

**Convention collective de travail du 9 avril 2014, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative à la liaison des salaires minima et effectivement payés à l'indice santé**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 30 septembre 1998, remplaçant la convention collective de travail du 15 mai 1991, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, concernant la liaison du salaire à l'index des prix à la consommation et enregistrée sous le numéro 72208/CO/115 (A.R. 24.09.2006 – M.B. 10.01.2007).

Elle se base sur la convention collective de travail n° 110 conclue le 12 février 2014 au sein du Conseil national du Travail et relative à la technique de conversion de l'indice santé" (base 2004=100) à l'indice santé" (base 2013 = 100) dans les conventions collectives de travail.

**TITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

**TITRE II – LIAISON A L'EVOLUTION DES PRIX A LA CONSOMMATION**

**Article 2.**

Tous les salaires minima et les salaires effectivement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation, fixé mensuellement par le SPF Economie et publié au Moniteur belge.

Pour l'indexation des salaires minima et les salaires effectivement payés, il est tenu compte de la moyenne quadrimestrielle (mobile) de l'indice-santé.

**Article 3.**

L'indice-santé de référence à prendre en considération pour une adaptation des salaires est l'indice du mois écoulé.

**Article 4.**

Les salaires minima et les salaires effectivement payés, en application au 1<sup>er</sup> janvier 2014, sont réputés correspondre à l'indice 119,42 (base 2004 = 100) ou 98,88 (base 2013 = 100).

**TITRE III – INDICES-PIVOTS**

**Article 5.**

Par indices-pivots donnant lieu à une hausse des salaires, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 100,86 correspondant à base 2013 (= 100) de l'ancien indice-pivot de référence en application - soit 121,81 - qui lui était calculé sur base 2004 = 100.

Chacun des nombres suivants est obtenu en multipliant le précédent par un coefficient de 1,02.

Pour le calcul de chaque indice-pivot, les centièmes des chiffres sont arrondis au chiffre supérieur ou restent inchangés selon que le millième atteint ou non 50 % de ce millième.

Lorsque la formulation de l'indice actuellement en vigueur est modifiée par le SPF Economie, les chiffres de référence à l'index du présent titre sont à remettre en concordance par la Commission paritaire de l'industrie verrière.

En cas d'intervention du législateur, ou en cas de prise de position par le Conseil national du Travail, ou par tout autre organe paritaire, intervenant sur le plan général national ou en cas d'intervention d'un accord interprofessionnel en matière de liaison des salaires à l'index général, la Commission paritaire de l'industrie verrière se réunit dans les meilleurs délais pour examiner la mise en concordance de la présente convention collective de travail avec lesdites interventions.

Les indices-pivot donnant lieu à une baisse des salaires sont calculés en faisant la moyenne arithmétique des deux chiffres successifs à la hausse.

**Article 6.**

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les indices (base 2013) sont établis comme suit :

<b>Indices pour une baisse des salaires</b>	<b>Indices pour une hausse des salaires</b>
<b>99,87</b>	<b>100,86</b>
<b>101,87</b>	<b>102,88</b>
<b>103,91</b>	<b>104,94</b>
<b>105,99</b>	<b>107,04</b>
<b>108,11</b>	<b>109,18</b>
<b>110,27</b>	<b>111,36</b>
<b>112,48</b>	<b>113,59</b>
<b>114,73</b>	<b>115,86</b>
<b>117,02</b>	<b>118,18</b>
<b>119,36</b>	<b>120,54</b>
<b>121,75</b>	<b>122,95</b>
<b>124,18</b>	<b>125,41</b>
<b>126,67</b>	<b>127,92</b>
<b>129,20</b>	<b>130,48</b>
<b>131,79</b>	<b>133,09</b>
<b>134,42</b>	<b>135,75</b>
<b>137,11</b>	<b>138,47</b>
<b>139,86</b>	<b>141,24</b>
<b>142,65</b>	<b>144,06</b>

<b>145,50</b>	<b>146,94</b>
<b>148,41</b>	<b>149,88</b>
<b>Etc.</b>	<b>Etc.</b>

**TITRE IV – ADAPTATION DES SALAIRES**

**Article 7.**

Lorsque l'indice santé atteint un des indices-pivots, les salaires minima et les salaires effectivement payés, en vigueur à ce moment-là, sont recalculés sur la base d'une majoration ou d'une diminution de 2%.

