat. 4 : ouvrier qualifié.

Cat. 5 : chef d'équipe.

Cat. 6 : chef boulanger et/ou pâtissier.

2. Fonctions diverses.

Cat. 7 : ouvrier prepose au nettoyage des locaux, des bureaux et du petit materiel,

Cat. 8 : ouvrier prepose au nettoyage industriel des sections de production.

Cat. 9 : fonction mixte point de vente et/ou atelier.

Cat. 10 : clarkiste et/ou conducteur de transpalette autre que manuel.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |
10-05-2000 | 23-05-2000 | NR.

54.969/co/118.03

Cat. 11 : magasinier, magasinier-clarkiste.

Cat. 12 : chauffeur-livreur permis "B".

Cat. 13 : chauffeur-livreur a domicile permis "C" et/ou chauffeur a domicile encaissant de l'argent.

3 Fonctions d'entretien et de réparations

Cat. 14 : mécanicien ou electricien debutant.

Cat. 15 : mecanicien ou electricien **qualifié**.

Cat. 16 : électromécanicien.

Art 3. Description et conditions des fonctions.

Cat 1 •

ouvrier débutant sans formation:

ouvrier n'ayant aucune connaissance du metier, faisant des petits travaux et s'efforçant d'apprendre le metier de **boulangier et/ou** de patissier.

manoeuvre:

ouvrier n'ayant aucune connaissance du metier et aucune qualification **particulière** et qui n'exerce pas **une** fonction dans le cadre du **processus** de fabrication.

coupeur de pain et/ou prepose a l'emballage:

ouvrier charge de la coupe et/ou de remballage des **produits** de la boulangerie et/ou de la patisserie.

Cat. 2 : **troisième ouvrier**: ouvrier ayant accompli et/ou possédant :

- soit deux **ans** d'experience **comme** ouvrier debutant sans formation cat. 1
- soit la formation complete des classes **moyennes** et/ou de l'enseigne- ment **professionnel** et n'ayant pas obtenu le **certificat de réussite** suite a **un** ou plusieurs **échecs** dans **les** branches des **cours generaux**
- soit le certificat de reussite des **trois annees** de la formation des classes moyennes
- soit le certificat de reussite des **quatre** annees de la formation **professionnelle** de l'enseignement **secondaire inférieur**.

Cat 3 • deuxième ouvrier:

- soit le **troisième** ouvrier qui a deux ans d'experience dans le metier de boulangier et/ou de patissier **catégorie 2**
- soit l'ouvrier de **banc** en boulangerie.

Cat. 4 ! **ouvrier qualifié**:

- soit l'ouvrier ayant deux ans d'experience dans la profession **comme deuxième** ouvrier et capable d'y exercer les **différentes** fonctions de patissier

- soit le pétrisseur et/ou fournier en boulangerie.

Cat 5 : chef d'équipe :

ouvrier qualifié ayant au moins la responsabilité de deux travailleurs et/ou lignes de production. Cette fonction inclut la prise éventuelle des commandes et l'établissement des listes de fabrication.

Cat. 6 : chef boulanger et/ou pâtissier :

ouvrier qualifié ayant au moins cinq ans d'expérience comme chef d'équipe et/ou ayant sous son autorité au moins deux chefs d'équipe et/ou responsables de lignes de production et/ou capable de diriger l'ensemble des fonctions d'un atelier de boulangerie et/ou de pâtisserie.

Cat. 7 : ouvrier préposé au nettoyage des locaux, des bureaux et du petit matériel :

ouvrier chargé du maintien de la propreté des locaux et du petit matériel.

Cat. 8 : ouvrier préposé au nettoyage industriel des sections de production :

même fonction que la cat. 7, l'ouvrier est chargé en plus du maintien de la propreté des machines de production et des bâtiments en général.

Cat 9 : fonction mixte point de vente et/ou atelier :

ouvrier qui exerce moins de cinquante pourcent des tâches réservées au personnel de vente magasin et qui exécute plus de cinquante pourcent de tâches réservées au personnel d'atelier.

Cat. 10 : clarkiste et/ou conducteur de transpalette autre que manuel :

ouvrier préposé à la conduite d'un chariot et/ou d'un transpalette à commande autre que manuelle.

