

Paritair Comité voor het glasbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 10 november 2023*

Werkzekerheid en bestaanszekerheid
in 2023 en 2024

TITEL I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het glasbedrijf.

Het artikel 3, lid 4 en 5, van deze collectieve arbeidsovereenkomst is echter niet van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de subsector van de spiegelmakerij en onder de aanvullende subsector van de glasindustrie waarvoor specifieke bepalingen worden gesloten.

Onder "arbeiders" verstaat men : zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II. Werkzekerheid

Art. 2. Gezien de precare situatie van de sector, worden de bedrijven enerzijds uitgenodigd om onderzoek- en innovatieprogramma's te ontwikkelen en anderzijds om professionele reconversies te anticiperen door vormingsmodules voor te stellen, geïntegreerd in opleidingsplannen, onder andere tijdens periodes van tijdelijke werkloosheid.

Indien, tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de werkgelegenheid in het gedrang zou komen wegens economische redenen, zullen de ondernemingen, alvorens tot ontslagen over te gaan, na voorafgaande raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers, voorrang geven aan de maatregelen die de werkgelegenheid beschermen, waaronder tijdelijke werkloosheid, in functie van de financiële, concurrentiële en technische situatie die eigen is aan de betrokken onderneming.

Commission paritaire de l'industrie verrière

*Convention collective de travail
du 10 novembre 2023*

Sécurité d'emploi et sécurité d'existence
en 2023 et 2024

TITRE I. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

L'article 3, alinéa 4 et 5, de la présente convention collective de travail ne s'applique néanmoins pas aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant du sous-secteur de la miroiterie et du sous-secteur professionnel auxiliaire de l'industrie du verre pour lesquels des dispositions spécifiques sont conclues.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II. Sécurité d'emploi

Art. 2. Vu la situation précaire du secteur, les entreprises sont invitées, d'une part, à développer des programmes de recherche et d'innovation et, d'autre part, à anticiper des reconversions professionnelles en proposant des modules de formation qualifiants intégrés dans des plans de formation, notamment pendant les périodes de chômage temporaire.

Si, durant la période couverte par la présente convention collective de travail, l'emploi devait être menacé pour des raisons économiques, les entreprises donneront, après consultation préalable des représentants des travailleurs, priorité à des mesures préservant l'emploi, dont le chômage temporaire, en fonction de la situation financière, concurrentielle et technique propre à l'entreprise concernée, avant de procéder à des licenciements.

In het geval van herstructurering, zullen de bedrijven zich ertoe verbinden om alle mogelijke alternatieven voor ontslag te onderzoeken, in de geest van de wet "Renault", om de knowhow te behouden en om de sociale gevolgen van de herstructurering te beperken.

Indien ondanks alles, er toch ontslagen zouden worden voorzien, zullen de bedrijven zich ertoe verbinden om een sociaal luik aan te bieden aan de vakbonden. Bovendien zullen zij erop toezien, tezamen met de overheid of met bemiddelingsbureaus, om werknemers te begeleiden bij het vinden van nieuw werk en dit tijdens een periode van minimaal 6 maanden.

TITEL III. Bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid

Art. 3. De werkgevers kennen een uitkering toe, per werkloosheidsdag, aan de arbeiders wanneer de tijdelijke werkloosheid te wijten is aan economische en/of technische redenen, met uitzondering van de tijdelijke werkloosheid die voortvloeit uit stakingen of gevolgen van stakingen in de onderneming of in andere ondernemingen.

Worden beschouwd als tijdelijk werkloos, de arbeiders van wie de arbeidsovereenkomst nog niet voor andere redenen geschorst is.

Deze uitkering wordt toegekend zonder beperking van het aantal werkloosheidsdagen in het kalenderjaar.

Vanaf 1 oktober 2023 bedraagt de uitkering 11,3944 EUR per dag werkloosheid gedurende de eerste 78 dagen werkloosheid en 12,2605 EUR boven de 78 eerste dagen werkloosheid in een arbeidsregime van 38 uur per week en 5 dagen per week.

Vanaf 1 november 2023 bedraagt de uitkering 11,6223 EUR per dag werkloosheid gedurende de eerste 78 dagen werkloosheid en 12,5057 EUR boven de 78 eerste dagen werkloosheid in een arbeidsregime van 38 uur per week en 5 dagen per week.

