

Provinciaal Akkoord 2013-2015 voor de kunststofverwerkende nijverheid in West-Vlaanderen (PC 116)

CAO gesloten op 19 februari 2014 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende de vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen.

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die gelegen zijn in de provincie West-Vlaanderen en ressorteren onder het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststoffen.

Algemene bepaling

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet generlei afbreuk aan de algemene collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Werkzekerheid

Art. 3. Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de werkgevers alles in het werk stellen om ontslag wegens economische redenen te vermijden. Eventuele problemen in dit verband zullen vooreerst en in de mate van het mogelijke, worden opgevangen door het invoeren van een regeling van gedeeltelijke werkloosheid.

Ontslagen wegens economische redenen zijn pas mogelijk na het gebruik van een som van dagen gedeeltelijke werkloosheid naar rato van 15 dagen per arbeider in de getroffen afdeling van de betrokken onderneming binnen een periode van 2 kalenderjaren voorafgaand aan de ontslagen.

Indien deze voorwaarde niet vervuld is op het ogenblik van een ontslag wegens economische redenen, wordt, bij het ontslag een bijkomende vergoeding betaald gelijk aan 4 weken loon.

Alvorens tot ontslag wegens economische redenen over te gaan, zal de werkgever hierover met de vakbondsorganisaties overleg plegen.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Art. 4. Het bestaande stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, waarbij de leeftijd van 60 jaar, voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de nationale arbeidsraad op 19 december 1974, verlaagd werd tot 58 jaar voor arbeiders met een lange loopbaan zoals gedefinieerd in artikel 3§2 van het KB van 3 mei 2007, wordt verlengd tot 31 december 2015.

De hierboven vermelde leeftijds- en beroepsloopbaanvoorwaarden volgen de wettelijke evolutie zoals bepaald in het artikel 3§2 van het KB van 3 mei 2007.

De procedures en modaliteiten zijn deze die door voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 voorzien zijn.

Art. 5. Het bestaande stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, waarbij de leeftijd van 60 jaar, voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de nationale arbeidsraad op 19 december 1974, verlaagd werd tot 58 jaar mits 35 jaar loopbaan voor

arbeiders met een zwaar beroep zoals verder gedefinieerd in artikel 3§3 van het KB van 3 mei 2007, wordt verlengd tot 31 december 2015.

De hierboven vermelde leeftijds- en beroepsloopbaanvoorwaarden volgen de wettelijke evolutie zoals bepaald in het artikel 3§3 van het KB van 3 mei 2007.

De procedures en modaliteiten zijn deze die door voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 voorzien zijn.

Art.6. In toepassing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 31 oktober 2013 in het Paritair Comité voor arbeiders van de scheikundige nijverheid en voor de periode beperkt tussen 1 januari 2013 en 31 december 2014, wordt het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals voorzien in bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, uitgebreid tot de arbeiders die:

- de leeftijd van 56 jaar of meer hebben bereikt of zullen bereiken uiterlijk op 31 december 2014;
- voldoen aan de ter zake geldende wettelijke voorwaarden; bijgevolg zullen de betrokken arbeiders een beroepsverleden als loontrekkende van 33 jaar moeten kunnen rechtvaardigen evenals minstens 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van de Nationale Arbeidsraad (= nachtprestaties).

De procedures en modaliteiten ter zake zijn deze die door voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 voorzien zijn.

Voor zover dit wettelijk mogelijk is zal dit artikel verlengd worden voor de periode lopende van 1 januari 2015 tot 31 december 2015.

Art. 7. Er geldt voor de betrokken arbeiders een recht op de in artikel 4, 5 en 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelde vormen van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage indien de betrokken arbeider een anciënniteit geniet als werknemer in de onderneming die minstens gelijk is aan de periode dat de werkgever de aanvullende vergoeding in het kader van het gevraagde stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage betaalt.

Art.8 In toepassing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 31 oktober 2013 Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid en voor de periode beperkt tussen 1 april 2013 en 31 december 2014, wordt het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals voorzien in bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, uitgebreid tot de arbeiders die:

- 1° de leeftijd van 56 jaar of meer hebben bereikt of zullen bereiken op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 31 december 2014;
- 2° die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden;
- 3° voldoen aan de ter zake geldende wettelijke voorwaarden.

De procedures en modaliteiten zijn deze die door de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad en door de artikelen 45 tot en met 47 van de Wet houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord voorzien zijn.

Er is voor de betrokken arbeiders een recht op deze vorm van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage na 15 jaar anciënniteit in de onderneming.

Voor zover dit wettelijk mogelijk is zal dit artikel verlengd worden voor de periode lopende van 1 januari 2015 tot 31 december 2015.

Art. 9. In overeenstemming met artikel 4bis, 4ter en 4quater van CAO nr. 17 voorzien de werkgevers de doorbetaling van de aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in geval van werkhervatting. De werknemers zullen hun (ex)werkgevers ook verwittigen van het feit dat ze het werk hervat hebben.

Art. 10. Bij de overgang van 1/5 tijdskrediet of halftijds tijdskrediet naar een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zal de aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever berekend worden op basis van een voltijds loon.