Cat. 11 : magasinier, magasinier clarkiste :

ouvrier chargé de l'entreposage et/ou de la préparation des commandes et/ou du suivi des matières premières nécessaires à la fabrication des produits de boulangerie et/ou pâtisserie crus, semi-finis et/ou finis.

Cat. 12 : chauffeur livreur permis "B" :

ouvrier chargé de la préparation de ses commandes et/ou du chargement de son véhicule et/ou de la livraison des produits de boulangerie et/ou de la pâtisserie. Il peut encaisser occasionnellement de l'argent.

Cat. 13 : chauffeur livreur permis "C" et/ou chauffeur livreur à domicile :

ouvrier chargé de la préparation de ses commandes et/ou du chargement de son véhicule et/ou de la livraison des produits de la boulangerie et/ou de la pâtisserie, chargé des tournées à domicile et qui encaisse de l'argent lors des livraisons.

Pat. 14 • mécanicien ou électricien débutant :

- soit formation technique niveau A3
- soit **mécanicien** ou électricien possédant une expérience équivalente au diplôme A3.

Pat. 15 • mécanicien ou électricien qualifié :

- soit formation technique niveau A2
- soit **catégorie 14 ayant un an d'expérience** dans le secteur de la boulangerie et/ou de la pâtisserie
- soit mécanicien ou électricien possédant une expérience équivalente au diplôme A2.

Pat. 16 • électromécanicien.**Art 4. Commentaires.**

§ 1. La fonction de la catégorie 9 ne remplace en rien les fonctions du personnel de vente du commerce de détail de la C.P. 201

§ 2. Il est entendu que la classification des chauffeurs en cat. 12 et en cat. 13 est liée au type de camion que le chauffeur conduit et qui requiert soit la possession du permis B, soit la possession du permis C.

Chapitre III - Barèmes.

Art 5. - §. 1 : Salaires horaires.

Au 1^{er} septembre 1999, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers :

Les salaires réellement payés dans l'entreprise qui seraient supérieurs à ces minima restent acquis.

Catégorie	38 h/semaine	39 h/semaine
1	332.60	324.35
2	343.95	335.40
3	368.25	359.10
4	381.55	372.00
5	405.45	395.25
6	441.05	429.95
7	310.80	303.05
8	336.80	328.40
9	358.55	349.55
10	363.05	354.00
11	368.25	359.10
12	368.25	359.10
13	371.15	361.85
14	368.25	359.10
15	397.40	387.45
16	460.65	449.05

§ 2. : Augmentations conventionnelles.

Indépendamment du régime de la durée du travail, les salaires minima et les salaires réellement payés dans les entreprises seront augmentés comme suit :

- Bef. 3 par heure au 1^{er} mars 2000
- Bef. 4 par heure au 1^{er} septembre 2000

Art 6. Il peut être dérogé aux augmentations de salaire de Bef. 3,- au 1^{er} mars 2000 et de Bef. 4,- au 1^{er} septembre 2000 par l'octroi d'autres avantages moyennant une convention collective de travail.

Les augmentations sus-mentionnées ont été définies sur le plan sectoriel sur base d'un salaire horaire moyen de Bef. 350 moyennant une CCT, à prendre au plus tard le 1^{er} mars 2000, de nouveaux avantages peuvent être concédés au niveau de l'entreprise si le salaire moyen calculé sur la masse salariale au 31.12.1998 est supérieur à Bef. 350/heure.

En aucun cas, il n'est possible de déroger aux salaires minima augmentés comme prévu à l'art.5.

Art. 7. Salaires d'accès

Pendant les six premiers mois d'occupation dans l'entreprise, à compter à partir du premier jour de l'entrée en service, un salaire d'accès est applicable s'élevant à 90% du salaire réellement payé pour la fonction dans l'entreprise.

Les périodes d'occupation dans l'entreprise avant le 1^{er} juin 1999 sont déduites de ces six mois. La période de six mois ne peut être appliquée qu'une seule fois par ouvrier mais, elle peut cependant être échelonnée sur plusieurs périodes d'occupation.

Une fois cette période de six mois dépassée, l'ouvrier concerné a droit à une prime s'élevant à 10% du produit résultant de la multiplication de 26 fois le salaire horaire normal, multiplié par le régime de travail convenu de l'ouvrier concerné dans l'entreprise.

