

**Paritair Comité voor het glasbedrijf (PC 115.03)**

**Commission paritaire de l'industrie verrière  
(CP 115.03)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 mei 2022*

*Convention collective de travail du 6 mai 2022*

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende wijziging van artikelen 13 en 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst 'Arbeids- en loonvoorwaarden, akkoorden voor de werkgelegenheid en de vorming en andere arbeidsmodaliteiten in de subsector van de spiegelmakerij en van de fabricage van kunstramen in 2021 en 2022' van 1 december 2021 (170302/co/115) gewijzigd door de CAO van 23 februari 2022

Convention collective de travail modifiant les articles 13 et 15 de la convention collective de travail 'Conditions de travail et de rémunération, accords pour l'emploi et la formation et autres modalités de travail dans le sous-secteur de la miroiterie et de la fabrication de vitraux d'art en 2021 et 2022' du 1<sup>er</sup> décembre 2021 (170302/co/115) modifiée par la CCT du 23 février 2022

**Artikel 1-Toepassingsgebied**

**Article 1-Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de fabrieken en ondernemingen van de volgende bedrijfssectoren, het door hen verrichte monteren en plaatsen inbegrepen, met uitzondering van de naamloze vennootschap AGC MIRODAN N.V. te 8501 Heule, Industrielaan 1 :

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des usines et entreprises des secteurs d'activité suivants, y compris le montage et la pose assumés par elle, à l'exception de la société anonyme AGC MIRODAN N.V., sise à 8501 Heule, Industrielaan 1 :

1° samengevoegd en/of omgevormd en/of bewerkt vlak glas, bijvoorbeeld : isolerende beglazing, spiegelglas, geslepen spiegelglas, met geslepen rand, verzilverd, gegraveerd, versierd, gewelfd, dofgemaakt, fijn glas, kortom de spiegelmakerij, en andere;

1° verres plats assemblés et/ou transformés et/ou façonnés, par exemple : vitrages isolants, verres à glaces, verres rodés, biseautés, argentés, gravés, décorés, bombés, matés, mouselines, d'une façon générale, la miroiterie et autres;

2° de fabricage van kunstramen.

2° fabrication de vitraux d'art.

Met "arbeiders" worden arbeiders en arbeidsters bedoeld.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

## Artikel 2

Artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst 'Arbeids- en loonvoorwaarden, akkoorden voor de werkgelegenheid en de vorming en andere arbeidsmodaliteiten in de subsector van de spiegelmakerij en van de fabricage van kunstramen in 2021 en 2022' van 1 december 2021 (170302/co/115) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2022 wordt vervangen door het volgende:

'Art. 13. Aan de actieve arbeiders gedurende de referentieperiode die loopt vanaf 1 juli van het voorgaande jaar tot 30 juni van het lopende jaar wordt een ecocheque toegekend ter waarde van 125 € in de loop van de maand juli van elk jaar.

De ecocheque, met een maximale waarde van 125 €, wordt toegekend pro rata van de prestaties van de begunstigde werknemer gedurende de referentieperiode die loopt vanaf 1 juli van het voorgaande jaar tot 30 juni van het lopende jaar.

Gelijkgestelde periodes zoals bepaald in de CAO n° 98 van de NAR van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques worden gelijkgesteld met prestaties.

Het voordeel "ecocheque" kan eventueel worden toegekend onder een andere vorm, die rekening houdend met de fiscale en parafiscale behandeling van de ecocheques, eenzelfde kost vertegenwoordigt. Deze omzetting moest gerealiseerd worden vóór 31 oktober 2011 middels een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op het niveau van de onderneming, neergelegd ter Griffie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Vanaf 1 januari 2021 hebben de ondernemingen opnieuw de mogelijkheid om dit "ecocheque"-voordeel toe te kennen onder een andere vorm, die rekening houdend met de fiscale en parafiscale behandeling van de ecocheques, eenzelfde kost vertegenwoordigt. Deze omzetting gebeurt door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op het niveau van de onderneming, neergelegd ter Griffie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

## Article 2

L'article 13 de la convention collective de travail 'Conditions de travail et de rémunération, accords pour l'emploi et la formation et autres modalités de travail dans le sous-secteur de la miroiterie et de la fabrication de vitraux d'art en 2021 et 2022' du 1<sup>er</sup> décembre 2021 (170302/co/115) modifiée par la convention collective de travail du 23 février 2022 est remplacé ce qui suit :

'Art. 13. Un éco-chèque d'une valeur de 125 € est accordé au cours du mois de juillet de chaque année aux ouvriers actifs pendant la période de référence qui débute le 1er juillet de l'année précédente jusqu'au 30 juin de l'année en cours.

