

**SYNDICALE PREMIE**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 april 2020, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf (PC 115), betreffende de bedragen en de toepassingsmodaliteiten voor de toekenning van de syndicale premies voor de arbeiders van de glasindustrie**

**HOOFDSTUK I – ALGEMENE BEPALINGEN**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder « arbeiders » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is het resultaat van de coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2017, gesloten in het Paritaire comité voor het glasbedrijf (PC 115), betreffende de bedragen van de syndicale premies voor de arbeiders van de glasindustrie (nr. 141316/CO/115) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999, gesloten in het Paritair Comité voor het glasbedrijf, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 1998 betreffende de toepassingsmodaliteiten voor de toekenning van sociale voordelen (99/5) (nr. 51791/CO/115).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en heft de eerder genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999 op, de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2017 is van rechtswege geëindigd op 31 december 2018.

**Artikel 3.**

Ter uitvoering van de bepalingen van artikel 4 van de statuten van het « Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid », bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, en tot vaststelling van de bijdragepercentages van de RSZ die door de werkgevers aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasindustrie verschuldigd zijn, wordt aan de in artikel 1 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders een syndicale premie toegekend ten laste van voornoemd Fonds.

**Paritair comité 115**  
**Arbeiders en arbeidsters van de glasindustrie**

**HOOFDSTUK II – TOEKENNINGSMODALITEITEN EN BEDRAG**

**Artikel 4.**

De syndicale premie, per actieve tewerkgesteld arbeider, en betaald door het Sociaal Fonds der Arbeiders van de Glasnijverheid, bedraagt sinds het werkjaar 2017 maximaal 145 €, berekend volgens de artikelen van dit hoofdstuk.

**Artikel 5.**

Het totaal jaarlijks bedrag van de syndicale premie (145 €) wordt toegekend aan de rechthebbenden die, op 31 december van het sociaal dienstjaar dat loopt van 1 januari tot 31 december, terzelfder tijd en dit gedurende ten minste twaalf maanden:

- a) leden zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal vlak zijn gebonden;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders zijn gebonden aan een in artikel 1 bedoelde onderneming of in aanmerking komen voor het SWT (voorheen brugpensioen) volgens de bijzondere regeling van de betrokken onderneming of (sub)sector;
- c) en voor dewelke de betaling niet opgeschort of afgeschaft werd overeenkomstig de procedure voorzien door artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 1987 over de waarborg van sociale vrede en bekrachtigd door het koninklijk besluit van 22 september 1987 (B.S. van 22 oktober 1987).

**Artikel 6.**

§1. De syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die, tijdens het sociaal dienstjaar, gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 5 vermelde voorwaarden op basis van één twaalfde van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens dewelke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

§2. Onder dezelfde voorwaarden genieten de tijdens het sociaal dienstjaar gepensioneerde rechthebbenden, alsmede de echtgenoot of echtgenote van een tijdens het sociaal dienstjaar overleden rechthebbende, van de syndicale premie.

**Artikel 7.**

§1. Voor de berekening van de syndicale premie bedoeld in artikelen 4 tot 6 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt elke begonnen maand gelijkgesteld met een volledige maand.

§2. Maar een dubbele gelijkstelling voor eenzelfde maand kan echter niet erkend worden. Ingeval twee werkgevers bij dezelfde maand betrokken zijn, telt de eerste activiteitsweek van de maand als referentieweek om te bepalen welke werkgever de syndicale premie bedoeld in artikelen 4 tot 6 verschuldigd is.

**Paritair comité 115**  
**Arbeiders en arbeidsters van de glasindustrie**

**Artikel 8.**

Voor de bepaling van de syndicale premie bedoeld in artikelen 4 tot 6 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, worden met gewerkte dagen gelijkgesteld, de werkonderbrekingsdagen gelijkgesteld met werkdagen voor de berekening van het vakantiegeld.

**Artikel 9.**

De periode die gedekt wordt door de ontslag compensatievergoeding voor de ontslagen arbeiders in het kader van SWT wordt gelijkgesteld voor de toekenning van de syndicale premie voor arbeiders in SWT op voorwaarde dat een bedrijfs- cao de toekenning van een syndicale premie voorziet voor de rechthebbenden SWT.

**Artikel 10.**

Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgesteld in functie van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten op het ogenblik van de opstelling van het arbeidsattest.

**Artikel 11.**

Elk jaar in de loop van de maand januari, stelt het « Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid » de in artikel 1 bedoelde werkgevers in het bezit van de nodige attesten van tewerkstelling. Er zullen attesten zijn voor het actief personeel en speciale attesten voor de niet-actieven.