Les salaires d'accès ne peuvent être invoqués pour l'application de l'article 10 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Les salaires d'accès ne peuvent être cumulés avec d'autres régimes salariaux dégressifs tels que ceux des stagiaires, apprentis industriels, étudiants et le barème des jeunes pour les ouvriers débutants sans formation prévu à l'article 10.

Art. 8 ' Remplaçants.

Tout ouvrier appelé à remplacer temporairement un collègue appartenant à une catégorie supérieure a droit immédiatement au salaire correspondant à la nouvelle fonction.

Dès le retour du titulaire ou de son remplacement, il reprend son occupation habituelle et reprend le salaire correspondant à celle-ci.

Art. 9 • Ouvrier dénommé extra.

Ouvrier engage lors des festivités et/ou des week-ends suite au surcroît de production qu'occasionnent ces jours dans les petites et moyennes entreprises. L'ouvrier dénommé "extra" a droit au salaire horaire établi pour la fonction qu'il exerce majoré de 20 % de ce salaire horaire.

Art. 10 • Barème des jeunes.

Les salaires horaires minimums prévus à l'article 5 sont également d'application aux travailleurs de moins de 21 ans, à l'exception des ouvriers débutants sans formation de la catégorie 1, qui veulent apprendre le métier de boulanger-pâtissier.

Pour ces derniers, les salaires des ouvriers de moins de 21 ans doivent être adaptés comme suit sur base du salaire de l'ouvrier de la catégorie 1 :

- 20 ans : 97,5 %
- 19 ans : 90,- %

Art. 11 • Salaires horaires des étudiants.

Pour les ouvriers occupés dans le cadre d'un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les salaires minimums suivants sont d'application, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 5 :

18 ans et plus	90%
17 ans	80%
16 ans	70%
15 ans	60%

Chapitre TV - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Art 12. Les salaires horaires minimums fixes par la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés dans les entreprises, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, concernant le rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 100,81 inclus - 104,88 exclu - telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

Chapitre V - Validité.

Art 13. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 12.11.1997, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, fixant la classification professionnelle et les salaires horaires des ouvriers et ouvrières

occupés dans la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexes à une pâtisserie, rendue obligatoire par A.R. du 18.6.1998 (M.B. du 24.9.1998)

Elle produit ses effets le 1^{er} septembre 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000. Ensuite, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste adressée au président de la C.P. de l'industrie alimentaire.

Commentaire

- A. En ce qui concerne l'application des art. 5 et 6 de la présente convention, les partenaires sociaux se réfèrent à la mesure transitoire reprise dans le rapport de la Commission de différend du 17.09.97 (différend 5) qui est comme suit :

« Avis de la Commission :

L'accord sur la classification et les barèmes est clair à ce sujet. Les barèmes liés à la nouvelle classification des fonctions sont des salaires minima existant à partir du 1^{er} janvier 1997. En aucun cas Us ne s'appliquent aux salaires réellement payés aux ouvriers dans les entreprises.

Dans l'éventualité où le salaire de l'ancienne classification d'une fonction est plus favorable que le salaire de la nouvelle classification, le salaire de l'ancienne classification reste acquis. Toutefois, ce salaire sera plafonné, hormis les indexations dues à l'augmentation de l'indice des prix à la consommation, et ce jusqu'au rattrapage du salaire de la fonction dans la nouvelle classification ».

- B. La disposition mentionnée sous A. est uniquement d'application pour les entreprises qui, lors de l'instauration de la nouvelle classification au 01.01.97 (A.R. du 18.06.98 - M.B. du 24.09.98) ont appliqué cette mesure transitoire.

BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN (met uitzondering van het subPC 118.05):
Beroepsclassificatie en lonen

C.A.O. geldig van 1.9.1999 tot 31.12.2000 en stilzwijgend verlengd (K.B. gevraagd).

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 05.05.2000

Hoofdstuk T - Toepassingsgebied.

Art 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders tewerkgesteld in de bakkerij, banketbakkerij (met uitzondering van het sub-PC 118.05) en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door het Ministerie voor Middenstand.

Hoofdstuk TT - Beroepsclassificatie.

