

Primes d'équipes

CCT relative aux primes d'équipes minimales, conclue le 31 mai 2011 au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique.

Article 1^{er}. - La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie chimique.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. - Les montants des primes d'équipes minima tels que prévu à l'article 2 de la convention collective de travail conclue le 27 mai 2009 au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique relative aux primes d'équipes minima (AR 21 février 2010 ; MB 19.05.2010), en vigueur au 31 décembre 2011 sont augmentés de 0,3 % à partir du 1^{er} janvier 2012 en régime 40 heures par semaine.

Au 1^{er} mars 2011, les primes d'équipes minima s'élèvent à:

Equipe du matin: 0,6018 EUR
Equipe de l'après-midi: 0,6018 EUR
Equipe de nuit: 2,0214 EUR.

L'arrondi sera calculé conformément à l'article 4 de la présente CCT.

Article 3. - Les primes d'équipes minimales fixées à l'article 2 correspondent à une durée effective hebdomadaire du travail de quarante heures.

Lorsque la durée hebdomadaire de quarante heures est effectivement réduite par semaine avec péréquation du salaire, ces montants sont péréquatis à due concurrence.

La péréquation mentionnée à l'alinéa précédent du présent article est appliquée sans arrondi, conformément à l'article 4 ci-dessous : le résultat de la péréquation des primes d'équipes, libellées en euros, est exprimé jusqu'à la quatrième décimale.

Exemple de péréquation

40 heures par semaine = 0,5785 EUR

Péréquation à 38 heures par semaine : $0,5785 \times 40/38 = 0,60899$.

Après la péréquation, les chiffres au-delà de la quatrième décimale sont négligés et le montant appliqué est : 0,6089 EUR.

Article 4. - Les primes d'équipes fixées à l'article 2, qui correspondent à l'indice pivot **114,08** (base 2004 = 100), sont liées à l'indice des prix à la consommation : conformément aux dispositions de la CCT du 8 février 2006 (AR 5 août 2006 ; MB 20.09.2006), conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique, liant les salaires à l'indice des prix à la consommation; les primes d'équipes sont exprimées jusqu'à la quatrième décimale, mais le résultat n'est pas arrondi.

Article 5. - Les régimes plus favorables existant dans les entreprises demeurent d'application.

Article 6. - La présente cct est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la CCT du 27 mai 2009 (AR 21 février 2010 ; MB 19.05.2010) relative aux primes d'équipes, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique, et entre en vigueur le 1^{er} juin 2011.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente CCT sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.

Ploegenpremies

CAO betreffende de ploegenpremies gesloten op 31 mei 2011 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Artikel 1. - Deze CAO is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Met "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Artikel 2. -

De bedragen van de minimum ploegenpremies zoals voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009 gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende de minimum ploegenpremies (KB 21 februari 2010, BS 19.05.2010), van toepassing op 31 december 2011, in het 40 uren per week stelsel, worden vanaf 1 januari 2012, verhoogd met 0,3%.

De minimum ploegenpremies bedragen op 1 maart 2011:

morgenploeg: 0,6018 EUR

namiddagploeg: 0,6018 EUR

nachtploeg: 2,0214 EUR.

De afronding zal gebeuren volgens artikel 4 van deze CAO.

Artikel 3. - De minimum ploegenpremies vastgelegd in artikel 2 stemmen overeen met een daadwerkelijke wekelijkse arbeidsduur van veertig uren.

Wanneer de wekelijkse arbeidsduur van 40 uren daadwerkelijk per week verminderd is met perequatie van het loon, worden bovenstaande minimum ploegenpremies evenredig geperequateerd.

De in het vorige lid van dit artikel voorziene perequatie gebeurt zonder afronding, conform artikel 4 hierna: het resultaat van de perequatie van de ploegenpremies, in euro, wordt uitgedrukt tot de vierde decimaal.

Voorbeeld van perequatie

40 uur per week = 0,5785 EUR

Perequatie naar 38 uur per week: $0,5785 \times 40/38 = 0,60899$

Na de perequatie worden de cijfers na de vierde decimaal niet in acht genomen en wordt het toegepast bedrag: 0,6089 EUR.

Artikel 4. - De ploegenpremies vastgelegd in artikel 2, die overeenstemmen met spilindexcijfer **114,08** (basis 2004 = 100), zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de CAO van 8 februari 2006 (KB 5 augustus 2006; BS 20.09.2006) gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen; de ploegenpremies worden uitgedrukt tot de vierde decimaal, maar het resultaat wordt niet afgerond.

Artikel 5. - De gunstiger stelsels die in de ondernemingen bestaan, blijven behouden.

Artikel 6. - Deze CAO wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de CAO van 27 mei 2009 (KB 21 februari 2010, BS 19.05.2010) gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende de ploegenpremies en treedt in werking op 1 juni 2011.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve

h

Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.