Maatregelen inzake tewerkstelling, tijdskrediet, vorming

Art. 11. Tijdskrediet:

§1. In navolging van sectorale CAO van 31 oktober 2013, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, met betrekking tot tijdskrediet en voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

- worden, overeenkomstig artikel 4, § 1, 3° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, voor de arbeiders die 5 jaar anciënniteit bereikt hebben in de onderneming en die voldoen aan alle voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, de opnamevormen voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering voorzien in het kader van het tijdskrediet met motief van maximaal 36 maanden over de loopbaan.
- wordt, overeenkomstig artikel 8, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, voor de arbeiders die voldoen aan alle voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, in afwijking van artikel 8, § 1, de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werknemers die hun voltijdse betrekking verminderen ten belope van een dag of twee halve dagen per week en die voorafgaand aan deze vermindering een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

§2. De werkgever beslist, na overleg met de ondernemingsraad of bij ontstentenis de syndicale afvaardiging, over de eventuele vervanging in functie van de werkorganisatie. De werkgever zal, in het geval hij beslist niet te vervangen, zijn beslissing motiveren ten overstaan van de ondernemingsraad of bij ontstentenis de syndicale afvaardiging.

Art. 12. Voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt het recht op halftijdse arbeid met verhoudingsgewijs behoud van inkomen toegekend naar rato van maximum 3 % van het arbeidersbestand. De uitoefening van dit recht mag de organisatie van het werk niet verstoren.

Art. 13. Voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor de berekening van de drempel, zoals bedoeld in artikel 16§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, geen rekening gehouden met de arbeiders van 52 jaar en ouder. Vanaf 1 januari 2014 wordt de bovenvermelde leeftijd van 52 jaar naar 51 jaar gebracht.

Vorming

Art. 14.

Voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een inspanning voor vorming gedaan met als streefdoel 2,0 pct. van de loonmassa voor het geheel van de betrokken ondernemingen.

Er wordt zowel voor de interne als voor de externe beroepsopleiding gestreefd naar een spreiding van de vormingsinspanningen over de verschillende beroepscategorieën, met een bijzondere aandacht voor de kort geschoolden. Jaarlijks wordt voorzien in een evaluatie en bespreking van het programma in de ondernemingsraad of bij ontstentenis met de syndicale afvaardiging, waarbij tevens de spreiding van de vormingsinspanningen over de verschillende beroepscategorieën gerapporteerd zal worden.

Anciënniteitsverlof

Art. 15. Als voorafname op een eventueel toekomstige arbeidsduurverkorting onder welke vorm ook, worden een aantal anciënniteitsdagen vanaf 1 januari 2012 als volgt toegekend:

- een eerste anciënniteitsdag wordt toegekend vanaf 7 jaar anciënniteit in de onderneming,
- een tweede anciënniteitsdag wordt toegekend vanaf 12 jaar anciënniteit in de onderneming,
- een derde anciënniteitsdag wordt toegekend vanaf 18 jaar anciënniteit in de onderneming,
- een vierde anciënniteitsdag wordt toegekend vanaf 24 jaar anciënniteit in de onderneming
- een vijfde anciënniteitsdag wordt toegekend vanaf 30 jaar anciënniteit in de onderneming

(totaal maximum 5 anciënniteitsdagen per kalenderjaar).

Koopkracht

Art. 16. Lonen.

§1. De minimumuurlonen uitgedrukt in het 40-urenstelsel, bedragen op 1 april 2013 (spilindexcijfer: 118,69)

- afwerking en verpakking: 12,2475 EUR/bruto per uur
- productie:
 - a) bij aanwerving: 12,9880 EUR/bruto per uur
 - b) na drie maanden (=referentieloon): 13,4140 EUR/bruto per uur
 - c) gespecialiseerden: 13,6930 EUR/bruto per uur
- ploegbazen: 14,0370 EUR/bruto per uur

§2. Deze bedragen worden gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2006, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling der lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

Art. 17. Premies voor ploegwerk

De premie voor ploegwerk (uitgedrukt in het 40-urenstelsel) bedraagt, voor de voor- en namiddagploeg 7,10 % en voor de nachtploeg 22,30 % van het referentieloon, zoals bepaald in artikel 15 §1, tweede lid, hierboven.

De berekening van de bedragen in euro gebeurt tot op de vijfde decimaal en vervalt alles wat na de vierde decimaal komt, zoals bepaald in artikel 3 van de CAO van 27 juni 2007 betreffende de ploegenpremies, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

De premies voor ploegwerk, uitgedrukt in het 40-urenstelsel, bedragen op 1 april 2013: (spilindexcijfer: 118,69)

- morgen- en namiddagploeg: 0,9523 EUR/bruto per uur
- nachtploeg: 2,9913 EUR/bruto per uur

Bestaanszekerheid

Art. 18

In afwijking van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bestaanszekerheid gesloten op 31 mei 2011 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid wordt het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen in geval van gedeeltelijke werkloosheid verhoogd tot 10 EUR per dag gedeeltelijke werkloosheid en dit vanaf 1 januari 2014.

Artikel 19.

Voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voorzien in volgende afwijkingen op de sectorale regeling met betrekking tot de aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid:

- in afwijking van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bestaanszekerheid gesloten op 31 mei 2011 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid wordt de aanvullende werkloosheidsuitkering per dag gedeeltelijke werkloosheid, toegekend voor alle dagen gedeeltelijke werkloosheid tijdens de duur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.
- In geval een uitzendkracht wordt aangeworven, en dit vanaf 1 januari 2014, met een arbeidsovereenkomst bij dezelfde gebruiker, vanaf dan werkgever genoemd wordt, voor de opbouw van de anciënniteit van 6 maanden als arbeider om recht te hebben op de aanvullende werkloosheidsuitkering zoals bepaald in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bestaanszekerheid gesloten op 31 mei 2011 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, de periode van tewerkstelling als uitzendkracht mee in aanmerking genomen.
- in afwijking van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2011 betreffende de eindejaarspremie, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, worden alle dagen gedeeltelijke werkloosheid gelijkgesteld met werkelijke arbeid voor de opbouw van de eindejaarspremie.