Deze attesten worden door de werkgevers ingevuld op naam van elke arbeider die tijdens het sociale dienstjaar arbeidsperiodes of daarmee gelijkgestelde periodes heeft gehad, overeenkomstig artikelen 5 tot 9 hiervoor genoemd, alsook de arbeiders in SWT (voorheen 'bruggepensioneerden') van de onderneming indien zij reeds recht hebben op syndicale premie voordeel krachtens een specifieke overeenkomst.

Uiterlijk op 15 maart volgend op het sociaal dienstjaar of de eerste betaaldag volgend op 15 maart worden de attesten door de werkgevers individueel aan de arbeiders uitgereikt.

**Artikel 12.**

Elk jaar wordt de syndicale premie uitbetaald door de zorgen van de V.Z.W. « Sociaal Fonds der Arbeiders van de Glasnijverheid » waarvan de statuten verschenen in het Belgisch Staatsblad van 4 maart 1965, onder het nummer 1017, volgens de modaliteiten en op het tijdstip zoals vastgesteld in de schoot van het Beheerscomité van het « Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid ».

**Paritair comité 115**  
**Arbeiders en arbeidsters van de glasindustrie**

**HOOFDSTUK III – VERPLICHTING VOOR DE WERKGEVERS**

**Artikel 13.**

Elk jaar, uiterlijk op 15 december, sturen de werkgevers aan het « Fonds voor Bestaanszekerheid van de Glasnijverheid » de lijst van arbeiders in SWT (voorheen 'bruggepensioneerden'), oudere werklozen of alle begunstigden van de syndicale premie buiten de actieve arbeiders, krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de onderneming.

**Artikel 14.**

De werkgevers zijn verplicht aan het « Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid » elke overeenkomst betreffende de syndicale premie die zij zouden sluiten op het niveau van de onderneming over te maken.

Deze berichtgeving gebeurt schriftelijk en binnen een termijn van 15 dagen te rekenen vanaf het sluiten van de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

**HOOFDSTUK IV – GUNSTIGERE MAATREGELEN**

**Artikel 15.**

De gunstigere maatregelen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op een lager niveau zullen door in het Paritair comité voor het Glasbedrijf vertegenwoordigde organisaties medegedeeld worden aan het secretariaat van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid, Hoogstraat 26-28 te 1000 Brussel.

**HOOFDSTUK V – GELDIGHEID**

**Artikel 16.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 26 september 2019 en is afgesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, en aan de andere ondertekenende partijen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

\*\*\*

**Commission paritaire 115**  
**Ouvriers et ouvrières de l'industrie du verre**

***PRIME SYNDICALE***

**Convention collective de travail du 21 avril 2020 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière (CP 115), relative aux montants et modalités d'application des primes syndicales pour les ouvriers de l'industrie verrière**

**CHAPITRE I – DISPOSITIONS GENERALES**

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

**Article 2.**

La présente convention collective de travail est issue de la coordination de la Convention collective de travail du 21 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière (CP 115), relative aux montants des primes syndicales pour les ouvriers de l'industrie verrière (n° 141316/CO/115) et de la Convention collective de travail du 10 juin 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, remplaçant la convention collective de travail du 26 mars 1998 relative aux modalités d'application pour l'octroi d'avantages sociaux (99/5) (n° 51791/CO/115).

La présente convention collective de travail remplace et abroge la Convention collective de travail du 10 juin 1999 susmentionnée, la CCT du 21 juin 2017 ayant pris fin de plein droit le 31 décembre 2018.

**Article 3.**

En exécution des dispositions de l'article 4 des statuts du « Fonds de sécurité d'existence pour l'industrie du verre » de la convention collective de travail du 26 septembre 2019 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, instituant un Fonds de Sécurité d'Existence et fixant ses statuts et fixant les taux de cotisations ONSS dues par les employeurs au Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie du verre, une prime syndicale est octroyée à charge du Fonds susvisé aux ouvriers visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail.

**CHAPITRE II – MODALITES D'OCTROI ET MONTANTS**

**Article 4.**

## **Commission paritaire 115**

### **Ouvriers et ouvrières de l'industrie du verre**

La prime syndicale, par ouvrier actif occupé, et payée par le Fonds social des Ouvriers de l'industrie verrière, s'élève à maximum 145 € depuis l'exercice 2017, calculés conformément aux articles du présent chapitre.

#### **Article 5.**

Le montant annuel global de la prime syndicale (145 €) est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de l'exercice social allant du 1er janvier au 31 décembre, sont en même temps et ce depuis douze mois au moins :

- a) membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs liés sur le plan national ;
- b) liés par un contrat de travail pour ouvriers à une entreprise visée à l'article 1er ou bénéficiant du RCC (anciennement prépension) selon pour ce dernier cas, le régime particulier de l'entreprise ou (sous-)sectoriel y afférent.
- c) et pour lesquels le paiement n'aura pas été suspendu ou supprimé conformément à la procédure prévue par l'article 4 de la convention collective de travail du 28 avril 1987 portant garantie de la paix sociale et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 22 septembre 1987 (M.B. du 22 octobre 1987).