Art* 2. Renaming van de functies.

1 Technische functies

Cat 1 :

- beginnend arbeider zonder scholing
- handlanger
- broodsnijder en/of inpakker.

Cat. 2 : derde arbeider.

Cat 3 : tweede arbeider.

Cat 4 : geschoold arbeider

Cat. 5 : ploegbaas.

Cat. 6 : chef bakker en/of banketbakker.

2 Diverse functies

Cat 7 : arbeider belast met de schoonmaak van de lokalen, de kantoren en het klein materiaal.

Cat. 8 : arbeider belast met de industriële schoonmaak van productieruimten

Cat. 9 : gemengde functie verkooppunt en/of productieruimte.

Cat. 10 : vorkheftruckbestuurder en/of bestuurder van transpallet, met andere dan manuele bediening.

Cat. 11 : magazijnier, magazijnier-vorkheftruckbestuurder.

Cat. 12 : chauffeur-besteller met rijbewijs B.

Cat. 13 : chauffeur-besteller met rijbewijs C en/of chauffeur voor thuisbestelling die het geld int.

3 Onderhouds- en herstellingsfuncties.

Cat. 14 : beginnend mecanicien of elektricien.

Cat. 15 : geschoold mecanicien of elektricien.

Cat. 16 : elektromecanicien.

Art. 3. Beschrijving en voorwaarden van de functies.

Cat. 1 :

beginnend arbeider zonder scholing:

arbeider zonder enige kennis van de stiel, die kleine werkjes uitvoert en inspanningen levert om zich de bakkers- en/of banketbakkersstiel eigen te maken.

handlanger:

arbeider zonder enige kennis van de stiel en zonder enige specifieke kennis en die geen functie uitoefent in het kader van het productieproces.

broodsnijder en/of inpakker:

arbeider belast met het snijden en/of het inpakken van bakkerij- en/of banketbakkerijproducten.

Cat. 7 • derde arbeider : arbeider die vervuld heeft en/of in het bezit is van :

- hetzij de arbeider die twee jaar ervaring heeft als beginnend arbeider zonder scholing cat. 1
- hetzij de volledige middenstandsopleiding en/of het beroepsonderwijs doch zonder certificaat tengevolge van één of meer mislukkingen in algemene vakken
- hetzij het certificaat van drie jaar succesvolle middenstandsopleiding
- hetzij het certificaat van vier jaar succesvolle beroepsopleiding van lager secundair onderwijs.

Cat. 3 : tweede arbeider:

- hetzij de derde arbeider met twee jaar ervaring in de bakkers- en/of banketbakkersstiel cat. 2
- hetzij de bankwerker in de bakkerij.

Cat. 4 : geschoold arbeider:

- hetzij de arbeider met twee jaar ervaring in de stiel als tweede arbeider en bekwaam om de verschillende functies van banketbakker uit te oefenen
- hetzij de kneder en/of ovenman in de bakkerij.

Cat. 5 : ploegbaas:

geschoold arbeider die verantwoordelijk is voor minstens twee arbeiders en/of productielijnen. Deze functie behelst het eventueel opnemen van bestellingen en de opstelling van de productielijsten.

Cat. 6 : chefbakker en/of banketbakker:

geschoold arbeider met minstens vijf jaar ervaring als ploegbaas en/of met minstens twee ploegbazen en/of verantwoordelijken van productielijnen onder zijn gezag en/of bekwaam om het geheel van functies in een bakkers- en/of banketbakkersproductieruimte te leiden.

Cat. 7 : arbeider belast met de schoonmaak van de lokalen, de kantoren en het klein materiaal:

arbeider belast met het net houden van de lokalen en van het klein materiaal.

Cat. 8 : arbeider belast met de industriële schoonmaak van productieruimten :

zelfde functies als cat. 7, de arbeider heeft de bijkomende opdracht de productiemachines en de gebouwen in het algemeen proper te houden.

Cat. 9 • gemengde functie verkooppunt en/of productieruimte:

arbeider die minder dan 50 % taken uitvoert die voorbehouden zijn aan het verkoops personeel en die meer dan 50 % taken uitvoert die voorbehouden zijn aan het personeel van de productieruimte.