De toepassing van deze afwijkingen zal tegen het einde van de duurtijd van deze CAO geëvalueerd worden.

Uitzendarbeid

Art. 20.

§1. Onverminderd de wettelijke bepalingen en de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 ter zake, wordt de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, de syndicale afvaardiging maandelijks ingelicht over de tewerkstelling van uitzendkrachten, beoogd door hoofdstuk II van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, welke in hoofdzaak handarbeid verrichten.

De te verstrekken informatie betreft volgende punten:

- het aantal uitzendkrachten per afdeling;
- de reden van tewerkstelling;
- de opdeling van het aantal uitzendkrachten in de onderneming volgens ononderbroken tewerkstellingsduur in de onderneming volgens het volgende schema: minder dan drie maanden, tussen drie en zes maanden, tussen zes en twaalf maanden, tussen twaalf en achttien maanden, en vanaf achttien maanden en meer.

§2. In geval een uitzendkracht wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst bij dezelfde gebruiker, vanaf dan werkgever genoemd, wordt de anciënniteit opgebouwd als uitzendkracht bij die gebruiker overgenomen volgens volgende voorwaarden en modaliteiten:

- de uitzendkracht moet bij die gebruiker minstens 120 dagen prestaties geleverd hebben in een referteperiode van 12 maanden voorafgaand aan de aanwerving.
- Per 20 dagen effectieve prestatie gedurende deze referteperiode wordt 1 maand anciënniteit toegekend bij de betrokken werkgever.

De volgens bovenstaande voorwaarden en modaliteiten als uitzendkracht opgebouwde en overgenomen anciënniteit geldt voor alle voordelen bij de betrokken werkgever, uitgezonderd voor wat betreft de toekenning van de aanvullende werkloosheidsuitkering waarvoor wordt verwezen naar de bepalingen van artikel 18 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en voor wat betreft de toekenning van de eindejaarspremie, als bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2011 betreffende de eindejaarspremie. Voor de toekenning van de eindejaarspremie wordt de opgebouwde anciënniteit als uitzendkracht niet overgenomen bij aanwerving.

§3. Voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst verbinden de werkgevers van de kunststofverwerkende nijverheid West-Vlaanderen zich ertoe om het gebruik van dagcontracten in het kader van uitzendarbeid zoveel als mogelijk te beperken.

Mobiliteit

Art. 21. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten gedragen door de werknemers, ongeacht het gebruikte vervoersmiddel, wordt vanaf 1 februari 2014 toegekend vanaf de eerste kilometer van verplaatsing. De bijdrage blijft gekoppeld aan de prijs van de treinkaart van de NMBS en bedraagt vanaf 1 februari 2014 80% van de prijs van de treinkaart, zoals opgenomen in de tabel in bijlage.

De bijdrage wordt aangepast op 1 februari van ieder jaar aan de nieuwe tarieven van de NMBS.

Art. 22. Voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet men in de mogelijkheid om op ondernemingsvlak overleg te plegen met de ondernemingsraad of de syndicale delegatie met betrekking tot een fietsvergoeding.

Bestaande overeenkomsten en sociale vrede

Art. 23. Alle bepalingen van vorige collectieve arbeidsovereenkomsten, die niet eenmalig zijn of die door deze collectieve arbeidsovereenkomst niet gewijzigd of afgeschaft worden, worden voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengd.

De sociale vrede wordt gewaarborgd voor de ganse duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Geldigheidsduur

Art. 24. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2015, met uitzondering van artikelen 4, 5, 6 en 7.

Accord Provincial pour l'industrie transformatrice de matières plastiques de la province de Flandre occidentale 2013-2015 (CP 116)

CCT conclue le 19 février 2014 au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique relative à la fixation de certaines conditions de travail pour l'industrie transformatrice de matières plastiques de la province de Flandre occidentale.

Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises situées dans la province de Flandre occidentale et ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie chimique du chef de leur activité dans la transformation de matières plastiques.

Disposition générale

Art. 2. La présente convention collective de travail ne porte aucun préjudice aux conventions collectives de travail générales conclues au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique.

Sécurité d'emploi

Art. 3. Pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail, les employeurs mettront tout en œuvre pour éviter des licenciements pour raisons économiques. Les problèmes éventuels à ce sujet seront réglés, en premier lieu et dans la mesure du possible, par l'instauration d'un régime de chômage partiel.

Des licenciements pour raisons économiques ne seront possibles qu'après avoir atteint une somme de jours de chômage partiel, à raison de 15 jours par ouvrier, dans la section touchée de l'entreprise concernée, dans une période de 2 années calendrier précédant les licenciements.

Si cette condition n'est pas remplie au moment d'un licenciement pour raisons économiques, une indemnité supplémentaire égale à 4 semaines de salaire sera payée au moment du licenciement.

Avant de procéder à un licenciement pour raisons économiques, l'employeur se concertera avec les organisations syndicales.

Régime de chômage avec complément d'entreprise

Art. 4. Le régime de chômage avec complément d'entreprise existant, qui abaisse à 58 ans l'âge de 60 ans, prévu par la convention collective de travail n°17 conclue le 19 décembre 1974 au Conseil national du travail, pour les travailleurs ayant une carrière longue telle que définie à l'article 3, § 2 de l'AR du 3 mai 2007, est prorogé jusqu'au 31 décembre 2015.

