

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN BEPAALDE DUUR VAN 27 MAART 2020,
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET GLASBEDRIJF (PC 115) BETREFFENDE
DE BESTAANSZEKERHEID

Paritair Comité 115 voor het glasbedrijf

TITEL I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf. Deze cao is echter niet van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de subsector van de spiegelmakerij (PC 115.03) waarvoor een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten.

Onder "arbeiders" worden zowel mannelijke als vrouwelijke arbeiders verstaan.

TITEL II - BESTAANSZEKERHEID

Artikel 2 - Gelet op de uitbreiding van het toepassingsgebied van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in de strijd tegen COVID-19 vanaf 13 maart 2020, komen de sociale partners overeen om het toepassingsgebied van de bepalingen inzake de bestaanszekerheid van de glassector, voor een bepaalde periode uit te breiden naar de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, namelijk van 13 maart 2020 tot 30 juni 2020.

De algemene beginselen voor de toepassing van deze aanvullende bestaanszekerheidsvergoedingen blijven ongewijzigd.

In geen enkel geval mogen de bedragen van de aanvullende uitkering ertoe leiden dat het nettosalaris van de werknemers hoger is dan in normale omstandigheden.

Artikel 3 - De arbeiders en hun vakbondsorganisaties garanderen het behoud van het productie-apparaat te allen tijde, ook indien zou worden besloten een groot deel van de activiteiten van de onderneming te staken en dragen bij tot het behoud van de tewerkstelling in overeenstemming met door de overheid opgelegde maatregelen op het gebied van veiligheid, hygiëne en social distancing.

De bepalingen voor van artikel 2 zijn slechts van toepassing zover wordt voldaan aan artikel 3.

Artikel 4 - De sociale partners herinneren de bedrijven in de sector aan de bestaande bepaling over werkzekerheid in de glassector in artikel 2 van de CAO van 26 september 2019 betreffende werkzekerheid en bestaanszekerheid in 2019-2020 (154743/co/115 - KB 04/02/2020 - BS 19/02/2020).

TITEL III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 13 maart 2020 en blijft van kracht tot 30 juni 2020. Ze is niet stilzwijgend verlengbaar. De sociale partners verbinden zich ertoe de situatie opnieuw te evalueren vóór het einde van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten om een uitzonderlijke situatie in verband met COVID-19 aan te pakken en kan geen invloed hebben op de bestaande bepalingen van de sector met betrekking tot de bestaanszekerheid.

Artikel 6 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CCT A DUREE DETERMINEE DU 27 MARS 2020, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION
PARITAIRE DE L'INDUSTRIE VERRIERE (CP 115), CONCERNANT LA SECURITE
D'EXISTENCE

Commission paritaire 115 de l'industrie du verre

TITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1 – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière. Elle ne s'applique néanmoins pas aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant du sous-secteur de la miroiterie (CP 115.03) pour lequel une convention collective de travail spécifique est conclue.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II – SECURITE D'EXISTENCE

Article 2 – Etant donné l'élargissement de l'application du chômage temporaire pour force majeure dans la lutte contre le COVID-19 depuis le 13 mars 2020, les partenaires sociaux conviennent d'élargir l'application des dispositions relatives à la sécurité d'existence prévues dans le secteur verrier, à la situation de force majeure pour une période de durée déterminée courant du 13 mars 2020 au 30 juin 2020.

Les principes généraux pour l'application de ces dispositions relatives à la sécurité d'existence restent inchangés.

Les montants de l'allocation complémentaire ne peuvent en aucun cas donner comme résultat que le salaire net des travailleurs soit plus élevé qu'en situation normale.

Article 3 – Les ouvriers et leurs organisations syndicales garantissent le maintien de l'outil à tout moment, également au cas où la décision serait prise d'arrêter une grande partie des activités de l'entreprise, ainsi que des efforts pour le maintien de l'emploi conformément aux mesures de sécurité, d'hygiène et de distanciation sociale prescrites par le gouvernement.

Les dispositions prévues à l'article 2 ne seront d'application que pour autant que le présent article 3 soit respecté.

Art. 4 – Les partenaires sociaux rappellent aux entreprises du secteur la disposition relative à la sécurité d'emploi existante dans le secteur verrier à l'article 2 de la CCT du 26 septembre 2019 relative à la sécurité d'emploi et d'existence en 2019-2020 (154743/co/115 – AR 04/02/2020 – MB 19/02/2020).

TITRE III – DISPOSITIONS FINALES

Article 5 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 13 mars 2020 et reste d'application jusqu'au 30 juin 2020. Elle n'est pas tacitement reconductible. Les partenaires sociaux s'engagent à réévaluer la situation avant la fin de la présente convention collective de travail. La présente convention collective de travail est conclue pour faire face à une situation exceptionnelle liée au COVID-19 et ne peut avoir d'impact sur les dispositions existantes du secteur relatives à la sécurité d'existence.

Article 6 - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.