FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Afdeling van het sectoraal overleg

SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale
Direction générale Relations collectives de travail
Division de la concertation sectorielle

ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie chimique

CCT n° 198274/CO/116
du 13/02/2026

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 1er, premier alinéa, "**en arbeidsters**" doit être supprimé.

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid

CAO nr. 198274/CO/116
van 13/02/2026

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 1, eerste lid, moet "**en arbeidsters**" geschrapt worden.

Beslissing van

04 -06- 2026

Neerlegging-Dépôt: 24/02/2026
Regist.-Enregistr.: 02/03/2026
N°: 198274/CO/116

Koppeling van de lonen aan de index	Liaison des salaires à l'index
CAO van 13 februari 2026, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de lonen aan de index	**CCT du 13 février 2026, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, relative à la liaison des salaires à l'index**
Artikel 1 Deze cao is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en ~~arbeidsters~~ van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. Onder "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.	**Article 1** La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie chimique. Par "ouvriers" on entend: les ouvriers et ouvrières.
Artikel 2 De effectief betaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. **Commentaar** Sedert 1 januari 1994 en in toepassing van het KB van 24.12.1993 (BS 31.12.1993) wordt de "afgevlakte" index, die gebruikt wordt voor de aanpassing van de lonen, berekend op basis van het prijsindexcijfer dat daartoe berekend wordt, de zogenaamde "gezondheidsindex".	**Article 2** Les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, fixé mensuellement par le Service public fédéral Economie et publié au Moniteur belge. **Commentaire** Depuis le 1er janvier 1994, en exécution de l'AR du 24.12.1993 (MB 31.12.1993), l'indice "lissé" servant à l'adaptation des salaires est calculé sur base d'un indice calculé à cet effet et communément appelé "indice santé".
Theoretische indexcijfers	**Indices théoriques**
Artikel 3 Overeenkomstig de cao nr. 184 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 4 februari 2026 worden de indexcijfers, vermeld in de cao van12 februari 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (registratienummer 120793/CO/116), naar de nieuwe basis 2025 = 100 omgerekend.	**Article 3** Conformément aux dispositions de la CCT n° 184 conclue au Conseil National du Travail le 4 février 2026, les chiffres d'indices mentionnés dans la CCT du 12 février 2014, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation (numéro d'enregistrement