Les conditions d'âge et de carrière susmentionnés suivent l'évolution légale telle que prévu par l'article 3, § 2 de l'AR du 3 mai 2007.

Les procédures et modalités sont celles prévues par la convention collective de travail n°17 précitée.

Art. 5. Le régime de chômage avec complément d'entreprise existant, qui abaisse à 58 ans l'âge de 60 ans, prévu par la convention collective de travail n°17 conclue le 19 décembre 1974 au Conseil national du travail, pour les travailleurs ayant 35 ans de

carrière et un métier lourd tel que défini à l'article 3, § 3 de l'AR du 3 mai 2007, est prorogé jusqu'au 31 décembre 2015 .

Les conditions d'âge et de carrière susmentionnées suivent l'évolution légale telle que prévu par l'article 3, § 3 de l'AR du 3 mai 2007.

Les procédures et modalités sont celles prévues par la convention collective de travail n°17 précitée.

Art. 6. En application de la convention collective sectorielle conclue le 31 octobre 2013 au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique et pour une période limitée du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2014, le régime de chômage avec complément d'entreprise prévu par la convention collective de travail n°17 précitée est étendu aux ouvriers qui :

- ont atteint l'âge de 56 ans ou plus, ou l'atteindront au plus tard le 31 décembre 2014;
- satisfont aux conditions prévues en la matière par la législation en vigueur; en conséquence, les ouvriers concernés devront pouvoir justifier 33 ans de carrière professionnelle comme salarié et avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail tel que défini à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 (=prestations de nuit).

Les procédures et modalités en la matière sont celles prévues par la convention collective de travail n°17 précitée.

Pour autant que la législation le permette, le présent article sera ensuite prorogé pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2015.

Art. 7. Pour les ouvriers concernés, il existe un droit aux régimes de chômage avec complément d'entreprise mentionnés dans les articles 4, 5 et 6 de la présente convention collective pour autant que l'ouvrier concerné bénéficie d'une ancienneté en tant que travailleur dans l'entreprise au moins égale à la période pendant laquelle l'employeur paie l'indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise demandé.

Art. 8. En application de la convention collective sectorielle conclue le 31 octobre 2013 au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique et pour une période limitée du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2014, le régime de chômage avec complément d'entreprise prévu par la convention collective de travail n°17 précitée est étendu aux ouvriers qui :

- 1° ont atteint ou atteindront l'âge de 56 ans ou plus au moment de la fin de leur contrat de travail et au plus tard le 31 décembre 2014 ;
- 2° peuvent faire valoir une carrière professionnelle d'au moins 40 ans comme salarié au moment de la fin de leur contrat de travail ;
- 3° satisfont aux dispositions légales applicables en la matière

Les procédures et modalités sont celles définies par la CCT n°17 précitée conclue au Conseil national du travail et par les articles 45 à 47 de la Loi modifiant la Loi du 1^{er} février 2011 portant prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.

Il existe, pour les ouvriers concernés, un droit à cette forme de chômage avec complément d'entreprise après une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise.

Pour autant que la législation le permette, le présent article sera ensuite prorogé pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2015.

Art. 9. Conformément à l'article 4bis, 4ter et 4quater de la CCT n°17, les employeurs poursuivront le paiement de l'indemnité complémentaire de chômage avec complément

d'entreprise en cas de reprise du travail. Les travailleurs avertiront également leurs (ex-) employeurs du fait qu'ils ont repris le travail.

Art. 10. En cas de passage d'un crédit-temps 1/5^e ou d'un crédit-temps à mi-temps vers le chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise sera calculée sur la base d'un salaire à temps plein.

Mesures concernant l'emploi, le crédit-temps, la formation

Art. 11. Crédit-temps

§ 1. Suit à la convention collective sectorielle du 31 octobre 2013 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique relative au crédit-temps et pour la durée de la présente convention :

- les possibilités de prise d'un crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps sont prévues dans le cadre du crédit-temps avec motifs de maximum 36 mois sur la carrière, conformément l'article 4, § 1, 3^o de la CCT n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, pour les ouvriers ayant atteint 5 ans d'ancienneté au sein de l'entreprise et qui répondent à toutes les conditions de la CCT n° 103,
- l'âge est abaissé à 50 ans, par dérogation à l'article 8, § 1, pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à temps plein à concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine et qui antérieurement ont effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans, conformément l'article 8, § 3^o de la CCT n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, pour les ouvriers qui répondent à toutes les conditions de la CCT n° 103.

§ 2. L'employeur décide, après concertation avec le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale, du remplacement éventuel en fonction de l'organisation du travail. S'il décide de ne pas procéder au remplacement, l'employeur motivera sa décision auprès du conseil d'entreprise ou, à défaut, auprès de la délégation syndicale.

Art. 12. Pour la durée de la présente convention collective de travail, le droit au travail à mi-temps, avec maintien proportionnel du revenu, est accordé à maximum 3% de l'effectif ouvrier de l'entreprise. L'exercice de ce droit ne peut pas perturber l'organisation du travail.

Art. 13. Pour la durée de la présente convention collective de travail, comme stipulé à l'art. 16 § 1^{er} de la CCT n° 103, les ouvriers de 52 ans et plus ne seront pas pris en compte dans le calcul du seuil. A partir du 1^{er} janvier 2014, l'âge susmentionné de 52 ans est porté à 51 ans.

Formation

Art. 14.