L'éco-chèque, d'une valeur maximale de 125 €, est accordé au prorata des prestations du travailleur y ayant droit pendant la période de référence qui débute le 1er juillet de l'année précédente jusqu'au 30 juin de l'année en cours.

Sont assimilées à des prestations les périodes assimilées déterminées dans la CCT n° 98 du CNT du 20 février 2009 concernant les écochèques.

L'avantage "éco-chèque" peut éventuellement être accordé sous une autre forme, qui en tenant compte du traitement fiscal et parafiscal des écochèques, représente le même coût. Cette transposition devait être réalisée avant le 31 octobre 2011 moyennant une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, déposée au Greffe des Relations Collectives de Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

A partir du 1er janvier 2021, les entreprises ont à nouveau la possibilité d'accorder cet avantage "éco-chèque" sous une autre forme, qui en tenant compte du traitement fiscal et parafiscal des écochèques, représente le même coût. Cette transposition est réalisée moyennant une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, déposée au Greffe des Relations Collectives de Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Conform artikel 8, lid 5, indien ten laatste op 17/12/2021 geen overeenkomst in de onderneming wordt bereikt, wordt de loonmarge uitgeput door een eenmalige toekenning van ecocheques:

- ter waarde van 125 € betaalbaar in december 2021 (referte periode van december 2020 tot en met november 2021); en
- van 25 € betaalbaar in juli 2022

onder dezelfde voorwaarden als die, geldende voor de toekenning van de recurrente ecocheques hierboven.'

### Artikel 3

Artikel 15, derde lijn van de tabel, van de collectieve arbeidsovereenkomst 'Arbeids- en loonvoorwaarden, akkoorden voor de werkgelegenheid en de vorming en andere arbeidsmodaliteiten in de subsector van de spiegelmakerij en van de fabricage van kunstramen in 2021 en 2022' van 1 december 2021 (170302/co/115) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2022 wordt vervangen door het volgende:

Plechtige communie of deelneming van een kind van de arbeider of van zijn echtgenote of van de wettelijke samenwonende partner aan het feest van de vrijzinnige jeugd.	De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, één dag te kiezen in de week welke de plechtigheid voorafgaat of welke erop volgt
--	--

### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Conformément à l'article 8, alinéa 5, si aucun accord n'est trouvé en entreprise au plus tard le 17/12/2021, la marge salariale est épuisée par l'octroi non-récurrent d'écochèques :

- d'une valeur de 125 € payables en décembre 2021 (période de référence de décembre 2020 à novembre 2021) ; et
- de 25 € payables en juillet 2022

selon les modalités identiques à celles prévues pour l'octroi des écochèques récurrents ci-dessus.'

### Article 3

L'article 15, 3<sup>e</sup> ligne du tableau, de la convention collective de travail 'Conditions de travail et de rémunération, accords pour l'emploi et la formation et autres modalités de travail dans le sous-secteur de la miroiterie et de la fabrication de vitraux d'art en 2021 et 2022' du 1<sup>er</sup> décembre 2021 (170302/co/115) modifiée par la convention collective de travail du 23 février 2022 est remplacé ce qui suit :

Communion solennelle ou participation d'un enfant de l'ouvrier ou de son conjoint ou du co-habitant légal à la fête de la jeunesse laïque.	Le jour de la cérémonie. Si celle-ci tombe un dimanche, un jour férié ou un jour habituel d'inactivité, un jour à choisir dans la semaine qui précède ou qui suit la cérémonie.
--	---

### Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.