

Paritair Comité voor het glasbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 november
2023*

Tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen voor de werknemers die gewoonlijk in ploegen werken of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen
(01/01/2023-31/12/2024)

TITEL I. Toepassingsgebied

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het glasbedrijf.

Onder "arbeiders" verstaat men : zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II. Uitoefening van het recht

Art. 2. De ondertekenende partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst komen overeen zich in te schrijven in de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter ter wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen voor de arbeiders die voldoen aan alle voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012.

De drempel van 5 pct. van het totale aantal van de in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers zal evenwel moeten gerespecteerd worden.

Art. 3. Het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, voor arbeiders die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, zijn slechts open als recht in de vorm :

Commission paritaire de l'industrie verrière

*Convention collective de travail du 10 novembre
2023*

Crédit-temps, diminution de carrière et emplois de fin de carrière pour les travailleurs occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus
(01/01/2023-31/12/2024)

TITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II. Exercice du droit

Art. 2. Les parties signataires de cette convention collective de travail conviennent de s'inscrire dans les dispositions de la convention collective de travail n° 103ter adaptant la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, pour les ouvriers qui répondent à toutes les conditions de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012.

Le seuil de 5 p.c. du nombre total de travailleurs occupés dans l'entreprise devra cependant être respecté.

Art. 3. Le système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière pour les ouvriers occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, n'est ouvert comme droit que sous la forme :

- van een "duobaan", met andere woorden er moeten twee arbeiders die dezelfde functie uitoefenen in dezelfde ploeg, voor dezelfde periode en onder dezelfde voorwaarden de vermindering van de arbeidsprestaties tot halftijds aanvragen. Deze sectorale voorwaarde van een "duobaan" wordt vanaf 1 oktober 2023 afgeschaft;
- van een "quintet", met andere woorden er moeten vijf arbeiders die dezelfde functie uitoefenen in dezelfde ploeg, voor dezelfde periode en onder dezelfde voorwaarden de vermindering van de arbeidsprestaties van 1/5-tijds aanvragen.

Voor de sub-sector van de spiegelmakerijen worden de modaliteiten voor uitoefening van het recht onder de vorm van een "quintet" voor de landingsbanen "vermindering van de arbeidstijd met 1/5" opgeheven met ingang van 1/1/2022.

Mits akkoord van de werkgever is het echter mogelijk om op lokaal vlak andere modaliteiten van tijdskrediet in te voeren voor de arbeiders bedoeld in artikel 3. In dit verband zal bijzondere aandacht worden besteed aan de zwaartegraad van de uitgevoerde arbeid.

- d'une "carrière duo", c'est-à-dire qu'il faut que deux ouvriers exerçant la même fonction dans la même équipe, demandent pour la même période et aux mêmes conditions la réduction des prestations de travail à mi-temps. Cette condition sectorielle d'une « carrière-duo » est supprimée à partir du 1^{er} octobre 2023;

- d'un "quintet", c'est-à-dire qu'il faut que cinq ouvriers exerçant la même fonction dans la même équipe, demandent pour la même période et aux mêmes conditions la réduction des prestations de travail d'un cinquième de temps.

Pour le sous-secteur de la miroiterie, les modalités d'exercice du droit sous la forme d'un « quintet » pour les fins de carrière consistant en une réduction du temps de travail d'1/5^e sont supprimées à partir du 1/1/2022.

Toutefois, moyennant l'accord de l'employeur, il est possible d'envisager au niveau local d'autres modalités de recours au crédit-temps pour les ouvriers visés à l'article 3. Dans ce cadre, une attention particulière sera portée à la pénibilité du travail effectué.

TITEL III. Landingsbanen

Art. 4. De ondertekenende partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst komen overeen zich in te schrijven in de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 afgesloten bij de Nationale Arbeidsraad op 30 mei 2023 en die, voor de periode van 1 juli 2023 tem 30 juni 2025, het interprofessioneel kader vastlegt voor de verlaging van de leeftijdsgrens, wat betreft de toegang van het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, met name : in toepassing van artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de Nationale Arbeidsraad, wordt voor de periode van 1 juli 2023 tem 30 juni 2025 de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, of met een vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

TITEL IV. Tijdskrediet met motief

Art. 5. De ondertekenende partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst komen overeen dat de arbeiders en arbeidsters, vallende onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het glasbedrijf, gebruik kunnen maken van het voltijds en halftijds tijdskrediet met motief, zoals voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter afgesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 december 2016.

TITEL V. Geldigheid

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2023 en loopt ten einde op 31 december 2024.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindendverklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

TITRE III. Emplois de fin de carrière

Art. 4. Les parties signataires de cette convention collective de travail conviennent de s'inscrire dans les dispositions de la convention collective de travail n° 170 du Conseil national du travail du 30 mai 2023 fixant, du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, à savoir : en application de l'article 3 de la convention collective de travail no. 170 du Conseil National du Travail, pour la période du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, alinéa 1^{er}, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

TITRE IV. Crédit-temps avec motif

Art. 5. Les parties signataires de cette convention collective de travail conviennent que les ouvriers et les ouvrières dépendant du champ d'application de la Commission paritaire de l'industrie verrière, peuvent accéder au crédit-temps temps plein et mi-temps avec motif tel que prévu par la convention collective de travail n° 103ter du Conseil national du travail du 20 décembre 2016.

TITRE V. Validité

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et expire le 31 décembre 2024.

Art. 7. La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.