Pour la durée de la présente convention collective de travail, un effort de formation est consenti avec pour objectif 2,0 % de la masse salariale pour l'ensemble des entreprises concernées.

Tant pour la formation professionnelle interne que pour la formation professionnelle externe, l'objectif visé est de veiller à la répartition entre les différentes catégories professionnelles, mais avec une attention particulière pour les moins qualifiés. Il est prévu, chaque année, de procéder avec le conseil d'entreprise, ou, à défaut, avec la délégation syndicale, à une évaluation et à une discussion du programme, on fera, à ce moment, également rapport de la répartition des efforts de formation entre les différentes catégories professionnelles.

Congé d'ancienneté

9

Art. 15. En guise d'avance sur une réduction éventuelle du temps de travail sous quelque forme que ce soit, les jours de congé d'ancienneté sont accordés, à partir du 1^{er} janvier 2012, comme suit :

- un premier jour d'ancienneté sera octroyé à partir de 7 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
- un deuxième jour d'ancienneté sera octroyé à partir de 12 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
- un troisième jour d'ancienneté sera octroyé à partir de 18 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
- un quatrième jour d'ancienneté sera octroyé à partir de 24 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
- un cinquième jour d'ancienneté sera octroyé à partir de 30 ans d'ancienneté dans l'entreprise

(au total, maximum 5 jours d'ancienneté par année civile).

Pouvoir d'achat

Art. 16. Salaires.

§ 1. Les salaires horaires minimaux, exprimés en régime de 40 heures par semaine, s'élèvent, au 1^{er} avril 2013 (indice pivot : 118,69), à :

- *Achèvement et emballage* : 12,2475 EUR/brut par heure

- *Production*

a) *à l'embauche* : 12,9880 EUR/brut par heure

b) *après trois mois (salaire de référence)* : 13,4140 EUR/brut par heure

c) *spécialisés* : 13,6930 EUR/brut par heure

- *Chefs d'équipes* : 14,0370 EUR/brut par heure

§ 2. Ces montants sont liés à l'évolution de l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 8 février 2006, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Art. 17. Primes pour travail en équipes

Les montants des primes pour travail en équipes (exprimés en régime de 40 heures/semaine) s'élèvent, pour les équipes de jour à 7,10 % du salaire de référence et pour les équipes de nuit à 22,30% du salaire de référence, tel que fixé à l'article 15 § 1^{er} alinéa 2, ci-dessus.

Le calcul des montants en euro se fait jusqu'à la cinquième décimale et tout ce qui se trouve après la quatrième décimale sera négligé, conformément aux dispositions de l'article 3 de la CCT du 27 juin 2007 relative aux primes d'équipes, conclue en Commission paritaire de l'industrie chimique.

Les primes d'équipes s'établissent des lors au 1^{er} avril 2013 (40 heures/semaine) comme suit (indice pivot : 118,69) :

- *équipes du matin et de l'après-midi* : 0,9523 EUR/brut par heure ;

- *équipes de nuit* : 2,9913 EUR/brut par heure

Sécurité d'existence

Art. 18.

Par dérogation à l'article 2 de la convention collective relative à la sécurité d'existence conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique le 31 mai 2011, le montant de l'indemnité complémentaire de chômage en cas de chômage partiel est porté à 10 EUR par jour de chômage partiel et ce à partir du 1^{er} janvier 2014.

Art.19.

Pour la durée de cette convention collective, les dérogations suivantes sont prévues en ce qui concerne les indemnités complémentaires de chômage en cas de chômage partiel:

- par dérogation à l'article 2 de la convention collective relative à la sécurité d'existence conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique le 31 mai 2011, l'indemnité complémentaire de chômage par jour de chômage partiel est accordée pour tous les jours de chômage partiel pendant la durée de la présente convention collective de travail,
- si un intérimaire est engagé sous contrat de travail, et ceci à partir du 1^{er} janvier 2014, par le même utilisateur, dénommé à partir de ce moment l'employeur, l'ancienneté en tant qu'intérimaire est prise en compte pour la constitution de l'ancienneté de 6 mois comme ouvrier nécessaire pour avoir droit à l'indemnité complémentaire de chômage telle que définie à l'article 2 de la convention collective relative à la sécurité d'existence conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique le 31 mai 2011,
- par dérogation à l'art.8 de la CCT du 31 mai 2011 relative à la prime de fin d'année, conclue en Commission Paritaire de l'industrie chimique, tous les jours de chômage partiel sont assimilés à du travail effectif pour la constitution de la prime de fin d'année.

L'application de ces dérogations aux CCT sectorielles précitées sera évaluée à la fin de la durée de cette CCT.

Travail intérimaire

Art. 20.

§ 1. Sans préjudice des dispositions légales et des dispositions de la convention collective n°108 en la matière, le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale, sera informé chaque mois sur l'emploi d'intérimaires tels que visés par le chapitre II de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs dont l'activité est principalement manuelle. *

L'information à fournir comporte les points suivants :

- le nombre d'intérimaires par section ;
- la raison invoquée pour leur emploi ;
- la répartition du nombre d'intérimaires dans l'entreprise par durée d'occupation ininterrompue dans l'entreprise selon le schéma suivant : moins de trois mois, entre trois et six mois, entre six et douze mois, entre douze et dix-huit mois, à partir de dix-huit mois et plus.