#### **Article 6.**

**§ 1.** La prime syndicale est accordée aux ayants droits qui, durant l'exercice social, satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 5, sur base d'un douzième du montant annuel global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

**§ 2.** Les ayants-droit, pensionnés au cours de l'exercice social ainsi que le conjoint d'un ayant-droit décédé pendant l'exercice social, bénéficient de la prime syndicale aux mêmes conditions.

#### **Article 7.**

**§ 1.** Chaque mois commencé est assimilé à un mois travaillé entier pour le calcul de la prime syndicale visé aux articles 4 à 6 de la présente convention collective de travail.

**§ 2.** Cependant une double assimilation pour un même mois ne peut pas être reconnue. Au cas où deux employeurs sont impliqués pour le même mois, la première semaine d'activité du mois est la semaine de référence pour déterminer l'employeur débiteur de la prime syndicale visée aux articles 4 à 6.

#### **Article 8.**

Pour la détermination de la prime syndicale visée aux articles 4 à 6 de la présente convention collective de travail, sont assimilées à des jours travaillés, les journées d'interruption de travail assimilées à des jours de travail pour le calcul du pécule de vacances.

## **Commission paritaire 115**

### **Ouvriers et ouvrières de l'industrie du verre**

#### **Article 9.**

La période couverte par l'indemnité en compensation du licenciement des ouvriers licenciés dans le cadre du RCC est assimilée pour l'octroi de la prime syndicale des ouvriers en RCC, à condition qu'une convention collective de travail d'entreprise prévoie l'octroi d'une prime syndicale pour les bénéficiaires du RCC.

#### **Article 10.**

Le montant de la prime syndicale est fixé en fonction des conventions collectives de travail en vigueur au moment de l'établissement de l'attestation d'emploi.

#### **Article 11.**

Chaque année dans le courant du mois de janvier, le « Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie du verre » met à la disposition des employeurs visés à l'article 1er les attestations d'emploi nécessaires. Il y aura des attestations pour le personnel actif et des attestations différentes pour les non-actifs.

Ces attestations doivent être remplies par les employeurs, au nom de chaque ouvrier ayant eu pendant l'exercice social, des périodes de travail ou périodes assimilées conformément aux articles 5 à 9 précités ainsi qu'aux bénéficiaires du RCC (anciennement 'prépensionnés') de l'entreprise si ceux-ci sont bénéficiaires de la prime syndicale en vertu d'une convention spécifique.

Les employeurs distribuent les attestations aux ouvriers individuellement au plus tard le 15 mars suivant l'exercice social ou le premier jour de paie suivant le 15 mars.

#### **Article 12.**

La prime syndicale est liquidée chaque année par les organisations syndicales compétentes pour le secteur verrier après réunion et décision de distribution des cotisations annuelles par l'A.S.B.L. « Fonds social pour les ouvriers de l'industrie verrière » dont les statuts ont été publiés au Moniteur belge du 4 mars 1965, sous le n° 1017 selon le nombre d'affiliés.

### **CHAPITRE III – OBLIGATION DANS LE CHEF DES EMPLOYEURS**

#### **Article 13.**

Chaque année, pour le 15 décembre au plus tard, les employeurs envoient au « Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie du verre » la liste des bénéficiaires du RCC (anciennement 'prépensionnés'), chômeurs âgés ou tous bénéficiaires de la prime syndicale autres que les ouvriers actifs, aux termes d'une convention collective de travail conclue au sein de l'entreprise.

## **Commission paritaire 115**

### **Ouvriers et ouvrières de l'industrie du verre**

#### **Article 14.**

Les employeurs sont tenus de communiquer au « Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie du verre » toute convention relative à la prime syndicale qu'ils concluraient au niveau de leur entreprise.

Cette communication se fait par écrit et dans un délai de 15 jours à dater de la date de conclusion de ladite convention collective de travail.

#### **CHAPITRE IV – DISPOSITIONS PLUS FAVORABLES**

#### **Article 15.**

Les dispositions plus favorables des conventions collectives de travail conclues à un niveau inférieur seront communiquées par les organisations représentées à la Commission paritaire de l'industrie verrière au secrétariat du « Fonds de sécurité d'existence pour l'industrie du verre », rue Haute 26-28 à 1000 Bruxelles.

#### **CHAPITRE V – VALIDITE**

#### **Article 16.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 26 septembre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire de l'industrie verrière et aux autres parties signataires.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

\*\*\*