

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2017, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf (PC 115), betreffende de bedragen van de syndicale premies voor de arbeiders van de glasindustrie in 2017 en 2018

TITEL I – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder « arbeiders » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II – SYNDICALE PREMIES

Artikel 2.

Indien de sociale en fiscale plafonds van de syndicale premie opgetrokken worden, zal de syndicale premie, per actieve tewerkgestelde arbeider, en betaald door het Sociaal Fonds der Arbeiders van de Glasnijverheid, vanaf het werkjaar 2017 ook opgetrokken worden en dit tot een maximaal bedra van 145 euro.

In afwezigheid van de optrekking van de plafonds bepaald in alinea 1, zal de syndicale premie 135 euro bedragen voor het boekjaar 2017 (betaling in 2018) en 135 voor het boekjaar 2018 (betaling in 2019)

Artikel 3.

Het totaal jaarlijks bedrag van het sociaal voordeel wordt toegekend aan de rechthebbenden die, op 31 december van het sociaal dienstjaar dat loopt van 1 januari tot 31 december, terzelfder tijd en dit gedurende ten minste twaalf maanden:

- leden zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal vlak zijn gebonden;
- krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders zijn gebonden aan een in artikel 1 bedoelde onderneming;

- en voor dewelke de betaling niet opgeschort of afgeschaft werd overeenkomstig de procedure voorzien door artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 1987 over de waarborg van sociale vrede en bekrachtigd door het koninklijk besluit van 22 september 1987 (B.S. van 22 oktober 1987).

Artikel 4.

Aan de rechthebbenden die, tijdens het sociaal dienstjaar, gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 3 vermelde voorwaarden wordt het sociaal voordeel verleend op basis van één twaalfde van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens dewelke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

Onder dezelfde voorwaarden genieten de tijdens het sociaal dienstjaar gepensioneerde rechthebbenden, alsmede de echtgenoot of echtgenote van een tijdens het sociaal dienstjaar overleden rechthebbende, het sociaal voordeel.

Artikel 5.

Voor de berekening van het sociaal voordeel bedoeld in artikelen 3 en 4 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt elke begonnen maand gelijkgesteld met een volledige maand.

Maar een dubbele gelijkstelling voor eenzelfde maand kan echter niet erkend worden. Ingeval twee werkgevers bij dezelfde maand betrokken zijn, telt de eerste activiteitsweek van de maand als referentieweek om te bepalen welke werkgever het sociaal voordeel bedoeld in artikelen 3 en 4 verschuldigd is.

Artikel 6.

Voor de bepaling van de het sociaal voordeel bedoeld in artikelen 3 en 4 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, worden met gewerkte dagen gelijkgesteld, de werkonderbrekingsdagen gelijkgesteld met werkdagen voor de berekening van het vakantiegeld.

Artikel 7.

De periode die gedekt wordt door de ontslag compensatievergoeding voor de ontslagen arbeiders in het kader van SWT wordt gelijkgesteld voor de toekenning van de syndicale premie voor arbeiders in SWT op voorwaarde dat een bedrijfs- cao de toekenning van een syndicale premie voorziet voor de rechthebbenden SWT.

TITEL III – GUNSTIGERE MAATREGELEN

Artikel 8.

De gunstigere maatregelen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op een lager niveau zullen door in het Paritair comité voor het Glasbedrijf vertegenwoordigde organisaties medegedeeld worden aan het secretariaat van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid, Hoogstraat 26-28 te 1000 Brussel.

TITEL IV – GELDIGHEID

Artikel 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2017 en loopt ten einde op 31 december 2018.

Zij werd gesloten overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf betreffende de toepassingsmodaliteiten voor de toekenning van sociale voordelen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 januari 2002 (B.S. van 11 april 2002).

Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

ooOoo

Convention collective de travail du 21 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière (CP 115), relative aux montants des primes syndicales pour les ouvriers de l'industrie verrière en 2017 et 2018

TITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II – PRIMES SYNDICALES

Article 2.

En cas de relèvement des plafonds sociaux et fiscaux de la prime syndicale, la prime syndicale, par ouvrier actif occupé, et payée par le Fonds social des Ouvriers de l'industrie verrière sera, à partir de l'exercice 2017, relevée d'autant avec un maximum de 145 €.

En l'absence de relèvement des plafonds visés au 1^{er} alinéa, la prime syndicale s'élèvera à 135 € pour l'exercice 2017 (paiement en 2018) et 135 € pour l'exercice 2018 (paiement n 2019).

Article 3.

Le montant annuel global de l'avantage social est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de l'exercice social allant du 1^{er} janvier au 31 décembre, sont en même temps et ce depuis douze mois au moins :

- membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs liées sur le plan national ;
- liés par un contrat de travail pour ouvriers à une entreprise visée à l'article 1 de la présente convention collective de travail
- et pour lesquels le paiement n'aura pas été suspendu ou supprimé conformément à la procédure prévue par l'article 4 de la convention collective de travail du 28 avril 1987 portant garantie de la paix sociale et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 22 septembre 1987 (M.B. du 22 octobre 1987).

Article 4.

L'avantage social est accordé aux ayants droits qui, durant l'exercice social, satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 3, sur base d'un douzième du montant annuel global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Les ayants-droit, pensionnés au cours de l'exercice social ainsi que le conjoint d'un ayant-droit décédé pendant l'exercice social, bénéficient de l'avantage social aux mêmes conditions.

Article 5.

Chaque mois commencé est assimilé à un mois travaillé entier pour le calcul de l'avantage social visé aux articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail.

Cependant une double assimilation pour un même mois ne peut pas être reconnue. Au cas où deux employeurs sont impliqués pour le même mois, la première semaine d'activité du mois est la semaine de référence pour déterminer l'employeur débiteur de l'avantage social visé aux articles 3 et 4.

Article 6.

Pour la détermination de l'avantage social visé aux articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, sont assimilées à des jours travaillés, les journées d'interruption de travail assimilées à des jours de travail pour le calcul du pécule de vacances.

Article 7.

La période couverte par l'indemnité en compensation du licenciement des ouvriers licenciés en vue du RCC est assimilée pour l'octroi de la prime syndicale des ouvriers en RCC, à condition qu'une convention collective de travail d'entreprise prévoie l'octroi d'une prime syndicale pour les bénéficiaires du RCC.

TITRE III – DISPOSITIONS PLUS FAVORABLES

Article 8.

Les dispositions plus favorables des conventions collectives de travail conclues à un niveau inférieur seront communiquées par les organisations représentées à la Commission paritaire de l'industrie verrière au secrétariat du Fonds de sécurité d'existence pour l'industrie du verre, rue Haute 26-28 à 1000 Bruxelles.

TITRE IV – VALIDITE

Article 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et expire le 31 décembre 2018.

Elle est conclue en conformité avec la convention collective de travail du 10 juin 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative aux modalités d'application pour l'octroi d'avantages sociaux, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 janvier 2002 (M.B. du 11 avril 2002).

Article 10.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

ooOoo