§ 2. Si un intérimaire est engagé, sous contrat de travail par le même utilisateur, dénommé à partir de ce moment l'employeur, l'ancienneté établie en tant qu'intérimaire est reprise chez l'utilisateur selon les conditions et modalités suivantes :

- l'intérimaire doit fournir au moins 120 jours de prestations auprès du même utilisateur pendant une période de référence de 12 mois préalable à l'engagement,
- par 20 jours de prestation effective pendant cette période de référence, 1 mois d'ancienneté est attribué auprès de l'employeur concerné.

Cette ancienneté reprise et établie selon les conditions et modalités susmentionnées, vaut pour tous les avantages auprès de l'employeur concerné, à l'exception de l'octroi de l'indemnité complémentaire de chômage pour laquelle on se réfère aux dispositions de l'article 18 de la présente convention collective et de la prime de fin d'année, comme défini dans la convention collective du 31 mai 2011 relative à la prime de fin d'année. En ce qui concerne l'octroi de la prime de fin d'année, l'ancienneté établie en tant qu'intérimaire n'est pas reprise lors de l'engagement.

§ 3 Pour la durée de la présente convention collective, les employeurs de l'industrie transformatrice de matières plastiques de la province de Flandre occidentale s'engagent à limiter le plus possible l'utilisation des contrats journaliers dans le cadre du travail intérimaire.

Mobilité

Art. 21. L'intervention des employeurs dans les frais de transport supportés par les ouvriers, quelque soit le moyen de transport, est octroyée, à partir du 1^{er} janvier 2014, à partir du 1^{er} kilomètre de déplacement. L'intervention reste liée aux prix de la carte train de la SNCB et s'élève, à partir du 1^{er} janvier 2014, à 80% du prix de la carte train, tel que repris dans le tableau en annexe.

L'intervention est adaptée annuellement au 1^{er} février aux nouveaux tarifs de la SNCB.

Art.22. Pour la durée de cette convention collective de travail, la possibilité est prévue de se concerter au niveau de l'entreprise avec le conseil d'entreprise ou la délégation syndicale concernant une indemnité vélo.

Conventions existantes et paix sociale

Art. 23. Toutes les dispositions des conventions collectives de travail antérieures qui n'étaient pas à effet unique ou qui ne sont pas modifiées ou supprimées par la présente convention collective de travail, sont prorogées pour la durée de la présente convention collective de travail.

La paix sociale est garantie pendant toute la durée de la présente convention collective de travail.

Durée de validité

Art. 24. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 mars 2015, à l'exception des articles 4, 5, 6 et 7.

2^e klas

Afstand	1 WEEK		1 MAAND		3 MAANDEN		
	2014		2014		2014		
	Prijs	Tussenkost	Prijs	Tussenkost	Prijs	Tussenkost	
1	8,20	6,56	27,50	22,00	77,00	61,60	274,00
2	9,10	7,28	30,50	24,40	85,00	68,00	303,00
3	10,00	8,00	33,00	26,40	93,00	74,40	332,00
4	10,90	8,72	36,00	28,80	101,00	80,80	362,00
5	11,70	9,36	39,00	31,20	110,00	88,00	391,00
6	12,50	10,00	41,50	33,20	117,00	93,60	416,00
7	13,20	10,56	44,00	35,20	124,00	99,20	441,00
8	14,00	11,20	46,50	37,20	131,00	104,80	466,00
9	14,70	11,76	49,00	39,20	138,00	110,40	491,00
10	15,50	12,40	52,00	41,60	145,00	116,00	516,00
11	16,20	12,96	54,00	43,20	152,00	121,60	541,00
12	17,00	13,60	57,00	45,60	159,00	127,20	566,00
13	17,70	14,16	59,00	47,20	166,00	132,80	591,00
14	18,50	14,80	62,00	49,60	173,00	138,40	616,00
15	19,20	15,36	64,00	51,20	180,00	144,00	641,00
16	20,00	16,00	67,00	53,60	187,00	149,60	666,00
17	20,70	16,56	69,00	55,20	194,00	155,20	691,00
18	21,50	17,20	72,00	57,60	201,00	160,80	716,00
19	22,20	17,76	74,00	59,20	208,00	166,40	741,00
20	23,00	18,40	77,00	61,60	215,00	172,00	766,00
21	23,70	18,96	79,00	63,20	222,00	177,60	791,00
22	24,50	19,60	82,00	65,60	229,00	183,20	816,00
23	25,00	20,00	84,00	67,20	236,00	188,80	841,00
24	26,00	20,80	87,00	69,60	243,00	194,40	866,00
25	26,50	21,20	89,00	71,20	250,00	200,00	891,00
26	27,50	22,00	92,00	73,60	257,00	205,60	916,00
27	28,00	22,40	94,00	75,20	264,00	211,20	941,00
28	29,00	23,20	97,00	77,60	271,00	216,80	966,00
29	29,50	23,60	99,00	79,20	278,00	222,40	991,00
30	30,50	24,40	102,00	81,60	285,00	228,00	1016,00
31-33	31,50	25,20	106,00	84,80	296,00	236,80	1057,00
34-36	33,50	26,80	112,00	89,60	313,00	250,40	1119,00
37-39	35,50	28,40	118,00	94,40	330,00	264,00	1180,00
40-42	37,00	29,60	124,00	99,20	348,00	278,40	1241,00
43-45	39,00	31,20	130,00	104,00	365,00	292,00	1303,00
46-48	41,00	32,80	136,00	108,80	382,00	305,60	1364,00
49-51	43,00	34,40	143,00	114,40	399,00	319,20	1425,00
52-54	44,00	35,20	147,00	117,60	411,00	328,80	1469,00
55-57	45,50	36,40	151,00	120,80	424,00	339,20	1513,00
58-60	46,50	37,20	156,00	124,80	436,00	348,80	1557,00
61-65	48,50	38,80	161,00	128,80	452,00	361,60	1615,00
66-70	51,00	40,80	169,00	135,20	473,00	378,40	1688,00
71-75	53,00	42,40	176,00	140,80	493,00	394,40	1761,00
76-80	55,00	44,00	183,00	146,40	513,00	410,40	1833,00
81-85	57,00	45,60	191,00	152,80	534,00	427,20	1906,00
86-90	59,00	47,20	198,00	158,40	554,00	443,20	1979,00

