

Tijdskrediet

CAO van 18 maart 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, met betrekking tot de landingsbaan voor werknemers met een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar.

Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Met "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Artikel 2. - Het artikel 4 van de CAO van 31 oktober 2013, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, met betrekking tot tijdskrediet (geregistreerd onder het nummer 118393/CO/116) wordt verlengd tot 30 juni 2015.

Geldigheid

Artikel 3. - Deze CAO is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2015.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Crédit-temps

CCT du 18 mars 2015, conclue en Commission Paritaire de l'industrie chimique, relative aux emplois de fin de carrière pour les travailleurs ayant une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Champ d'application

Article 1^{er} - La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie chimique.

Par « ouvriers » on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. – L'article 4 de la CCT du 31 octobre 2013 relative au crédit-temps, conclue en Commission Paritaire de l'industrie chimique (enregistrée sous le numéro 118393/CO/116) est prolongé jusqu'au 30 juin 2015.

Validité

Article 3. - La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et prend fin le 30 juin 2015.

Elle sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.