**Article 8.**

Les adaptations qui découlent de la liaison à l'indice sont calculées comme suit.

Il est tenu compte de trois décimales. Le résultat est arrondi au centime d'euro supérieur lorsque la troisième décimale est égale ou supérieure à 5 et au centime d'euro inférieur lorsque la troisième décimale est inférieure à 5.

**Article 9.**

Les hausses ou les baisses des salaires s'appliquent le premier jour du mois qui suit le mois durant lequel l'indice atteint l'indice-pivot justifiant une adaptation des salaires.

**TITRE V – ADAPTATION DE CERTAINES ALLOCATIONS ET INDEMNITES SECTORIELLES**

**Article 10.**

Certaines allocations et indemnités prévues par convention collective de travail sectorielle fluctuent suivant le système de liaison prévu pour l'évolution des plafonds du régime général de la sécurité sociale par la loi du 2 août 1971, publiée au Moniteur belge du 20 août 1971.

Elles sont à mettre en regard des indices-pivots suivants :

- 101,02**
- 103,04**
- 105,10**
- 107,20**
- 109,34**
- 111,53**
- 113,76**
- 116,04**
- 118,36**
- 120,73**
- 123,14**
- 125,60**

128,11  
130,67  
133,28  
135,95  
138,67  
141,44  
144,27  
147,16  
150,10  
Etc.

## TITRE VI – VALIDITE

### **Article 11.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie verrière et aux organisations représentées au sein de celle-ci.

### **Article 12.**

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2014, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende de koppeling van de minimum- en de effectief betaalde lonen aan het gezondheidsindexcijfer**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 1998, die de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1991 vervangt, gesloten in het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen en geregistreerd onder het nummer 72208/CO/115 K.B. 24.09.2006 – B.S. 10.01.2007).

Zij is gebaseerd op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 110 gesloten op 12 februari 2014 in de schoot van de Nationale Arbeidsraad betreffende de techniek voor de omrekening van het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2004 = 100) naar het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2013 = 100) in de collectieve arbeidsovereenkomsten.

**HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder « arbeiders » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

**HOOFDSTUK II – KOPPELING AAN DE EVOLUTIE VAN DE CONSUMPTIEPRIJZEN**

**Artikel 2.**

Al de minimum- en de effectief betaalde lonen zijn gekoppeld aan de consumptieprijsindex, maandelijks vastgesteld door de FOD Economie en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Voor de indexering van de minimum- en de effectief betaalde lonen, wordt er rekening gehouden met het viermaandelijks (voortschrijdend) gemiddelde van de gezondheidsindex.

**Artikel 3.**

De referentie gezondheidsindex die in aanmerking moet worden genomen voor een aanpassing van de lonen is het indexcijfer van de voorbije maand.

**Artikel 4.**

De minimum- en de effectief betaalde lonen, van toepassing op 1 januari 2014, worden geacht overeen te komen met de index van 119,42 (basis 2004 = 100) of 98,88 (basis 2013 = 100).

**HOOFDSTUK III – SPILINDEXEN****Artikel 5.**

Met spilindexen die aanleiding geven tot een loonsverhoging, bedoelt men de aantallen die behoren tot een reeks waarvan de eerste 100,86 is en overeenkomt met basis 2013 (= 100) van de oude referentiespilindex van toepassing - hetzij 121,81 – die zelf werd berekend op basis 2004 = 100.

Elk van de volgende getallen wordt verkregen door de voorgaande te vermenigvuldigen met een coëfficiënt van 1,02.

Voor de berekening van elke spilindex, worden de honderdsten van de cijfers afgerond naar het bovenste cijfer of blijven ongewijzigd, afhankelijk van het al dan niet bereiken van 50 % van het duizendste.