Commentaar De coëfficiënt 0.7376 dient toegepast worden op de theoretische indexcijfers van artikel 3 die overeenstemmen met de laatst bereikte spilindex (spilindex 132,26 in de basis 2013=100). Dit vertrekpunt laat toe de theoretische indexcijfers te berekenen per schijven van 2%, met toepassing van de afrondingen die voorzien zijn in de CAO nr. 184van de NAR. Deze theoretische indexcijfers laten vervolgens de berekening toe van de spilindexcijfers van artikel 4. Vanaf het indexcijfer 98,52 worden de van kracht zijnde lonen met 2% verhoogd telkens het indexcijfer van de consumptieprijzen met 2% toeneemt. De indexcijfers die een loonsverhoging teweegbrengen zijn dus theoretisch: 96,59 98,52 98,52 X 1,02 = 100,49 100,49 X 1,02 = 102,50 102,50 X 1,02 = 104,55 104,55 X 1,02 = 106,64 106,64 X 1,02 = 108,77 108,77 X 1,02 = 110,95 110,95 X 1,02 = 113,17 113,17 X 1,02 = 115,43 115,43 X 1,02 = 117,74 117,74 X 1,02 = 120,09 120,09 X 1,02 = 122,49 122,49 X 1,02 = 124,94 124,94 X 1,02 = 127,44 127,44 X 1,02 = 129,99 129,99 X 1,02 = 132,59 132,59 X 1,02 = 135,24 135,24 X 1,02 = 137,94 137,94 X 1,02 = 140,70 140,70 X 1,02 = 143,51 143,51 X 1,02 = 146,38 146,38 X 1,02 = 149,31 149,31 X 1,02 = 152,30 152,30 X 1,02 = 155,35	120793/CO/116) sont convertis en nouvelle base 2025 = 100. Commentaire Il y a lieu d'appliquer le coefficient 0.7376 aux indices théoriques de l'article 3 correspondant au dernier pivot atteint (indice pivot 132,26 en base 2013=100). Ce point de départ permet ensuite de recalculer les indices théoriques par tranches de 2%, en appliquant les arrondis prévus par la CCT n° 184 du CNT. Ces indices théoriques permettent alors de calculer les indices pivots de l'article 4. A partir de l'indice 98,52 les salaires en vigueur sont majorés de 2% chaque fois que l'indice des prix à la consommation augmente de 2%. Les indices entraînant une augmentation des salaires sont donc théoriquement: 96,59 98,52 98,52 X 1,02 = 100,49 100,49 X 1,02 = 102,50 102,50 X 1,02 = 104,55 104,55 X 1,02 = 106,64 106,64 X 1,02 = 108,77 108,77 X 1,02 = 110,95 110,95 X 1,02 = 113,17 113,17 X 1,02 = 115,43 115,43 X 1,02 = 117,74 117,74 X 1,02 = 120,09 120,09 X 1,02 = 122,49 122,49 X 1,02 = 124,94 124,94 X 1,02 = 127,44 127,44 X 1,02 = 129,99 129,99 X 1,02 = 132,59 132,59 X 1,02 = 135,24 135,24 X 1,02 = 137,94 137,94 X 1,02 = 140,70 140,70 X 1,02 = 143,51 143,51 X 1,02 = 146,38 146,38 X 1,02 = 149,31 149,31 X 1,02 = 152,30

155,35 X 1,02 = 158,46 158,46 X 1,02 = 161,63 161,63 X 1,02 = 164,86 164,86 X 1,02 = 168,16 168,16 X 1,02 = 171,52 171,52 X 1,02 = 174,95 174,95 X 1,02 = 178,45	152,30 X 1,02 = 155,35 155,35 X 1,02 = 158,46 158,46 X 1,02 = 161,63 161,63 X 1,02 = 164,86 164,86 X 1,02 = 168,16 168,16 X 1,02 = 171,52 171,52 X 1,02 = 174,95 174,95 X 1,02 = 178,45
Referte-indexcijfers naar de stijging (spilindexcijfers)	**Index de référence à la hausse (indices pivots)**
Artikel 4 Nochtans, ten einde de achterstand van de lonen ten opzichte van het indexcijfer van de consumptieprijzen te vermijden, worden de loonsverhogingen werkelijk toegepast wanneer de volgende indexcijfers, die zich halverwege in de schijf van 2% bevinden, worden bereikt, hetzij: (96,59 +98,52) : 2 = 97,56 (overschreden in april 2025 door de afgevlakte index) (98,52 + 100,49) : 2 = 99,51 (100,49 + 102,50) : 2 = 101,50 (102,50 + 104,55) : 2 = 103,53 (104,55 + 106,64) : 2 = 105,60 (106,64 + 108,77) : 2 = 107,71 (108,77 + 110,95) : 2 = 109,86 (110,95 + 113,17) : 2 = 112,06 (113,17 + 115,43) : 2 = 114,30 (115,43 + 117,74) : 2 = 116,59 (117,74 + 120,09) : 2 = 118,92 (120,09 + 122,49) : 2 = 121,29 (122,49 + 124,94) : 2 = 123,72 (124,94 + 127,44) : 2 = 126,19 (127,44 + 129,99) : 2 = 128,72 (129,99 + 132,59) : 2 = 131,29 (132,59 + 135,24) : 2 = 133,92 (135,24 + 137,94) : 2 = 136,59 (137,94 + 140,70) : 2 = 139,32 (140,70 + 143,51) : 2 = 142,11 (143,51 + 146,38) : 2 = 144,95 (146,38 + 149,31) : 2 = 147,85 (149,31 + 152,30) : 2 = 150,81 (152,30 + 155,35) : 2 = 153,83 (155,35 + 158,46) : 2 = 156,91	**Article 4** Cependant, pour éviter le retard des salaires par rapport à l'indice des prix à la consommation, les augmentations de salaires sont appliquées effectivement lorsque les indices suivants, situés à mi-chemin de la tranche de 2% sont effectivement atteints, soit: (96,59 +98,52) : 2 = 97,56 (dépassé en avril 2025 par l'indice lissé) (98,52 + 100,49) : 2 = 99,51 (100,49 + 102,50) : 2 = 101,50 (102,50 + 104,55) : 2 = 103,53 (104,55 + 106,64) : 2 = 105,60 (106,64 + 108,77) : 2 = 107,71 (108,77 + 110,95) : 2 = 109,86 (110,95 + 113,17) : 2 = 112,06 (113,17 + 115,43) : 2 = 114,30 (115,43 + 117,74) : 2 = 116,59 (117,74 + 120,09) : 2 = 118,92 (120,09 + 122,49) : 2 = 121,29 (122,49 + 124,94) : 2 = 123,72 (124,94 + 127,44) : 2 = 126,19 (127,44 + 129,99) : 2 = 128,72 (129,99 + 132,59) : 2 = 131,29 (132,59 + 135,24) : 2 = 133,92 (135,24 + 137,94) : 2 = 136,59 (137,94 + 140,70) : 2 = 139,32 (140,70 + 143,51) : 2 = 142,11 (143,51 + 146,38) : 2 = 144,95 (146,38 + 149,31) : 2 = 147,85 (149,31 + 152,30) : 2 = 150,81 (152,30 + 155,35) : 2 = 153,83 (155,35 + 158,46) : 2 = 156,91 (158,46 + 161,63) : 2 = 160,05