196-200	107,00	85,60	358,00	286,40	1003,00	802,40	3582,00
191-195	105,00	84,00	351,00	280,80	983,00	786,40	3509,00
186-190	103,00	82,40	344,00	275,20	962,00	769,60	3436,00
181-185	101,00	80,80	336,00	268,80	942,00	753,60	3363,00
176-180	99,00	79,20	329,00	263,20	921,00	736,80	3291,00
171-175	97,00	77,60	322,00	257,60	901,00	720,80	3218,00
166-170	94,00	75,20	314,00	251,20	881,00	704,80	3145,00
161-165	92,00	73,60	307,00	245,60	860,00	688,00	3072,00
156-160	90,00	72,00	300,00	240,00	840,00	672,00	2999,00
151-155	88,00	70,40	293,00	234,40	819,00	655,20	2926,00
146-150	86,00	68,80	288,00	230,40	807,00	645,60	2883,00
141-145	83,00	66,40	278,00	222,40	779,00	623,20	2781,00
136-140	81,00	64,80	271,00	216,80	758,00	606,40	2708,00
131-135	79,00	63,20	263,00	210,40	738,00	590,40	2635,00
126-130	77,00	61,60	256,00	204,80	717,00	573,60	2562,00
121-125	75,00	60,00	249,00	199,20	697,00	557,60	2489,00
116-120	72,00	57,60	242,00	193,60	677,00	541,60	2416,00
111-115	70,00	56,00	234,00	187,20	656,00	524,80	2343,00
106-110	68,00	54,40	227,00	181,60	636,00	508,80	2271,00
101-105	66,00	52,80	220,00	176,00	615,00	492,00	2198,00
96-100	64,00	51,20	212,00	169,60	595,00	476,00	2125,00
91-95	62,00	49,60	205,00	164,00	575,00	460,00	2052,00

12 MAANDEN

%

Tussenkomst

219,20	80,00
242,40	80,00
265,60	80,00
289,60	80,00
312,80	80,00
332,80	80,00
352,80	80,00
372,80	80,00
392,80	80,00
412,80	80,00
432,80	80,00
452,80	80,00
472,80	80,00
492,80	80,00
512,80	80,00
532,80	80,00
552,80	80,00
572,80	80,00
592,80	80,00
612,80	80,00
632,80	80,00
652,80	80,00
672,80	80,00
692,80	80,00
712,80	80,00
732,80	80,00
752,80	80,00
772,80	80,00
792,80	80,00
812,80	80,00
845,60	80,00
895,20	80,00
944,00	80,00
992,80	80,00
1042,40	80,00
1091,20	80,00
1140,00	80,00
1175,20	80,00
1210,40	80,00
1245,60	80,00
1292,00	80,00
1350,40	80,00
1408,80	80,00
1466,40	80,00
1524,80	80,00
1583,20	80,00

1641,60	80,00
1700,00	80,00
1758,40	80,00
1816,80	80,00
1874,40	80,00
1932,80	80,00
1991,20	80,00
2049,60	80,00
2108,00	80,00
2166,40	80,00
2224,80	80,00
2306,40	80,00
2340,80	80,00
2399,20	80,00
2457,60	80,00
2516,00	80,00
2574,40	80,00
2632,80	80,00
2690,40	80,00
2748,80	80,00
2807,20	80,00
2865,60	80,00