Cat. 10 • vorkheftruckbestuurder en/of bestuurder van transpallet met andere dan manuele bediening:

arbeider belast met de besturing van een vorkheftruck en/of van een transpallet met andere dan manuele bediening.

Cat. 11 : magazijnier, magazijnier-vorkheftruckbestuurder:

arbeider belast met het stockeren en/of het voorbereiden van de bestellingen en/of het opvolgen van de grondstoffen nodig bij het vervaardigen van bakkerij- en/of banketbakkerijproducten, rauw, half-afgewerkt en/of afgewerkt.

Cat. 12 : Chauffeur-besteller met rijbewijs B:

arbeider belast met de voorbereiding van zijn bestellingen en/of het laden van zijn voertuig en/of het bestellen van bakkerij- en/of banketbakkerij- producten. Bij gelegenheid mag hij geld innen.

Cat 13 • chauffeur-besteller met rijbewijs C en/of chauffeur voor thuisbestellingen:

arbeider belast met de voorbereiding van zijn bestellingen en/of het laden van zijn voertuig en/of het bestellen van bakkerij- en/of banketbakkerij- producten, belast met de rondes voor thuisbestellingen en die het geld int bij de leveringen.

Cat. 14 : beginnend mecaniciens of elektriciens:

- hetzij technische opleiding niveau A3
- hetzij mecaniciens of elektriciens met gelijkwaardige ervaring aan het diploma A3.

Cat 15 • geschoold mecaniciens of elektriciens:

- hetzij technische opleiding niveau A2
- hetzij cat. 14 met een jaar ervaring in de bakkerij- en/of banketbakkerijsector
- hetzij mecaniciens of elektriciens met gelijkwaardige ervaring aan het diploma A2.

Cat. 16 : electromecaniciens.

Art 4. Commentaar.

§ 1. De functie van cat. 9 doet geen **afbreuk** aan de functie van het **verkoop personeel** in de **kleinhandel** van het P.C. 201

§ 2. Er is **wel** te **verstaan** dat de **classificatie** van de chauffeurs in cat. 12 en 13 gebonden is aan het type camion die de chauffeur **bestuurt** en die ofwel het bezit van een **rijbewijs B**, ofwel het **bezit** van een **rijbewijs C** vereist.

Hoofdstuk TTT - Barema's.

Art. 5. - §. 1 : Uurlonen.

Op 1 September 1999 gelden volgende **minimumuurlonen** voor de **arbeiders** :

De in de onderneming werkelijk betaalde lonen die hoger zouden zijn dan deze minimum lonen blijven **verworven**.

Categorie	38 u / week	39 u / week
1	332.60	124.15
2	343.95	115.40
3	168.25	359.10
4	381.55	172.00
5	405.45	195.25
6	441.05	429.95
7	110.80	101.05
8	116.80	128.40

9	358.55	349.55
10	363.05	354.00
11	368.25	359.10
12	368.25	359.10
13	371.15	361.85
14	368.25	359,10
15	397.40	387.45
16	460.65	449.05

§2 · Conventionele verhogingen.

Ongeacht de arbeidsduurregeling worden de minimumlonen en de werkelijk betaalde lonen in de onderneming als volgt verhoogd :

Bef. 3 per uur op 1 maart 2000

Bef. 4 per uur op 1 September 2000

Art.6. Er kan afgeweken worden van de loonsverhogingen van Bef. 3 op 1 maart 2000 en van Bef. 4 op 1 September 2000 door de toekenning van andere voordelen mits het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst.

De bovenstaande verhogingen werden op sectorieel vlak vastgesteld op basis van een gemiddeld uurloon van Bef. 350,-. Op ondernemingsvlak kunnen middels het nemen van een CAO, uiterlijk op 1 maart 2000, nieuwe voordelen overeengekomen worden indien het gemiddeld loon berekend op de loonmassa op 31.12.1998 hoger ligt dan dit gemiddeld loon van Bef. 350,-.

In geen geval kan er afgeweken worden van de minimumlonen, verhoogd zoals voorzien in artikel 5.

Art.7. : Instaplonen

Gedurende de eerste 6 maanden van tewerkstelling in de onderneming, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste indiensttreding, geldt een instaploon ten bedrage van 90% van het werkelijk betaalde loon van de functie in de onderneming.