(158,46 + 161,63) : 2 = 160,05 (161,63 + 164,86) : 2 = 163,25 (164,86 + 168,16) : 2 = 166,51 (168,16 + 171,52) : 2 = 169,84 (171,52 + 174,95) : 2 = 173,24 (174,95 + 178,45) : 2 = 176,70 Deze cijfers worden "referte-indexcijfers naar de stijging" of "spilindexcijfers" genoemd. Wanneer deze indexcijfers zijn bereikt, worden de lonen met 1,02 vermenigvuldigd.	(161,63 + 164,86) : 2 = 163,25 (164,86 + 168,16) : 2 = 166,51 (168,16 + 171,52) : 2 = 169,84 (171,52 + 174,95) : 2 = 173,24 (174,95 + 178,45) : 2 = 176,70 Ces chiffres d'indices sont appelés "index de référence à la hausse" ou "indices pivots". Lorsque ces chiffres d'indices sont atteints, les salaires sont multipliés par 1,02.
Referte-indexcijfers naar de daling	**Index de référence à la baisse**
Artikel 5 In geval van daling van het indexcijfer van de consumptieprijzen, worden de lonen verminderd, wanneer de volgende indexcijfers zijn bereikt: 96,59 98,52 100,49 102,50 104,55 106,64 108,77 110,95 113,17 115,43 117,74 120,09 122,49 124,94 127,44 129,99 132,59 135,24 137,94 140,70 143,51 146,38 149,31 152,30 155,35 158,46 161,63	**Article 5** En cas de baisse de l'indice des prix à la consommation, les salaires sont diminués lorsque les chiffres d'indices suivants sont atteints: 96,59 98,52 100,49 102,50 104,55 106,64 108,77 110,95 113,17 115,43 117,74 120,09 122,49 124,94 127,44 129,99 132,59 135,24 137,94 140,70 143,51 146,38 149,31 152,30 155,35 158,46 161,63

