

***CREDIT-TEMPS ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE***

**Convention collective de travail du 26 septembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière (CP 115), relative au système de crédit-temps, dont le crédit-temps, la diminution de carrière et l'emploi de fin de carrière pour les travailleurs occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycle dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus**

**TITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

**TITRE II – EXERCICE DU DROIT**

**Article 2.**

Les parties signataires de cette convention collective conviennent de s'inscrire dans les dispositions de la CCT n° 103 ter adaptant la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, pour les ouvriers qui répondent à toutes les conditions de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012. Le seuil de 5 % du nombre total de travailleurs occupés dans l'entreprise devra cependant être respecté.

**Article 3.**

Le système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière pour les ouvriers occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycle dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, ne sont ouverts comme droit que sous la forme d'

- une « carrière duo », c'est-à-dire qu'il faut que deux ouvriers exerçant la même fonction dans la même équipe, demandent pour la même période et aux mêmes conditions la réduction des prestations de travail à mi-temps ;
- un « quintet », c'est-à-dire qu'il faut que cinq ouvriers exerçant la même fonction dans la même équipe, demandent pour la même période et aux mêmes conditions la réduction des prestations de travail d'un cinquième de temps.

**Commission paritaire 115**  
**Ouvriers et ouvrières de l'industrie du verre**

Toutefois, moyennant l'accord de l'employeur, il est possible d'envisager au niveau local d'autres modalités de recours au crédit-temps pour les ouvriers visés à l'article 3. Dans ce cadre, une attention particulière sera portée à la pénibilité du travail effectué.

**TITRE III – EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

**Article 4.**

Les parties signataires de cette convention collective de travail conviennent de s'inscrire dans les dispositions de la CCT 137 du CNT du 23 avril 2019 fixant, pour 2019 et 2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, à savoir : la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui en application de l'article 8,§1 de la CCT 103 précitée, réduisent leurs prestations de travail d'un cinquième et la limite d'âge est portée à 57 ans pour les travailleurs qui en application de l'article 8,§1 de la CCT 103 précitée réduisent leurs prestations de travail à mi-temps et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014.

**TITRE IV – CREDIT-TEMPS AVEC MOTIF**

**Article 5.**

Les parties signataires de cette convention collective de travail conviennent que les ouvriers et les ouvrières dépendant du champ d'application de la CP 115, peuvent accéder au crédit-temps temps plein et mi-temps avec motif tel que prévu par la CCT 103 ter du CNT du ~~20~~ décembre 2016.

**TITRE V – VALIDITE**

**Article 6.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et expire le 31 décembre 2020.

**Article 7.**

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

\*\*\*

**Paritair comité 115**  
**Arbeiders en arbeidsters van de glasindustrie**

***TIJDSKREDIET EN LANDINGSBAAN***

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2019, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf (PC 115), betreffende het stelsel van het tijdskrediet, waarvan het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de landingsbanen voor de werknemers die gewoonlijk in ploegen werken of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen

**TITEL I – TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1.**

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder « arbeiders » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

**TITEL II – UITOEFENING VAN HET RECHT**

**Artikel 2.**

De ondertekende partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst komen overeen zich in te schrijven in de bepalingen van de cao nr 103 ter ter wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen voor de arbeiders die voldoen aan alle voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012. De drempel van 5 % van het totale aantal van de in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers zal evenwel moeten gerespecteerd worden.

**Artikel 3.**

Het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, voor arbeiders die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, zijn slechts open als recht in de vorm

- van een “duobaan”, m.a.w. er moeten twee arbeiders die dezelfde functie uitoefenen in dezelfde ploeg, voor dezelfde periode en onder dezelfde voorwaarden de vermindering van de arbeidsprestaties tot halftijds aanvragen;
- van een “quintet”, m.a.w. er moeten vijf arbeiders die dezelfde functie uitoefenen in dezelfde ploeg, voor dezelfde periode en onder dezelfde voorwaarden de vermindering van de arbeidsprestaties van 1/5-tijds aanvragen.

**Paritair comité 115**  
**Arbeiders en arbeidsters van de glasindustrie**

Mits akkoord van de werkgever is het echter mogelijk om op lokaal vlak andere modaliteiten van tijdskrediet in te voeren voor de arbeiders bedoeld in artikel 3. In dit verband zal bijzondere aandacht worden besteed aan de zwaartegraad van de uitgevoerde arbeid.

**TITEL III – LANDINGSBANEN**

**Artikel 4.**

De ondertekende partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst komen overeen zich in te schrijven in de bepalingen van CAO 137 afgesloten bij de NAR op 23 april 2019 en die voor 2019-2020 het interprofessioneel kader vastlegt voor de verlaging van de leeftijdsgrens, wat betreft de toegang van het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, met name: de leeftijdsgrens wordt op 55 jaar vastgesteld voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

**TITEL IV – TIJDSKREDIET MET MOTIEF**

**Artikel 5.**

De ondertekende partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst komen overeen dat de arbeiders en arbeidsters, vallende onder het toepassingsgebied van het PC 115, gebruik kunnen maken van het voltijds en halftijds tijdskrediet met motief, zoals voorzien bij CAO 103 ter afgesloten in de NAR op 20 december 2016.

**TITEL V – GELDIGHEID**

**Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2019 en loopt ten einde op 31 december 2020.

**Artikel 7.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

\*\*\*