De periodes van tewerkstelling in de onderneming voor 1 juni 1999 worden in mindering gebracht op deze 6 maanden. De periode van 6 maanden kan slechts een maal per arbeider worden toegepast maar kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Eens deze periode van 6 maanden overschreden, heeft de betrokken arbeider recht op een premie ten bedrage van 10% van het product bestaande uit 26 maal het normale uurloon, vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsregeling van de betrokken arbeider in de onderneming.

De instaplonen kunnen niet ingeroepen worden voor de toepassing van artikel 10 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

De instaplonen kunnen niet gecumuleerd worden met andere degressieve loonregelingen zoals deze voor stagiairs, industriële leerlingen, studenten en het jongerenbarema voor de beginnend arbeider zonder scholing voorzien in artikel 10.

Art. 8 • Plaatsvervangende arbeiders.

Elke arbeider die geroepen wordt om een collega uit een hogere categorie tijdelijk te vervangen heeft onmiddellijk recht op het loon dat overeenstemt met de nieuw functie.

Van zodra de titelhouder terug is of vervangen is, herneemt hij zijn gewone functie met het hiermee overeenstemmend loon.

Art.9 : Extra arbeiders.

Arbeider aangeworven bij feestelijkheden en/of weekends, tengevolge van een productiestijging tijdens deze dagen in kleine en middelgrote ondernemingen De arbeider als "extra" werkkraft genoemd, heeft recht op het loon dat vastgesteld is voor de uitgeoefende functie vermeerderd met 20 % van dit uurloon.

Art.10 : Jongerenbarema

De minimumuurlonen bepaald in artikel 5 zijn ook van toepassing op de arbeiders jonger dan 21 jaar, met uitzondering van de beginnende arbeiders zonder scholing van categorie 1, die het vak van bakker-banketbakker wensen aan te leren.

Voor deze laatsten moeten de lonen voor de arbeiders jonger dan 21 jaar als volgt worden aangepast, op basis van het loon van de arbeider van categorie 1 :

- 20jaar	97,5 %
- 19jaar	90,- %

Art.11 • Uurlonen van de studenten.

Voor de arbeiders tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel Vn van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gelden volgende minimumlonen, uitgedrukt als percentage van de in artikel 5 vermelde minimumlonen :

18 jaar en ouder	90 %
17jaar	80%
16jaar	70%
15jaar	60%

Hoofdstuk TV - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 12. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen, alsook de werkelijk betaalde lonen in de onderneming worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, tot koppeling van de lonen aan

het indexcijfer der consumptieprijzen. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 100.81 inbegrepen - 104.88 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk V - Geldigheidsduur.

Art 13. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 12.11.1997, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de beroepsclassificatie en lonen van de arbeiders tewerkgesteld in de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18.6.1998 (Belgisch Staatsblad van 24.9.1998).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 September 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door een der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid.

Commentaar

- A. Voor wat betreft de toepassing van art. 5 en 6 van huidige overeenkomst verwijzen de sociale partners naar de overgangsregeling opgenomen in het verslag van de Geschillencommissie van 17.09.97 (geschil 5) dat als volgt luidt:

“Advies van de Commissie:

Het akkoord inzake de classificatie en de hiermee verbonden barema's is duidelijk wat dit betreft. De barema's die gebonden zijn aan de nieuwe functieclassificatie zijn minimumlonen in voege vanaf 1 januari 1997. In geen geval zijn zij van toepassing op de in de ondernemingen van de arbeiders werkelijk betaalde lonen.

In de eventualiteit dat het loon voor een functie van de vroegere classificatie voordeliger is dan het loon van de functie in de nieuwe classificatie, blijft het loon van de vroegere classificatie verworven. Buiten de indexeringen die het gevolg zijn van de verhoging van de index van de consumptieprijzen, zal dit loon echter begrensd worden en dit tot op het moment dat het loon van de nieuwe classificatie geëvenaard is”.

- B. De bepaling voorzien in punt A. geldt uitsluitend voor de ondernemingen die bij de invoering van de nieuwe classificatie op 01.01.97 (K.B. van 18.06.98 - B.S. van 24.09.98) deze overgangsregeling hebben toegepast.