

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor het Glasbedrijf (PC 115), betreffende de regeling voor overuren tot uitvoering van de wet van 17 augustus 2013 betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen**

**TITEL I - TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder « arbeiders » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

**TITEL II - OVERUREN**

**Artikel 2.**

In uitvoering van artikel 3 van de wet van 17 augustus 2013 betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen, mogen de interne grens en het aantal overuren waarvoor de arbeider kan afzien van de inhaalrust, gebracht worden op 143 uur onder volgende voorwaarden :

1°- de interne grens is het maximale aantal uren dat een arbeider mag werken tijdens de referteperiode waarvoor de gemiddelde arbeidsduur in acht moet worden genomen, bovenop de toegelaten gemiddelde arbeidsduur over dezelfde referteperiode, vermenigvuldigd met het aantal weken of delen van een week die in deze referteperiode verlopen zijn

De referteperiode wordt verlengd tot één jaar.

2°- op vraag van de werknemer, in overleg met de werkgever, mogen de overuren, met een maximum van 143 uur, gerecupereerd of uitbetaald worden. De uren waarvoor de arbeider afziet van de inhaalrust worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van de interne grens en voor de berekening van de overuren die recht geven op inhaalrust (artikel 26 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971).

**Artikel 3.**

De mogelijkheid om overuren te presteren onder de voorwaarden vermeld in artikel 2, alinea's 1° en 2 (interne grens en afzien van de inhaalrust) wordt automatisch van toepassing (self-executing) voor de arbeiders die in de sector van de spiegelmakerij en van de fabricage van kunstramen werken, volgens de modaliteiten die bepaald worden door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van het paritair comité.

**Artikel 4.**

Voor de andere werknemers, moet de mogelijkheid voorzien worden om maximaal 143 overuren te presteren, hetzij door betaling of door recuperatie, door een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in het bedrijf.

Ten aanzien van de maatregelen om de interne limiet te verhogen tot 143 uur, zullen de voorwaarden ook deel uitmaken van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het bedrijf.

Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, worden de mogelijkheden tot verhoging voorzien in huidig artikel 2, geregeld ofwel door een collectieve arbeidsovereenkomst ofwel in overeenstemming met de procedure voor de wijziging van het arbeidsreglement.

De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst waarin de referteperioden worden verlengd, zijn opgenomen in het arbeidsreglement vanaf de neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomst ter griffie, op voorwaarde dat deze inlassing noodzakelijk is om aan de eisen van artikel 6 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen te voldoen.

Wanneer op lokaal vlak een probleem overduidelijk niet werd opgelost, zal de meest gerede partij een aangetekende brief sturen aan de Voorzitter van het paritair comité. Het verzoeningsbureau van het paritair comité zal dan binnen de kortste termijn en maximum 30 werkdagen na ontvangst van de vraag van de Voorzitter van het paritair comité, uitspraak doen.

**TITEL III - GELDIGHEID****Artikel 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2015 en verliest haar uitwerking op 31 december 2016.

**Artikel 6.**

Deze huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd door de ondertekende partijen.

ooOoo

**Convention collective de travail du 26 juin 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière (CP 115), relative au régime des heures supplémentaires portant exécution de la loi du 17 août 2013 relative à la modernisation du droit du travail et portant dispositions diverses**

## **TITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

### **Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

## **TITRE II - HEURES SUPPLEMENTAIRES**

### **Article 2.**

En exécution de l'article 3 de la loi du 17 août 2013 relative à la modernisation du droit du travail et portant des dispositions diverses, la limite interne et le nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles l'ouvrier peut renoncer à la récupération peuvent être portés à 143 heures sous les conditions suivantes :

1°- la limite interne vise le nombre maximum d'heures qu'un ouvrier peut prester au cours de la période de référence sur laquelle la durée moyenne de travail doit être respectée, en plus de la durée moyenne de travail autorisée sur la même période de référence multipliée par le nombre de semaines ou de fractions de semaine écoulées dans cette période de référence.

La période de référence est prolongée à un an.

2°- pour un maximum de 143 heures, les heures supplémentaires peuvent être récupérées ou payées à la demande de l'ouvrier en concertation avec l'employeur. Les heures pour lesquelles l'ouvrier renonce à la récupération ne rentrent pas en compte pour le calcul de la limite interne et pour le calcul des heures supplémentaires donnant droit à récupération (article 26 bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail).

**Article 3.**

La possibilité de prester des heures supplémentaires aux conditions prévues à l'article 2, alinéas 1° et 2° (limite interne et renonciation à la récupération) est d'application automatique (« self-executing ») pour les ouvriers occupés dans le secteur de la miroiterie et de la fabrication de vitraux d'art, selon les modalités précisées par une convention collective de travail conclue au niveau de la commission paritaire.

**Article 4.**

Pour les autres ouvriers, la possibilité de prester au maximum 143 heures supplémentaires, soit en les payant soit en les récupérant, doit être prévue par une convention collective de travail conclue au sein de l'entreprise.

En ce qui concerne les mesures d'augmentation de la limite interne à 143 heures, les conditions feront aussi l'objet d'une convention collective de travail conclue au sein de l'entreprise.

En l'absence de délégation syndicale, les possibilités d'augmentation prévues par le présent article 2 sont réglées soit par convention collective de travail soit conformément à la procédure s'appliquant à la modification du règlement de travail.

Les dispositions de la convention collective de travail prolongeant les périodes de référence sont introduites dans le règlement de travail dès le dépôt de la convention collective de travail au greffe, pour autant que cette insertion soit nécessaire au respect du prescrit de l'article 6 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

En cas de difficulté flagrante non résolue au niveau local, la partie la plus diligente pourra saisir, par lettre recommandée adressée au Président, la commission paritaire dont le bureau de conciliation se prononcera dans les plus brefs délais et au maximum 30 jours ouvrables après la réception de la demande par le Président de la commission paritaire.

**TITRE III - VALIDITE****Article 5.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

**Article 6.**

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée par les parties signataires à la présente convention collective de travail.

ooOoo