164,86 168,16 171,52 174,95 178,45 Deze indexcijfers worden "referte-indexcijfers naar de daling" genoemd. In geval van daling van het indexcijfer, wordt derhalve een halve schijf van 2% geneutraliseerd. Het nieuwe loon wordt bekomen door het bestaand loon te delen door 1,02.	164,86 168,16 171,52 174,95 178,45 Ces chiffres d'indices sont appelés "index de référence à la baisse". En cas de baisse de l'index, une demi-tranche de 2% est dès lors neutralisée. Le salaire nouveau est obtenu en divisant le salaire en vigueur par 1,02.
Artikel 6 De loonsverhogingen of -verminderingen worden toegepast vanaf de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens dewelke het indexcijfer van de consumptieprijzen dat aanleiding geeft tot een wijziging van de lonen, werd bereikt.	**Article 6** Les augmentations ou diminutions des salaires sont appliquées le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'indice des prix à la consommation donnant lieu à une modification des salaires a été atteint.
Artikel 7 De uurlonen in euro worden aangeduid met vier decimalen; de eventuele afronding van het product van de vermenigvuldiging voorzien in artikel 4 zal uitgevoerd worden volgens de rekenkundige afronding, met name als volgt: – er wordt geen rekening gehouden met de vijfde decimaal indien deze lager is dan vijf; – indien de vijfde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf, dan wordt de vierde decimaal met een eenheid verhoogd; – daarna, indien de vierde decimaal niet gelijk is aan nul of vijf, zal het resultaat van deze rekenkundige afronding worden aangepast tot de hogerliggende nul of vijf, zijnde tot het hogere halve duizendste. Voorbeelden 15,1375 x 1,02 = 15,44025 afgerond tot 15,4403 en daarna tot het hogere halve duizendste, tot 15,4405 (40 uur).	**Article 7** Les salaires horaires en euro sont exprimés jusqu'à la quatrième décimale; l'arrondi éventuel du produit de la multiplication prévue à l'article 4 sera opéré conformément à l'arrondi mathématique, comme suit: – si la cinquième décimale est inférieure à cinq, elle sera négligée; – si la cinquième décimale est égale ou supérieure à cinq, la quatrième décimale sera augmentée d'une unité; – ensuite, si la quatrième décimale est différente de zéro ou de cinq, le résultat de cet arrondi mathématique sera arrondi au zéro ou au cinq supérieur, c'est-à-dire au demi-millième supérieur. Exemples 15,1375 x 1,02 = 15,44025 arrondi à 15,4403 et ensuite au demi-millième supérieur, à 15,4405 (40 h.). 15,3115 x 1,02 = 15,61773 arrondi à 15,6180 (40 h.).

15,3115 x 1,02 = 15,61773 afgerond tot 15,6180 (40 uur). De eventuele perequatie gebeurt vóór de afronding. Voor een perequatie in bijvoorbeeld 39 uur: 15,61773 x 40/39 = 16,01818 afgerond tot 16,0185. Voor een perequatie in bijvoorbeeld 38 uur 30: 15,61773 x 40/38,5 = 16,22621 afgerond tot 16,2262 en daarna afgerond tot het hogere halve duizendste, namelijk tot 16,2265.	La péréquation éventuelle intervient avant l'arrondi. Exemple d'une péréquation en 39h: 15,61773 x 40/39 = 16,01818 arrondi à 16,0185. Exemple d'une péréquation en 38h30: 15,61773 x 40/38,5 = 16,22621 arrondi à 16,2262 et ensuite au demi-millième supérieur, à 16,2265.
Artikel 8 Deze CAO vervangt deze van 12 februari 2014 (registratienummer 120793/CO/116), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.	**Article 8** La présente CCT remplace celle du 12 février 2014 (numéro d'enregistrement 120793/CO/116), conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.
Artikel 9 Deze cao heeft uitwerking met ingang van 31 januari 2026 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs. Deze cao zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.	**Article 9** La présente CCT produit ses effets le 31 janvier 2026 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi. La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.