Wanneer de thans geldende formulering van het indexcijfer wordt gewijzigd door de FOD Economie, moeten de indexreferentiecijfers opgenomen in dit hoofdstuk in overeenstemming gebracht worden door het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

In geval van tussenkomst van de wetgever, of in geval van stellingname door de Nationale Arbeidsraad, of door ieder ander paritair orgaan dat tussenkomt op algemeen nationaal niveau, of bij tussenkomst van een interprofessioneel akkoord met betrekking tot de loonkoppeling aan de algemene index, zal het Paritair Comité voor het Glasbedrijf binnen de kortst mogelijke termijn vergaderen om te onderzoeken hoe de huidige collectieve arbeidsovereenkomst het beste kan worden aangepast aan de voornoemde interventies.

De spilindexen die aanleiding geven tot een daling van de lonen worden berekend door het rekenkundig gemiddelde van de twee opeenvolgende cijfers naar de stijging te nemen.

**Artikel 6.**

Voor de toepassing van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de indexen als volgt vastgesteld (basis 2013):

<b>Indexen voor een loonsverlaging</b>	<b>Indexen voor een loonsverhoging</b>
<b>99,87</b>	<b>100,86</b>
<b>101,87</b>	<b>102,88</b>
<b>103,91</b>	<b>104,94</b>
<b>105,99</b>	<b>107,04</b>
<b>108,11</b>	<b>109,18</b>
<b>110,27</b>	<b>111,36</b>
<b>112,48</b>	<b>113,59</b>
<b>114,73</b>	<b>115,86</b>
<b>117,02</b>	<b>118,18</b>
<b>119,36</b>	<b>120,54</b>
<b>121,75</b>	<b>122,95</b>

<b>124,18</b>	<b>125,41</b>
<b>126,67</b>	<b>127,92</b>
<b>129,20</b>	<b>130,48</b>
<b>131,79</b>	<b>133,09</b>
<b>134,42</b>	<b>135,75</b>
<b>137,11</b>	<b>138,47</b>
<b>139,86</b>	<b>141,24</b>
<b>142,65</b>	<b>144,06</b>
<b>145,50</b>	<b>146,94</b>
<b>148,41</b>	<b>149,88</b>
<b>Enz.</b>	<b>Enz.</b>

#### HOOFDSTUK IV – AANPASSING VAN DE LONEN

##### **Artikel 7.**

Wanneer de gezondheidsindex één van de spilindexen heeft bereikt, worden de minimumlonen en de effectief betaalde lonen die van kracht zijn op dat ogenblik herberekend op basis van een verhoging of een verlaging van 2%.

##### **Artikel 8.**

De aanpassingen die voortvloeien uit de indexkoppeling worden als volgt berekend.

Er wordt rekening gehouden met drie decimalen. Het resultaat wordt afgerond naar de bovenste centiem wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger dan 5 en naar de lagere centiem wanneer de derde decimaal lager is dan 5.

##### **Artikel 9.**

De loonsverhogingen of –verlagingen zijn van toepassing op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de index de spilindex heeft bereikt die de loonaanpassing heeft bepaald.

#### TITRE V – KOPPELING VAN SOMMIGE SECTORALE UITKERINGEN EN VERGOEDINGEN

##### **Artikel 10.**

Sommige uitkeringen en vergoedingen, voorzien door sectorale arbeidsovereenkomst, schommelen volgens het koppelingssysteem, vastgesteld voor de evolutie van de drempels van het algemeen stelsel van de sociale zekerheid door de wet van 2 augustus 1971, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971.

Zij moeten worden gesteld tegenover de volgende spilindexcijfers:

**101,02**  
**103,04**

**105,10****107,20****109,34****111,53****113,76****116,04****118,36****120,73****123,14****125,60****128,11****130,67****133,28****135,95****138,67****141,44****144,27****147,16****150,10****Enz.**

## **HOOFDSTUK VI – GELDIGHEID**

### **Artikel 11.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door één van de partijen met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

### **Artikel 12.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.