

Convention collective de travail du 30 juin 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative à la prime de fin d'année en 2011 et 2012

TITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II – MODALITES D'OCTROI

Article 2.

Les ouvriers qui travaillent dans un régime de travail complet du 1^{er} novembre 2010 au 31 octobre 2011 et du 1^{er} novembre 2011 au 31 octobre 2012, ont droit pour chaque période de référence à une prime de fin d'année équivalente au salaire horaire de base dû pour 38 heures de travail au minimum, hors primes de toute nature, dans une durée hebdomadaire du travail de 38 heures.

En cas de régime de travail à temps partiel, les ouvriers ont droit à une prime de fin d'année calculée selon la fraction d'occupation.

Cette prime de fin d'année minimale n'est pas d'application pour les entreprises qui appliquent le système dit du pécule extralégal complémentaire au pécule de vacances. Le pécule extralégal complémentaire au pécule de vacances demeure inchangé dans ces entreprises.

Article 3.

La prime de fin d'année est payée avant le 25 décembre de l'année de la période à laquelle elle se rapporte.

TITRE III – VALIDITE**Article 4.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et expire le 31 décembre 2012.

Elle remplace la convention collective de travail du 5 mai 2009 relative à la prime de fin d'année en 2009 et 2010 enregistrée sous le numéro 92254.

Article 5.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

ooOoo

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende de eindejaarspremie in 2011 en 2012

TITEL I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder « arbeiders » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II – TOEKENNINGSMODALITEITEN

Artikel 2.

De arbeiders die in een voltijds arbeidsregime die tussen 1 november 2010 en 31 oktober 2011 en van 1 november 2011 tot 31 oktober 2012 werken, hebben voor elke referteperiode recht op een eindejaarspremie gelijk aan het basisuurloon voor minimum 38 werkuren, buiten premies van elke aard, in een 38-urige werkweek.

Ingeval van deeltijdse tewerkstelling ontvangen de werknemers een eindejaarspremie berekend volgens de tewerkstellingsbreuk.

Deze minimale eindejaarspremie is niet van toepassing voor de ondernemingen die het systeem hebben van de extrawettelijke bijslag bij het vakantiegeld. De extrawettelijke bijslag bij het vakantiegeld blijft onveranderd in deze ondernemingen.

Artikel 3.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald vóór 25 december van het jaar van de periode waarop zij betrekking heeft.

TITEL III – GELDIGHEID

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2011 en loopt ten einde op 31 december 2012.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009 betreffende de eindejaarspremie in 2009 en 2010 geregistreerd onder het nummer 92254.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

ooOoo