

PC 116 - Paritaire comité voor de  
scheikundige nijverheid

CP 116 - Commission paritaire  
de l'industrie chimique

<b>WAARDERINGSPREMIE NIET-GECONVENTIONEERDE ONDERNEMINGEN</b>	<b>PRIME DE RECONNAISSANCE POUR LES ENTREPRISES NON CONVENTIONNEES</b>
<b>CAO van 23 november 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende de waarderingspremie in de niet-geconventioneerde ondernemingen</b>	<b>CCT du 23 novembre 2021 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique relative à la prime de reconnaissance dans les entreprises non conventionnées</b>
<b>ARTIKEL 1 - Toepassingsgebied</b>	<b>ARTICLE 1<sup>er</sup> - Champ d'application</b>
<p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders, hierna "de werknemer(s)" genoemd, van de niet geconventioneerde ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.</p> <p>Met "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p> <p>Onder "niet geconventioneerde ondernemingen" wordt verstaan de ondernemingen die aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2021-2022 niet gebonden zijn door een CAO, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten.</p>	<p>La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers, ci-après dénommés « le(s) travailleur(s) » des entreprises non conventionnées ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie chimique.</p> <p>Par « travailleurs », sont visés les travailleurs masculins et féminins.</p> <p>Par « entreprises non conventionnées » on entend : les entreprises non liées, quant à l'éventuelle augmentation du pouvoir d'achat durant la période 2021-2022, par une CCT conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux commissions paritaires et aux conventions collectives de travail.</p>
<b>ARTIKEL 2 - Waarderingspremie</b>	<b>ARTICLE 2 - Prime de reconnaissance</b>
Een éénmalige waarderingspremie van € 200 netto wordt toegekend onder de vorm van een coronapremie, volgens de modaliteiten bepaald in artikel 3 van onderhavige CAO.	Une prime de reconnaissance unique de € 200 net est octroyée sous la forme d'une prime corona selon les modalités prévues à l'article 3 de la présente CCT.
<b>ARTIKEL 3 - Modaliteiten</b>	<b>ARTICLE 3 - Modalités</b>
<p>De waarderingspremie wordt uiterlijk op 31 december 2021 uitgereikt.</p> <p>De waarderingspremie zal worden toegekend aan alle werknemers in dienst op 1 november 2021.</p> <p>De waarderingspremie wordt toegekend, pro rata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In functie van het arbeidsregime tijdens de referteperiode;</li> <li>- Effectieve prestaties en gelijkstellingen volgens de sectorale CAO eindejaarspremie (CAO van 21 juni 2017 betreffende de eindejaarspremie, registratienummer 141282/CO/116; KB 15.04.2018 ; BS 03.05.2018) over de</li> </ul>	<p>La prime de reconnaissance est octroyée au plus tard le 31 décembre 2021.</p> <p>La prime de reconnaissance sera octroyée à tous les travailleurs en service au 1<sup>er</sup> novembre 2021.</p> <p>La prime de reconnaissance sera octroyée au pro rata :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- du régime de travail pendant la période de référence ;</li> <li>- des prestations effectives et des assimilations selon la CCT sectorielle concernant la prime de fin d'année (CCT du 21 juin 2017 concernant la prime de fin d'année, n°141282/CO/116 ; AR du 15.04.2018 ; MB du 03.05.2018) pendant la période de référence.</li> </ul>

<p>referteperiode.</p> <p>De referteperiode is het kalenderjaar 2021.</p> <p>Premies die reeds expliciet toegekend werden in het kader van corona in 2021 kunnen aangerekend worden. Het eventuele saldo moet worden bijgepast.</p> <p>Onverminderd het recht van de werkgever om bij de berekening van deze waardering premie gunstigere modaliteiten toe te passen.</p>	<p>La période de référence est l'année calendrier 2021.</p> <p>Des primes déjà explicitement attribuées dans le cadre du corona en 2021 pourront être imputées. L'éventuel solde sera octroyé.</p> <p>Nonobstant le droit de l'employeur de tenir compte de modalités plus avantageuses pour le calcul de cette prime de reconnaissance.</p>
<p>De waardering premie in de vorm van consumptiecheques wordt in principe elektronisch toegekend.</p>	<p>L'octroi de la prime de reconnaissance sous forme de chèques consommation se fait en principe de manière électronique.</p>
<p>Indien de waardering premie op papier wordt toegekend bedraagt de maximale nominale waarde van de consumptiecheque € 10 per consumptiecheque.</p> <p>In toepassing van het reglement op het bijhouden van sociale documenten en de RSZ-reglementering zal de werkgever de vereiste gegevens in verband met de toegekende coronapremie vermelden op de individuele rekening van de werknemer en in de RSZ-aangifte.</p> <p>De coronapremie kan geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.</p> <p>Het gebruik van de coronapremie in een elektronische vorm brengt geen kosten voor de werknemer teweeg. In geval van diefstal of verlies is de werknemer ertoe gehouden zo spoedig mogelijk de werkgever en/of de erkende uitgever te informeren. Alle transacties uitgevoerd voor de aangifte van het verlies of diefstal zijn onherroepelijk, zonder mogelijkheid van beroep van de werknemer tegen de werkgever en/of de erkende vennootschap.</p>	<p>Si la prime de reconnaissance est octroyée sur papier, la valeur nominale maximum de chaque consommation sera de € 10,00 par chèque consommation.</p> <p>Conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux et la réglementation ONSS, l'employeur mentionnera les informations nécessaires par rapport à la prime corona attribuée sur le compte individuel du travailleur et dans sa déclaration ONSS.</p> <p>La prime corona ne peut être échangée partiellement ou totalement en espèces.</p> <p>L'utilisation de la prime corona électronique ne peut entraîner de frais pour le travailleur. Dans le cas de vol ou de perte, le travailleur est tenu d'en informer à bref délai l'employeur et/ou l'éditeur agréé. Toutes les transactions qui ont été effectuées avant l'information de perte ou vol sont définitives, sans possibilités de recours du travailleur contre l'employeur et/ou l'éditeur agréé.</p>
<p><b>ARTIKEL 4 - Duur</b></p>	<p><b>ARTICLE 4 - Durée</b></p>
<p>Deze CAO is gesloten voor een bepaalde duur.</p> <p>Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2021 en loopt af op 31 december 2021.</p>	<p>La présente CCT est conclue pour une durée déterminée.</p> <p>La présente CCT entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et prend fin le 31 décembre 2021.</p>

<p>Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.</p>	<p>La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.</p>
--	---