En cas de restructuration, les entreprises s'engageront à rechercher toutes les alternatives possibles aux licenciements, dans l'esprit de la loi "Renault", pour conserver les savoir-faire et pour limiter les conséquences sociales des restructurations.

Si, malgré tout, des licenciements devaient être envisagés, les entreprises s'engageront à présenter un volet social aux organisations syndicales. En outre, elles veilleront, avec les pouvoirs publics ou avec des organismes de placement, à accompagner les ouvriers dans leur recherche d'un nouvel emploi pendant une période de minimum 6 mois.

TITRE III. Sécurité d'existence en cas de chômage temporaire

Art. 3. Les employeurs accordent une allocation, par journée chômée, aux ouvriers lorsque le chômage temporaire est dû à des raisons économiques et/ou techniques, à l'exception du chômage temporaire résultant de grèves ou de conséquences de grèves dans l'entreprise ou dans d'autres entreprises.

Sont considérés "être en chômage temporaire" : les ouvriers dont l'exécution du contrat de travail n'est pas encore suspendue pour d'autres raisons.

Cette allocation est octroyée sans limitation du nombre de jours de chômage dans l'année civile.

A partir du 1^{er} octobre 2023, l'allocation s'élève à 11,3944 EUR par jour chômé durant les 78 premiers jours de chômage et à 12,2605 EUR par jour chômé au-delà des 78 premiers jours de chômage dans un régime de travail de 38 heures par semaine et de 5 jours par semaine.

A partir du 1^{er} novembre 2023, l'allocation s'élève à 11,6223 EUR par jour chômé durant les 78 premiers jours de chômage et à 12,5057 EUR par jour chômé au-delà des 78 premiers jours de chômage dans un régime de travail de 38 heures par semaine et de 5 jours par semaine.

Bovenvermelde bedragen vanaf 01/11/2023 moeten worden gesteld tegenover het spilindexcijfer 125,60 (basis 2013 = 100).

Het bedrag van deze minimale uitkering schommelt volgens het koppelingssysteem vastgesteld voor de evolutie van de drempels van het algemeen stelsel van de sociale zekerheid - door de wet van 2 augustus 1971 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971 (index van de sociale uitkeringen).

Art. 4. Wanneer een overmachtssituatie door een federale of regionale overheid wordt erkend en er een recht op tijdelijke werkloosheid in het kader van overmacht uit voortvloeit, heeft elke arbeider recht op een pot van 78 dagen per jaar in een voltijds arbeidsregime gedekt door een aanvullende werkloosheidsvergoeding ten laste van de werkgever. Het bedrag van deze aanvullende werkloosheidsvergoeding stemt overeen met de aanvullende werkloosheidsvergoedingen die bepaald werden in de onderscheiden subsectoren van de glassector in het kader van tijdelijke werkloosheid voor economische redenen.

Op het bedrag van de sectorale aanvullende vergoeding overmachtswerkloosheid zullen de bedragen die eventueel door de overheid worden toegekend in mindering worden gebracht.

TITEL IV. Geldigheid

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2023 en loopt ten einde op 31 december 2024.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

Les montants susmentionnés à partir du 01/11/2023 sont mis en regard de l'indice-pivot 125,60 (base 2013 = 100).

Les montants de cette allocation minimale varient selon le système de liaison défini pour l'évolution des seuils du régime général de la sécurité sociale par la loi du 2 août 1971, publiée au Moniteur belge du 20 août 1971 (indice des prestations sociales).

Art. 4. Lorsqu'une situation de force majeure est reconnue par un gouvernement fédéral ou régional et qu'une ouverture à du chômage temporaire force majeure en découle, chaque travailleur a droit à un pot de 78 jours par an en régime de travail à temps plein couvert par une indemnité complémentaire de chômage à charge de l'employeur. Le montant de cette indemnité complémentaire de chômage correspond aux indemnités complémentaires de chômage déterminées dans les différents sous-secteurs du secteur verrier dans le cadre du chômage temporaire pour cause économique.

Sont déduits du montant de l'indemnité complémentaire sectorielle du dit chômage force majeure les montants éventuellement octroyés par le gouvernement.

TITRE IV. Validité

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et expire le 31 décembre 2024.

Art. 6. La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.