2^e classe

Distance	1 SEMAINE		1 MOIS		3 MOIS		2014
	2014		2014		2014		
	Prix	Intervention	Prix	Intervention	Prix	Intervention	
1	8,20	6,56	27,50	22,80	77,00	61,60	274,00
2	9,10	7,28	30,50	24,40	85,00	68,00	303,00
3	10,00	8,00	33,00	26,40	93,00	74,40	332,00
4	10,90	8,72	36,00	28,80	101,00	80,80	362,00
5	11,70	9,36	39,00	31,20	110,00	88,00	391,00
6	12,50	10,00	41,50	33,20	117,00	93,60	416,00
7	13,20	10,56	44,00	35,20	124,00	99,20	441,00
8	14,00	11,20	46,50	37,20	131,00	104,80	466,00
9	14,70	11,76	49,00	39,20	138,00	110,40	491,00
10	15,50	12,40	52,00	41,60	145,00	116,00	516,00
11	16,20	12,96	54,00	43,20	152,00	121,60	541,00
12	17,00	13,60	57,00	45,60	159,00	127,20	566,00
13	17,70	14,16	59,00	47,20	166,00	132,80	591,00
14	18,50	14,80	62,00	49,60	173,00	138,40	616,00
15	19,20	15,36	64,00	51,20	180,00	144,00	641,00
16	20,00	16,00	67,00	53,60	187,00	149,60	666,00
17	20,70	16,56	69,00	55,20	194,00	155,20	691,00
18	21,50	17,20	72,00	57,60	201,00	160,80	716,00
19	22,20	17,76	74,00	59,20	208,00	166,40	741,00
20	23,00	18,40	77,00	61,60	215,00	172,00	766,00
21	23,70	18,96	79,00	63,20	222,00	177,60	791,00
22	24,50	19,60	82,00	65,60	229,00	183,20	816,00
23	25,00	20,00	84,00	67,20	236,00	188,80	841,00
24	26,00	20,80	87,00	69,60	243,00	194,40	866,00
25	26,50	21,20	89,00	71,20	250,00	200,00	891,00
26	27,50	22,00	92,00	73,60	257,00	205,60	916,00
27	28,00	22,40	94,00	75,20	264,00	211,20	941,00
28	29,00	23,20	97,00	77,60	271,00	216,80	966,00
29	29,50	23,60	99,00	79,20	278,00	222,40	991,00
30	30,50	24,40	102,00	81,60	285,00	228,00	1016,00
31-33	31,50	25,20	106,00	84,80	296,00	236,80	1057,00
34-36	33,50	26,80	112,00	89,60	313,00	250,40	1119,00
37-39	35,50	28,40	118,00	94,40	330,00	264,00	1180,00
40-42	37,00	29,60	124,00	99,20	348,00	278,40	1241,00
43-45	39,00	31,20	130,00	104,80	365,00	292,00	1303,00
46-48	41,00	32,80	136,00	108,80	382,00	305,60	1364,00
49-51	43,00	34,40	143,00	114,40	399,00	319,20	1425,00
52-54	44,00	35,20	147,00	117,60	411,00	328,80	1469,00
55-57	45,50	36,40	151,00	120,80	424,00	339,20	1513,00
58-60	46,50	37,20	156,00	124,80	436,00	348,80	1557,00
61-65	48,50	38,80	161,00	128,80	452,00	361,60	1615,00
66-70	51,00	40,80	169,00	135,20	473,00	378,40	1688,00
71-75	53,00	42,40	176,00	140,80	493,00	394,40	1761,00
76-80	55,00	44,00	183,00	146,40	513,00	410,40	1833,00
81-85	57,00	45,60	191,00	152,80	534,00	427,20	1906,00
86-90	59,00	47,20	198,00	158,40	554,00	443,20	1979,00

91-95	62,00	49,60	205,00	164,00	575,00	460,00	2052,00
96-100	64,00	51,20	212,00	169,60	595,00	476,00	2125,00
101-105	66,00	52,80	220,00	176,00	615,00	492,00	2198,00
106-110	68,00	54,40	227,00	181,60	636,00	508,80	2271,00
111-115	70,00	56,00	234,00	187,20	656,00	524,80	2343,00
116-120	72,00	57,60	242,00	193,60	677,00	541,60	2416,00
121-125	75,00	60,00	249,00	199,20	697,00	557,60	2489,00
126-130	77,00	61,60	256,00	204,80	717,00	573,60	2562,00
131-135	79,00	63,20	263,00	210,40	738,00	590,40	2635,00
136-140	81,00	64,80	271,00	216,80	758,00	606,40	2708,00
141-145	83,00	66,40	278,00	222,40	779,00	623,20	2781,00
146-150	86,00	68,80	288,00	230,40	807,00	645,60	2883,00
151-155	88,00	70,40	293,00	234,40	819,00	655,20	2926,00
156-160	90,00	72,00	300,00	240,00	840,00	672,00	2999,00
161-165	92,00	73,60	307,00	245,60	860,00	688,00	3072,00
166-170	94,00	75,20	314,00	251,20	881,00	704,80	3145,00
171-175	97,00	77,60	322,00	257,60	901,00	720,80	3218,00
176-180	99,00	79,20	329,00	263,20	921,00	736,80	3291,00
181-185	101,00	80,80	336,00	268,80	942,00	753,60	3363,00
186-190	103,00	82,40	344,00	275,20	962,00	769,60	3436,00
191-195	105,00	84,00	351,00	280,80	983,00	786,40	3509,00
196-200	107,00	85,60	358,00	286,40	1003,00	802,40	3582,00

12 MOIS

%

Intervention

219,20	80,00
242,40	80,00
265,60	80,00
289,60	80,00
312,80	80,00
332,80	80,00
352,80	80,00
372,80	80,00
392,80	80,00
412,80	80,00
432,80	80,00
452,80	80,00
472,80	80,00
492,80	80,00
512,80	80,00
532,80	80,00
552,80	80,00
572,80	80,00
592,80	80,00
612,80	80,00
632,80	80,00
652,80	80,00
672,80	80,00
692,80	80,00
712,80	80,00
732,80	80,00
752,80	80,00
772,80	80,00
792,80	80,00
812,80	80,00
845,60	80,00
895,20	80,00
944,00	80,00
992,80	80,00
1042,40	80,00
1091,20	80,00
1140,00	80,00
1175,20	80,00
1210,40	80,00
1245,60	80,00
1292,00	80,00
1350,40	80,00
1408,80	80,00
1466,40	80,00
1524,80	80,00
1583,20	80,00

1641,60	80,00
1700,00	80,00
1758,40	80,00
1816,80	80,00
1874,40	80,00
1932,80	80,00
1991,20	80,00
2049,60	80,00
2108,00	80,00
2166,40	80,00
2224,80	80,00
2306,40	80,00
2340,80	80,00
2399,20	80,00
2457,60	80,00
2516,00	80,00
2574,40	80,00
2632,80	80,00
2690,40	80,00
2748,80	80,00
2807,20	80,00
2865,60	80,00