

**Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en
-handel**

**Commission paritaire de l'industrie et du
commerce du pétrole**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
10 oktober 2022*

*Convention collective de travail du
10 octobre 2022*

Cao houdende wijziging van de Cao van 25 januari 2022 "Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2021-2022" (Overeenkomst geregistreerd op 30 maart 2022 onder het nummer 171513/CO/117)

CCT portant modification de la CCT du 25 janvier 2022 « Conditions de salaire et de travail pour les années 2021-2022 » (Convention enregistrée le 30 mars 2022 sous le numéro 171513/CO/117)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole.

Onder "werklieden" worden ÷ hierna de werklieden van het mannelijk en het vrouwelijk geslacht verstaan.

Par "ouvriers" on entend ci-après : les ouvriers de sexe masculin et de sexe féminin.

Eveneens gebruikt in deze overeenkomst en met een zelfde betekenis is de term "werknemer".

Également utilisé dans cette convention et avec un sens identique, le terme "travailleur".

Onder "CAO" wordt verstaan : de collectieve arbeidsovereenkomst.

Par "CCT", on entend : la convention collective de travail.

HOOFDSTUK II.

Beroepenclassificatie, vorming en educatief verlof

Art. 2. Artikel 4 van hoofdstuk II, afdeling 2. Vorming, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2022 “Loon en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2021-2022” (registratienummer 171513/CO/117) wordt vervangen als volgt :

“Art. 4. Ondernemingen geven jaarlijks het niveau van opleidingsinspanningen (de totaliteit van alle interne en externe initiatieven) aan; deze informatie wordt verstrekt aan de OR (bij ontstentenis de SA) op basis van de sociale balans.

De sectorale organisaties bevelen alle werknemers aar om maximaal deel te nemen aan de georganiseerde vormingen binnen de werktijd.

In uitvoering van artikel 12, 1° en 13, § 1 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, wordt voorzien op het ondernemingsniveau in een opleidingsinspanning van 5 dagen gemiddeld per jaar (berekend per voltijds equivalent).

Vanaf 1/1/2022 wordt er aan de werknemers een individueel opleidingsrecht toegekend onder de volgende voorwaarden:

- Gemiddeld 1 dag vorming per jaar (berekend per voltijds equivalent) over een periode van 5 jaar;
- Mits 6 maanden effectieve prestaties per kalenderjaar.”

HOOFDSTUK III.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

CHAPITRE II.

Classification des professions, formation et congé-éducation

Art. 2. L'article 4 du chapitre II, section 2. Formation de la convention collective de travail du 25 janvier 2022 « Conditions de salaire et de travail pour la période 2021-2022 » (n° d'enregistrement 171513/CO/117) est remplacé comme suit :

« Art. 4. Les entreprises communiquent annuellement le niveau de leur effort en formation (la totalité des initiatives internes et externes) ; cette information est fournie au CE (à défaut à la DS) sur la base du bilan social.

Les organisations sectorielles recommandent à tous les travailleurs de participer de manière maximale aux formations organisées durant le temps de travail.

En exécution de l'article 12, 1° et 13, § 1er de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, un effort de formation de 5 jours en moyenne par an (calculé par équivalent temps plein) doit être réalisé au niveau de l'entreprise.

A partir du 1/1/2022, les travailleurs se verront accorder un droit individuel de formation dans les conditions suivantes :

- Une moyenne de 1 jour de formation par an (calculé par équivalent temps plein) sur une période de 5 ans;
- Moyennant 6 mois de prestations effectives par année civile. »

CHAPITRE III.

Durée de la convention collective de travail

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets au 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.