

Convention collective de travail du 30 juin 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative au jour de carence en 2011 et 2012

TITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II – REGIME GENERAL

Article 2.

Le premier jour d'incapacité de travail des ouvriers pour maladie ou accident de la vie privée dénommé « jour de carence », conformément à l'article 52, § 1 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, est en principe non payé par l'employeur, lorsque la durée de l'incapacité de travail n'atteint pas quatorze jours.

Toutefois, le premier « jour de carence » sera payé à partir du 1^{er} janvier 2011 par l'employeur aux ouvriers ayant déjà une ancienneté de 2 ans ou plus dans l'entreprise au moment de leur incapacité de travail concernée. A partir du 1^{er} janvier 2012, le premier « jour de carence » sera payé par l'employeur aux ouvriers ayant déjà une ancienneté de 6 mois ou plus dans l'entreprise au moment de leur incapacité de travail concernée.

Un deuxième « jour de carence » par année civile sera payé par l'employeur aux ouvriers ayant déjà 5 ans ou plus d'ancienneté dans l'entreprise au moment de leur incapacité de travail concernée.

TITRE III – VALIDITE

Article 3.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et expire le 31 décembre 2012.

Article 4.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

ooOoo

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende de carensdag in 2011 en 2012

TITEL I – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder « arbeiders » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II – ALGEMENE REGELING

Artikel 2.

De eerste dag arbeidsongeschiktheid van de arbeiders wegens ziekte of ongeval in het privéleven, "carensdag" genoemd, overeenkomstig artikel 52, § 1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt in principe niet betaald door de werkgever, wanneer de duur van de arbeidsongeschiktheid geen veertien dagen bedraagt.

De eerste "carensdag" per kalenderjaar zal echter betaald worden vanaf 1 januari 2011 door de werkgever aan de arbeiders die reeds 2 jaar of meer anciënniteit tellen in de onderneming op het ogenblik van de betrokken arbeidsongeschiktheid. Vanaf 1 januari 2012 wordt de eerste "carensdag" betaald door de werkgever aan de arbeiders die reeds 6 maanden of meer anciënniteit tellen in de onderneming op het ogenblik van de betrokken arbeidsongeschiktheid.

Een tweede "carensdag" per kalenderjaar zal betaald worden door de werkgever aan de arbeiders die reeds 5 jaar of meer anciënniteit tellen in de onderneming op het ogenblik van de betrokken arbeidsongeschiktheid.

TITEL III – GELDIGHEID

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2011 en loopt ten einde op 31 december 2012.

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

ooOoo